

Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIII

číslo 2

21. 1. 2016

Dochází k dalšímu vylepšování parkovišť. Je to jedna z priorit odborů KOVO MB

Firma ŠKODA spolu s Odbory KOVO na základě četných přání zaměstnanců dlouhodobě spolupracují na zlepšování celého systému parkování u závodů automobilky. Ačkoli se situaci s kapacitou parkovacích ploch asi nikdy nepodaří vyřešit úplně – už kvůli tomu, že automobilů stále přibývá a prostory pro parkování nejsou uprostřed města Mladá Boleslav nafukovací, dochází ke stálému vylepšování stavu. Aktuálně čekáte další úpravy u 7. a 13. brány.

Odbory KOVO MB v minulosti založily pracovní skupinu, která analyzovala skutečné potřeby a zejména možnosti k budoucímu zlepšení právě s ohledem na omezené prostory a pochopitelně i finanční náročnost souvisejících investic. Vyjednávání s firmou ŠKODA vedlo k úspěšnému uvolnění prostředků na investice do parkovací infrastruktury.

Jedním z hlavních kroků byla úprava parkoviště u 7. brány. To

jednak prošlo rekonstrukcí a jednak rozšířením na pozemky pod bývalými provozovny různých služeb, krom jiného i hazardu či prodeje alkoholu, které byly zrušeny. Zásadní bylo omezit prostory parkoviště pouze pro zaměstnance automobilky, a to jako reakce na omezení parkovacích ploch u Bondy centra či v nemocnici, odkud se začala auta přesouvat právě k 7. bráně.

Došlo tak k napojení výjezdu z parkoviště a příjezdu kolem Bondy centra přímo na novou severovýchodní tangentu, jež byla otevřena v poslední části loňského roku. Tento výjezd již delší dobu funguje automaticky na MFA kartu zaměstnance.

Nyní dojde k zavedení podobného systému také na druhé straně parkoviště, u třídy V. Klementa. V prvních dnech roku 2016 byla dokončena montáž technologie pro automatizovaný vjezd z ulice Václava Klementa na parkoviště. Dva vjezdové a jeden výjezdový jízdní pruh jsou nyní opat-

řeny závorou. Vše je připraveno k tomu, aby vjezd na parkoviště mohl být umožněn pouze zaměstnancům po přiložení platné karty MFA ke čtecímu zařízení.

„Systém bude spuštěn v pondělí 25. ledna v 8 hodin. V prvních dnech budou na provoz zařízení dohlížet zaměstnanci realizační firmy a s odstavováním vozidel budou pomáhat i pracovníci bezpečnostní agentury,“ uvedl místopředseda PR Josef Zmrhal. Firma žádá zaměstnance, aby při průjezdu dbali pokynů odpovědných pracovníků.

Největší parkovací plochou je ta u 13. brány. I tady se musely Odbory KOVO MB zasadit o celou řadu změn, zejména byl vybudován vstup pro zaměstnance v opačném rohu parkoviště od brány, aby to měli blíže na pracoviště. Po tlaku Odborů KOVO byl navíc zprůchodněn oběma směry. Celá plocha byla postupně zrekonstruována a rozšířena. A nyní se zvětšila ještě více,

a to o plochu Kovošrotu, který byl loni srovnán se zemí. Celkem je nyní u 13. brány podle informací firmy k dispozici 2 274 parkovacích míst.

Nadále se pracuje také na zvýšení parkovacích kapacit u 6. brány, kde podle dřívějších informací firmy vznikne parkovací dům s několika parkovacími podlažními. Celková kapacita i komfort parkování by se i tady měl výrazně zvýšit. Zaměstnanci budou mít vůz pod střechou a navíc přibude parkovacích míst. Stavět by se mohlo začít už letos, přesné termíny ale zatím nejsou známy. Město Mladá Boleslav již deklarovalo, že je připraveno financovat přípravu nájezdů ze severovýchodní tangentu k tomuto novému parkovacímu domu. Už v létě chce přitom město začít zavádět nový parkovací systém pro rezidenty. Na mnoha místech a v ulicích tak již nebude možné parkovat bez potřebné rezidentní karty. Tu získají jen obyvatelé města.

EXPRES

Podniková rada uspořádala workshop ke kolektivnímu vyjednávání

Podniková rada rozšířená o výbory Kvasiny a Vrchlabí absolvovala tento týden v Kvasinách workshop k nadcházejícímu kolektivnímu vyjednávání o mzdách. Cílem bylo informování o přípravě na vyjednávání, o dosažených růstech mezd v minulých letech, o vývoji inflace, aktuální situaci ve VW, zaměstnanosti a dalších aspektech, které ve vyjednávání vždy hrají roli. Diskutovalo se rovněž o celkových aspektech vyjednávání, náladě členské základny a o všech souvisejících záležitostech. Odboráři se rovněž seznámili s rozvojem závodu Kvasiny, který s ohledem na investice do nových modelů roste, a v souvislosti s tím řeší odboráři na místě celou řadu aktuálních problémů.

Na oddělení rekondicí míří první zájemci o letošní pobyty

Vybrané skupiny zaměstnanců dle kolektivní smlouvy s Odbory KOVO MB již obdržely dopisy s informacemi o nároku na rekondiční pobyt s aktuální nabídkou pro letošní rok. V těchto dnech již také míří na oddělení rekondicí první zájemci a zajišťují si rezervace svých pobytů. Stále více zaměstnanců také využívá moderní on-line rezervaci přes internet, která je velice rychlá a pohodlná. Rekondiční pobyty jsou největší službou poskytovanou prostřednictvím Odborů KOVO MB vyjednanou s firmou ŠKODA. Nabízí lázeňské pobyty s odpovídajícími procedurami pro zlepšování zdraví zaměstnanců s atraktivními výrazně dotovanými cenami.

Pošlete děti do lyžařské školy výhodně s Odbory KOVO a Snowhill

Odbory KOVO MB ve spolupráci se společností Snowhill připravily pro děti zaměstnanců Škoda Auto a.s. MB – odborářů KOVO MB a pro děti zaměstnanců Škoda Auto a.s. Mladá Boleslav, děti zaměstnanců integrovaných firem (přispívajících do sociálního fondu na rekreaci) a děti agenturních zaměstnanců systémů Master Vendor, lyžařskou školu pro začátečníky a pokročilejší lyžaře (snowboardisty) ve věku od 6 – 15 let v areálech Šachty – Vysoké nad Jizerou a Herlíkovice. Podrobnosti o cenách a termínech naleznete na www.odbornikovomb.cz a také na oddělení rekreací.

Na zasedání prezidia EKBR a WKBR se řešila řada důležitých témat

V Německu se minulý týden konalo zasedání prezidia Evropské a Světové podnikové rady koncernu Volkswagen. Zasedání se za Odbory KOVO při ŠKODA AUTO za zaměstnance zúčastnil předseda PR Jaroslav Povšík spolu s asistentem Milanem Šprencem.

Předseda Povšík přednesl kompletní zprávu z Odborů KOVO a firmy ŠKODA, v níž informoval o přípravě kolektivního vyjednávání o mzdách a o výsledcích vyjednávání o sociálních nákladech a roční pracovní době. Upozornil také na snahu firmy argumentovat spoluúčastí na řešení následků problémů, vzniklých ve VW a tím omezit mantinely k vyjednávání. Dále informoval o stavu výroby v podniku a mimo jiné také o výsledku voleb v indickém závodě ŠKODA AUTO.

Zástupci zaměstnanců se rovněž setkali s novým členem představenstva VW za personalistiku Karlheinzem Blessingem, s nímž měli možnost diskutovat. Nový personalista koncernu přichází z oblasti hutního průmyslu. Má ale pestré zkušenosti, působil též jako personalista, zkušenost má s odbory IG Metall.

Zástupci zaměstnanců se pochopitelně zabývali zejména situací v koncernu Volkswagen s problémy emisí CO₂ a dusíku některých naftových motorů, k nimž došlo zejména ve Spojených státech amerických. Bylo řečeno, že se hledají technická řešení do budoucna, a to i s ohledem na fakt, že se nedá donekonečna snižovat emise dusíku, protože by docházelo ke zvyšování CO₂. VW hledá technická opatření a strate-

gii. Zároveň byly zvažovány také možnosti řešení aktuální situace s ohledem na čas a náklady – tedy jestli oprava prodaných vozů, nebo jejich odkup.

V souvislosti s tím došlo ke srovnání obchodních roků a tedy zhodnocení dopadů na značku VW. Celkový pokles se pohybuje v udržitelných mezích dvou procent. Stabilitní jsou trhy v Evropě a zmíněn byl i růst značky ŠKODA, která navýšila některé prodejní podíly. Zmíněn byl pokles prodejce modelu Passat u některých firemních zákazníků a naopak růst modelů ŠKODA či Porsche.

Ve Volkswagenu se bude konat valná hromada a zasedání dozorčí rady, kde bude již kompletní nové představenstvo koncernu i značek. Řešit se bude plánovací kolo 64 a možné konsekvence krize s dieslovými motory. V dozorčí radě nově zasedne za IG Metall Jörg Hoffmann.

Předseda PR Bernd Osterloh podotkl, že by měla být stanovena Rada trvalé udržitelnosti Volkswagenu řešící aktuální témata trvalé udržitelnosti. Členy by se stali i zástupci Podnikové rady VW, jednotlivých značek i managementu firmy. S tím souvisí i potřebná obměna podnikové kultury a řešení témat směrem k mobilitě.

Na zasedání rovněž zazněly zprávy z jednotlivých lokalit, kde působí koncern Volkswagen. V rámci plánovacího kola 64 byly představeny možnosti řešení vytížení některých lokalit novými, nebo inovovanými modely stávající produktové řady. Novinky se dotknou například

závodů v Pamploně, Hannoveru, Martorelu, Győru, Bruselu či Bratislavě. Zároveň bylo zdůrazněno, že plánovací kolo může být podle situace každého čtvrt roku inovováno.

V první části prosince se stávkovalo v závodě Seat v El Prat kvůli přesunu části zaměstnanců. Zazněly také informace o největší restrukturalizaci značky MAN v historii, se kterou bude, bohužel, spojeno i snižování stavu personálu. Například v Polsku se výroba spojená se značkou MAN přesune do nově vznikajícího závodu ve Wrzesni asi 50 kilometrů od Poznaně.

Podstatnou zprávou, jež na zasedání prezidia zazněla, je skutečnost, že do roku 2018 nebude v Německých závodech VW prakticky žádný agenturní personál. Tím dojde k úbytku 7 tisíc pracovních míst.

Vyhrocená je nyní situace v americké továrně v lokalitě Chattanooga. Zdejší odboráři organizace UAW mezi svátky zaslali dopis se žádostí o podporu proti managementu v závodě. V závodě mezi odboráři trvá složitá situace vycházejícího z faktu, že v podniku působí více odborových organizací a vedení závodu chtělo, aby ve vznikající Podnikové radě bylo zastoupeno více odborů. Odboráři UAW požádali o pomoc americký úřad práce, který jejich prosbě vyhověl a mohly se tak konat volby jen v jedné části závodu, které UAW vynesly vítězství. Podnik to však odmítá uznat a s odbory nechce vyjednávat. Došlo tak i na soudní spor s firmou. Jednotlivé lokality VW teď mohou americkým kolegům vyjadřovat podporu a solidaritu.

Předseda PR Povšík se setkal s předsedou představenstva Maierem

K rozhovoru o tématech týkajících se uplynulého zasedání prezidia Evropské a Světové podnikové rady se setkali předseda PR Jaroslav Povšík a předseda představenstva ŠKODA AUTO Bernhard Maier. Oba předsedové si především vyměnili důležité informace. Společně řešili také výhled začátku roku 2016 a strategii automobilky ŠKODA do roku 2025.

Předseda Povšík dále předsedu představenstva seznámil s přípravou na kolektivní vyjednávání a rovněž s workshopem, který se v době setkání připravoval na středu 20. ledna. Dále se bavili o potřebách zaměstnanců v oblasti mimopracovních aktivit, probrali přípravu únorové dozorčí rady ŠA. Lehce se dotkli plánovacího kola 64, ekonomické prognózy České republiky a dalších témat. „Byl jsem rovněž seznámen se stanoviskem firmy ŠKODA ve vztahu k městu Mladá Boleslav s ohledem na zvýšení daně z nemovitosti,“ doplnil předseda Povšík.

V Kvasinách otevřeli novou pilotní halu

V závodě Kvasiny v úterý otevřeli novou pilotní halu, která je zásadní pro budoucí uvádění nových produktů do výroby, jež se v příštích letech v tomto závodě plánují.

Pilotní hala tvoří spojovací článek mezi oblastmi technického vývoje, výroby, kvality a nákupu. Otevření haly se konalo za účasti předsedy představenstva Bernharda Maiera a za zaměstnance se účastnili předseda PR Jaroslav Povšík a předseda Odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk. Jde o další investici do rozvoje závodu, který se chystá na výrobu dalších nových modelů. Momentálně se rozšiřuje například o logistickou halu, před časem byla dokončena i nová svařovna.

V JOHNSON CONTROLS POKRAČUJE VYJEDNÁVÁNÍ

V úterý se konalo 6. kolo kolektivního vyjednávání mezi zástupci Odborů KOVO MB a firmy Johnson Controls, integrované v závodě ŠKODA AUTO. Cílem je dospět k dohodě do konce ledna 2016. Zástupci zaměstnanců chtějí získat nejlepší možný výsledek.

Odbory KOVO MB mají ve vyjednávání stále silnější podporu členské základny. Právě ta je klíčem k úspěchu ve vyjednávání. K Odborům KOVO MB se nově přidaly již nejméně tři desítky zaměstnanců Johnson Controls a další desítky mají o vstup zájem. Odbory jsou

vždy zprostředkovatelem vyjednávání, hlavní silou ale musí být podpora silné členské základny.

Firma se pochopitelně hájí tím, že je závislá na ohraničeném období zakázky od firmy ŠKODA, nicméně předseda PR Jaroslav Povšik upozorňuje, že vyjednávací požadavky rozhodně firmu ani její hospodaření stejně jako zaměstnanost nijak nepoškodí.

13. ledna se konalo 5. kolo vyjednávání, které přineslo ze strany zaměstnavatele částečné navýšení nabídky, k dohodě ovšem nedošlo. Předmětem jednání bylo stejně jako v předchozích kolech navýšení

mezd v rámci kategorií, odměna za odpracování směny v rámci JC konta, příspěvek na doplňkové penzijní spoření, příspěvek při narození dítěte, sociální výpomoc rodině při úmrtí zaměstnance, letní a vánoční bonus.

6. kolo kolektivního vyjednávání v úterý 19. ledna přineslo sblížení návrhů obou stran. Tyto hodnoty budou předmětem posouzení příslušnými grémii zaměstnavatele a Odborů KOVO. Cílem obou vyjednávacích stran je dospět k dohodě tak, aby nové hodnoty z kolektivní smlouvy mohli zaměstnanci čerpat již za měsíc leden 2016.

V Kvasinách přibývá zaměstnanců, kapacita služeb však nestačí

S velkým bohem i velkými starostmi se potýkají zástupci zaměstnanců v závodě ŠKODA v Kvasinách. Dnes byste zdejší závod prakticky nepoznali, jak se zvětšil a změnil. Ani to však není konečná podoba. Dál se přistavují logistické plochy a haly, a to za plného provozu. Problém je to hlavně v zimě. „Už jsme v novém roce museli několikrát reagovat, protože stavební práce zasahovaly naše zaměstnance. Především jde o to, že některé prostory byly otevřené a lidem tak v práci byla velká zima,“ upozorňuje předseda Odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk.

Stavební práce také někdy probíhají poněkud „nekoordinovaně“. „Najednou vidíme, jak poměrně hlučné a rizikové práce probíhají přímo mezi našimi zaměstnanci, jak se

zedníci pohybují mezi regály. Museli jsme zasáhnout a jednat i s vedením firmy o nápravě,“ doplňuje Martin Lustyk.

Celkem má v podniku přibýt kolem 1300 zaměstnanců s ohledem na rozšiřující se výrobu. Už koncem roku by se poprvé měl představit nový model SUV. V Kvasinách se také začíná vyrábět SUV pro značku Seat. To sebou nese i potíže v nedostatku kapacity zdejší restaurace Eureka a především parkovacích míst. „Zaměstnanců přibývá hodně a mnozí ještě nemají zažité dojíždění ve více lidech v jednom autě, nebo pomocí hromadných prostředků. Současná plocha u brány je tak zcela nevyhovující,“ vysvětluje Martin Lustyk.

Odbory KOVO Kvasiny proto vedou s firmou jednání o rozšíření parkoviště. A to je na dobré cestě.

Firmě se již totiž podařilo vykoupit potřebné pozemky a mělo by dojít k realizaci nového parkoviště. Pravděpodobně do léta ale hotové nebude. Zaměstnanci tak nyní parkují doslova, kde se dá, někteří i na trávě, jiní v zákazu zastavení, protože zejména v okamžiku, kdy se na parkovištích sejdou dvě směny, skutečně není kde zaparkovat. A přibývá tak i pokut, protože porušení předpisů nikoho neomlouvá a platí pro všechny. „Doufáme, že se tuto situaci podaří vyřešit co nejdříve,“ říká předseda Martin Lustyk. Postupně má dojít také k rozšiřování kapacity jídelny.

„Nové produkty nás velmi těší, je to pro nás budoucnost. Nese to s sebou ale mnoho porodních bolestí a bude to ještě velmi náročné období zejména pro zaměstnance. Firma by na to měla brát ohled,“ upozorňuje Lustyk.

ODBORY KOVO MB PROVĚŘUJÍ, ZDA JSOU ZAMĚSTNANCI CHRÁNĚNI PŘED MRAZEM

Odbory KOVO MB důsledně sledují klimatické podmínky nejen v horkém létě, ale i nyní v mrazivé zimě tak, aby zaměstnanci někde netrpěli při práci na mrazu. Tedy aby pracoviště byla dostatečně vyhřívána a ti, kteří musí pracovat venku, byli dostatečně oblečení.

To se týká jak kmenového, tak agenturního personálu i pracovišť integrací. „Co se týká samotných pracovišť, nezaznamenali jsme žádné větší výkyvy ani stížnosti ze strany zaměstnanců, samozřejmě s přibývajícím mrazem situaci

důkladně sledujeme, a to i spolu s předsedy jednotlivých Dílenských organizací a technickými pracovníky oblastí,“ říká koordinátor oblastí bezpečnosti práce a výroby v Odborech KOVO MB Miloš Kovář.

Mrazivé teploty zejména při nočních směnách výrazně pod minus deset stupňů si u zaměstnanců, kteří musí z provozů pravidelně vycházet ven, žádá také dostatečné oblečení. To by měl zajistit zaměstnavatel stejně jako v případě firmy ŠKODA, také v případě agentur práce. Odbory KOVO MB proto zkontrolovaly vytípaná

pracoviště, zda je v tomto směru vše v pořádku i vůči agenturním zaměstnancům.

„Zjistili jsme, že situace je v normě a většina zaměstnanců nafasovala dostatečné oblečení. Jen některé individuální případy budeme řešit s koordinátory a agenturami,“ říká Karel Jahoda, pracovník střediska pro agenturní personál Odborů KOVO MB. „V takových kontrolách budeme pokračovat, ať už se jedná o dodržování podmínek v zimním či naopak letním období,“ doplňuje předseda PR Jaroslav Povšik.

K R Á T C E

V CKD centru rozložených dílů došlo na přesun dalších zaměstnanců

V minulém týdnu došlo k přesunu dalších 20 zaměstnanců z CKD centra na jiná pracoviště v rámci logistiky. Důvodem je stále nízký počet zakázek pro CKD centrum a zároveň již vyčerpané minusové saldo flexikonta. Díky nástrojům Odborů KOVO MB ale ani v této situaci nepřišli zaměstnanci o práci, ale byli dočasně přesunuti na podobné pozice na jiných pracovištích, ačkoli je to pro ně velmi nepříjemná situace. Zároveň jim zůstává zachována výše mzdy. Celkem už se přesun dotkl 50 lidí a mělo by jít prozatím o konečný stav. Podle prognóz by se letos

situace na dotčených trzích mohla začít zlepšovat.

Letošní dovolená s vyšším příspěvkem díky vyjednávání Odborů KOVO MB

Pokud právě vybíráte letní dovolenou přes smluvní cestovní kanceláře přes oddělení rekreací Odborů KOVO MB, upozorňujeme, že ve vazbě na kolektivní vyjednávání byla pro rok 2016 upravena pravidla pro poskytování příspěvku na rekreaci pro zaměstnance. Jedná se zejména o zvýšení příspěvku, které se čerpají dle druhu a délky zvolené dovolené: z 2.200 Kč na 2.500 Kč, z 1.100 Kč na 1.250 Kč a z 550 Kč na 625 Kč. Změny se týkají smluv sepsaných od 1. 1. 2016.

Kompletní pravidla pro poskytování příspěvku najdete na našem webu odborykovomb.cz.

Střední odborné učiliště ŠKODA zve na den otevřených dveří

Střední odborné učiliště strojrenské ŠKODA AUTO zve na den otevřených dveří. Uskuteční se 23. ledna od 8.15 hodin. Zájemci o studium zde získají informace o škole, oborech vzdělávání, přijímacím řízení, benefitech, ubytování, prohlédnou si učebny, laboratoře a získají informace o akcích pořádaných školou. Prezentace vedení školy začínají v 8:30, 9:30 a 10:30 hodin. Organizované exkurze po škole pak začínají v 9:00, 10:00 a 11:00 hodin.

Odborářský turnaj v sálové kopané zná své vítěze



Na konci roku se konal tradiční turnaj v nohejbale a v neděli 3. 1. 2016 pak skončil také turnaj v sálové kopané. Turnaje připravila sportovní komise Odborů KOVO MB, stejně jako celou řadu akcí pro naše členy. Jaké výsledky mělo mezisváteční sportování, respektive kompletní výsledkové listiny si můžete prohlédnout na našem webu odborykovomb.cz. Tam naleznete také foto tří nejlepších týmů z turnaje v sálové kopané. Na snímku vítězné družstvo v sálové kopané.

Začíná prodej vstupenek na ples Odborů KOVO MB

V sobotu 13. 2. 2016 se uskuteční v Domě kultury Mladá Boleslav od 20.00 hodin v pořadí 22. ples odborů KOVO a zároveň 3. ples Odborů KOVO MB. Kromě tradičního společenského setkání a možnosti si skvěle zatančit, můžete očekávat další zajímavý program. Ples moderují Vojtěch Sklenář a Markéta Prusková. Hudbu k tanci zajišťuje TOP BAND Jana Smolíka. Těšit se můžete na vystoupení zpěvačky Bary Basikové, o předtančení se postará Jan Havíř a spol.

V průběhu plesu budou slosovány vstupenky o hodnotné ceny, věnované sponzory. Dále si mohou

účastníci zakoupit na místě tombolenky s možnou okamžitou výhrou. Cena tombolenky je 5,- Kč a na každou vstupenku je možné koupit maximálně 5 kusů. Prodej tombolenek v den konání plesu začíná již od 19.00 hodin v I. patře DK. Výdej výher v tombole bude od 21.00 do 23.00 hodin tamtéž.

Předprodej vstupenek začne 22. ledna ve videopůjčovně Odborů KOVO MB (budova M5) a poběží do vyprodání ve všední dny od 9 do 18 hodin. Cena vstupenky je 220,- Kč pro člena Odborů KOVO MB po předložení průkazu, pro ostatní 520,- Kč. Zakoupit lze max. 2 vstupenky na osobu.

V únoru začne postupná výměna členských průkazů

Rok 2016 bude ve znamení postupné výměny členských průkazů, kterou odsouhlasila Podniková rada Odborů KOVO. S postupnou výměnou se začne již v průběhu měsíce února, a to nejprve u kmenových zaměstnanců. Pracuje se na tom, aby výměna v únoru začala také v závodech Kvasiny a Vrchlabí. Ve druhé etapě pak přijde výměna také pro členy z řad zaměstnanců integrovaných firem a agentur. Následovat bude výměna průkazů pro členy Klubu důchodců Odborů KOVO.

Podstatné je, že od února již budou nové průkazy dostávat všichni noví členové Odborů KOVO MB. „Vzhledem k tomu, že jde celkem o více než 20 tisíc průkazů, bude jejich vydávání průběžné a prosíme všechny členy o trpělivost,“ vysvětluje specialista sociální oblasti Lukáš Halamiček. Platnost stávajícího průkazu zůstane minimálně do konce roku 2016. Průkaz bude i nadále nepřenositelný a jeho použití bude možné výhradně jen jeho oprávněným držitelem.

Nový průkaz přinese celou škálu výhod. Kromě modernějšího vzhledu bude také pevnější a odolnější a bude mít velikost kreditní karty, takže se lépe vejde do peněženky. Zároveň umožní i větší uplatnění v rámci členských benefitů.

Na čelní straně je opatřen jménem člena, fotografií, číslem člena (pod fotografií – toto číslo nahrazuje

číslo původního průkazu) a unikátním čárovým kódem, který bude v budoucnu usnadňovat identifikaci při čerpání odborových služeb nebo registraci na odborových akcích.

Takto získaná data budou uložena na tzv. kontu člena. Člen bude mít po registraci a přihlášení možnost on-line sledovat své čerpání, v budoucnu pak získá přístup k dalším on-line službám. Již nyní je však nový průkaz připraven k nahrazení průkazu do knihovny odborů KOVO MB. Stačí při další návštěvě knihovny tento průkaz předložit obsluze a ta ho přiřadí k účtu čtenáře.

V budoucnu bude možné průkaz například použít:

- ve videopůjčovně
- při nákupu vstupenek, permanentek, slevových kuponů, atp.
- při výdeji dárku pro narozené miminko člena a nástupního dárku
- při čerpání vratky za lázně, pojištění, atp.
- k čerpání slev u externích partnerů OMS
- při evidenci na konferencích a odborových akcích

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšik, Jiří Hašek.

Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.