

Účast na ranních schůzkách není povinnost

Je to již nějakou dobu, co jsme řešili (a psali v Pohodovém odboráři 10/2016) nepopulární meetingy před směnou, které se pořádají na montáži. Konají se buď na rest zónách, kdy si operátoři dopijí svou ranní kávu a dojdají snídani, nebo přímo na linkách, kde poslouchají od svých nadřízených, co minulou směnu ujelo za závady a jak se mají zlepšit na procesech. Poté s morální podporou ve formě hrozby přesčasem, pokud se bude linka zastavovat, si jdou nachystat pomůcky a připravit si pracoviště.

Snahy na zavedení takovýchto společenských snídaní byly i jinde ve fabrice. Není divu, že bez valného výsledku. V tomto vidíme ohromný nedostatek největšího oddělení v TPCA. Lidé se tam neumí sjednotit a táhnou za jeden provaz. Chybějí tam silní jedinci, a pokud se občas přeci jen někdo objeví, nikdo se za něj nepostaví.



ALE - TO SE MUSÍ NECHAT - TÁHNOU ZA JEDEN PROVAZ !

Nevíme čím to je, ale počátkem tohoto roku se situace opět vyhrotila. Důvodem nižšího hodnocení bývá neúčast na těchto schůzkách před směnou, a toto vždy bývá zmíněno ústně (mimo zápis) při hodnotícím pohovoru. Stížnosti se nám začínají hromadit. Informace, které dostáváme, nás často zarážejí a budeme se jim opět naplno věnovat. A to konkrétně, jmenovitě, pěkně nahlas a veřejně. Není přece možné, aby si vedoucí pracovníci některých linek dělali, co chtějí. Problémem je, že se to řeší často mezi čtyřma očima a operátor je v této chvíli ve značné pozici nevýhodě.

Pro připomenutí píšeme odpověď HR oddělení na otázku, zda jsou tyto meetingy před směnou povinné: „Účast zaměstnanců na schůzkách je s ohledem na obsah sdělovaných informací doporučována, ale **není povinností**.“

Nepřítomnost na těchto schůzkách v žádném případě nemůže mít vliv na záporné hodnocení výkonu operátora a nesmí být nijak trestána. Tady je na místě apel na všechny pracovníky. Sjednoťte se a nebojte se nás informovat, protože jestli chcete změnit cokoli, co se vám nelíbí, tak jednotlivec moc šancí nemá. Ale dva a více lidí za podpory naší odborové organizace, to už je slušná síla k jednání. Naši členové si mohou vyžádat přítomnost odborového zástupce při hodnotícím pohovoru. Ze zkušenosti víme, že pokud je přítomen předseda shopu u hodnotícího pohovoru, hodnotitelé se chovají zázračně jinak. Stačí znát svá práva.

K zamyšlení je také situace, kdy tyto meetingy, zřejmě pro výrobu značně důležité, když dokáží ovlivňovat pohled na hodnocení operátorů, nejsou placené. Na druhou stranu jsou na montáži schopní nařizovat drahé přesčasy na zametání linky.

Pro představu zde uvádíme několik čísel. Rok má 260 směn. $260 \times 10 = 2600$ minut/rok. O kolik peněz nebo osobního volna vás tímto vaši nadřízení připravují? Necháte si to líbit nebo se proti tomu společně postavíme?

Respekt, úcta, pokora

Zná to určitě každý kdo pracuje na lince. „Při jakékoliv abnormalitě volejte a klidně zastavte linku. Přejde TL, zeptá se na problém a vyřeší ho. Nikdo vám hlavu neutrhne,“ tak nám to je od samotného nástupu do firmy prezentováno pořád dokola.

Ano, tak by to skutečně mělo být. Ale funguje to tak všude? Podle vašich podnětů asi ne. Je špatné, že pokud se operátor rozhodne zavolat nebo zastavit linku. TL přijde, odtáhne andon, div ho neutrhne a nepříjemným hlasem vyštěkne: „CO JE ZASE?, CO ZASE CHCEŠ?“ Není výjimkou, že se operátoři setkávají nejen s neochotou, ale i s vulgarismy.

Takové chování porušuje etický kodex a mělo by se řešit. TL je na lince pro nás, ne naopak. Má řešit abnormality a reagovat co nejdříve, aby je odstranil. Vedoucí pozice je o práci s lidmi a je nám velikou záhadou, proč tyto funkce vykonávají takové osoby, které vlastně lidi nemají rády (dle vlastních slov). Utrpením je to pak pro obě strany.

Vaše tradiční odborová organizace KOVO

Delfinárium a ZOO Norimberk - Německo



Připravili jsme pro Vás pravidelný zájezd tentokrát do německého Norimberku. Bude možnost projít si město s průvodcem, který je v ceně zájezdu a poté si jít prohlédnout nádhernou zoologickou zahradu s unikátním delfináriem a představením. Tento výlet je vhodný pro rodiče s dětmi.

VÍCE INFORMACÍ NA NÁSTĚNKÁCH NAŠÍ ODBOROVÉ ORGANIZACE

Tip: Využijte příspěvek odborové organizace na volnočasové aktivity a jedete ZADARMO

Pro rok 2018 jsme připravili spolu s CK KOVOTOUR PLUS s.r.o. pro nové členy OS KOVO soutěž o zájezd do Černé Hory v ceně 20 000Kč dle vlastního výběru. Soutěž se uzavírá 30. 4. 2018. Do slosování bude zařazen každý nový člen, který vstoupí do OS KOVO v období od 1. 1. 2018 do 30. 4. 2018.



Vážení přátelé, odboráři a budoucí odboráři.

Držíte další číslo našeho občasníku. Má trochu jinou podobu než jste byli zvyklí v minulosti. Důvod je jednoduchý. Více publikujeme aktuální informace na našem facebookovém profilu (zo os kovo při tpca) a na našem webu kovo-tpca.cz. Časopis se nějakou dobu připravuje a tak „horká“ témata, která potřebují okamžitou reakci, by již byla neaktuální. V časopise se budeme nadále zabírat dlouhodobějšími problémy a věcmi, které Vás trápí a zajímají.

Nejprve bychom vám chtěli poděkovat za velkou podporu v průběhu kolektivního vyjednávání. Podepsáním kolektivní smlouvy ale naše práce nekončí. Vracíme se k práci a tématům, na které v posledních měsících nebylo mnoho času.

Podařilo se nám zařídit zájezd, který jsme vám slibovali na konci minulého roku. Nyní plánujeme výroční členskou schůzi, na které s vámi rádi prodiskutujeme vaše problémy, fungování a budoucí vizi naší odborové organizace.

V letošním roce se zaměříme na chování nadřízených k podřízeným a opačně. Nechceme malovat čerty na zeď, ale doslycháme se, že na některých linkách napříč celou firmou to ještě trochu drhne.

Další oblastí, na kterou se chceme zaměřit, je ergonomie a pracovní vyčerpání na stávajících a nově upravených procesech. Všichni víme, že dochází k neustálým změnám, tak pokud se vám nebude něco zdát, určitě nás informujte. Sami bez vaší pomoci nejsme schopni lokalizovat veškeré problémy, které se mohou vyskytnout. A jak víme bez žalobce není soudce.