

**Návrh bodů k jednání o kolektivní smlouvě na
rok 2018**

ZO OS KOVO při TPCA

•

TPCA ASO Kolín

•

Odbory Údržba TPCA

Mzdy:

- Navýšení tarifních mezd o 10%.

13.plat:

- Tarifní mzda dané pozice.
- 14. plat dle parametrů současného 13. platu.

Příplatky:

- Navýšení směnného příplatku z 300Kč na 500Kč.
- Příplatek za školení, obnovení licencí mimo pracovní dobu, dle směrnice pro standardní mimořádnou směnu.
- Zavést motivační složku při 100% docházky 1500Kč / měsíčně ke stávající docházce.
- První 3 dny pracovní neschopnosti – 60% 1xročně.
- Navýšení příplatku za práci v noci – z 10% na 15%.
- Navýšení příplatku za mimořádnou směnu z 800Kč na 1200Kč.

Platnost KS:

- Kolektivní smlouva na jeden rok.

Dovolená:

- Navyšovat dny dovolené dle seniority oproti stávajícímu stavu. Za každé 3 odpracované roky v TPCA jeden den dovolené navíc.
- Navýšit dny k individuálnímu čerpání na 9 dní.

Seniorita:

- Navýšit délku stávající seniority v Z-Kontu, 100 Z- bodů 5-15 let, na 5-20let.
- Dobrovolné odchodné za odpracované roky pro všechny zaměstnance TPCA viz. tabulka

Věk	Odpracované roky										
	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
50	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	5.5	6	6.5	7
51	2.5	3	3.5	4	4.5	5	5.5	6	6.5	7	7.5
52	3	3.5	4	4.5	5	5.5	6	6.5	7	7.5	8
53	3.5	4	4.5	5	5.5	6	6.5	7	7.5	8	8.5
54	4	4.5	5	5.5	6	6.5	7	7.5	8	8.5	9
55	4.5	5	5.5	6	6.5	7	7.5	8	8.5	9	9.5
56	5	5.5	6	6.5	7	7.5	8	8.5	9	9.5	10
57	5.5	6	6.5	7	7.5	8	8.5	9	9.5	10	10.5
58	6	6.5	7	7.5	8	8.5	9	9.5	10	10.5	11
59	6.5	7	7.5	8	8.5	9	9.5	10	10.5	11	11.5
60	7	7.5	8	8.5	9	9.5	10	10.5	11	11.5	12

- Při ztrátě zdravotní způsobilosti z obecných příčin vzniká nárok zaměstnanci viz. tabulka

Ztráta zdravotní způsobilosti z obecných příčin												
Odpracované roky	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Odstupné platy	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	5.5	6	6.5	7	

- Senior program 50+ (lázně) navýšit z 3000,- na 5000,- Z- bodů.
- Změna ocenění pracovního výročí, 5 let 5000,- 10 let 10 000,- 15 let 15 000,- 20 let 20 000,-.

Z-konto:

- Sjednocení Z-konta (benefitů) pro všechny zaměstnance TPCA se zachováním stávající seniority v systému Z-konta.

Odbory:

- Spolurozhodovací právo odborů, povinnost dojít ke shodě (přesunování směn, odškodňovací komise při posouzení úrazů). Dosud jeden hlas za odbory, navýšit na jeden hlas za každou odborovou organizaci.
- Uvolnění na jednání VZO, bez ohledu na situaci ve výrobě (termíny jednání oznámeny celý rok dopředu). Četnost 1krát měsíčně v rozsahu 2-3 hod.
- Uvolnění delegátů na konferenci delegátů odborů, která se bude konat v pracovní den v délce jedné směny.
- Členové vyjednávacího týmu budou uvolněni v den jednání KV na celou svojí pracovní směnu. Mimo hodinový fond na odborové aktivity.
- Shopové MNG meetingy nebo pracovní skupiny – náhradní volno / přesčas-pokud se konají mimo pracovní dobu.
- 3 hodiny / týden na výkon funkce pro zástupce odborových organizací – povinné uvolňování.
- Příspěvek na činnost každé odborové organizace působící v TPCA.
- HR partner určený pro odbory-upřesníme při jednání.
- Přístup na odborové stránky z infokiosků a PC TPCA ,včetně webu Moje TPCA.

Pracovní doba:

- Max. nařízený přesčas - 60 minut týdně pro zaměstnance pracující dle výrobního kalendáře.
- Páteční směny bez přesčasů.
- Zavést rovnoměrnou pracovní dobu Po-Pa pro výrobu.
- Ranní směna od 6:00, odpolední směna od 14:40.

Ostatní:

- Příplatek za narození dítěte 5000Kč.
- Operativní leasing na vozy vyráběné v TPCA – příspěvek 1000 bodů do Z-konta jako u nákupu nového vozu.
- Plošný příspěvek na stravování pro všechny zaměstnance do výplaty 40Kč za každou odpracovanou směnu.
- Navýšení hodnoty stravenky na 109Kč při nevýrobní směně, kdy není zajištěno stravování.
- Zachovat stávající znění KS mimo navrhované změny.
- Po dohodě odborových organizací a TPCA možnost otevření jakéhokoliv bodu z KV.
- Zahájit řešení podnětů odborových organizací do 10.pracovních dnů od předání a průběžně informovat o řešení podnětu v periodě 10.pracovních dnů.

V Kolíně dne 10.10.2017

Za ZO OS KOVO při TPCA Ivo Navalaný.....

Za TPCA ASO Kolín Imrich Rezek

Za OÚP TPCA Petr Bíba.....

Za TPCA Robert Kiml