



• 24. ledna 2018

## Společnost a odbory dospěly k dohodě, zaměstnanci si polepší

Kolektivní vyjednávání mezi společností a odbory skončilo **dnes oboustrannou dohodou**. Díky tomu, že se podařilo oběma stranám nalézt shodu vlastními silami společnou diskusí, projeví se navýšení mezd tarifních zaměstnanců **již ve mzdě za leden**, u smluvních pozic bude vzhledem k návaznosti na hodnocení kompetencí doplaceno **v únorové mzdě**.

Kolektivní smlouva bude uzavřena **na dva roky** (do 31.12.2019) a **tarifní mzdy** v tomto období v průměru **vzrostou o 16,4 %** (8,5% od 1.1.2018 a 7,2% od 1.1.2019).

Dokument obsahující všechny položky vyjednávání stvrdili svými podpisy **předsedové všech odborových organizací**, prezident **TPCA Koreatsu Aoki** a výkonný viceprezident **Eric Brochard**. U této příležitosti oba zdůraznili **důležitost společného porozumění** mezi společností a odbory a ocenili nalezení rovnováhy mezi životní úrovní zaměstnanců a prosperitou společnosti, protože jedno bez druhého nemůžou existovat.



### 1) Navýšení mezd tarifních pozic (TM/TL)

	2018	2019	2018 - 2019
<b>Nárůst tarifních mezd</b>	TM 1 500 Kč	TM 1 600 Kč	
Související nárůst prémie	TM 225 Kč	TM 240 Kč	TM 3 565 Kč
	TL 1 600 Kč	TL 1 800 Kč	TL 3 944 Kč
	TL 256 Kč	TL 288 Kč	
Nový příplatek za standardní sobotní výrobní směnu	800 Kč/směna	800 Kč/směna	800 Kč/směna
Nové schéma bonusu	garant. až 29 000 Kč	garant. až 30 500 Kč	garant. až 30 500 Kč
	garantovaný a variabilní bonus odstupňovaný podle pozice		
	navýšení variabilního bonusu závislé na výsledcích společnosti		
Celkové navýšení (vážený průměr TM/TL)	<b>8,5%</b>	<b>7,2%</b>	<b>16,4%</b>
Celkový dopad přepočtený do měsíční mzdy (vážený průměr TM/TL)			<b>4 336 Kč</b>
Makroekonomický výhled růstu mezd v ČR	7,1%	4,5%	11,9%

Procento nárůstu za dvouleté období je stanoveno vůči roku 2017

Makroekonomický výhled růstu mezd je průměrem ze čtyř zdrojů: Ministerstvo financí, Min. práce a soc. věcí, Komerční banka u UniCredit Bank

### 2) Celkový dopad uzavřené dohody do příjmů tarifních pozic:

	TM1	TM2	TM3	TL1	TL2	vážený průměr
<b>Celkové navýšení 2018 - 2019</b>	3 944 Kč	4 090 Kč	4 295 Kč	4 959 Kč	5 270 Kč	<b>4 336 Kč</b>
Základní mzda + prémie	3 565 Kč	3 565 Kč	3 565 Kč	3 944 Kč	3 944 Kč	
Nový příplatek za standardní sobotní výrobní směnu	267 Kč	267 Kč	267 Kč	267 Kč	267 Kč	
Garantovaný bonus + Variabilní bonus (5%)	112 Kč	258 Kč	463 Kč	748 Kč	1 060 Kč	
Procento navýšení	17,3%	16,7%	16,0%	16,6%	15,7%	
	TMM1	TMM2	TMM3	TLM1	TLM2	
<b>Celkové navýšení 2018 - 2019</b>	3 774 Kč	4 007 Kč	4 268 Kč	5 030 Kč	5 526 Kč	
Základní mzda + prémie	3 565 Kč	3 565 Kč	3 565 Kč	3 944 Kč	3 944 Kč	
Nový příplatek za standardní sobotní výrobní směnu						
Garantovaný bonus + Variabilní bonus (5%)	209 Kč	442 Kč	703 Kč	1 086 Kč	1 582 Kč	
Procento navýšení	15,7%	15,0%	14,363%	14,9%	13,9%	<b>16,4%</b>

### 3) Nový příplatek 800 Kč za standardní sobotní směnu (v rámci ročního fondu směn)

800 Kč (+ 15% dle kolektivní smlouvy) pro výrobní zaměstnance v režimu denní/odpolední směna.

Příplatek zaměstnanci dostanou už za soboty odpracované v lednu 2018.

Nový příplatek se nevztahuje na mimořádné směny, kde zůstávají současná pravidla odměňování.

### 4) Garantovaný a variabilní bonus pro tarifní pozice

- Nové schéma garantovaného a variabilního bonusu sjednocuje dosavadní 13. plat a bonus a je odstupňováno podle pozic.
- Při dosažení průměrných výsledků (5%) odpovídá platba bonusu jedné tarifní mzdě dané pozice.
- Roční částky bonusu se nyní budou v následujících letech zvyšovat v návaznosti na zvyšování tarifních mezd.

		GARANTOVANÝ BONUS	VARIABILNÍ BONUS (5%)	CELKEM (5%)	CELKEM (6.5%)	CELKEM (8%)
2018	TM1	23 000	1 470	<b>24 470</b>	30 588	41 110
	TM2	24 000	2 220	<b>26 220</b>	32 775	44 050
	TM3	25 000	3 680	<b>28 680</b>	35 850	48 182
	TMM1	24 000	1 630	<b>25 630</b>	32 038	43 058
	TMM2	25 000	3 430	<b>28 430</b>	35 538	47 762
	TMM3	26 000	5 560	<b>31 560</b>	39 450	53 021
	TL	27 000	4 900	<b>31 900</b>	39 875	53 592
	TL2	28 000	7 640	<b>35 640</b>	44 550	59 875
	TLM1	28 000	7 960	<b>35 960</b>	44 950	60 413
TLM2	29 000	12 910	<b>41 910</b>	52 388	70 409	

		GARANTOVANÝ BONUS	VARIABILNÍ BONUS (5%)	CELKEM (5%)	CELKEM (6.5%)	CELKEM (8%)
2019	TM1	24 500	1 570	<b>26 070</b>	32 588	43 798
	TM2	25 500	2 320	<b>27 820</b>	34 775	46 738
	TM3	26 500	3 780	<b>30 280</b>	37 850	50 870
	TMM1	25 500	1 730	<b>27 230</b>	34 038	45 746
	TMM2	26 500	3 530	<b>30 030</b>	37 538	50 450
	TMM3	27 500	5 660	<b>33 160</b>	41 450	55 709
	TL	28 500	5 200	<b>33 700</b>	42 125	56 616
	TL2	29 500	7 940	<b>37 440</b>	46 800	62 899
	TLM1	29 500	8 260	<b>37 760</b>	47 200	63 437
TLM2	30 500	13 210	<b>43 710</b>	54 638	73 433	

#### Rozvržení plateb bonusu:

červenec - 50% garantovaného bonusu

prosinec - 50% garantovaného bonusu

únor dalšího roku - variabilní bonus

Celková výplata bonusu 5% odpovídá splnění průměrných cílů (výsledky podle očekávání).

Celková výplata bonusu 6,5% odpovídá splnění nadprůměrných cílů.

Celková výplata bonusu 8% odpovídá splnění maximálních cílů.

## 5) Navýšení mezd smluvních pozic (GL, SV, administrativa)

- Navýšení mezd bude probíhat individuálně na základě hodnocení kompetencí a výše mzdy každého zaměstnance.
- Navýšení se zaměstnanci dozví v posledním únorovém týdnu a projeví se ve mzdě za únor, ve které bude také zpětně doplaceno navýšení za měsíc leden.
- V rámci navýšení dojde v tomto roce také k přehodnocení mzdových rozpětí smluvních zaměstnanců.

## 6) Garantovaný a variabilní bonus (GL, SV, administrativa)

- Nové schéma garantovaného a variabilního bonusu sjednocuje dosavadní 13. plat a bonus a je odstupňováno podle pozic.
- Při dosažení průměrných výsledků (5%) odpovídá platba bonusu jedné referenční mzdě dané smluvní pozice.
- Roční částky bonusu se nyní budou v následujících letech zvyšovat v návaznosti na přehodnocování mzdových rozpětí smluvních zaměstnanců.

		GARANTOVANÝ BONUS			GARANTOVANÝ BONUS
2018	AS	23 000	2019	AS	24 500
	SP1	27 000		SP1	28 500
	SP2	30 000		SP2	31 500
	SP3	30 000		SP3	31 500
	GL	30 000		GL	31 500
	SV a výše	30 000		SV a výše	31 500

Výše variabilního bonusu se odvíjí od referenční mzdy dané pozice a výsledku ukazatelů.

Rozvržení plateb bonusu:

červenec

prosinec

únor dalšího roku

## 7) Ostatní body vyjednávání

Společnost a odbory našly shodu i v dalších bodech letošního vyjednávání, jako je flexibilita nebo zlepšování spolupráce mezi odborovými organizacemi a společností.

## 8) Vyvážení navýšení

Navýšení mezd bude zapotřebí vyvážit úspornými opatřeními v jiných oblastech, jako je například zlepšování produktivity, redukce firemních akcí apod.

Kompletní znění dohody mezi společností a odbory naleznete zde nebo si jej můžete přečíst na [www.mojetpca.cz](http://www.mojetpca.cz).