

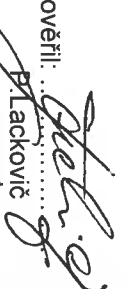
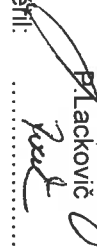


Zápis z měsíční schůzky mezi TPCA a odborovou předsedkyní oddělení Kvality a zástupcem OS KOVO při TPCA

Téma:	Pravidelné jednání (viz obsah)
Datum:	26.4.2016
Účastníci:	Zástupce společnosti: J. Vítek, V. Kakara Zástupci odborů: OS KOVO při TPCA – I. Navalaný, P. Lackovič

Obsah jednání:	Obsah	Závěr																																											
Bod	Předmět	Závěr																																											
1.	<p>Organizační záležitosti</p> <p>1. Domluva na pravidelném měsíčním setkávání</p> <p>2. Domluva na komunikaci zápisu zaměstnancům: Zápis se bude podle domluvy s MNG QC umisťovat na shopovou nástěnku, která bude na oddělení Kontroly Kvality nově založená. Do doby, než bude nástěnka instalována, nebude zápis z jednání na QC umístěn nikde.</p> <p>Další kroky: Zástupce odborů OS KOVO na odd. QC p. Lackovič výtupuje místo pro odborovou nástěnku a svůj nápad potvrdí na nejbližší schůzce s MNG a zástupci odborů.</p>	Dohodnuto																																											
	<p>1. Odbory: Zaměstnankyně oddělení Kontroly kvality se stěžují na kapacitu ženských toalet na QC. Jsou tam k dispozici jenom 2 toalety. K problémům dochází hlavně o přestávkách. V extrémních případech může dojít k situaci, že se o přestávce na toaletu nedostanou.</p> <p>Odpověď: V minulosti (říjen 2015) byla prověřována kapacita toalet v celém TPCA. Aktivitu vedlo oddělení Facility. Podle závěru ze šetření Facility, nedošlo na oddělení Kontroly kvality k nepoměru počtu toalet versus počet zaměstnankyň. O předepsaném počtu toalet pojednává Nařízení vlády č.361/2007 Sb., kterým se stanovují podmínky ochrany zdraví při práci:</p> <p><i>Minimální počet toalet se stanoví podle nejpočetněji zastoupené směny takto:</i></p> <p>a) 1 sedadlo na 10 žen, b) 2 sedadla na 11 až 30 žen, c) 3 sedadla na 31 až 50 žen, d) na každých dalších 30 žen 1 další sedadlo, e) 1 sedadlo na 10 mužů, f) 2 sedadla na 11 až 50 mužů, g) na každých dalších 50 mužů 1 sedadlo.</p> <p>Na pracovišti, na němž se vykonává práce ve vnučeném pracovním tempu, se snižuje počet mužů i žen připadajících na stanovený počet sedadel o 20 %.</p> <p>Z kalkulace jsou vyjmuti zaměstnanci na offline pozicích, protože ti nepracují ve vnučeném tempu.</p> <p>Podle aktuálních dat z 19. týdne je větší počet žen na směně B. Aktuálně na oddělení Kontroly kvality na směně B pracuje 14 žen (vyjma offline pozic). Proto bychom měli zabezpečit 2 sedadla na 9-24 žen (s ohledem na všechna nařízení).</p> <p>Váš podnět si potvrdíme s GL na QC a dáme Vám na příští schůzce s MNG vědět, jestli tyto podněty od zaměstnankyň zaznamenali.</p> <p>2. Odbory: Když na noční směnu po půlnoci připadne státní svátek, jak je zaměstnancům kompenzován? Je kompenzován náhradním volnem? Jaký má vliv na plánování směň?</p> <p>Odpověď: V případě, že zaměstnanec nepracoval, protože svátek připadl na jeho pracovní směnu, náleží mu část mzdy, která mu ušla v důsledku svátku. Pokud se jedná o případ noční směny, jejíž část do svátku spadá, neposuzujeme to kalendářně, ale dle toho, zda směna ve svátek začíná (dle paragrafu 91 ZP). Příkladem tedy ve Vašem případě může být směna 17. 11. 2015. Tento den byl státní svátek, a ačkoli část směny spadala do 18. 11., když už svátek nebyl, připadla na celou směnu náhrada mzdy za svátek.</p> <p>Co se týká plánování směň, každý svátek ovlivňuje fond pracovní doby. Za standardní týden považujeme v současném rozvržení týden od po-čt. Pokud na tyto dny připadá svátek, je směna v kalendáři zachována, nikam ji nepřesouváme, ale nevrábí se. Zaměstnanci obdrží náhradu mzdy za neodpracovaný svátek.</p> <p>Např. Směny 5. - 6.7. jsou započítány do základního fondu pracovní doby a přísluší k nim výše zmíněná náhrada mzdy.</p>																																												
2.	<p>Podněty ze strany odborů</p> <p>Červenec</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td></td> <td>1.</td> <td>2.</td> <td>3.</td> <td>4.</td> <td>5.</td> <td>6.</td> <td>7.</td> <td>8.</td> <td>9.</td> <td>10.</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Pá</td> <td>So</td> <td>Ne</td> <td>Po</td> <td>Út</td> <td>St</td> <td>Čt</td> <td>Pá</td> <td>So</td> <td>Ne</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Směna</td> <td>denní</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">B+</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">A</td> <td style="text-align: center;">A</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>noční</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">B</td> <td style="text-align: center;">B</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>V rámci vyrovnávacího období v délce 1 rok můžeme vypsát 203-204 směň tím v rámci základního fondu pracovní doby. Co se týká počtu směň, kdy ale budeme vyrábět, je jich výrazně méně. Při plánování musíme totiž odečíst počet dní celozávodní dovolené (zpravidla 11-15 dní liší se to každý rok, podle Vánočních svátků) a právě počet dní, na které připadne svátek (6-10 dní – dle toho, kolik svátků spadne do období po-čt).</p> <p>V případě, že by v důsledku svátku nebylo možné vyrobit požadovaný výrobní objem v daném měsíci, může dojít k přesunu výrobní směny z jiného měsíce na pátek (platí pravidlo pro tvorbu pětidenních bloků, viz. Kolektivní smlouva str. 47).</p>		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.		Pá	So	Ne	Po	Út	St	Čt	Pá	So	Ne	Směna	denní	B+					A	A			noční						B	B			
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.																																			
	Pá	So	Ne	Po	Út	St	Čt	Pá	So	Ne																																			
Směna	denní	B+					A	A																																					
	noční						B	B																																					

Zapsal: 
V. Kakara
Za TPCA ověřil: 
J. Vítek

Za OS KOVO při TPCA ověřil: 
P. Lackovič
Za TPCA ASO Kolín ověřil: 
P. Lackovič