

Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 3

26. 1. 2017

EXPRES

Podniková rada schválila výsledky kolektivního vyjednávání o sociálních nákladech, připravuje se modernizace systému benefitů

Podniková rada odborů KOVO schválila výsledek kolektivního vyjednávání o sociálních nákladech. Vyjednávací tým Podnikovou radu podrobně seznámil se systémem benefitů ve firmě ŠKODA, s jejich čerpáním, rozpočtem na příští rok a s vyjednanými úpravami. „Máme dojednaný sociální náklad, zatím to není příliš předělové, ale je to solidní výsledek, rozpočet se plní, a je to spíše startovní čára do nové epochy – chceme nový moderní systém benefitů, který bude výhodný jak pro zaměstnance ve výrobě, tak například i v Česane a administrativě,“ říká předseda Povšík a podotýká, že novou podobou se zabývá pracovní skupina, půjde však o dlouhodobou práci.

Bude nutné najít kompromis, celkově modernizovat systém benefitů, aby byl atraktivnější pro většinu zaměstnanců jak manuálně pracujících, tak i THZ. Odbory KOVO chtějí systém modernizovat, zjednodušit a zaměstnancům umožnit volbu a variabilitu při výběru nevhodnějších benefitů. Těch jsou již nyní nejméně čtyři desítky a další cenově velmi výhodné služby zajišťují přímo odbory KOVO. Může jít o plošné či volitelné benefity s nepeněžním plněním. Diskutovány jsou i různé nové služby pro zaměstnance

včetně firemní školky, o kterou ale v minulosti nebyl zájem.

Také firma ŠKODA vnímá tlak na změnu benefitního systému z hlediska vývoje trhu práce, motivace zaměstnanců, společenských změn a podobně. Zaměstnanec je nutné více motivovat a pracovní pozice ve firmě ještě více zatraktivnit pro nové potenciální zájemce.

Nejoblíbenějším benefitem je penzijní spoření, které čerpá 84,6 procenta zaměstnanců. 62,8% zaměstnanců pravidelně využívá příspěvek na stravování, každý třetí čerpá příspěvek na rekreaci či zvýhodněné volání v programu T-Mobile. Každý čtvrtý zaměstnanec má vůz ve výhodném pronájmu MAL. Mezi nejoblíbenější benefity rovněž patří rekondiční pobyty s výraznou slevou, dotované dětské tábory, jubilea apod..

Dlouhodobě oblíbené jsou půjčky na bydlení s výhodným úrokem. Zájem o ně ale paradoxně mírně klesá, v roce 2016 bylo čerpáno asi 54 procent rozpočtu půjček na bydlení, a to přes 88 milionů korun. Podle některých členů Podnikové rady je to až příliš přísnými podmínkami k jejímu získání, těžko se shání ručitel.

O něco méně loni také zaměstnanci cestovali na zahraniční dovolenou. Příspěvek na zahraniční dovolenou tak čerpalo o 1300 zaměstnanců méně, než v roce 2015.

„Projevil se strach z letů do určitých destinací s ohledem na bezpečnostní situaci v těchto zemích,“ říká J. Povšík. Zaměstnanci ale samozřejmě mohli čerpat dotaci na tuzemskou rekreaci.

Z hlediska daňových zákonů zaměstnanci tento příspěvek nemohou čerpat formou peněz na svůj účet, ale vybraný zájezd je dotován přímo do vybraného rekreačního zařízení, respektive cestovní kanceláře, jde tedy o formu nepeněžního plnění, jinak by tento benefit podléhal zdanění včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění.

Systém benefitů představuje rozsáhlé množství služeb, výhod a slev. Jen loni do něho přibýlo kolem 2 000 převážně mladých nových zaměstnanců. „Sociální benefity tvoří nezanedbatelnou část příjmů zaměstnanců naší firmy,“ dodává ekonom odborů KOVO Jan Miller. Jen zlevněné stravování pro zaměstnance stojí firmu ŠKODA stamiliony. Náklady na všechny položky sociálního rozpočtu pak překračují miliardu korun ročně. Zaměstnancům tak odbory KOVO touto formou vyjednávají velké finanční prostředky, které si mnozí ani neuvědomují.



Podniková rada na svém lednovém zasedání a workshopu.

Kolektivní vyjednávání 2017

Zaměstnanci pracují ve flexikontech už šest let, zlepšení pracovní doby je nutností

Podniková rada na svém posledním zasedání diskutovala o tématu humanizace pracovní doby, kterou si žádá členská základna a vyjednávací tým s mandátem Podnikové rady by chtěl již v letošním roce některé kroky ke zmírnění pracovní doby prosadit. Předseda PR Jaroslav Povšík sdělil, že odbory KOVO pracují s několika možnými variantami, které se pokusí prosadit, inspirací jsou některé české i evropské společnosti včetně závodů koncernu Volkswagen.

„Je to nejtěžší úkol, jaký jsme kdy dělali. Firma nebude chtít povolit ani vteřinu, ani mikropřestávky. Bude se muset tvrdě bojovat,“ říká předseda Povšík. Odbory KOVO chtějí připravit živý dokument, který se stane základem pro vyjednávání, bude se postupně doplňovat a jako návrh bude zaslán firmě. Cílem vyjednávání je dosáhnout většího počtu přestávek, nebo prodloužení některých stávajících.

Zabývat se budeme také tématem takzvaných dělených pracovních míst. To je velmi zjednodušeně řečeno pracovní místo, kde se o jednu směnu dělí například dva zaměstnanci. Ti tak pracují méně hodin, nebo jen některé dny v týdnu. Je to vhodné zejména pro seniory či zaměstnance s omezenými možnostmi práce bez ztráty výdělků. Zaměstnavatel tak může získat několik odborníků místo jednoho, umožní to práci lidem před důchodem, se zdravotním omezením, ženám po rodičovské atd. Vyžaduje si to však vyšší náklady, dokonalou komunikaci, více administrativy a má to i slabou oporu v zákoníku práce. „Je to především solidarita navazující na program 50 plus,“ říká J. Povšík.

Odbory KOVO ovšem chtějí dosáhnout i dalších výhod. Stále nevyřešené zůstává bezprecedentní téma prvních tří dnů nemoci. Česká vláda před lety prosadila karenční

dobu, první tři dny nemoci jsou bez náhrady. Něco takového v Evropě prakticky neexistuje a těžko by to někdo hledal po celém světě. Je proto nutné najít řešení v rámci firmy. „Bude to také velmi těžké, ale zákon umožňuje, abychom se s firmou dohodli,“ říká J. Povšík.

Odbory KOVO mají samozřejmě řadu návrhů, o kterých by chtěly vyjednat. Dojednat je ale bude vyžadovat sílu a pomoc členské základny. Jde totiž o požadavky, které pro firmu představují náklady. Kromě zmíněných přestávek a dělených pracovních míst se například uvažuje o dalším týdnu dovolené pro zaměstnance navíc, dnech volna navíc pro seniory atd.

S svých požadavků chtějí odbory KOVO dosáhnout všemi možnými prostředky. „Vidíme výrobní i prodejní rekordy hlášené s velkou pompou. Je proto příležitost, aby za to firma své zaměstnance ocenila. Půjdeme nadoraz a jsme při-

praveni i zastavit flexikonta,“ uvedl J. Povšík. „Musíme ulevit fyzicky i časově přetíženým lidem. Jsou tady zaměstnanci, kteří jedou šestou sobotní noční směnu už 6 let,“ dodává J. Povšík.

K 31. březnu vyprší dohoda o flexikontu a bude se jednat i o dohodě o rámcových pravidlech pro přezarování zaměstnanců v období snížení výroby na pracovišti. V rámci loňského kolektivního vyjednávání byl také dán závazek vyjednat o možných mezistupních v tabulce tarifních tříd, které by měly umožnit zaměstnance lépe motivovat ke kariérnímu růstu a také umožnit zaměstnance ohodnotit vyšší třídou. Dále bude řešeno zlepšení pracovních podmínek na pracovištích s Trendem ŠKODA s vnuceným pracovním tempem. Řeší to pracovní skupina a bude nutné v delším časovém horizontu přijmout koncepční řešení a postupně je zavádět do praxe.

V Eurestu stoupá členská základna

Zaměstnanci firmy Eurest reagují na oznámení, že jejich firma nevyhrála výběrové řízení na dodavatele služeb stravování a nástupnickou firmou se stane firma Aramark. Lidé hromadně vstupují do odborů KOVO. Za poslední dny přistoupilo z řad zaměstnanců Eurestu nejméně čtyři desítky nových členů. Členská základna zde již představuje více než 70 procent zaměstnanců. Odbory KOVO již několikrát deklarovaly, že s ohledem na změnu dodavatele se postaví za zaměstnance a budou usilovat o to, aby se jich změna pokud možno vůbec nedotkla, a to ani ztrátou zaměstnání, mezd a benefitů ani jakkoli jinak.

Firma i odbory ve Vrchlabi jedná s hejtmany

Zástupci firmy ŠKODA za účasti předsedy odborů KOVO Vrchlabi Jaromíra Kobrleho minulou středu jednali s hejtmany dvou nejbližších krajů. Na programu jednání byla důležitá témata o infrastruktuře v okolí závodu a celé tamní lokalitě v souvislosti s budoucností vrchlabského závodu. Snahou je nezaspát rozvoj, jako se tomu v případě infrastruktury a bezpečnosti stalo v Kvasinách. Další návštěvu Vrchlabi očekává 15. února, kdy přijede prezident Miloš Zeman. Setkání s ním se zúčastní celý výbor odborů KOVO Vrchlabi.

Provoz 7. brány o víkendů bude prověřen

Předsedkyně DO 26 Iva Gerbocová upozornila na změnu provozu na 7. bráně během víkendů. Zaměstnanci pracující na flexikontech, zejména z oblasti M1, už v sobotu nemají možnost tuto bránu využívat. Podle místopředsedy Josefa Zmrhala byla ve víkendovém provozu s ohledem na situaci na 6. bráně, která už je ale po otevření parkovacího domu nepřetřžitě v provozu a zaměstnanci ji tak mohou využívat. Dříve totiž o průchod 7. branou velký zájem nebyl. Odbory KOVO upozorňují, že firma musí zajistit pro zaměstnance pracující ve flexikontech dostatečnou obslužnost, když je žene do práce i o víkendů a právě 7. brána je nejbližší autobusům i vlakovému nádraží.

UPOZORNĚNÍ

V pátek 3. února 2017 bude pracoviště Penzijní společnosti České pojišťovny v prostorách Odborů KOVO MB zavřeno, z důvodu čerpání řádné dovolené. Děkujeme za pochopení.

Vyřešit parkování při střídání směn je na Nobelovu cenu

Parkovací dům na 6. bráně se osvědčil. Ukazuje se, že jeho kapacita je dostatečná, protože v nejvyšších patrech objektu jsou i při střídání směn desítky volných parkovacích míst. Celkem bez problémů a bez extra velkých kolon se do objektu i dobře najíždí a vyjíždí. Samozřejmě při střídání směn je kapacita využita více. To je ovšem problém, který úplně vyřešit nejde. Dá se navíc očekávat, že počet aut mezi zaměstnanci bude dále stoupat.

Výstavbu parkovacího domu na 6. bráně prosadily především odbory KOVO MB s ohledem na trvalý nedostatek parkovacích míst pro zaměstnance. Dřívější parkoviště bylo zcela nedostačující a vystresovaní zaměstnanci museli složitě hledat parkování v nedalekých ulicích, kde tak navíc zabírali parkovací místa tamním obyvatelům. V rámci pracovní skupiny iniciované odbory KOVO byla provedena analýza a odbory firmu tlačily k investicím do parkování. Ta následně zajistila rozšíření parkoviště u 7. brány a omezení vjezdu pro externí vozy, rozšíření parkoviště u 13. brány včetně vybudování vchodu pro zaměstnance pomocí karuselu. Vrcholem byla současná

investice ve výši přes 6 milionů eur (tedy asi 162 milionů korun).

„Jsem velmi rád, že toto kryté parkování vzniklo. A mrazivé počasí se sněžením tento moment jen umocňuje, protože zaměstnanci zde mohou zaparkovat v suchu pod střechou. To jim také umožní dostat se dříve domů bez nutnosti ometat zasněžený vůz,“ říká předseda PR Jaroslav Povšík. Podotýká, že parkovací dům slouží všem pracovníkům, kteří jakýmkoli způsobem pracují pro firmu ŠKODA, zároveň si z něho ale nikdo nemůže dělat trvalé kryté stání.

„Nová parkovací místa v těsné blízkosti závodu v Mladé Boleslavi jsou jedním z řady projektů, kterými usnadňujeme zaměstnancům ŠKODA AUTO jejich práci. Za rychlou a úspěšnou realizaci patří dík Odborům KOVO MB, které neustále zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců konstruktivně podporují,“ dodal Bohdan Wojnar, člen představenstva zodpovědný za oblast řízení lidských zdrojů.

Odbory KOVO pracují na rozšiřování parkovacích ploch kontinuálně od spojení s koncernem Volkswagen. „Je to téma velmi důležité pro zaměstnance. Auta vyrábějí a pochopitelně s nimi i rádi jezdí.

Víme, že je ekologičtější využívat hromadnou dopravu, ale mnohdy to není možné, ať již z důvodu nedostatečných spojů, nebo nepravdělné pracovní doby,“ říká předseda Povšík. Odbory KOVO podle něho prošly dlouhým procesem, bojovaly o každé parkovací místo. „V továrně vyrábějící na směny je to problém ještě větší, protože je potřeba mít dostatek plochy pro časový úsek, kdy zde musí najednou zaparkovat zaměstnanci ze dvou střídajících se směn,“ upozorňuje Povšík. „Když přijíždí odpolední směna do práce, tak už má poměrně složité, jak zaparkovat. A nedělejme si iluze, že se nám to podaří brzy vyřešit, to by bylo na Nobelovu cenu,“ dodává s nadsázkou.

Parkovacími plochami se odboráři zabývali doslova zleva, zprava – ať už to bylo na 7. bráně, kde bylo nutné odstranit stánky s hazardem či prodejny alkoholu a rozšířit místo nich místa ke stání, či na 13. bráně, kde vzniklo skutečně obrovské parkoviště. „Poslední dva měsíce, kamkoli jsem přišel, tak se mě lidé ptali, kdy už bude hotový parkovací dům. Jsem velmi rád, že se nám to povedlo a že lidem můžeme udělat radost. Navíc je to parkoviště připravené na budoucnost,“ doplňuje J. Povšík.

Mladou Boleslav a Kvasiny trápí doprava, mnohdy zcela kolabuje. Pomohou nové semaforey a vysoké investice?

Autá vyrábíme a zaměstnanci s nimi celkem pochopitelně jezdí, ať již svými vozy do práce, nebo služebními za prací. Mladou Boleslav, ale také lokalitu u závodu v Kvasinách, zahlučují denně tisíce vozů zaměstnanců. Aby nedocházelo ke kolapsům dopravy, je třeba přijmout řadu opatření, na kterých by měla pracovat vláda, města a také firma ŠKODA. Je totiž důležité, aby se zaměstnanci mohli co nejrychleji a nejbezpečněji dostat do zaměstnání a zpátky domů bez zbytečného stresu a prodlev.

V Mladé Boleslavi určitá řešení existují. „Například bychom byli rádi, kdyby se realizoval připravovaný projekt osazení semaforů odpočítávacím dobo, kdy padne zelená. Řidič se tak bude moci lépe připravit na okamžik, kdy se bude moci rozjet a doprava by mohla být plynulejší,“ říká předseda PR Jaroslav Povšík. „Toto odpočítávání na semaforech funguje například v Německu, kde to plynulosti dopravy velmi pomáhá, byla by to účelná investice,“ říká předseda Povšík.

Stejně tak je podle něho nutné tlačit na rychlejší přípravu mimoúrovňového křížení Průmyslové ulice a třídy V. Klementa v Kosmonosech. Část vozů by tuto křižovatku projíždělo pod zemí a tím by se

průjezdni kapacita výrazně zvýšila ve všech směrech. Zejména při střídání ranní a odpolední směny se totiž na třídě V. Klementa i v Průmyslové ulici tvoří značné kolony. „Byl by to pak hlavní dopravní tah pro Škodovku. K takové investici by ale bylo nutné uvolnit zhruba 700 milionů korun,“ říká předseda Povšík.

Právě třída V. Klementa se má v brzké době také rozšířit o další jízdní pruhy v celém úseku od Bondy centra k této křižovatce v Kosmonosech a umožnit tak plynulejší dopravu. Teď se na několika místech, například u Dřeváku, zužuje. Už v minulosti dopravě částečně ulevila nová severovýchodní tangenta a další opatření byla provedena v ulicích u 6. brány.

Zásadnější problém s dopravou teď ale mají Kvasiny. Tamní situace je tristní. Mnohdy není problém, aby se zaměstnanci z nepříliš vzdálených lokalit dostávali do práce ucpanou příjezdovou komunikací skoro hodinu. Problém je tak vážný, že se o stav tamní dopravy zajímají také média, například server iDnes tam uspořádal přímý videopřenos z kolon, které se u brány podniku tvoří. To je frustrující nejen pro zaměstnance, ale také pro ostatní řidiče, kteří místem pouze projíždějí, doprava se totiž „štосуje“ ze všech stran.

„Problém teď v zimě ještě komplikuje kamionová a nákladní doprava, která někdy zůstává stát u brány závodu, kde tak vzniká ještě větší chaos. Je třeba pro tyto vozy najít a vyřešit nějaké odstavné plochy. S dopravou pravděpodobně příliš nepomůže ani nová brána pro nákladní dopravu,“ říká předseda odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk. Jediným řešením by byla výstavba nové silnice, která by část dopravy z této jedné silnice, jež ústí na kruhovém objezdu u Solnice, odklonila.

„Musíme v tomto směru na firmu ještě více tlačit, protože to je pro zaměstnance opravdu vážný a dlouhodobý problém, jehož řešení je v nedohlednu,“ dodává Martin Lustyk.

Už v minulosti firma po nátlaku odborů KOVO v Kvasinách rozšířila počet parkovacích míst o dvě nová parkoviště. To je velmi dobře, protože mnozí dojíždějí s ohledem na nedostatek personálu i z velké dálky a někde zaparkovat jednoduše musí. Problém ale je, že je také třeba najít způsob, jak se k firmě a parkovištěm vůbec dostat. „Obávám se, že stát a obce v tomto směru zaspaly. Počet zaměstnanců se zdvojnásobil, to se muselo někde projevit. Jsme velmi rádi, že máme práci, že se ujaly nové modely, ale je nutné myslet také na pracovní podmínky,“ dodává Lustyk.

Pravidelné přesčas v Kvasinách odmítáme

Odbory KOVO souhlasily se zavedením 18směnného systému práce v závodě Kvasiny zejména proto, aby odpadlo neustálé přetěžování zaměstnanců pracujících v pravidelných šestých směnách flexikonta. Tento systém jim garantuje dny volna v týdnu, i když ne vždy o víkend. Kvůli tomu byl také počet zaměstnanců navýšen a další náborů pro stabilizaci personálu pokračují.

„Na tuto velkou změnu, kdy zaměstnanci musí pracovat také o sobotách, jsme přistoupili zejména proto, že tím zcela odpadnou jakékoli pravidelné přesčas. Nyní se ale potichu začínají objevovat spekulace, že by firma přesčas ráda zavedla,“ říká předseda od-

borů KOVO Kvasiny Martin Lustyk. Realizovány by teoreticky mohly být například prodloužením poslední sobotní směny. „To je zcela nepřijatelné, firma by měla mít opravdu nějakou hranici v tom, kam až může zaměstnance tlačit a jak moc je může přetěžovat, byť chápeme potřebu vyrábět co nejvíce vozů,“ dodává Martin Lustyk.

Předseda Podnikové rady Jaroslav Povšík dodává, že smyslem vícesměnného režimu je právě možnost, aby firma mohla flexibilně vyrábět 6 dnů v týdnu, ale zaměstnanci přitom pracovali 5 dnů v týdnu bez nutnosti přesčasů. „V takovém případě bychom s prodloužením směn nesouhlasili,“ dodává J. Povšík.

KRÁTCE

• Flexikontová směna na montáž M13 dopadla tentokrát s výsledkem minus 61 vozů a další rozpracovanost

• Automobilka pokračuje v jednom ze svých stěžejních projektů Strategie 2025 a vyčleňuje loni založenou firmu DigiLab do sesterské firmy se 100 % majetkovou účastí společnosti ŠKODA. Ta bude vyvíjet inovace v oblasti IT technologií a s tím související mobility. V těchto dnech tam z firemních útvarů převádí 7 zaměstnanců formou převodu práv a povinností. Odbory KOVO

situaci sledují a vedou v této oblasti pravidelné konzultace o celém systému, také s ohledem na dotčené zaměstnance. Na starost to má předseda DO 1 Petr Harant.

• V úterý se uskutečnilo setkání předsedy PR Jaroslava Povšíka s členem představenstva za oblast řízení lidských zdrojů Bohdanem Wojnarem. Na programu bylo téma kolektivního vyjednávání. Firma vidí flexisměny pro rok 2017 jako automatické, kdežto odbory KOVO chtějí flexikonta spojit s humanizací pracovní doby a dalšími konkrétními požadavky.

První setkání se zástupci firmy Aramark

Zástupci odborů KOVO a firmy ŠKODA se v úterý setkali se zástupci firmy Aramark, která od léta převezme stravovací služby po společnosti Eurest. Na úvodním setkání v zasedací místnosti odborů KOVO se všechny strany představily a vyjasnily si základní postoje. Předseda PR J. Povšík zdůraznil nutnost převzít plně zaměstnance se všemi závazky, stabilizovat personál, vyjednat dobrou kolektivní smlouvu a zajistit kvalitní stravování a odpovídající ceny v kioscích a restauracích pro zaměstnance firmy ŠKODA.

Systém značení odchodu z firmy zřejmě občas dělá chyby

Předseda DO 18 Miroslav Hanke upozornil na chybu, kterou zaznamenal při značení průchodu na bráně. U každého zaměstnance se nezaznamenává pouze čas odpíchnutí směny na pichačkách, ale také čas, kdy prošel branou podniku. Je to trochu pojistka, aby nedocházelo k podvodům se značením pracovní doby, i když směrodatné je samozřejmě samotné odpíchnutí.

Ukazuje se ale, že zaznamenávání času průchodu na bráně někdy nefunguje, jak by mělo. „Po odpíchnutí pracovní doby po 22. hodině jsem měl zaznamenán čas průchodu branou o hodinu dříve. To

je pochopitelně fyzicky nemožné,“ říká předseda Hanke. Znamenalo by to, že se zaměstnanec teleportoval zpátky v čase.

„Po prozkoumání problému bylo zjištěno, že je to celkem běžný IT problém. Několik desítek lidí to takto mělo zaznamenáno, přestože to není reálně možné a zaměstnanci za to bývají zbytečně popotahováni a musí podávat vysvětlení,“ říká Hanke. Systém provozuje externí firma a vše by se mělo dát do pořádku, zaměstnanci musí svoji práci odvádět na sto procent a nestojí o problémy kvůli chybě někoho jiného a kvůli ne zcela funkčnímu systému.

Vstupenky na ples odborů KOVO MB jsou v prodeji

V sobotu 18. 2. 2017 se v Domě kultury Mladá Boleslav od 20 hodin uskuteční v pořadí 23. ples odborů KOVO a zároveň 4. ples odborů KOVO MB. Program plesu moderují Vojtěch Sklenář a Markéta Prusková. K tanci hraje TOP Band Jana Smolík. Těšit se můžete na vystoupení zpěvačky Heidi Janků, o předtančení se postará Jan Havíř a spol. Na programu je též světelná show. V průběhu plesu budou slosovány vstupenky o hodnotné ceny věnované sponzory.

Předprodej vstupenek na ples, který je tradičně jednou z největších událostí plesové sezony v Mladé Boleslavi probíhá ve videopůjčov-

ně odborů KOVO MB (budova M5) a poběží do vyprodání, a to vždy ve všední dny od 9 do 18 hodin. Cena vstupenky je 220 Kč pro člena Odborů KOVO MB po předložení průkazu člena Odborů KOVO MB, pro ostatní 520 Kč. Zakoupit lze max. 2 vstupenky na osobu.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

CHCEME VYJEDNAT DOHODU O BUDOUCNOSTI

Řešení dohody o budoucnosti se budou v letošním roce věnovat odbory KOVO ve ŠKODA AUTO. Inspirací je dohoda, která byla loni podepsána v německých závodech Volkswagenu, avšak netýká se žádných jiných lokalit. Pouze zaměstnancům v Německu tak zajišťuje jistotu pracovních míst. Odbory KOVO ale chtějí

podobné dohody dosáhnout také zde.

„Bohužel se nám zatím i přes dobré kontakty nepodařilo německou dohodu získat k překladu a ke studiu, abychom viděli konsekvence pro naše podniky Mladá Boleslav, Kvasiny a Vrchlabí, ale také pro náš závod v Indii,“ říká předseda Podnikové rady Jaroslav

Povšík. Důležité podle něho bude také téma elektromobility, kdy se přestanou vyrábět nějaké komponenty, a to se může dotknout všech českých závodů, zejména pak Mladé Boleslavi, kde se vyrábí motory a převodovky a pochopitelně i Vrchlabí. „Pravidelně o tom hovoříme s členy představenstva,“ uvedl předseda Povšík.