

Body	Původní návrh odborů pro rok 2018	Finální dohoda s platností od 1.1.2018 do 31.12.2019
Základní mzdy	Navýšení tarifních mezd o 10%.	<p><u>Tarifní pozice:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2018 TM 1500 Kč + 225 Kč průměrné navýšení prémie TL 1600 Kč + 256 Kč průměrné navýšení prémie</li> <li>- 2019 TM 1600 Kč + 240 Kč průměrné navýšení prémie TL 1800 Kč + 288 Kč průměrné navýšení prémie</li> </ul> <p><u>Smluvní pozice:</u></p> <p>Navýšení mezd bude probíhat individuálně na základě hodnocení kompetencí a výše mzdy každého zaměstnance.</p>
13. plat	<p>Tarifní mzda dle dané pozice.</p> <p>14. plat dle parametrů současného 13. platu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nové schéma garantovaného a variabilního bonusu sjednocuje dosavadní 13. plat a bonus a je odstupňováno podle pozic.</li> <li>- Při dosažení průměrných výsledků (5%) odpovídá platba bonusu jedné tarifní mzdě dané pozice.</li> <li>- Roční částky bonusu se nyní budou v následujících letech zvyšovat v návaznosti na zvyšování tarifních mezd.</li> <li>- Přehled částek u jednotlivých pozic viz mojetpca.cz</li> </ul>
Příplatky	<p>Navýšení směnného příplatku z 300 Kč na 500 Kč.</p> <p>Navýšení příplatku za práci v noci - z 10% na 15%.</p> <p>Navýšení příplatku za mimořádnou směnu z 800 Kč na 1200 Kč.</p>	Zrušeno
Docházka	<p>Zavést motivační složku při 100% docházky 1500 Kč měsíčně ke stávající docházce.</p> <p>První 3 dny pracovní neschopnosti - 60% 1x ročně.</p> <p>Navýšovat dny dovolené dle seniority oproti stávajícímu stavu. Za každé 3 odpracované roky v TPCA jeden den dovolené navíc.</p>	Zrušeno
Benefity	<p>Sjednocení Z-konta (benefitů) pro všechny zaměstnance TPCA se zachováním stávající seniority v systému Z-konta.</p> <p>Navýšit délku seniority v Z-kontu (100 Z-bodů 5-15 let) na 5-20 let.</p> <p>Změna ocenění pracovního výročí - 5 let=5000 Kč, 10 let= 10000 Kč, 15 let= 15000 Kč, 20 let= 20000 Kč.</p> <p>Senior program 50+ (lázňe) navýšit z 3000 na 5000 Z-bodů.</p> <p>Operativní leasing na vozy vyráběné v TPCA - příspěvek 1000 bodů do Z-konta jako u nákupu nového vozu.</p> <p>Příplatek za narození dítěte 5000 Kč (Pozn., náklady jsou spočítány pro průměrný počet narozených dětí v TPCA).</p> <p>Plošný příspěvek na stravování pro všechny zaměstnance do výplaty 40 Kč za každou odpracovanou směnu.</p> <p>Navýšení hodnoty stravenky na 109 Kč při nevýrobní směně, kdy není zajištěno stravování.</p>	<p>Zrušeno</p> <p>Zrušeno a bude řešeno v rámci dalšího kolektivního vyjednávání.</p> <p>Zrušeno</p> <p>Navýšení hodnoty stravenky na 80 Kč.</p>
Flexibilita	<p>Max. nařízený přesčas - 60 minut týdně pro zaměstnance pracující dle výrobního kalendáře.</p> <p>Páteční směny bez přesčasů.</p> <p>Zavést rovnoměrnou pracovní dobu PO-PÁ pro výrobu.</p> <p>Pokud není možné eliminovat soboty, zaplatit za ně 100% mzdy daného zaměstnance za směnu.</p> <p>Ranní směna od 6:00, odpolední směna od 14:40.</p> <p>Navýšit dny k individuálnímu čerpání na 9 dní.</p> <p>Spolurozhodovací právo odborů, povinnost dojít ke shodě (přesouvání směn).</p>	<p>Zachování pravidel roku 2017:</p> <p>Standardní týden = max. 215'/ týden</p> <p>Dlouhý týden (se sobotou) = max. 160'/ týden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vyhlášení přesčasu musí být možné i v pátek.</li> <li>- Společnost však v období prosinec 2017-únor 2018 vyzkouší nové aktivity pro snížení redukce/rušení přesčasů po vyhlášení + celkové snížení přesčasů pro Svařovnu a Lakovnu: <ul style="list-style-type: none"> <li>- zapojení SV pro přesnější odhad vývoje výroby</li> <li>- úprava vnitřních inventur na Svařovně a Lakovně</li> </ul> </li> <li>- Zavedení nového příplatku za výrobní sobotní směny ve výši 800 Kč nad rámec 15% příplatku vyplývajícího ze současné kolektivní smlouvy.</li> <li>- Zachování pravidel roku 2017: <ul style="list-style-type: none"> <li>Max. počet sobot za rok = 16 (8 na tým)</li> <li>Max. počet sobot za měsíc = 2 (1 na tým)</li> </ul> </li> <li>- V současné podobě kalendáře 2018 jsou potvrzeny pouze 2 směny/tým. Termíny dalších 2 sobot jsou prozatím předběžné, bližší informace v únoru 2018.</li> </ul> <p>Zrušeno</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pro rok 2018 navýšení z 6 na 7</li> <li>- Pro další roky - závazné potvrzení počtu dnů individuální dovolené pro další rok v prosinci</li> </ul> <p>Všechny změny v kalendáři budou důkladně prodiskutovány s odbory, ale konečné rozhodovací právo má společnost.</p>

<b>Odchodné</b>	Dobrovolné odchodné za odpracované roky pro všechny zaměstnance TPCA - detail viz tabulka návrhu odborů.	Zrušeno
	Při ztrátě zdravotní způsobilosti z obecných příčin vzniká nárok zaměstnanci na odstupné - detail viz tabulka návrhu odborů.	
<b>Odbory</b>	Odškodňovací komise při posouzení úrazů - dosud jeden hlas za odbory, navýšit na jeden hlas za každou odborovou organizaci.	Všechny odborové organizace budou mít zastoupení (hlas) v odškodňovací komisi a jednotlivé případy s nimi budou diskutovány, ale společnost má zodpovědnost za finální rozhodnutí.
	Uvolnění na jednání VZO, bez ohledu na situaci ve výrobě (termíny jednání oznámeny na celý rok dopředu). Četnost 1krát měsíčně v rozsahu 2-3 hodiny.	- Dle návrhu odborů za předpokladu, že při závažné situaci ve výrobě může být uvolnění zrušeno (pravidlo je, že odborové organizace nemohou mít jednání VZO ve stejný den). - Tento návrh vyzkoušíme v období leden-červen 2018 a poté rozhodneme o případné trvalé implementaci.
	Uvolnění delegátů na konferenci delegátů odborů, která se bude konat v pracovní den v délce jedné směny.	Tento bod bude řešen mimo kolektivní vyjednávání s cílem najít řešení, které neohrozí chod výroby.
	Členové vyjednávacího týmu budou uvolněni v den jednání KV na celou svojí pracovní směnu. Mimo hodinový fond na odborové aktivity.	Čas na vyjednávací schůzce je považován za odpracovanou dobu a to i v případě, že nespadá do pracovní směny. Odbory mohou využít hodinu před a hodinu po vyjednávání, tento čas však není placen pokud je nad rámec limitů určených pro kolektivní vyjednávání.
	Shopové MNG meetingy nebo pracovní skupiny - náhradní volno / přesčas - pokud se konají mimo pracovní dobu.	Náhradní volno nebo přesčas za shopové MNG meetingy nebo pracovní skupiny, pokud se konají mimo pracovní dobu.
	3 hodiny / týden na výkon funkce pro zástupce odborových organizací - povinné uvolňování.	
	Příspěvek na činnost každé odborové organizace působící v TPCA.	Zrušeno
	Přístup na odborové stránky z infokiosků a PC TPCA, včetně webu MojeTPCA.	
	HR partner určený pro odbory - upřesníme při jednání.	
	Zahájit řešení podnětů odborových organizací do 10 pracovních dnů od předání a průběžně informovat o řešení podnětu v periodě 10 pracovních dnů.	Vytvoření nového systému zaznamenávání podnětů a jejich sledování do konce března 2018.
<b>Platnost kolektivní smlouvy</b>	Kolektivní smlouva na 1 rok.	Kolektivní smlouva na 2 roky od 1.1.2018 do 31.12.2019
	Zachovat stávající znění KS mimo navrhované změny.	Zrevidování zastaralých formulací článků kolektivní smlouvy, aktualizace článků souvisejících s ukončením Konta pracovní doby.
	Po dohodě odborových organizací a TPCA možnost otevření jakéhokoliv bodu z KV.	Po dohodě odborových organizací a TPCA možnost otevření jakéhokoliv bodu z KV a uzavření dodatku ke kolektivní smlouvě.
<b>Ostatní</b>	Příplatek za školení, obnovení licencí mimo pracovní dobu, dle směrnice pro standardní mimořádnou směnu.	Příplatek za školení, obnovení licencí mimo pracovní dobu, podle kolektivní smlouvy (mimořádná směna).