

## Zápis z měsíční schůzky mezi TPCA a odborovými předsedy Lisovny

<b>Téma:</b>	Pravidelné jednání (viz obsah)
<b>Datum:</b>	25.4.2016
<b>Účastníci:</b>	<b>Zástupci společnosti:</b> R.Burda, J. Andres <b>Zástupci odborů:</b> OS KOVO při TPCA – M. Klausová TPCA ASO Kolín – M. Soukup

Obsah jednání:			
Bod	Předmět	Obsah	Závěr
1.	Andon	<p><b>Odbory:</b> Žádají upravení časového rozdílu mezi zvukovou výstrahou a reálným časem rozjezdu linky, kde rozdíl je až 2 minuty.</p> <p><b>TPCA:</b> Celý problém spočívá v tom, že je rozdílný čas Andonů na lisovně oproti zbytku TPCA, avšak zvukové výstrahy jsou stejné v celé TPCA.</p> <p>Dle šetření a diskuse se zodpovědnými odděleními, bylo zjištěno, že sjednotit tyto Andony v současnosti nelze. Důvodem je rozdílný typ sítě, které nejsou kompatibilní. Jako protiopatření je však nastaveno, že se čtvrtletně preventivně aktualizuje tento čas s Andony ve zbytku společnosti.</p>	Projednáno
2.	Off-line zaměstnanci	<p><b>Odbory:</b> Odbory vznesly dotaz, proč byl navýšen počet off-line zaměstnanců.</p> <p><b>TPCA:</b> Pan Burda vysvětlil zástupcům odborů vývoj stavu pozic v off-line týmech:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Inženýring přišel ze začátku roku o jednu pozici pana Šafaříka, který odjel na stáž do zahraničí – čímž byl stav -1 člověk.</li> <li>2) Rozběhly se nové prioritní projekty typu TEI-TEI, výměna robotů, zhoršující se kvalita materiálu, Dantotsu, které nebylo možné pokrýt pouze zaměstnanci bez pana Šafaříka, proto došlo k vyrovnání počtu zaměstnanců off-line týmů a přesunem se tento stav vyrovnal.</li> </ol> <p>Snahou managementu Lisovny je co nejrychlejší stabilizace absence a dorovnání počtu zaměstnanců výroby. Toto je diskutováno na pravidelné týdenní schůzce s kolegy z náboru a sekce Řízení výroby.</p>	Projednáno

**Příští jednání: 26.5.2016**