

Zápis z měsíční schůzky mezi TPCA a odborovými předsedy Lisovny

Téma:	Pravidelné jednání (viz obsah)
Datum:	18.1.2017
Účastníci:	Zástupci společnosti: R. Burda, J. Andres Zástupci odborů: TPCA ASO Kolín – M. Soukup

Obsah jednání:			
Bod	Předmět	Obsah	Závěr
1.	Nenošení špuntů zaměstnanci Kaizenu	<p>Zástupci odborů informovali zástupce Lisovny a Personálního oddělení o porušování BOZP pravidel, konkrétně nenošení ochrany sluchu zaměstnanci Kaizenu, hlavně o nočních směnách.</p> <p>Pan Burda opět připomněl důležitost používat ochranu sluchu na Lisovně z důvodu možného poškození sluchu. Jedná se zodpovědnost všech zaměstnanců, kteří to by to neměli dělat kvůli panu Burdovi, nebo komukoliv jinému, ale hlavně kvůli sobě a sebe-zodpovědnosti dodržovat pravidla a chránit si své zdraví.</p> <p>Dále žádá zaměstnance, kteří by toto viděli, aby ihned informovali své nadřízené.</p> <p>Pan Andres tuto informaci předá nadřízeným zaměstnanců Kaizenu a v případě opětovného porušení BOZP, bude se zaměstnanci zahájeno disciplinární řízení.</p>	Projednáno
2.	Průzkum spokojenosti	<p>Pan Burda představil odborům výsledky zaměstnaneckého průzkumu za celou společnost včetně rozdílů v porovnání s výsledky Lisovny, a informoval je o dalších krocích v této oblasti.</p> <p>Hlavním tématem bude zlepšení obousměrné komunikace (manažer <=> zaměstnanci) a sběr zpětné vazby. V této oblasti představil odborům i svou vizi, která navazuje na společné jednání v prosinci.</p> <p>Výsledky zaměstnaneckého průzkumu budou se zaměstnanci diskutovány v rámci manažerských prezentací ve dne 25.1.2017.</p>	Projednáno
3.	Ostatní podněty k řešení	<p>Zástupce odborů předal panu Burdovi podněty k řešení:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Špatná situace při průjezdu Kolínem po ranní směně. Doprava kolabuje a průjezd Kolínem je horší a horší. Řeší společnost nějak tuto situaci ve spolupráci s Kolínem? 2) Upozorňující gong před pauzou na oběd je stále ještě nefunkční. Jaká jsou pravidla nastavení a lze ho nastavit na 2 – 3 minuty před obědovou pauzou? 3) V průběhu obědové přestávky, když jdou zaměstnanci Lisovny na oběd do kantýny, se na Svařovně zaměstnanci SUBu shromažďují před buňkou, čímž znemožňují hladký průchod zaměstnancům Lisovny. 4) V chladných měsících je na pracovišti QC velký chlad od dveří vedoucí ven na kuřárnu. Je možné nějak toto řešit? Například ohřevem vzduchu jako je to na Montáži nebo instalací nějaké přechodové komory. <p>Podněty budou předány zodpovědným osobám k řešení.</p>	Projednáno
4.	Snížení výrobních objemů a dopad na zaměstnance Lisovny	<p>Zástupce odborů vznesl dotaz, jak bude Lisovna reagovat na snížení výrobních objemů.</p> <p>Pan Burda navázal na svůj projev na posledních manažerských prezentacích v prosinci, tím, že zopakoval, že společnost nebude pro nadbytečnost propouštět žádného zaměstnance, tedy ani Lisovna. Toto se týká i agenturních zaměstnanců. Neznamená to, ale že Lisovna nebude mít žádný nadbytek zaměstnanců. Jelikož výrobní objemy poklesnou o zhruba 10%, dostala takovýto cíl i Lisovna. V reálných číslech to znamená ušetření 4 pozic. Zaměstnanci z těchto ušetřených pozic budou řešeni přirozenou odchodovostí, popřípadě dalšími aktivitami, které budou zaměstnancům představeny na manažerských prezentacích.</p>	Projednáno

Příští jednání: 17.2.2017