

Pravidelná schůzka manažera lakovny se zástupci odborů - 9.12. 2015

Přítomni: L. Němcová, T. Bulant, M. Machatý, J. Samek, Hanuš K., J. Andres, J. Kopenc

Téma	Odbory	TPCA	Další krok
Zaměstnanecký průzkum			Pravidelné sdílení informací o průběhu aktivit souvisejících se zaměstnaneckým průzkumem.
Změna obědové pauzy	Zástupci odborů navrhli 2 varianty: * před finální montáží * společně se svařovnou V reakci na vyjádření line-control zástupci odborů požadují prověření varianty výdeje jídel na lakovně (např. s možností předobjednání).	HR partner informoval o předání žádosti o změnu obědové pauzy lakovny pracovníkům line controlu. Zodpovědný pracovník chce od lakovny konkrétní návrh času, ke kterému se za plánování výroby vyjádří. Vyjádření line-control: Z navrhovaných variant je nejspokladnější varianta zastavit 5 minut před montáží. I přes to je tato varianta riziková z pohledu line stopů (TA buffer), nutnost přenastavení systému, dodatečná práce pro SP na line control. Rozhodnout o případné změně by musel PVP. Z pohledu line control tato varianta stejně nic neřeší, protože vzhledem k převlékání přijdou pracovníci lakovny do kantýny shodně s pracovníky montáže.	Ověřit možnost výdeje jídel na lakovně.
Obtížná pozice na ED inspekci	Zástupci odborů požádali o urychlené řešení konkrétní obtížné pozice na ED (vyndávání jigů).	Manažer lakovny informoval o aktuálně probíhajícím testování 2 typů jigů, představil harmonogram, dle kterého by schválený jig byl do výroby plně implementován od 1.1.2016. Zároveň bylo zmíněno, že testování probíhá ve spolupráci se svařovnou. Schváleno ringi, implementace - leden 2016, na základě testování lze potvrdit jednoznačný pokles ergo zátěže.	Uzavřeno
Práce na spojleru na T/C inspekci	Zástupci odborů upozornili na proces, při kterém nelze dobře využít pravidlo Zastav-zavolej-čekej, je zde nedostatečný prostor pro manipulaci s vozíky atd.. Operátory zde nejvíce trápí nedostatečné proudění vzduchu, které nám působí potíže při aplikaci 1K.	Manažer lakovny potvrdil, že informace týkající se pravidla Zastav-Zavolej-Čekej byla prověřena. Dle TPS není toto pracoviště v pořádku. SV výroby dostane úkol určit nutné změny na tomto procesu. 1. zlepšení kvality - méně práce pro pracovníky na této pozici 2. případné potvrzení přesunu pozic Co se týká provizorní vzduchotechniky toto nelze provést (důvody vysvětleny na schůzce). Eventuální instalaci clony má na starosti GL Z. Koutný. Požadavek MNG, aby zaměstnanci tuto informaci GL předali.	Pravidelné sdílení informací o průběhu změn.
Měření hlučnosti na T/C inspekci	Zástupci odborů se ptají na datum slíbeného měření hlučnosti na T/C inspekci.	Měření bylo provedeno, v rámci celé linky nedošlo ke změně. Změnila (prohodila) se míra hlučnosti mezi pozicí leštiče a brusiče. S HS bude projednána nutnost nošení ochrany sluchu na pozici leštiče. Další snižování hlučnosti by mělo proběhnout společně s projektem 0 seeds (méně oprav = méně hlučnosti). HS vyjádření: 1. Je třeba potvrdit náměry ergo týmu měřením HS spec. - bude provedeno 10.12.2015. 2. Pokud se potvrdí zhoršení hluku, tak preventivně zavést ochranu sluchu na daných pozicích. 3. Pokud se potvrdí zlepšení hluku, tak neodstraňovat nastavenou ochranu sluchu na daných pozicích. 4. V lednu objednat autorizované měření. (Na žádost shopu objedná a zorganizuje HS na náklady shopu.) 5. HS na základě výsledků upraví kategorizaci práce a povinné OOPP. 6. Odpovědný GL na základě změn upraví pracovní standardy a nechá je standardně schválit atd.	Uzavřeno
Pozice zastříkávání před montáží		Manažer lakovny informoval o tom, že dnes proběhla schůzka L. Hudouska a M. Baňky - manažerů údržby lakovny a montáže. Bohužel aktuálně nemáme informace o závěru schůzky. U vybrané varianty je problém se zápachem materiálu. Aktuálně se čeká na analýzu Toyoty. PVP bude schvalovat na konci ledna.	Pravidelné sdílení informací o průběhu změn. Přizvat M. Baňku za finální montáž na schůzku v lednu.
TSG	Pozitivní zpětná vazba na interní nábor na volná místa z výrobních linek.	HR partner informoval zástupce odborů, že je schválena transformace pracoviště TSG do dvousměnného provozu ve 3 týmech od 1.12.2015. Aktuálně probíhá výběrové řízení na 2 volná místa na tomto pracovišti.	Uzavřeno
O-konto	Zástupci odborů zmínili, že dostávají spoustu dotazů, které se týkají užšího sortimentu v Tuzeksu. Chybí tam vložky do bot, ponožky. V Toyotě ve Francii si mohou zaměstnanci koupit i jiné oblečení se symbolem Toyota.	Vložky do bot a ponožky nejsou ochrannou pracovní pomůckou, což bylo i důvodem vyřazení ze sortimentu Tuzeksu. V případě ortopedických problémů je možné na základě potvrzení od lékaře - specialisty vydat ortopedickou obuv.	Uzavřeno

Teambuilding	<p>Zástupci odborů informovali o požadavcích některých linek na dodatečné prostředky pro teambuilding. Důvodem je sloučení směn do 2 týmů, potřeba zvýšeného množství finančních prostředků na jiné aktivity, než je posezení v restauraci.</p>	<p>Dodatečné prostředky na teambuilding přidělovány nebudou. Od 1.3.2015 dosud absolvovaly teambuilding následující týmy: Směna A: inspekce, sealer, kabiny Směna B: kabiny, sealer, inspekce, QC , repair TSG – A,B,C,D Údržba – A Jishuken team</p>	Uzavřeno
Teplota v kabinách	<p>Zástupce odborů informoval o problematické stříbrné barvě, která musí být nanášena při vyšší teplotě a vlhkosti. V létě je při dodržení těchto podmínek v kabinách nedýchatelné (nedá se to vydržet). Zároveň požádal, zda by bylo možné požádat dodavatele o změnu složení barvy, aby mohly být upraveny parametry nanášení tak, aby to mělo za následek zlepšení pracovního prostředí v kabinách.</p>	<p>Žádat změnu složení barvy aktuálně možné není, pokud by tato možnost v budoucnu nastala, TPCA o to požádá.</p>	Uzavřeno