

# Škodovácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 6

16. 2. 2017

## Mimořádná konference o budoucnosti autoprávního průmyslu za účasti předsedy vlády

**Odbory KOVO: Zaměstnanci musí mít jistotu pracovních míst**

O budoucnosti nejen automobilky ŠKODA ale i celého automobilového průmyslu a o výzvách, které plynou z rychlého vývoje v oblasti digitalizace a také trhu práce, bude konference, která se uskuteční ve čtvrtek ve ŠKODA AUTO Muzeu za účasti předsedy české vlády Bohuslava Sobotky a dalších členů vlády. Za firmu ŠKODA se summitu zúčastní členové představenstva v čele s předsedou Bernhardem Maierem. Zájem zaměstnanců, které jsou nedílnou součástí překotných změn, jež v automobilovém průmyslu nastávají, bude hájit předseda PR Jaroslav Povšík.

Konferenci pořádá Sdružení automobilového průmyslu AutoSAP. Rada významných představitelů politického života, ekonomiky a odborů bude diskutovat o otázkách a budoucích šancích domácího automobilového průmyslu. Chce také generovat nové impulsy pro další růst moderní individuální mobility. Odbory KOVO MB ovšem upozorňují, že vše se musí díť s ohledem na zaměstnance, kteří jsou nedílnou součástí a hybnou silou celého podniku a kteří zároveň nesmí tyto změny odnášet stresem, strachem o práci nebo nevhodným přetěžováním.

Automobilový průmysl čekají zásadní změny, které jsou již nyní v různých stádiích pronikání do současné výroby, technického vývoje, logistiky a dalších praktických součástí produkce automobilů. Podle odborníků jde o 4. průmyslovou revoluci, která však již dávno není ve znamení parního stroje, či spalovacího motoru, ale počítačů, robotů, vyspělých počítačových programů a virtuální reality – jednoduše digitalizace. „Naším největším úkolem bude v těchto zásadních změnách ochránit pracovní místa a zajistit práci pro všechny naše členy, zaměstnance ŠKODA AUTO,“ říká předseda Povšík.

„Automobilový průmysl stojí před hlubokými změnami a novými průkopnickými časy: Digitalizace, elektrifikace a urbanizace stále intenzivněji proniká i do automobilového průmyslu, do našich produktů a do jejich využívání,“ říká předseda představenstva společnosti ŠKODA AUTO Bernhard Maier.

Do toho všeho přichází era takzvaného autonomního řízení a konektivity, kdy se auta budou sama řídit a komunikovat mezi sebou. Zásadní změny přináší i tlak na ekologické pohony, který s sebou přináší nástup elektromotorů, jenž může

urychlit současné snižování cen elektrobaterií, které jsou nedílnou součástí automobilů na elektřinu. To vše si vyžádá nové produkty, nové výrobní postupy, nové výrobní linky a s tím pochopitelně i tlak na zaměstnance. Ti se budou muset naučit zcela nové druhy práce. Některé zásadní druhy práce se budou dokonce zcela omezovat či rušit. Například elektromotor nebude potřebovat současné převodovky a spoustu dalších dílů. „Musíme se ptát, jaké produkty nahradí současné konvenční komponenty, co konkrétně zde budeme vyrábět a jestli bude zajištěn stejný rozsah práce pro naše kolegy a kolegy,“ zdůrazňuje J. Povšík.

Odbory KOVO chtějí znát jasné odpovědi na tyto zásadní otázky a do budoucna chtějí stejně jako odbory v Německu vyjednat pakt budoucnosti, který zajistí pracovní místa v závodech ŠKODA AUTO. Kromě toho je však nutné řešit rovněž otázku rychlejší výstavby dopravní infrastruktury, mobility pracovní síly, bezpečnosti v lokalitách, kde automobilka působí a investice do společenské infrastruktury. V tomto, jak se ukazuje v Kvasinách, stát a samosprávy poněkud zaspaly.

ŠKODA vítá snahu vlády České republiky o budoucnosti automobilového průmyslu v České republice jednat a přispívat k dalšímu růstu konkurenceschopnosti. Hostitelem konference, nebo přesněji kolokvia, je právě automobilka ŠKODA, která chce zásadně přispět do diskuze.

V podobě Strategie 2025 již ŠKODA vypracovala vlastní plán jednotlivých milníků technologických změn a dlouhodobého růstu podniku. Tradiční česká automobilka chce růst ve dvou dimenzích: Nadále se mají zvyšovat prodeje vozů, současně ale budou vybudovány nové oblasti podnikání pro inovativní služby, související s mobilitou.

Součástí této perspektivní strategie je i nový ŠKODA DigiLab v Praze, jímž automobilka posiluje svou inovační a digitální kompetenci. Tým kreatívců zde budou zkoumat a vyvíjet nové obchodní modely. Přitom se bude jednat zejména o silnější zapojení digitálních technologií do dosavadních hlavních oblastí podnikání společnosti ŠKODA AUTO a o vývoj inovativních služeb, souvisejících s konektivitou a mobilitou. S moderními službami pro individuální mobilitu chce ŠKODA obsadit nové oblasti podnikání.

## Firmu opouští šéfdesignér Jozef Kabaň

Dal tvář všem v současnosti vyráběným vozům ŠKODA – od Citigo, přes Fabii, Rapid, Octavii, Superb až po Kodiaq. Uznávaný designér Jozef Kabaň ještě stihl představit upravenou Octavii, s níž se minulý týden seznámili čeští novináři ve Španělsku, a ještě letos přijde nástupce modelu Yeti s jeho rukopisem. To už ale bude uznávaný tvůrce působit u konkurence. Z firmy ŠKODA i celého koncernu Volkswagen totiž odešel.

„Po devíti velice úspěšných letech ve funkci šéfdesignéra opouští značku ŠKODA,“ potvrdila firma. „Jozef Kabaň v posledních letech rozvoje podniku výrazným způsobem ovlivnil design a emocionálnost značky. Design celé modelové palety byl přitom výrazně přepracován

a dostal nový směr. Model Škoda Yeti, který bude veřejnosti představen v letošním roce, představuje určité završení tohoto vývojového cyklu. Děkujeme Jozefu Kabaňovi za vykonanou práci a do budoucna mu přeje vše nejlepší,“ uvedla firma v prohlášení.

Pro firmu je to podstatná ztráta, protože Kabaňův rukopis dal vzniknout prakticky současné modelové řadě, jež nastartovala ofenzivu a růstovou strategii. A naše auta se zákazníkům opravdu líbí, vždyť prodeje neustále trhají rekordy a překračují dříve nemyslitelnou milionovou hranici. Na růst ve všech směrech si firma věří i pro letošní rok. „Pro naši značku odvedl kus velké a poctivé práce, je nám líto, že jej ztrácíme,“ říká předseda PR Jaroslav Povšík.

Podstatné teď bude, jak rychle firma ŠKODA vybere do pozice šéfdesignéra jeho nástupce. Vybírat může z řady špičkových odborníků, které už dnes máme ve škodováckém týmu designu, ale i z řady jmen, která se v této oblasti pohybují mimo firmu.

Čtyřiačtyřicetiletý Jozef Kabaň byl nejen symbolem značky ŠKODA, ale také naše firma byla důležitá pro něho. Svázán s ní byl již od dob studií, kdy získal od automobilky stipendium. Po dostudování působil ve Volkswagenu jako juniorský designér a poté vedl oddělení exteriérového designu u Audi. Od roku 2008 převzal vedení designu ŠKODA. Během svého působení u koncernu se mimo jiné podílel na podobě exteriéru Bugatti Veyron, Audi A6 nebo Volkswagenu Lupo.

## NEPŘIJATELNÉ:

### V ZPŠ prý nemohou vyjednat růst mezd

Kolektivní vyjednávání odborů KOVO MB pokračuje v 18 různých integrovaných či dodavatelských společnostech a agenturách práce. Naposledy byl například vyjednan růst mezd ve společnosti Adient. Tento týden má začít kolektivní vyjednávání v Zaměstnanecké pojišťovně ŠKODA, k čemuž odbory KOVO MB společnost písemně vyzvaly. Reakcí však byla informace, že ZPŠ souhlasí s roční dohodou, nicméně ostatní požadavky jako vyjednávání růstu tarifních mezd či jednorázové odměny nelze akceptovat kvůli údajným omezením vycházejícím z fondového hospodářství a zdravotně pojistného plánu.

Takový postoj integrované společnosti působící v sociálním systému Volkswagen a těžící z příspěvků, respektive odváděného zdravotního pojištění velké většiny zaměstnanců ŠKODA AUTO je těžko uvěřitelný. Odbory KOVO vždy ZPŠ od jejího vzniku plně podporovaly a proto je současná reakce na výzvu ke kolektivnímu vyjednávání překvapila. „V každém případě vždy chceme pro zaměstnance vyjednat nejlepší možné mzdové i sociální podmínky,“ upozorňuje předseda PR Jaroslav Povšík a dodává, že odbory KOVO a celá členská základna stojí na principu solidarity se všemi svými členy je připravena si razantně říci o důstojné odměňování zaměstnanců ZPŠ.

## - NOVÁ SPOLEČENSKÁ RUBRIKA -

**Přineste vzpomínky na zesnulé i další společenská oznámení**

Přijímáme vaše příspěvky do nové společenské rubriky, která bude každý první čtvrtek v měsíci součástí vydání Škodováckého odboráře! Své příspěvky můžete podat ve všech závodech Mladá Boleslav, Kvasiny i Vrchlabí, a to pouze osobně. V Mladé Boleslavě můžete příspěvky přinést do knihovny odborů KOVO MB v budově M5, která je k dispozici ve všední dny od 9 do 15 hodin, v případě závodů Kvasiny a Vrchlabí potom na sekretariátech tam-

ních odborových organizací KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin.

Text příspěvku si přineste připravený, přijímány budou volitelně také včetně fotografií, které budou na místě naskenovány a originály ihned vráceny, případně je můžete donést na USB flash disku.

Rubrika je bezplatná, příspěvky jsou přijímány na daný měsíc vždy do vyčerpání kapacity rubriky. Vyjde jednou za měsíc vždy první čtvrtek v měsíci, tentokrát tedy 2. března, a bude součástí běžného vydání ŠO. Uzávěrka podávání příspěvků do březnového vydání je 24. února 2017.

**Co do nové rubriky patří?**

- oznámení o úmrtí našich kolegů a kolegů, kamarádů, příbuzných
- vzpomínky na zemřelé kolegyně a kolegy
- oznámení o narození dítěte, či svatební oznámení
- blahopřání k různým událostem, jako jsou narozeniny, jubilea, jmeniny, sňatky, pracovní úspěchy
- krátké dopisy členů na různá témata

Do rubriky naopak nepatří a nebudou přijímány komerční inzeráty. **Redakční rada ŠO**

## EXPRES

**Ve středu zasedala  
Podniková rada,  
byla informována  
o kolektivním  
vyjednávání**

Podniková rada odborů KOVO byla na svém pravidelném zasedání ve středu informována o průběhu kolektivního vyjednávání o humanizaci pracovní doby. Zabývala se rovněž událostmi ve výrobě, sociálních záležitostech i dalších událostech ve firmě ŠKODA či koncernu Volkswagen. Hosty PR byli členové představenstva Christian Strube a Bohdan Wojnar. Podnikovou radu také navštívil nový ředitel Klauďiánovy nemocnice Ladislav Řípa, jenž informoval o budoucím směřování zdravotnictví v Mladé Boleslavi a o spolupráci s odbory KOVO. Více informací připravujeme.

**Hledáme hospodáře  
pro zajištění  
jednotlivých běhů  
táborů**

Odborová organizace Odbory KOVO MB hledá pro zajištění letní sezony dětských táborů zájemce o pozici hospodáře jednotlivých běhů. Pro bližší informace kontaktujte kol. Miroslava Kulase, tel. 606 795 353, mail Miroslav.Kulas@skoda-auto.cz.

**V Ženevě se představí  
nejsilnější Octavia  
všech dob**

Nová ŠKODA OCTAVIA RS 245 má výkon 180 kW (245 k), což to je o 11 kW více než měla dosud nejsilnější verze RS 230. Silný motor a inovativní technika podvozku včetně elektrohydraulicky ovládané uzávěrky předního diferenciálu (VAQ) zaručují skvělý zážitek z jízdy. Tento sládek je v nabídce v karosářských verzích liftback i kombi a svou premiéru bude mít na 87. Mezinárodním autosalonu v Ženevě na začátku března. Maximální rychlost je elektronicky omezena na 250 km/h, z 0 na 100 km/h zrychluje za pouhých 6,6 sekund.

**Mimořádná sleva  
pro členy  
a zaměstnance  
od CK Čedok**

CK Čedok zajistila exkluzivní slevu pro členy odborů KOVO a zaměstnance firmy ŠKODA v této cestovní kanceláři ve výši až 25 procent. U zájezdů do vybraných destinací bude kalkulována speciální vyšší sleva, kterou Čedok ostatním klientům nenabízí. Výběr hotelů a letovisek zahrnuje nejžádanější produkty Čedoku. S touto nabídkou byl vydán i zvláštní leták, který je k dispozici na oddělení rekreací odborů KOVO.

## Studentky získávají praxi na odborech KOVO

Odbory KOVO ve ŠKODA AUTO jsou dnes obrovskou organizací, která zastupuje a hájí více než 25 tisíc členů a poskytuje rozsáhlou síť profesionálních a moderních služeb v různých oblastech života zaměstnanců. Odborová organizace dokonce v některých případech přebírá a poskytuje, respektive organizuje, částečně firemní služby, jako jsou například rekondiční pobyty. Také proto je vyhledávaným místem pro studenty, kteří zde absolvují praxi.

Jednou ze dvou studentek, které získávají na odborech KOVO zkušenosti, je Aneta Šimonová, kterou v dnešním vydání ŠO představujeme. Studuje na ŠKODA AUTO Vysoké škole v oboru Globální podnikání a marketing.

**Proč jste si pro praxi vybrala právě odbory KOVO?**

Zajímalo mě, jakým způsobem odbory komunikují se zaměstnanci, jaké služby poskytují a také jak vyjednávají např. sociální výhody pro zaměstnance.

**Jak vnímáte činnost odborů KOVO ve prospěch zaměstnanců?**

Odbory KOVO vnímám jako prostředníka mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem a jako poskytovatele jistoty zaměstnání a mzdy. Jejich poslání a činnost je pro zaměstnance velmi důležité, i proto jsem je chtěla poznat detailněji.

**Co vás při vaší činnosti na odborech překvapilo?**

Než jsem na odbory KOVO nastoupila, měla jsem povědomí o tom, že poskytují zaměstnancům pobyty v lázních a zájezdy od cestovních kanceláří. Velice mě překvapil rozsah těchto služeb; například široká škála nabízených rekondičních pobytů. Přitom je to jen zlomek činností v zastupování zaměstnanců, hájení jejich pracovních míst, vyjednávání mezd, nebo

aktuálně vyjednávání lepší pracovní doby.

**O čem budete psát svoji diplomovou práci, budete čerpat z praxe na odborech?**

Diplomovou práci již začínám psát na téma Cross-selling v prodejní politice firmy.

**Jakým směrem byste se chtěla ubírat po dokončení vysoké školy? Máte zájem pokračovat ve studiu, nebo pracovat ve ŠKODA AUTO?**

Po dokončení vysoké školy bych se ráda realizovala v oboru personalistiky, Public Relations či v marketingu.

**A když zrovna nejste na praxi, nebo se neučíte, čemu se věnujete?**

Mezi mé záliby patří cestování, sport, četba a ráda chodím do kina.



Aneta Šimonová

## Zájemci o studium na SOUs ŠKODA se mohou přihlásit do 31. března

Ředitel prestižního Středního odborného učiliště strojírenského ŠKODA Martin Slabihoček informoval předsedu PR Jaroslava Povšíka o novinkách a událostech na učilišti. Učiliště dlouhodobě podporují odbory KOVO, a to nejen prostřednictvím memoranda, které přineslo zásadní investice do modernizace celého učiliště, ale také vyjednáváním benefitů pro studenty, které činí ze škodovického učiliště bezkonkurenčně atraktivní studium. Žáci mají zajištěno pracovní místo, dostávají finanční odměny, mohou čerpat mnoho benefitů počínaje levným telefonováním až po výhodný pronájem vozu. Od počátku také mohou být chráněni členstvem v odborech KOVO.

M. Slabihoček informoval o probíhající přijímání přihlášek nových studentů pro příští první ročníky. Přihlášku do prvního ročníku čitelně vyplněnou ve všech rubrikách, včetně potvrzení prospěchu na ZŠ a potvrzení lékaře o zdravotní způsobilosti uchazeče ke studiu a výkonu povolání, podá zákonný zástupce nezletilého uchazeče nebo zletilý

uchazeč řediteli střední školy nejpozději do 1. března 2017. Přijímací řízení bude probíhat současně pro všechny uvedené obory vzdělání.

Všichni uchazeči nebo zákonní zástupci obdrží dopis s informací o přijímacím řízení, pozvánkou k přijímací zkoušce, příp. s informací o nekonání přijímací zkoušky. V dopise bude uvedeno také registrační číslo uchazeče, pod kterým se zveřejňuje pořadí uchazečů v rámci přijímacího řízení. Výsledky přijímacího řízení budou zveřejněny ve škole a na internetových stránkách školy na adrese www.sou-skoda.cz do 2 pracovních dnů po zprístupnění výsledků v systému CERTIS (tedy do 3. 5. 2017). Rozhodnutí o nepřijetí ke studiu bude uchazeči nebo zákonnému zástupci nezletilého uchazeče odesláno poštou doporučeně do vlastních rukou dne 3. 5. 2017. Termín přijímací zkoušky je stanoven na 12. dubna, respektive náhradní na 19. dubna 2017.

Učiliště bude přijímat studenty do oborů autoelektrikář, autolakýrník, karosář, mechanik opravář motorových vozů, nástrojař, obráběč kovů. Nově bude otevřena

třída pro 20 žáků, a to tříletý učební obor operátor logistiky, skladování. V případě oborů zakončených maturitou to pak budou tyto: provoz a ekonomika dopravy (průmyslový logistik), mechanik elektrotechnik, mechatronik, mechanik seřizovač, mechanik strojů a zařízení.

Vedení školy také informovalo o záležitostech, které se řeší z hlediska trendů. Například rok co rok se snižuje počet žáků v oboru provoz a ekonomika dopravy a počet vyučených obráběčů. Hůře se také shání zájemci na profesi elektrikář silnoproud, ačkoliv je vysoká poptávka po těchto odbornících v provozech automobilky. Podobně je tomu v oboru strojní mechanik (zámečnick), kde je požadavek z výroby velký, vyučený zámečnick si může rychle udělat kurs na mechatroniku a stává se z něj zaměstnanec s vysokou přidanou hodnotou.

Letos se také uskuteční oslavy 90 let od založení učiliště, odbory KOVO budou do těchto oslav zapojeny již od přípravné fáze. O podrobnostech vás budeme průběžně informovat.

## Ples odborů KOVO už tuto sobotu

Ples odborů KOVO MB, jenž patří k vrcholům taneční sezony v Mladé Boleslavi, roztančí všechny účastníky už tuto sobotu 18. února od 20 hodin v Domě kultury Mladá Boleslav. Většina lístků už je vyprodána, zájem předčil veškerá očekávání. A všichni se mají nač těšit. 23. ples odborů KOVO a zároveň 4. ples odborů KOVO MB moderují Vojtěch Sklenář a Markéta Prusková. K tanci zahraje TOP Band Jana Smolika. Těšit se můžete na vystoupení zpěvačky Heidi Janků, o předtančení se postará Jan Havíř a spol. Na programu je též světelná show. Upozorňujeme všechny příchozí, aby se nesháněli po tradičních tombolenkách. Malá tombola totiž prošla zásadní modernizací. Při vstupu na ples bude každému příchozímu odtržena jedna část vstupenky. Ta poputuje do osudí pro takzvanou velkou tombolu. Druhá část zůstane hostovi plesu pro kontrolu při výhře nejen ve velké, ale nově i v malé tombole. V letošním roce zcela odpadne zbytečné shánění tombolenek a s tím spojené fronty.

## Altamira nabízí možnost zajímavě stráveného sobotního dopoledne

„Ahoj, já jsem Dita a celé dny trávím prací před obrazovkou počítače, proto chci strávit alespoň dnešní dopoledne v přírodě. Přišla jsem si k vám jednoduše vyčistit hlavu,“ řekla mladá sympatická dívka, která přišla do našeho dětského zařízení odborů KOVO MB Altamira v Kosmonosech na poslední loňskou pracovní akci. Tehdy se Altamira připravovala na zimu. Ditu jsme okamžitě vzali mezi sebe a zapojili do práce. O tři hodiny později odcházela spokojeně domů s tím, že jí máme dát opět příležitost vědět. V případě, že také vy nemáte na sobotu 18. února dopolední program, přijďte na de-

vátou hodinu do Altamiry a můžete pomoci s letošním sekáním rákosí, které bude použito při stavbě dílny pro tavbu bronzu.

Pročistíte si mysl, nadýcháte se čerstvého vzduchu a třeba si i uvědomíte, že lidé vzešli z přírody, od které jsme se dnešním způsobem života tolik vzdálili. A nezapomeňte vzít s sebou i své děti a přátele. Vypněte mobilní telefony, odpojte se od Internetu a vraťte se na chvíli zpátky v čase. Bližší informace o akci podá Miroslav Kulas, tel. 17442, oddělení cestovních služeb a zájezdů odborů KOVO MB.

**Vedení Altamiry**

## KRÁTCE Z VÝROBY

• **Lakovna Mladá Boleslav** vyrábí dle plánu výroby a plní. Bohužel, mezi zaměstnanci běží fáma, že by lakovna po hromadné dovolené měla přejít do 18směnného režimu. Není to pravda!

• **Velká nemocnost v lakovně Fabia** vytváří nedostatek personálu. Zaměstnanci si stěžují, že po flexikonu v sobotu ráno jsou spoje například do Liberce nevytopené a celou cestu je provází zima.

• **Montáž Fabia** - poslední flexisměna zde proběhla v pořádku. Dobrovolné služební cesty zaměstnanců montáže Fabia do Kvasin na repasní práce pokračují. Snaží se tam snížit velkou rozpracovanost vozů. V M1 byla také provedena kontrola 36 nevyužívaných šatních skříní na šatně M1 sever, kde bylo vše v pořádku, nebyl zjištěn žádný kradený materiál. Celá tato akce byla iniciována z důvodu požadovaného navýšení počtu skříněk. Takovéto skřínky zůstávají z největší části po fluktuaci zaměstnanců, kteří z nějakých důvodů nechávají skřínku i po svém odchodu zamčenou svým zámkem. U těchto akcí, kdy se evidentně nejedná o kriminální záležitost, jsou přítomni zástupci odborů KOVO.

## Práce na směny? Ženy ničí a měly by se jí vyhnout

### 2. část

Problémy se spánkem, změny nálad a opožděná menstruace. I tím se práce na směny podepisuje na zdraví a psychice žen. Ty totiž snášejí práci v kolotoči směn hůř než muži. Pro lidi, jejichž život se točí v rytmu směn, je velmi těžké vytvořit si nějaký systém práce a odpočinku. Zmatené tělo neví, jak se bránit a volá o pomoc. V dnešním vydání ŠO přinášíme druhou část článku o noční práci s typy, jak jí lépe „přežít“.

Zahraniční odborníci srovnávali pracovníky na směny s těmi pouze denními a vůbec nejhůř dopadly ženy. U některých se projevila nepravidelná menstruace, u jiných dokonce vysoké riziko samovolných potratů, komplikace v těhotenství nebo nižší porodní váha miminek.

**Jaké mají směny vliv na zdraví:**

- větší sklon k nadváze
- častější kouření a pití alkoholu
- větší nemocnost kvůli oslabené imunitě
- sklon užívat víc léků
- častější psychické poruchy, hlavně deprese
- sklon dělat více chyb a stát se tak i obětí úrazů
- větší výskyt potíží jako je ospalost, únava, poruchy spánku a snížená výkonnost

• Sedm tipů, jak přežít střídavé směny podle odborníků:

Nejvhodnější je systém směn, které se střídají ve dvoudenních intervalech. Tedy dvě noční, dvě odpolední, dvě ranní. Nejlepší je pořadí ranní – odpolední – noční. Raději se vyhněte trvalejší práci v noci, i když vám za to šéf slibuje příplatky.

Devítihodinovou směnu, nebo dokonce „dvanáctku“ berte, jen pokud není práce moc fyzicky náročná a pokud máte možnost si pak dostatečně dlouho odpočinout.

Při zvýšené fyzické nebo psychické zátěži pracujte maximálně osm hodin, jinak vám hrozí vyšší nebezpečí úrazu.

Zkuste šéfa požádat, aby vám při stálé noční zastavil stravu, nápoje a pravidelně lékařské prohlídky.

Nechcete přijít o klid v rodině? Pak si hlídejte množství spánku (abyste například neproleželi v posteli celý den). Jednotvárný životní styl práce – postel – práce je totiž, co se týče mezilidských vztahů, velmi nebezpečný. Běžte s dětmi na výlet nebo si zajděte s kamarádkou do kavárny, i když se vám zrovna nikam nechce. Hlavní je neztratit kontakt s běžným životem.

Práce na noc má své plusy: zajímavější finanční ohodnocení (odměny za noční a za víkendy), volno i uprostřed týdne. Ale samozřejmě i mínusy: zásah do běžného chodu rodiny, práce o sobotách a nedělích, zdravotní a psychické problémy, horší dopravní dostupnost (jak zaměstnání, tak domova), menší bezpečnost při nočních či častých ranních cestách do práce a z práce.

Článek byl publikován na webu Ženy pro ženy. Nutno přitom dodat, že jde o dobře míněné rady, které se ovšem třeba právě v automobilce ŠKODA, kde se pracuje většinou na tři směny, dobře radí, ale hůř provádí. Noční směna je součástí většiny pracovních systémů ve výrobě, logistice a dalších provozech a mnohé ženy se jí těžko vyhnou.

Odbory KOVO se dlouhodobě snaží ulehčovat všem zaměstnancům na noční práci. Také ženy pracující jako THZ, jež odpracují alespoň 300 hodin nočních prací do konce října v daném roce (krom jiných vytipovaných skupin zaměstnanců), mají nárok na lázeňské pobyty. Zaměstnancům je zajišťována komplexní sociální obslužnost včetně stravování, pitného režimu, lékařské péče, přestávek navíc, svozů a rozvozů atd. Kromě toho chtějí odbory KOVO vyjednat také další humanizaci pracovní doby, kam patří například více přestávek, nebo jejich prodloužení, kratší pracovní doba, dělená pracovní místa atd. Zdraví dlouhodobě přetížených zaměstnanců a snaha ulevit jim, je pro odbory KOVO zcela prioritní.

## Vrchlabí navštívil prezident Miloš Zeman

Ve středu 15. února 2017 navštívil závod ŠKODA AUTO ve Vrchlabí prezident Miloš Zeman. Při návštěvě regionu se zastavil na prohlídce podniku, který v posledních letech prošel úžasnou proměnou na náročnou výrobu špičkových komponentů – automatické převodovky DQ 200, jež z podhůří Krkonoše míří do celého světa. Prezident si prohlédl výrobu, krátce hovořil s vedením závodu i zdejších odborů KOVO a také promluvil k zaměstnancům. Za plného provozu se mohl podívat, jak zde vzniká 2 150 nových převodovek denně.

Podnik, který si loni připomněl 70 let úspěchů pod značkou ŠKODA a 152 let dlouhé průmyslové tradice je dnes je hi-tech strojírenským podnikem disponujícím nejmodernějšími technologiemi a vysoce profesionálním týmem zaměstnanců. Ve Vrchlabí vyráběné sedmišestiplové přímo řazené převodovky patří mezi nejmodernější produkty v automobilovém průmyslu náročné na preciznost a kvalitu výroby. „Jsme rádi za návštěvu pana prezidenta a také před ním by mělo zaznít nejen nadšení z toho, že se díky velkým investicím podařilo zajistit více než tisíc trvalých a kvalifikovaných pracovních míst, ale také, že přetrvává nejistota a obavy z bu-

doucnosti kvůli tomu, že celý závod stojí na jediném produktu, jenž navíc může být ohrožen rychlým nástupem elektropohonů v automobilech,“ říká předseda odborů KOVO Vrchlabí Jaromír Kobrle.

Nejen firma ŠKODA, odbory KOVO, ale i vláda a její činy musí společně tlačít na získání dalšího produktu do Vrchlabí, které skýtá nejen moderní provoz, ale i dostatek prostoru a nevyužívaných výrobních hal. V příštích dvou letech také budou pokračovat vysoké investice do oprav a modernizace zdejší infrastruktury. Právě na budoucnost i další témata se dotazovali členové vrchlabského výboru při návštěvě vrchlabského týmu odborů KOVO v čele s předsedou PR Jaroslavem Povšíkem. Vyjednávací tým výboru ve Vrchlabí informoval o kolektivním vyjednávání k humanizaci pracovní doby a dalších událostech v odborech i ve firmě.

### Škodovický ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.