

## Zápis ze standardního jednání manažera lakovny výroby a zástupců odborů na lakovně

<b>Téma:</b>	<b>Standardní jednání (viz obsah)</b>
<b>Datum:</b>	4. 9. 2017
<b>Účastníci:</b>	<b>Zástupci společnosti:</b> T. Mertl, M. Chmelíčková, M. Charvátová, P. Vokřál – tréninky

<b>Obsah jednání:</b>			
<b>Bod</b>	<b>Předmět</b>	<b>Obsah</b>	<b>Závěr</b>

1.	<b>Automaty na potraviny a nápoje</b>	<p><b>Odbory:</b> Automaty na potraviny a nápoje na lakovně jsou během víkendů opakovaně prázdné. K naplnění dochází až pondělí během druhé výrobní periody, takže zaměstnanci si nemohou koupit nic ke svačině ani ráno nebo během první pauzy během směny. Během letní odstávky byl automat na potraviny prázdný hned první den odstávky.</p> <p><b>TPCA:</b> Na oddělení IS&amp;S prověříme aktuální nastavení frekvence a časů doplňování automatů a požádáme o vyjádření se k možnosti úpravy frekvence a časů doplňování.</p>	<b>Projednáno</b>
2.	<b>Kombinézy</b>	<p><b>Odbory:</b> Zaměstnanci si opakovaně stěžují na aktuální kombinézy, které jsou podle nich z horšího materiálu, než ty předchozí. Kombinézy nejsou prodyšné, lidé se v nich potí, navíc je tu problém s tím, že pouští vlákna.</p> <p><b>TPCA:</b> Když se plánovala výměna kombinéz, proběhlo testování a podle pozitivní odezvy od zaměstnanců, kteří testovali, byla odsouhlasena výměna. Poté však začali přibývat stížnosti na materiál. Z tohoto důvodu zadala lakovna nezávislé laboratoři otestování materiálu kombinéz. Nyní čekáme na výsledky a dle nich rozhodneme o dalším postupu. Co se týká reklamací z důvodu pouštění vláken, prodření kombinézy apod., prosíme předat poškozenou kombinézu přímo M. Chmelíčkové nebo L. Mičochovi.</p> <p><b>Odbory:</b> Bylo by možné pro údržbu a TSG zařídít odvětrávání kombinéz, jaké bylo na minulých?</p> <p><b>TPCA:</b> Tento návrh zvážíme.</p>	<b>Projednáno</b>
3.	<b>Zimní bundy pro údržbu</b>	<p><b>Odbory:</b> Během předchozích jednání (ještě za přítomnosti L. Hudouska) byl přislíben nákup zimních bund pro pracovníky údržby, alespoň několik kusů pro případ potřeby pohybu ve venkovním prostředí v chladném období.</p> <p><b>TPCA:</b> Nákup zimních bund je v zodpovědnosti SV údržby P. Vokřála. Prosíme o předání požadavku na něho a vytvořit stejné sety, jako má TSG – pro směnu vytvořit zimní set/y, který budou v rámci směny sdílet. .</p>	<b>Projednáno</b>
4.	<b>Nedostatek lidí na údržbě</b>	<p><b>Odbory:</b> Kdy budeme mít na údržbě dorovnan podstav zaměstnanců?</p> <p><b>TPCA:</b> K dorovnání dojde 1. 10. 2017, kdy by měl být na směnu D transferován interní kandidát p. Papai.</p> <p><b>Odbory:</b> Bude možné převést nevyčerpanou dovolenou do dalšího roku? K nečerpání dochází právě vlivem nedostatku zaměstnanců.</p> <p><b>TPCA:</b> Ano, toto je možné. Důvody převodu dovolené do dalšího roku musí potvrdit vedení údržby lakovny.</p>	<b>Projednáno</b>

5.	Prohlubování znalostí údržby	<p><b>Odbory:</b> V minulosti bylo přislíbeno, že bude kladen větší důraz na školení údržby. Podle nás se toho moc nezměnilo, protože za poslední rok byli vybraní údržbáři pouze 1x na školení v Praze.</p> <p><b>TPCA:</b> K jednání byl přizván SV údržby P. Vokřál, v jehož zodpovědnosti je tvorba a dodržování plánu školení na údržbě. Aktuální plán byl představen, byla zmíněna témata dalších plánovaných školení a odborům byla předána informace, že pokud mají zaměstnanci požadavek na školení, je potřeba ho i se zdůvodněním předat prostřednictvím nadřízeného GLM.</p>	Projednáno
6.	Vracení finanční hotovosti z automatů	<p><b>Odbory:</b> Nefunguje vracení peněz z automatů, když to lidé řeší, trvá to dlouho. Kdyby to odbory neurogovaly, tak k vrácení možná ani nedojde.</p> <p><b>TPCA:</b> Tuto informaci prověříme na oddělení IS&amp;S, které je za provoz automatů v TPCA zodpovědné a budeme jednat o variantách úpravy.</p>	Projednáno
7.	Jídelna	<p><b>Odbory:</b> Podle našeho názoru by bylo dobré, aby se lidé mohli naobědvat na lakovně, protože přechodem do kantýny přicházejí o čas (průchod tunelem, převlékání z kombinéz / do kombinéz, fronta za montáží). Proč to nelze zařídit?</p> <p><b>TPCA:</b> V minulosti jsme toto téma již řešili. Zvýšené náklady, které by souvisely s výdejem obědů na lakovně, jsme chtěli zdůvodnit vyšším počtem zaměstnanců odebírajících oběd. Proto jsme požádali zaměstnance o vyjádření se v anketě. Výsledkem však bylo, že by počet zaměstnanců odebírajících oběd v Aramarku nestoupil po zavedení výdeje obědů na lakovně. Na toto téma se opět podíváme a pokusíme se najít řešení.</p>	Projednáno
8.	Jishuken aktivity – plán	<p><b>Odbory:</b> Chceme požádat o představení aktuálního plánu Jishuken aktivit.</p> <p><b>TPCA:</b> Plán jsme na této schůzce představili v první polovině roku, aktualizaci přineseme na další schůzku.</p>	Projednáno
9.	Přesun PRECURU na lakovnu	<p><b>Odbory:</b> Zaměstnanci se obávají této aktivity, vidí v činnosti rizika. V komunikacích bylo uvedeno, že bude na lince umístěn punch list, ale žádný tam není.</p> <p><b>TPCA:</b> Punch list bude na linku umístěn ještě dnes. Co se týká podnětů od zaměstnanců je nutné je okamžitě předávat přes TL a GL. Všechny podněty se budou okamžitě řešit, aby bylo možné potvrdit přesun této činnosti nebo se dohodnout na posunu termínu.</p>	Projednáno
10.	Kšiltovky	<p><b>Odbory:</b> Bylo by možné zvážit nutnost nošení kšiltovek na lakovně?</p> <p><b>TPCA:</b> Toto téma je aktuálně zpracováváno na úrovni firmy. Podnět dala oddělení QC a montáže, oddělení lakovny se k tomuto návrhu připojilo. Jakmile budou dostupné aktuální informace, předáme je v rámci této schůzky.</p>	Projednáno

11.	<b>Odchod domů „venkem“</b>	<p><b>Odbory:</b> V minulosti tu byla ústní domluva, že pokud zaměstnanec po odchodu z lakovny hází kombinézu do prádla a venku je hezky, nemusí procházet skrz tunel, ale může si cestu zkrátit venkem. Je možné takto postupovat?</p> <p><b>TPCA:</b> Není, jsou tu body, které je potřeba prodiskutovat. Jedná se především o bezpečnosti při provozu na cestě. Toto aktuálně prověřujeme a budeme informovat o výsledku. Dalším bodem k diskuzi je také dostatek kombinéz pro možnost výměny.</p>	<b>Projednáno</b>
12.	<b>Vytápění tunelu</b>	<p><b>Odbory:</b> Před letní odstavkou byla komunikována úprava tunelu za účelem vytápění. Podle nás to není hotové.</p> <p><b>TPCA:</b> Z důvodu nedodané protipožární klapky byla úprava odložena na 15. 9. 2017.</p>	<b>Projednáno</b>
13.	<b>TSG – organizační změna</b>	<p><b>Odbory:</b> Lidé z TSG se opakovaně ptají, zda dojde k organizační změně v tom smyslu, že se zruší směna E a F a lidé z těchto týmů se rozpustí do standardních týmů A, B, C, D. Aktuální uspořádání s sebou nese spoustu přesčasů na vykrývání nedostatku lidí.</p> <p><b>TPCA:</b> Přesčasy jsou spojeny s neúplnou strukturou v TSG týmu. Toto řešíme a vhodné kandidáty vybíráme s SV TSG. Co se týká rozložení směn, zde změnu v tuto chvíli nezvažujeme. Na detaily fungování směn E a F se podíváme a k dotazu se poté vyjádříme společně s SV TSG.</p>	<b>Projednáno</b>