

Škodovácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 7

23. 2. 2017

PAKT BUDOUČNOSTI MUSÍ BÝT SILNÝM DOKUMENTEM PRO ZAMĚSTNANCE FIRMY ŠKODA

Chceme jasný, silný a respektovaný dokument, který zajistí pracovní místa pro zaměstnance firmy ŠKODA. Předseda Podnikové rady Jaroslav Povšík na zasedání 15. 2. potvrdil, že odbory KOVO chtějí vyjednat Pakt budoucnosti podobný tomu, který byl na podzim uzavřen v německých továrnách koncernu Volkswagen. Ten zajišťuje budoucnost pracovních míst. A ta jsou v automobilovém průmyslu prakticky po celém světě ohrožena kvůli nastupujícímu trendu elektrifikace automobilů. Vozy na elektrický pohon budou potřebovat jiné motory, žádné, nebo zcela jiné převodovky, jejichž výroba se může soustředit například jen do jedné lokality. Ohroženy mohou být tisíce pracovních míst. Pakt budoucnosti, zajišťující dlouhodobě pracovní místa, byl ale uzavřen jen pro německé továrny.

Součástí této dohody bylo také zrušení některých neefektivních

pracovních míst, avšak přirozenými odchody do důchodu do roku 2020. Německým odborům se však podle dopisu otištěném v odborářském časopise nelíbí, že nový člen představenstva Herbert Diess, odpovědný za značku VW, tlačí na rychlejší rušení pracovních pozic. Předseda Podnikové rady Bernd Osterloh měl pohrozit, že pokud firma v tomto směru nedodrží své závazky, začnou odbory blokovat například přesčasovou práci či vyjednávání o 40hodinovém pracovním týdnu.

Předseda Povšík v této souvislosti informoval Podnikovou radu o přetrvávajících následcích problému s dieslovými motory a řešením souvisejících událostí. Situace ve VW je nyní velmi složitá, dochází k napjatým vztahům. V rámci úsporných opatření je řešena budoucnost a postavení, respektive kompetence některých značek. Zároveň se zintenzivňuje snaha o přechod na elek-

tropohony, čímž se některé lokality, především ty vyrábějící komponenty, dostávají do ohrožení. Důležité je to také pro firmu ŠKODA.

„Stále je to velký problém, na který musíme reagovat. Musíme přijít s jasnou vizí, strategií budoucnosti. Musíme vytvořit zásadní dokument, který bude mít velkou váhu, jenž zajistí práci a budoucnost pro naše zaměstnance,“ uvedl předseda Povšík. „Bude to velmi těžká a náročná práce,“ říká J. Povšík o snaze vyjednat Pakt budoucnosti pro závody ŠKODA AUTO.

Kolektivní vyjednávání pokračuje

Kromě toho odbory KOVO pokračují s vyjednáváním humanizace pracovní doby, v němž se snaží dosáhnout snížení zátěže dlouhodobě přepracovaných zaměstnanců a to zkrácením pracovní doby. „Musíme držet při sobě, momen-

álně blokuje flexibilitu pro rok 2017, vyjednat o ní budeme pouze v případě dosažení požadavků v kolektivním vyjednávání,“ uvedl J. Povšík.

Jednání o flexikontech tak bude spojeno s vyjednáváním humanizace pracovní doby a dalšími požadavky. Jedná se například o zavedení nových, či prodloužení některých stávajících přestávek, dělení pracovních míst atd. Vyjednávání se konalo zatím ve dvou kolech, naposledy 14. 2. „Primárně platí, že flexibilní pracovní dobu nechceme, ale vždy je něco za něco. Uvidíme, jak to bude na konci, ale musíme se v každém případě rozhodnout tady v Podnikové radě. Nic není nikdy stoprocentní a definitivní,“ řekl předseda Povšík. „Budeme naše kroky podrobně probírat s Podnikovou radou i na případných mimořádných zasedáních,“ dodal J. Povšík.

EXPRES

Do parkovacího domu nově přes závoru

Dne 27. 2. 2017 v 8:00 hodin bude spuštěn provoz elektronického odbavení na parkovacím domě u 6. brány. Princip odbavení bude identický jako na zaměstnaneckých parkovištích na branách č. 3, 7 a 8 – tedy omezený závorou, kdy zaměstnanec pro její otevření přiloží ke čtečce svoji MFA kartu. V parkovacím domě budou nadále v průběhu měsíců února a března probíhat montážní práce spojené s budováním systému obsazenosti parkovacího domu, který po dokončení zjednoduší princip parkování a hledání volných míst. V této souvislosti opakovaně upozorňujeme, aby řidiči vozů s běžným pohonem neobsazovali místa vyhrazená pro vozy pohonnem na plyn LPG a CNG.

Členská základna odborů KOVO nadále stoupá

Rekordní růst členské základny odborů KOVO ve ŠKODA AUTO pokračoval nejen celý uplynulý rok, ale také v měsíci lednu. Za leden se přihlásilo 360 nových členů, a to jak z řad nových, tak i stávajících zaměstnanců. Abychom však byli zcela objektivní, tři členové kvůli odchodu z firmy v lednu z odborů vystoupili. Celofiremně tak Odbory KOVO zastupují bezmála 30 000 svých členů.

Zapište si termín autogramiády v naší knihovně – 27. března

Odbory KOVO MB připravily v březnu v rámci měsíce knihy zajímavou akci v odborové knihovně. 27. března od 13:30 hodin se uskuteční autogramiáda knihy V soukolí okřídleného šípu. Ta ve svém 2. doplněném vydání přináší pohled na dějiny firmy ŠKODA očima Karla, jeho syna Petra a vnuka Martina Hrdličkových, kteří jsou s automobilkou po tři generace spjatí a podílejí se na jejím rozvoji. Knihu bude rovněž možné na místě zakoupit, stejně jako mladoboleslavskou publikaci Klaudián. Výtěžek z prodeje obou knih pak poputuje na dobročinné účely.

Grantový program letos rozdělí 4,8 milionu korun

Již po páté vyhláší ŠKODA AUTO grantové programy na podporu regionů, kde automobilka vyrábí a kde žije většina jejích zaměstnanců. V rámci sedmi grantových programů bude letos rozděleno 4,8 milionu korun. Vlajkovou lodí je populární program Za každé prodané auto ŠKODA v ČR jeden zasazený strom, v rámci kterého doposud bylo vysazeno přes 640 tisíc stromků. Mimo tento program jsou opět pro velký zájem otevřena i grantová schémata - Dopravní bezpečnost v obcích, Dopravní výchova, Popularizace technického vzdělávání na základních školách, Region bez bariér, ŠKODA dětem a Tady jsem doma.

Přijímáme vzpomínky na zesulé i další společenská oznámení

Přijímáme vaše příspěvky do nové společenské rubriky, která bude každý první čtvrtek v měsíci součástí vydání Škodováckého odboráře. Své příspěvky můžete podat ve všech závodech Mladá Boleslav, Kvasiny i Vrchlabí, a to pouze osobně. V Mladé Boleslavi můžete příspěvek přinést do knihovny odborů KOVO MB v budově M5, která je k dispozici ve všední dny od 9 do 15 hodin, v případě závodů Kvasiny a Vrchlabí potom na sekretariátech tamních odborových organizací KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin.

Text příspěvku si přineset připravený, přijímány budou volitelně také včetně fotografií, které budou na místě naskenovány a originály ihned vráceny, případně je můžete donést na USB flash disku.

Rubrika je bezplatná, příspěvky jsou přijímány na daný měsíc vždy do vyčerpání kapacity rubriky. Vyjde jednou za měsíc vždy první čtvrtek v měsíci, tentokrát tedy 2. března, a bude součástí běžného vydání ŠO. Uzávěrka příspěvků do březnového vydání je 24. února 2017.

Co do nové rubriky patří?

- oznámení o úmrtí našich kolegů a kolegů, kamarádů, příbuzných
- vzpomínky na zemřelé kolegyně a kolegy
- oznámení o narození dítěte, či svatební oznámení
- blahopřání k různým událostem, jako jsou narozeniny, jubilea, jmeniny, sňatky, pracovní úspěchy
- krátké dopisy členů na různá témata

Do rubriky naopak nepatří a nejsou přijímány komerční inzeráty.

Nesmíme zůstat stranou při rozhodování o budoucnosti

Minulý čtvrtek se ve ŠKODA AUTO Muzeu uskutečnil summit o důležitých podmínkách pro trvalý úspěch automobilového odvětví v České republice. Takzvaného kolokvia, pořádaného Sdružením automobilového průmyslu AutoSAP, se vedle předsedy vlády České republiky Bohuslava Sobotky zúčastnilo i několik ministrů a dalších zástupců vlády včetně pražské primátorky Adriany Krnáčové.

Za odbory KOVO se summitu účastnil předseda PR Jaroslav Povšík, který přítomné informoval o fungování sociálního systému Volkswagen, o vývoji spolupráce automobilky ŠKODA a koncernu VW a zásadních milnicích, které odbory KOVO dosud dosáhly v zastupování zaměstnanců, zlepšování jejich pracovních, sociálních, mzdových a životních podmínek. Připomněl ohrožení pracovních míst v důsledku rychlých změn a vývoje v automobilovém průmyslu a nutnost tyto pracovní pozice chránit.

Dát dohromady skupinu expertů a odpovědných politiků je podle předsedy Povšíka určitě dobrým startem pro řešení globálního projektu „průmysl 4.0“. „Spousta přednášek tam byla velmi dobrých, dynamických. Zcela jasně vládla angličtina, i to je jedním z velkých

signálů pro tento globální průmysl,“ říká předseda Povšík a dodává: „Důležité bylo i setkání ve foyer s prolináním zástupců různých oblastí. Mnohdy tyto rozhovory mají větší hodnotu, než samotné kolokvium, které prostřednictvím moderátora Petra Šimůnka působilo místy jako estráda a jeho one man show, kdy většinu dotazů si pokládal sám, ale to vůbec neubralo na vážnosti odpovědí odborníků a členů vlády. Osobně jsem stačil krátce upozornit na to, že je potřeba počítat i se zaměstnanci, ale již jsem nestačil přednést důvod, jak se například zabýváme touto situací s dopadem na 600 000 zaměstnanců koncernu Volkswagen, kam patří bitva o komponenty, hybridní pohony, e-mobilitu, eventuálně další inovace, jako je konektivita a další.“

Důležité bude setkání s panem Thomasem Schmallem, členem představenstva značky VW odpovědným za komponenty, který dnes navštíví předsedu Povšíka. Za druhé to bude připravovaná dohoda o budoucnosti, která musí dosáhnout minimálně do roku 2030 „Dalším předělem bude březnová dozorčí rada a červnové koncernové zasedání. Tam se rozhodne, jakým způsobem budeme zapojeni, nebo vyšachování. Pokud bude pokus

o vyšachování zaměstnanců, bude to mít nezodvinné důsledky,“ dodává Povšík.

Předseda představenstva automobilky Bernhard Maier uvedl, že v roce 2025 by měly asi čtvrtinu produkce Škodovky tvořit elektromobily nebo hybridy. První vůz s hybridním pohonem má firma na trh uvést v roce 2019 a elektromobil má být model Superb, následovat bude mimo jiné velké SUV Kodiaq.

Zejména digitalizace, využívání robotů, změna pohonů automobilů a další aspekty ohrožují pracovní místa. Tato změna staví i automobilový průmysl, který je jedním z pilířů českého národního hospodářství, před důležité otázky a nabízí budoucí příležitosti. Automobilový průmysl se na hrubém domácím produktu České republiky podílí devíti procenty a s více než 150 000 bezprostředně zaměstnanými osobami je jedním z nejvýznamnějších odvětví v zemi. Svým veskrze pozitivním vývojem zdůrazňuje domácí automobilový průmysl již po několik let svůj význam pro celou republiku. Prodeje všech podniků, organizovaných v AutoSAP, vzrostly mezi roky 2014 a 2015 o sedm procent na 912 miliard korun, export ve stejném období vzrostl o 7,2 procenta na 780 miliard korun.

Vyjednávání v ZPŠ bude pokračovat

V minulém vydání ŠO jsme informovali o neshodě v rámci kolektivního vyjednávání se ZPŠ. V současné době, po schůzkách vedení odborů KOVO, ZPŠ a vyjednávacích týmů, se již situace dostává do normálu. Odbory KOVO vyjednávají s cílem zajistit důstojné mzdy a podmínky pro zaměstnance ZPŠ. I tam se, vyjma vedení, jedná o řadové zaměstnance. Odbory KOVO nadále pokračují v kolektivním vyjednávání v integrovaných či dodavatelských společnostech a agenturách práce.

ŠKODA má dostat speciální úkol z koncernu VW

Člen představenstva za technický vývoj Christian Strube informoval Podnikovou radu, že koncern Volkswagen má předat firmě ŠKODA důležité kompetence v oblasti ekonomické dopravy. Cílem je přijmout společnou platformu A0. Na projektu mají pracovat inženýři z technického vývoje v Česane ve spolupráci s některým ze zahraničních partnerů. Bude to velmi náročný úkol od samotného vývoje, přes výrobu, prodej, marketing atd. Pro firmu ŠKODA to však může znamenat další rozvoj technického vývoje i desítky nových odborných pracovních míst.

ŠKODA by novou platformu připravila nad rámec svých běžných kompetencí pro koncern Volkswa-

wagen. Více podrobností zatím nelze zveřejňovat. „Rok 2017 pro nás bude tedy i z toho pohledu velmi náročný a velmi zajímavý. Dohromady jsme skvělý tým, ve Škodovce spolu hovoříme, máme jasnou strategii a jsme zapojeni do velmi silného koncernu. Věřím, že budeme úspěšní,“ dodal Strube.

Předseda Podnikové rady Jaroslav Povšík uvedl, že je dobře, když firma ŠKODA dostane úkol s přesahem mimo své kompetence pro koncern Volkswagen, ale musí na to dostat také odpovídající zázemí a finance. „Koncernové představenstvo musí jasně říci, zda je to politické či taktické rozhodnutí. Obáváme se o následníky našich modelů, nikdy

se jich nehodláme vzdát. Jsme teď v mnoha případech z koncernu VW znejistěni. Víme, že existují těžkosti, ale to nemohou odnášet zaměstnanci, kteří to nezavinili, zejména když roky drželi nízkou nákladovost a flexibilitu,“ dodal J. Povšík.

Předseda DO 12 Karel Matějka k projektu economy car uvedl, že jej vnímá jako jeden z hlavních úkolů pro letošek, protože vyvinout platformu do roku 2020 je šibeniční termín. „Toto téma je příliš nové i pro nás. Záleží, co vyplyne z naší práce v letošním roce, co tedy bude tím správným směrem. Naše oddělení musí vyvinout mnoho úsilí, aby bylo vše zcela jasné pro konkrétní vývoj,“ dodal Strube.

Náběhy nových modelů? Letošní rok bude ještě náročnější

Hostem Podnikové rady 15. února byl člen představenstva za oblast technického vývoje Christian Strube. Rok 2016 byl podle něho z pohledu technického vývoje velmi úspěšný. „Mezi nejvýznamnějšími událostmi bylo představení studie Vision S, nového modelu Kodiaq, ale i úspěšné výsledky testů našich vozů v médiích a vítězství v mistrovství světa WRC 2,“ zhodnotil Christian Strube. Podotkl, že motorsport na loňské úspěchy skvěle navázal aktuálním vítězstvím v Monte Carlu i ve Švédsku.

Studie Vision S vyslala signál o budoucím designovém jazyku našich vozů SUV. Ohlas v médiích byl velmi pozitivní, přispělo to k dalšímu zlepšení pověsti značky ŠKODA. Následovalo představení modelu Kodiaq, který byl podrobně představen novinářům a ohlas na něj je obrovský a pozitivní. „Máme tisíce objednávek dříve, než se s vozem mohli lidé vůbec projet. Výsledky testů v médiích hovoří jasným jazykem: Kodiaq vždy porazil své konkurenty včetně Mercedesu, BMW, Hyundai. Je to úspěch všech našich kolegů,“ říká Strube.

Letošní rok bude, co se týče náběhů, ještě náročnější. Po produktovém zhodnocení Octavie, přijde výroba modelu Kodiaq v Číně, deriváty Octavie RS a Scout, náběh faceliftovaného Rapidu, Rapidu Spaceback a například i modelu Citigo.

„Máme jasný plán do budoucnosti, ale také si musíme uvědomit, jak rychle se všechno vyvíjí, je před námi celá řada výzev,“ uvedl Strube. Představil konkrétní plán zavádění elektromobility, kdy jednotlivé modely dostanou pohon na elektřinu, a to včetně termínů pro Čínu a Evropu. Zároveň už jsou stanoveny jednotlivé kroky v postupném zavádění automatického řízení.

Předsedkyně DO 38 Helena Rulcová položila dotaz, proč z firmy tak narychlo odešel šéfdesignér Jozef Kabaň? Upozornila, že je špatně, když si podnik nechá takového jedinečného specialistu odejít a dotazovala se, co mu ve firmě chybělo, proč jej nedokázala udržet.

Christian Strube reagoval, že pro firmu ŠKODA Jozef Kabaň udělal mnoho skvělé práce. Propůjčil spolu s celým týmem značce ŠKODA zcela novou tvář. „Moc rádi jsme spolupracovali a neradi se rozcázeli. Jozef byl u nás devět let, což je velmi dlouhá doba pro takto úspěšnou práci. Po takové době lidé hledají změnu, proto využil lákavé nabídky z BMW. V posledních dnech jsme o tom společně intenzivně hovořili a doufáme, že se k nám do koncernu někdy vrátí, což sám nevyklučuje. Důležité teď pro nás bude najít důstojného nástupce,“ uvedl Strube. Předseda PR Jaroslav Povšík ale podotkl, že je špatně, že si jej koncern VW kvůli současnému chaosu

nechal odejít a nebyl schopen mu nabídnout kvalitní pozici, o kterou měl zájem.



Hostem Podnikové rady byl člen představenstva za oblast technického vývoje Christian Strube.

Předseda DO 28 Václav Koloušek upozornil na malou propagaci WRC. Člen představenstva mu dal za pravdu s tím, že se ale situace postupně zlepšuje. Bude dále apelovat na podnikovou komunikaci, aby se propagace motorsportu zintenzivnila, protože v Česku je velké množství fanoušků. Předseda Povšík uvedl, že je velmi rád, že ŠKODA motorsport má. „Jsem rád, že pan Kopecký jezdí pouze Škodovkou,“ dodal.

KRÁTCE Z VÝROBY

• Na výpravě v M13 se objevila zákeřná vtráčka zřejmě z vody stékající z aut, která vyjedou z vodního testu. Přesnou příčinu je nutné zjistit a eliminovat zdroj.

• V minulém týdnu se konalo pravidelné zasedání DO 40 za účasti vedoucího MB I pana Pavla Richtera, který vystoupil s přednáškou, která trvala více než 30 minut o úspěších a skvělých sociálních vymoženostech zaměstnanců. Následně přišli na řadu důvěrníci s již méně oslavnými, praktickými dotazy.

• Zaměstnanci z oblasti motorů a převodovky jsou stále nešťastní z organizování dalších a dalších flexisměn.

• Svařovna Octavia – přetrvává nedostatek zaučeného agenturního personálu.

• Montáž M1 – došlo na další násilné otevření 106 uzamčených, avšak nevyužívaných šatních skříněk. Na to jsme zvyklí, ale toto zejména ukazuje, jak velká fluktuace zaměstnanců je v provozu M1.

• Stížnosti zaměstnanců na zimu v autobusu do Liberce po flexi-kontu byly oprávněné, příslušný zaměstnavatel udělil svému řidiči upozornění na porušování pracovních povinností.

Nezapomínejte na případný servis svého pronajatého vozu

Jedním z oblíbených benefitů pro zaměstnance je výhodný pronájem vozů ŠKODA v programu „Mezi námi“. Dovolujeme si ale upozornit, že podpisem leasingové smlouvy se zaměstnanec zavazuje provádět předepsanou servisní péči, garanční i jiné opravy a servisní údržbu pronajatého vozidla a to pouze v síti autorizovaných servisních partnerů ŠKODA AUTO a.s.

V případě, že předmětné vozidlo vyžaduje pravidelnou servisní prohlídku, je jí zaměstnanec povinen neodkladně a na své náklady zajistit. Nutnost provedení takové prohlídky je vždy předem signalizována oznámením na displeji vozu. Jestliže zaměstnanec poruší tyto povinnosti, je společnost oprávněna požadovat po zaměstnanci zaplacení smluvní pokuty ve výši 10.000,- Kč.

V případě, že je leasingová smlouva sjednána na model Citigo, s délkou užívání 15 měsíců, nebo model Octavia CNG /Octavia Combi CNG (s motorem 1,4 TSI 81 kW G-TEC), má zaměstnanec za povinnost řádně a včas zajistit

provedení pravidelné servisní prohlídky po 12 měsících užívání vozu, resp. po 15.000 najetých km (záleží na tom, která situace nastane dříve). Uživatel vozu je vždy na nutnost provedení servisní prohlídky upozorněn oznámením na displeji vozu. Náklady na tuto servisní prohlídku jsou již předplaceny ve splátkách leasingové smlouvy a zaměstnanec prohlídku u servisního partnera neplatí.

Tuto prohlídku (pro model Citigo a Octavia CNG / Octavia Combi CNG) může zaměstnanec absolvovat u některého z následujících autorizovaných servisních partnerů: ŠKODA Servisní centrum Kosmonosy, Laureta Auto a.s. Mladá Boleslav, Havex-auto s.r.o. Kosmonosy, Auto Zítka s.r.o. Martinovice, SAN Plus s.r.o. Česká Lípa, OLFIN Car s.r.o. Hradec Králové, Zdeněk Kučera-AUTOSPORT Liberec, AUTO JAROV Praha, MATRIX a.s. Kvasiny, Havex-auto s.r.o. Vrchlabí.

V případě nejasností kontaktujte pracovníky zákaznického centra na tel. číslo 31222.

Informace k finančním službám na odborech KOVO

Pracoviště ČSOB – ERA – Poštovní spořitelna v prostorách odborů KOVO MB 1. patro bude nově každé pondělí v čase od 11.00 do 15.00 hodin poskytovat speciální informace pro řešení vašich problémů v oblastech:

- konsolidace (spojení) půjček i od jiných bank, nebankovních společností či půjček na pořízené zboží
- poskytnutí dalšího účelového úvěru na dofinancování k vaší zaměstnanecké bezúročné půjčce
- hypotečních úvěrů na pořízení vlastního bydlení, včetně refinancování

Oddíly kopané a hokeje ODBORŮ KOVO MB přijímají do svých řad nové členy

Zájemci se mohou hlásit u vedoucích mužstev – kopaná p. Dušan Salač, tel. 605 293 939 do 20. 3. 2017 a hokej p. Jiří Svoboda, tel. 731 295 908 neomezeně.

Podrobnosti ohledně podmínek přijetí budou vysvětleny osobně.

Zájemci o studium na SOUs ŠKODA se mohou přihlásit ještě do 1. března

Končí další etapa modernizace učiliště

V úterý byla slavnostně dokončena další etapa modernizace Středního odborného učiliště strojírenského ŠKODA AUTO (SOUs), a to za účasti předsedy představenstva firma Bernharda Maiera, předsedy Podnikové rady Jaroslava Povšíka, a členů představenstva Bohdana Wojnara a Michaela Oeljeklause. Modernizace, kterou uzavřením memoranda v roce 2014 podpořily Odbory KOVO MB, pokračuje třetím rokem a dosáhla hodnoty 200 milionů korun. V úterý bylo otevřeno nové centrum robotiky, multifunkční sál a jazykové centrum, to vše v roce, kdy toto prestižní učiliště s dlouhou tradicí slaví výročí 90 let od svého založení.

Připomínáme také, že SOUs v těchto dnech přijímá přihlášky zájemců o studium. Čas na podání přihlášky se však neúprosně krátí. Přihlášku do prvního ročníku čitelně vyplněnou ve všech rubrikách, včetně potvrzení prospěchu na ZŠ a potvrzení lékaře o zdravotní způsobilosti uchazeče ke studiu a k výkonu povolání, podá zákonný zástupce nezletilého uchazeče nebo zletilý uchazeč řediteli školy

nejpozději do 1. března 2017. Přijímací řízení bude probíhat současně pro všechny obory vzdělání.

Všichni uchazeči nebo zákonní zástupci poté obdrží dopis s informací o přijímacím řízení, pozvánkou k přijímací zkoušce, případně s informací o nekonání přijímací zkoušky. Termín přijímací zkoušky je stanoven na 12. dubna, respektive náhradní na 19. dubna 2017.

Učiliště přijímá studenty do oborů autoelektrikář, autolakýrník, karosář, mechanik opravář motorových vozů, nástrojař, obráběč kovů a operátor logistiky, skladování. V případě oborů zakončených maturitou to pak jsou: provoz a ekonomika dopravy (průmyslový logistik), mechanik elektrotechnik, mechatronik, mechanik seřizovač, mechanik strojů a zařízení.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

Kdo neskáče, není odborář

Celkově 23. odborový ples a 4. ples odborů KOVO MB, jenž se konal v sobotu 18. února v mlado-boleslavském Domě kultury, patřil k vrcholům taneční sezony v Mladé Boleslavi. Ples byl zcela vyprodán a vyznačoval se příjemnou společenskou atmosférou za účasti člena představenstva odpovědného za oblast personalistiky Bohdana Wojnara s manželkou či šéfa útvaru řízení lidských zdrojů Pavla Hlaváče s manželkou, kteří také předávali hlavní ceny ve velmi bohaté tombole, například špičkové jízdní kolo, hodnotné poukazy na zahraniční i tuzemskou dovolenou, pronájem vozu nebo špičkovou elektroniku.

Ples tradičně obohatil zajímavý doprovodný program a vystoupení známé zpěvačky. Hostem plesu byla zpěvačka Heidi Janků, která svým

vystoupením strhla vlnu nadšení a zábavu rozjela ve velkém stylu nejen na pódiu, ale i přímo mezi nadšenými tanečnicími. Tanečnický akcí na parketu burcovala: „Kdo neskáče, není odborář!“ A tak skákali všichni. Ples bravurně moderovali Vojtěch Sklenář a Markéta Prusková, kteří byli připraveni pohořel zabavit i delší chvíli čekání na světelnou show zakončenou světelnými nápisy s logy odborů KOVO a firmy ŠKODA. Show byla příjemným zpestřením večera a vysloužila si bouřlivý potlesk. K tanci účastníkům plesu, kteří téměř celý večer zcela plnili hlavní taneční parket, výborně hrála a zpívala kapela TOP Band Jana Smolka. O názornou ukázkou, jak správně tančit, se v úvodu plesu postaralo předtančení v podání Jana Havíře a jeho týmu.

