

# Pravidelná schůzka manažera lakovny se zástupci odborů - 24.2.2016

Přítomni: J. Samek, Hanuš K., M. Charvátová, J. Kopenc

Téma	Odbory	TPCA	Další krok
Zaměstnanecký průzkum		<p>Na konci ledna byly na nástěnce na lakovně umístěny přehledy celofiremních aktivit a aktivit lakovny. Tato nástěnka bude pravidelně aktualizována, aby byl přehled o probíhajících aktivitách. Kromě informací o průzkumu budeme na tuto nástěnce umisťovat např. přehledy přesčasů, odpovědi na dotazy zaměstnanců, informace o tématech, o které se zaměstnanci zajímají. Zároveň jsou na GL nástěnkách umístěny aktivity jednotlivých GL souvisejících s průzkumem. Předpokládáme, že schůzka pracovní skupiny by se mohla konat v průběhu března.</p>	Pravidelné sdílení informací o průběhu aktivit souvisejících se zaměstnaneckým průzkumem.
Změna obědové pauzy	<p>V reakci na vyjádření line-control zástupci odborů požadují prověření varianty výdeje jídel na lakovně (např. s možností předobjednání).</p>	<p>Vyjádření line-control: Z navrhovaných variant je nejspíše nejlepší varianta zastavit 5 minut před montáží. I přes to je tato varianta riziková z pohledu line stopů (TA buffer), nutnost přenastavení systému, dodatečná práce pro SP na line control. Rozhodnout o případné změně by musel PVP. Z pohledu line control tato varianta stejně nic neřeší, protože vzhledem k převlékání přijdou pracovníci lakovny do kantýny shodně s pracovníky montáže.</p> <p>Dne 18.1.2016 proběhla první schůzka s oddělením služeb. Zástupci lakovny zde předali požadavek na zajištění detailních informací ohledně podmínek výdeje obědů na lakovně, další schůzka je naplánována na 5.2.2016.</p> <p><b>IS&amp;S info:</b>  <b>- pravidelné náklady - 70.000 Kč / měsíc - (60.000 Kč pracovníci Aramarku + 10.000 Kč obnova jídelních misek)</b>  <b>- jednorázové náklady - 102.000 Kč - termoport + počáteční náklady na nákup jídelních misek</b>  <b>- objednávky by museli být max. do 9:00 hodin daný den (nejspíše prostřednictvím souboru v excellu, jinak náklady cca 50.000 Kč na IT aplikaci) - pokud by zaměstnanec jídlo neodebral, stejně by se mu daná částka načetla na účet</b>  <b>- rizika - výměna jídla, nelze změnit přílohu, přidat, není možné využít teplý bar a doplňkový prodej</b>  <b>- požadavek - provést anketu mezi zaměstnanci, zajistit kapacitu rest zón, potvrdit si pokračování vyhodnocování</b></p>	<p><b>Provedení ankety, přehled rest zón z pohledu kapacity - březen 2016</b></p>
Pozice zastříkávání před montáží		<p>Informace od MNG montáže M. Baňky:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Studie zatírání na Trim 3 s materiálem Priomat -&gt; výsledek hygiena OK, ale zápach zhoršuje pracovní podmínky na lince Assembly =&gt; NG</li> <li>2) Studie zatírání na Trim 3 s materiálem Priomat -&gt; investiční záměr na instalaci odsávání investice cca 100kEuro -&gt; způsobuje izolovaný proces =&gt; NG</li> <li>3) Studie zatírání na lince Chassis 2TS Takaoka (návštěva pana Martínka v TMC) -&gt; materiál od Aisin chemicals nezapáchá a rychle zasychá =&gt; OK</li> <li>4) Diskuse s lakovnou o použití materiálu od Aisin chemicals -&gt; materiál není schválený pro použití v Evropě =&gt; hledání náhrady</li> <li>5) Lakovna zajistí ekvivalentní materiál od Henkel do konce ledna 2016</li> <li>6) Assembly Engineering připraví plan pro odzkoušení a implementaci materiálu Henkel na Trim 3 – do konce ledna 2016</li> <li>7) Požadovaný start přesunutí procesu z T_A buffer na Trim 3 od Assembly GM a Paint GM je konec února 2016</li> </ol> <p><b>Aktuální info od M. Baňky:</b>  <b>23.2. mame report pro výrobního viceprezidenta, 29.2. schvaleni ringi od EXE, březen - příprava procesu,objednani nove barvy. NOVA barva - 1 litr vzorek - prisla o 14 dni pozdeji, testy jsme delali minuly tyden. Vypada to dobre, mame jen jeden zasadni problem v porovnani s Japonskym procesem. Musime naklanet aplikator pri zatirani, barva nam tece. To musime vyresit jinak si budou zase stezovat lide na Trim 3.</b></p>	
O-konto - nabídka pro TSG, údržbu	<p>V O-kontu pro pracovníky lakovny TSG a údržby není nabídka objednat si montérky. Přestože lakovna pracuje v kombinézách, chodí pravidelně např. na svařovnu, kde montérky potřebuje.</p>	<p>Toto prověříme, porovnáme s množstvím přidělovaných bodů. Zároveň zohledníme dostatečný počet bodů pro fasování obuvi UVEEX 1x za 2 roky.</p>	<p><b>Schůzka s IS&amp;S - pátek 26.2.</b></p>
Testování nových misek na lince sealer	<p>Zástupci odborů informovali o testování nových misek na sealeru. Pracovníci směny B se k testovaným miskám vyjádřili negativně, testovat je něchtějí, jejich používání jim způsobuje bolesti rukou.</p> <p>Zaměstnancům to připadá tak, že vedení lakovny nezajímá jejich názor.</p> <p>Dle vyjádření p. Němcové byla délka testu v jejím případě cca 1 hodina.</p>	<p>Manažer lakovny řekl, že názor zaměstnanců ho zajímá, ale pokud si stěžují na to, že se musí neustále ohýbat ke kontrole nanesení sealeru, tak je potřeba to řešit. Navrhovaným řešením jsou právě misky se zrcátkem a úprava stěrek. Pokud zaměstnancům navrhované řešení nevyhovuje, tak vedení lakovny očekává, že se do změn aktivně zapojí a přijdou s vlastním návrhem na řešení problému. Obecně panuje odpor ke změnám, ale na druhou stranu bez důkladného trialu není možné testovanou věc přijmout nebo zamítnout. Trial by měl ideálně probíhat alespoň 1 týden.</p>	<p><b>Zorganizovat zvláštní schůzku na téma přístupu k testování a konkrétním problémům linky sealer. Vzhledem k různým okolnostem bude schůzka zorganizována v březnu 2016.</b></p>
Smlouvy na dobu určitou	<p>Proč se všem zaměstnancům na lakovně prodlužuje smlouva opět jen na dobu určitou, když bylo v manažerských komunikacích řečeno, že budete dobrým pracovníkům dávat doby neurčitě?</p>	<p>Toto se děje na základě údajů o poměru dob neurčitých vs. zaměstnanců agenturních nebo s dobou určitou. Každé oddělení musí zachovávat určitou úroveň flexibility a tomu podléhají i počty převedených na dobu neurčitou. Vzhledem k tomu, že lakovna má úroveň flexibility nízkou, smlouvy na dobu neurčitou dostávají pouze zaměstnanci, kteří na to mají nárok z pohledu zákona.</p> <p><b>Na únorové schůzce byly představeny počty zaměstnanců agenturních a s dobou určitou, počty zaměstnanců, kterým byla nabídnuta další pracovní smlouva, kteří další pracovní smlouvy nepřijali. Dále byla předána informace o dalším postupu při prodlužování smluv na dobu určitou.</b></p>	<p>Uzavřeno</p>