

Zápis z měsíční schůzky mezi TPCA a odborovými předsedy Lisovny

Téma:	Pravidelné jednání (viz obsah)
Datum:	23.11.2016
Účastníci:	Zástupci společnosti: R. Burda, J. Andres Zástupci odborů: TPCA ASO Kolín – M. Soukup

Obsah jednání:			
Bod	Předmět	Obsah	Závěr
1.	Přechod na 8H směny	<p>Zástupci společnosti a odborů společně prodiskutovali dotazy týkající se přechodu na 8hodinovou pracovní dobu.</p> <p>Konkrétně pan Soukup předal zpětnou vazbu na oblast služeb. Jedná se o dopravu (zpožděné autobusy na ranní směnu; nevyhovující harmonogram příjezdu ranních autobusů; zajištění autobusů v případech přesčasů) a kantýny (dlouhé čekací doby na výdej jídel).</p> <p>Zástupci společnosti a zástupci odborů se společně shodli, že toto jsou důležité podněty, které zaměstnance zajímají, a proto bylo dohodnuto sbírat tyto podněty trvale. Bude vytvořen soubor, do kterého budou moci GL / SV tyto podněty k řešení pro zodpovědné oddělení zapisovat.</p> <p>Zaměstnanci budou o řešení průběžně informováni.</p>	Projednáno
2.	Bezpečná cesta na Lisovnu přes Svařovnu	<p>Odbory vznesly dotaz na bezpečnou cestu přes Svařovnu, zda je nějaký nový plán na úpravu této cesty.</p> <p>V nejbližší době nelze očekávat nějaké nové řešení než to stávající.</p> <p>Zaměstnanci mají možnost jít skrze vykládku se zvýšenou opatrností (není standardní zelená stezka, ale přerušovaná zelená) nebo využít plně zelené stezky kolem buňky SV, údržby a napojit se zpět na zelenou stezku kolem SB SUBU nebo Logistiky.</p>	Projednáno
3.	Sběr zpětné vazby od zaměstnanců	<p>Pan Burda požádal odbory o vysvětlení systému sběru podnětů a zpětné vazby od zaměstnanců. Konkrétně, jak probíhá sběr podnětů z celé výroby a údržby, či z ostatních směn.</p> <p>Na základě diskuse vyšlo najevo, že všechny směny ani zaměstnanci nejsou zcela pokryty. Jak sběrem podnětů, tak i včasnými odpověďmi.</p> <p>Společně se dohodli, že je důležité mít informace a podněty od všech zaměstnanců.</p> <p>Manažer Lisovny připraví po Novém roce návrh řešení této situace, tak aby byli zastoupeni všichni zaměstnanci včetně údržby.</p>	Projednáno
4.	Komunikační milníky plánovaných projektů	<p>Nejbližší priority ke komunikaci:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Reakce na zavedení 8hodinového pracovního režimu: <ul style="list-style-type: none"> – trvale (do vyřešení) 2) Vyhodnocení „Mini-průzkumu“ a dohoda na opatřeních <ul style="list-style-type: none"> – Prosinec / Leden 3) Vyhodnocení ročního plánu (Hoshinu) a návrh plánu na rok 2017 - <ul style="list-style-type: none"> – Únor 	Projednáno

Příští jednání: 18.1.2017