

Škodovácký ODBORÁŘ

Ročník XXIII

číslo 10

17. 3. 2016

Odbory KOVO zvažují delší variantu stávky. Aktuálně informujeme o 5. kole KV o mzdách.

Podniková rada se na svém řádném zasedání 9. března zabývala podrobně zejména kolektivním vyjednáváním. Předseda PR Jaroslav Povšík informoval o návrzích obou stran i následných reakcích na tyto návrhy. Firma ŠKODA přišla s malým navýšením své nabídky. Až na některé dílčí body se tak obě strany zatím nepřiblížily dohodě.

Předseda Povšík připomněl, že odbory KOVO budou ve vyjednávání pokračovat v souladu se zákonem a pokud by došlo k nezvratné patové situaci, využijí vyjednávači tzv. zprostředkovatele. Pokud by i tento postup zkrachoval, přistoupily by odbory KOVO k děletrvajícím stávkám 5+. Po diskusi v Podnikové radě bylo konstatováno, že odbory mohou použít některé postupy v oblasti pracovní doby, jež budou sloužit jako podpůrné argumenty v kolektivním vyjednávání.

„Naši oporou jsou v této situaci také směnné modely, které bude firma potřebovat a navázání na flexikonta,“ uvedl předseda Povšík. Odbory KOVO jsou momentálně v takzvané pasivní rezistenci, kdy kromě vyjednávání o mzdách neprojednávají žádnou jinou zásadní dohodu. J. Povšík také v této souvislosti připomněl složitou situaci v Kvasinách, kde dochází k náborem personálu bez potřebného zázemí, šaten, skříněk atd. Vzniká tam také silná fluktuace.

Ekonom Jan Miller podrobně představil finanční stránku aktu-

ální nabídky firmy, včetně dopadů do reálných mezd zaměstnanců, tarifních tříd atd. Konkrétní vstupní návrhy včetně všech čísel jsme vám již ve Škodováckém odboráři představili. Diskutovalo se také o vyjednávání tarifních mezistupňů, které umožní kariérní postup či přidání mezd i tam, kde už by zaměstnanci na vyšší tarifní třídu s ohledem na danou profesi nedosáhli. „Je to jednoznačně ve prospěch lidí. Třídyovými mezistupni se bude podrobně zabývat Paritní komise,“ podotýká předseda Povšík. I tento návrh je však stále předmětem vyjednávání. „Tato vyjednávání povedeme na základě dvou aspektů. Dojde jednoznačně ku prospěchu zaměstnanců a zároveň nedojde k diskriminaci při stanovování jednotlivých tříd,“ uvedl J. Povšík.

Předsedové rovněž diskutovali o návrhu délky nové mzdové dohody. Vyjednávací tým i Podniková rada preferují smlouvu na jeden rok, dvouletou smlouvu by odbory přijaly v okamžiku, že by to bylo pro zaměstnance skutečně výhodné.

Předseda Povšík dále vyložil Podnikové radě možnost stávky, a to i v historických konsekvencích. Popsal, jak stávky vznikly, v jakých obdobích a za jakých podmínek byly využívány. V poslední době jsou ovšem velmi složitě regulované legislativou. „Je to velmi obtížné. Stávka je legitimní postup, musí být vyhlášena přesně v souladu se zákonem,“ uvedl J. Povšík. Velkou stávku organizovali

například v roce 1995 železničáři, v roce 2011 odbory dopraváků a v nedávné době úspěšnou devítidenní stávku odboráři z brněnské firmy na výrobu komponentů. „Stávkou lze jen prostřednictvím odborů, jen ty ji mohou zorganizovat, dokáží to udělat legitimně tak, aby to neznamenalo dopady na zaměstnance,“ říká J. Povšík.

Podrobně také popsal postup a přípravu stávky, způsob a termíny oznámení firmě, či výjimky, kdy není možné stávku dělat. Zaměstnancům podle něho musí být jasné sděleno, jak se bude postupovat během stávky. „Stávka má několik zásadních paragrafů, které toto řeší a pokud bychom do toho šli, tak bychom je museli dodržet a pochopitelně podrobně informovat zaměstnance o postupu pomocí všech našich prostředků,“ uvedl J. Povšík. „V případě rozhodnutí pro její realizaci by okamžitě zasedal stávkový výbor,“ dodává J. Povšík. Odbory použijí i institut stávkové pohotovosti, během níž provedou veškeré informační a organizační procesy k zahájení stávky.

„Naší prioritou je vyjednávat u stolu, postupovat dle zákona a eventuálně s pomocí zprostředkovatele. V případě krachu všech těchto možností jsme připraveni na časově neomezenou stávku, máme konkrétní strategii. Situace se nyní láme a musíme se i na tyto možnosti připravovat,“ dodává J. Povšík. „Podniková rada se musí jasně rozhodnout, jakým způsobem budeme pokračovat, tedy zda

začneme s mobilizací ke stávce pět dnů plus,“ dodal. Předseda Povšík podtrhuje, že je snahou odborů zvýšit cenu práce zaměstnanců prostřednictvím jejich mezd. Zaměstnanci jednoznačně podporují vyjednávací tým ve snaze nadále vyjednávat co nejvyšší růst mezd.

Na pátém kole KV, konaném dne 15. 3. 2016 zavedl zaměstnavatel mimo dohodnutý program diskusi na téma pracovní doba, flexikonta, dobrovolná přesčasová práce a flexibilita zaměstnanců, čemuž odbory KOVO na místě odborně oponovaly.

Zaměstnavatel dále představil hodnotu variabilního bonusu, která činí za rok 2015 28 520 Kč. Na základě jistoty dojednaného variabilního bonusu 28 520 Kč odbory stáhly svůj návrh na jednorázovou platbu. Záhadou zůstává, proč zaměstnavatel stáhl jím navrženou pevnou prémii 2 500 Kč, která mohla podpořit zejména nízkopříjmové zaměstnance. Odbory proto okamžitě podnikly protiopatření právě na podporu těchto zaměstnanců. Zaměstnavatel poté jako jediný posun v jednání nabídl změnit základnu zaručeného bonusu na 1,3 dekretové mzdy od roku 2016 (posun z původního návrhu 2017).

Odbory tento návrh na místě odmítly, je tak nízký, že vyjednávací tým rozhodl nesvolávat mimořádné zasedání PR a RP.

Další kolo KV o mzdách se koná 22. března 2016 na Odborech KOVO MB.

EXPRES

Členská základna odborů KOVO výrazně roste

Členská základna odborů KOVO ve ŠKODA AUTO pokračuje v každoděsíčním růstu. Jen během měsíce února se do organizace přihlásilo 244 nových členů. Jen v loňském roce přistoupilo do odborů KOVO v Mladé Boleslavi, Kvasinách a Vrchlabí 5066 členů a ve stoupajícím trendu pokračuje dle únorových údajů i rok 2016. „Máme denní monitoring, a situace se vyvíjí velmi dobře. Nástupy do odborů KOVO registrujeme prakticky každý den a máme v podstatě nulové výstupy,“ uvedl předseda PR Jaroslav Povšík. „V některých DO zejména v oblasti výroby již evidujeme organizovanost 98 až 99 procent,“ dodává předseda.

Zaměstnanci si stěžují na nedostatečné autobusové spoje

Předseda DO 41 Milan Babka předal Podnikové radě, respektive sekretariátu odborů KOVO podnět na prověření možnosti kvalitnější autobusové obslužnosti na 13. bráně. Důvodem je skutečnost, že někteří zaměstnanci, kteří pracují v jiných směnných systémech a končí v zaměstnání kolem 18. hodiny, mají problém dostat se ze 13. brány do města. Autobusy totiž v tuto dobu na 13. bránu nezajíždí. Odbory KOVO požádají firmu o možnost prověření, zda by nebylo možné linky MHD v tomto směru posílit.

Podniková rada odsouhlasila kandidáty do orgánů pojišťovny

Na konci května se uskuteční volby zástupců zaměstnanců do vedoucích orgánů Zaměstnanecké pojišťovny ŠKODA. Na zcela bezplatnou a přitom odpovědnou práci v Dozorčí a Správní radě navrhla Podniková rada své kandidáty a schválila sbor volitelů. Zda budou naši kandidáti zvoleni, bude zřejmé 30. května.

Fotbalový tým Odborů KOVO MB přibírá posily

Fotbalové družstvo Odborů KOVO MB přibírá nové členy do svého týmu. Požadavky: zájemce musí být pochopitelně členem Odborů KOVO MB, nesmí v současné době aktivně hrát žádnou registrovanou soutěž, (výjimku tvoří hráči starší 40 let). Zájemci se mohou hlásit u vedoucího družstva p. Dušana Salače na tel. 605293939 nejpozději do 20. 3. 2016.

Ve VW Wolfsburg se konalo celopodnikové shromáždění, odbory KOVO jej připravují ve Škodě

Zástupci odborů KOVO se zúčastnili 8. řádného podnikového shromáždění, které se konalo minulý úterý ve Volkswagenu ve Wolfsburgu. Ve vztahu k tématu dieselgate to bylo třetí shromáždění. Účastnilo se jej přes 20 tisíc zaměstnanců v hale 11, která je k tomu kompletně uzpůsobena. Účastní se obvykle prakticky všichni zaměstnanci továrny, agenturní personál Autovize, učni, studenti. Na podiu pak zaměstnanci informují odboráři a také obvykle celé koncernové představenstvo.

Před zaměstnanci přišli také ministerský předseda Dolního Saska Stephan Weil či Peter Maffay se zprávou o činnosti Kuratoria Nadace Volkswagen. Ten shrnul projekty, jež Volkswagen podporuje a obhospodařuje. Zazněla zpráva za Podnikovou radu od jejího předsedy Bernd Osterloha a zpráva za firmu od předsedy představenstva VW Mathiase Müllera. Zaměstnanci se ovšem tentokrát nedomlouvali v souvislosti se situací ve VW informace o bonusu.

Řešila se zejména situace dieselgate, bylo jasně definováno, že vše

musí být transparentně a otevřeně vyřešeno. Celý problém má být vyřešen podle Mathiase Müllera ještě v letošním roce. Volkswagen má podle jeho sdělení zaměstnancům z celé věci vyjít vítězně a ještě posílen. VW musí přinášet maximální kvalitu a budovat důvěru zákazníků. Dále se řešila témata investic, digitalizace, a také komunikace s osazenstvem ke dvanáctibodovému bodovému programu efektivitu.

Bernd Osterloh uvedl, že o zmíněném programu se bude jednat, ale odkazuje na již dřívější návrhy odborářů a osazenstva z hlediska redukce komplexity nabídky modelů. Rozhodnutí je třeba diskutovat v osazenstvu jako celá nová „podniková kultura.“

Podrobně se diskutovalo také o mzdách, zaměstnanosti, prémii pro zaměstnance a růstu tarifu. Bernd Osterloh zdůraznil, že zaměstnanci mají být za jejich těžkou práci oceněni. Představena byla také nová členka představenstva Dr. Hohmann-Dennhardt, jež na setkání avizovala podporu ženám v podniku a vyzvala ke slušnosti.

Za Odbory KOVO MB se setkání zúčastnili Milan Šprenci, předsedkyně DO Helena Rulcová a za Odbory KOVO Kvasiny Pavel Holý. S ohledem na to, že podobné setkání plánují letos uspořádat také odbory KOVO, se zajímali o systém, jak se připravuje, jaké je zákulisí, kdo se na tom podílí. Jde totiž o obrovskou akci, která trvá přes 3,5 hodiny a připravuje se zejména o předešlé noci.

Předseda PR Jaroslav Povšík podotkl, že jde o náročnou akci, na které odbory KOVO již delší dobu pracují. První pomyslnou vlašťovkou bylo setkání zaměstnanců v Kvasinách, které však mělo ještě dost nedostatků, zejména chyběl prostor pro vyjádření názorů zaměstnanců. Podotkl, že v Česku by také nešlo zvat na toto setkání politiky.

„Určitě to nedokážeme 4x do roka, ale někdy po kolektivním vyjednávání bychom chtěli udělat takovéto shromáždění v každém závodě,“ říká předseda Povšík. Vyřešit se podle něho musí ještě celá řada dalších personálních a technických záležitostí.

O ples seniorů je značný zájem

O blížící se ples seniorů je velký zájem. „Jen v první den prodeje se prodalo přes sto vstupenek, jsme velmi rádi za takový zájem. Tento ples si již lidé oblíbili a v podstatě uzavírá taneční sezonu v Mladé Boleslavi,“ připomíná předsedkyně Klubu důchodců Odborů KOVO MB Eva Řeháková. Ples se koná 8. 4. 2016 v Domě kultury Mladá Boleslav od 19.00 hodin.

Přestože má v názvu 4. ples seniorů, je bezesporu zajímavou akcí určenou nejen pro členy Klubu důchodců, kteří se tak sejdou u příjemné muziky, popovídají si a zatančí, ale rovněž i pro všechny další příznivce tancování bez věkového omezení. O hudbu k tanci se postará oblíbená Vinšovanka a potěší i další program. Součástí bude i slosování vstupenek o hodnotné ceny.

Vstupenky na ples jsou v prodeji denně ve videopůjčovně Odborů KOVO MB, budova M5 v době od 9 - 18 hodin a dále každý čtvrtek v Klubu důchodců, Dukelská ulice 1421, vedle Domu kultury v Mladé Boleslavi, v době od 9 - 11 hodin. Cena pro člena je 100 Kč, pro ostatní 250 Kč. Kapacita stolového uspořádání je cca 400 míst.

Setkání vyjednávacího týmu s výbory DO 7 a DO 9 se neslo v kritickém duchu

Ve čtvrtek 10. března se sešel vyjednávací tým Odborů KOVO MB s výbory DO 7 a DO 9, která se před nedávnem sloučila s DO 30.

V úvodu byli přítomní zástupci zaměstnanců podrobně seznámeni se stavem KV o mzdách po 4. kole vyjednávání, diskutována byla další strategie odborů v tomto vyjednávání a příprava odborových akcí na jeho podporu. Všichni přítomní vyjádřili vyjednávacímu týmu podporu členů a zaměstnanců, které zastupují.

Předseda PR J. Povšík informoval důvěrníky o aktuální situaci v koncernu VW a ve ŠKODA AUTO a.s. a o jednání Dozorčí rady ŠA 3. března 2016.

V další části setkání se ozvaly kritické hlasy důvěrníků v několika oblastech:

- stravování v restauraci a kioscích Eurest – kladně byla hodnocena kvalita jídel, kritika se snesla na vysoké ceny v kioscích a dále i na malý sortiment jídel v odpolední a noční směně. V tomto provozu, kde je přestávka velmi limitována od zahoukání na pauzu do zahoukání při

opětovném spuštění linky je někdy nemožné vybrat si jídlo, na které má zaměstnanec chuť, protože se u jeho výdeje tvoří velká fronta, zaměstnanec pak volí jiné řešení a není plně spokojen. Nový personál u výdeje jídel pak někdy ze strachu, aby to vyšlo, dává menší porce, než by si strážník představoval. Zaměstnanec též irituje skupinky strážníků, pro něž zřejmě neplatí 30 minut na přestávku, klidně po skončení jídla sedí, diskutují, nikam nespěchají a snižují tak kapacitu míst pro časem neúprosně pronásledované zaměstnance. Jako ve všech DO, kde se objevila kritika na stravování, bude volen postup, že jejich jednání navštíví šéf stravování Eurestu p. Stříbrný, aby slyšel náměty zaměstnanců a mohl pak přijmout účinná řešení.

- stavební stav budovy M1 – velice kritizováno bylo zatékání ze střech a dešťových svodů, na mokré podlaze hrozí smyk vozíků, životu nebezpečné je pak zatékání vody do rozvaděčů a dalších elektrických zařízení.

- stav údržby po zavedení 20směnného modelu pracovní doby

– dosud nebyl naplněn potřebný stav a profesní složení údržbářů, ztížena je pak dostupnost údržby a rychlost potřebných oprav. Údržba se také potýká se špatným stavebním stavem budovy i s tristním stavem bicyklů, kterými se údržbáři mají přesunovat na místa potřebných oprav. Jako velmi nepříznivé hodnotí údržbáři též rozvržení směn ve 20směnném systému pracovní doby, nejvíce jim vadí tzv. zombie víkend, kdy končí po 12hodinové směně v sobotu v 6,00 ráno a začínají nový cyklus již tu samou sobotu ve 14 hodin.

- kritizován byl rovněž stav při neuváženém vyčleňování nabíjecí a bateriové stanice.

Přítomní zástupci vedení Odborů KOVO se všemi připomínkami budou okamžitě zabývat s cílem co nejdříve najít jejich řešení ve prospěch zaměstnanců. Na základě připomínek jednoho z důvěrníků bude prověřena možnost navýšení příspěvku na dětský tábor pro člena Odborů KOVO ze 300 na 400 Kč na dítě.

Dozorčí rada zhodnotila výsledky hospodaření firmy

Dozorčí rada firmy ŠKODA, konané 3. března, se účastnil předseda PR Jaroslav Povšík a koordinátor oblastí BOZP a výroby odborů KOVO Miloš Kovář. Dne 9. března informovali Podnikovou radu, že Dozorčí rada, která je nejvyšším řídicím orgánem společnosti, řešila zejména hospodaření firmy v roce 2015, předložena byla auditová zpráva. Výsledky hospodaření firmy budou zveřejněny 16. března na výroční tiskové konferenci. „Všeobecně lze říci, že výsledky jsou imponující,“ uvedl předseda Povšík.

Miloš Kovář dále informoval o pozitivním vývoji plánu náběhu nových modelů ŠKODA a zmínil poděkování zaměstnancům za výsledky loňského roku, které zaznělo z úst předsedy Dozorčí rady ŠA Franka Wittera a předsedy představenstva ŠA Bernharda Maiera. K poděkování se připojil i předseda představenstva Volkswagen AG Matthias Müller. Všichni tři pánové vysoko hodnotili dobré výsledky značky ŠKODA.

Předloženy byly rovněž informace o objemech výroby motorů a převodovek. Pozitivní zprávou je, že došlo k navýšení objemu výroby v Mladé Boleslavi i Vrchlabí proti plánům zhruba před dvěma měsíci. Jde však podle předsedy Povšíka o jednorázové zvýšení, nikoli o premisy, jako mají například závody VW Salzgitter a Győr. Na tom chtějí Odbory KOVO MB dále pracovat. Do budoucna totiž není zajištěna absolutní jistota dalších nástupních produktů, o které bude muset ŠKODA v rámci VW stále bojovat.

S odbory do cirkusu:

Andres přijíždí s novou show

Cirkus Andres zamíří do Mladé Boleslavi s novým programem, novou show, novými zvířaty a celkově vylepšenou zábavou. Těšit se můžete na velbloudy, nebo neobvykle i na pelikány. Cirkus Andres v Mladé Boleslavi zakotví v termínu od 14. do 17. dubna, představení se budou konat vždy v 17 hodin, v sobotu navíc také ve 14 hodin. Odbory KOVO MB zajistily pro své členy vstupenky za zvýhodněnou cenu. Zatímco běžná cena vstupenky činí 250 Kč pro dospělé a 200 Kč pro děti, pro členy Odborů KOVO MB je cena 100 Kč a 50 Kč pro dítě člena po předložení členské průkazky. Prodej vstupenek bude zahájen ve čtvrtek 17. března na oddělení rekreací Odborů KOVO MB, a to vždy v pracovní dny od 6 do 15 hodin.

Známe výherce zájezdu z ankety ke sponzorům letošního plesu Odborů KOVO MB

V pátek 11. března 2016 byl za přítomnosti předsedkyně Dozorčí a revizní komise vylosován výherce následné tomboly – z vyplněných a odevzdaných anketních lístků ke sponzorům plesu 2016. Jako výherkyně byla vylosována členka Odborů KOVO MB paní **PETRUŠKA HLUBUČKOVÁ**.

Výherkyně se může těšit na týdenní tuzemský zájezd pro 2 osoby v hodnotě 14 000 Kč. O svou výhru se může přihlásit na oddělení rekreací Odborů KOVO MB do 31. 3. 2016. K výhře paní Hlubučkové srdečně gratulujeme.

K R Á T C E

Dnes se setká vyjednávací tým s důvěrníky Dílenských organizací mechaniky a hutí

Ve čtvrtek 17. března ve 13 hodin se uskuteční setkání kompletního vyjednávacího týmu Odborů KOVO MB s neobvykle velkým počtem důvěrníků Dílenských organizací. Výbory DO 2, 24, 26, 27, 28, 29 a 35 budou kromě jiného informovány především o aktuálním stavu kolektivního vyjednávání o mzdách.

Firma prověří „lázeňské konto“

V minulém vydání ŠO jsme vás informovali o podnětu, který přišel z DO38 (průmyslové inženýrství) o lázeňském kontu. Předseda PR Jaroslav Povšík požádal člena představenstva za oblast personální Bohdana Wojnara o vysvětlení této záležitosti. Ten sdělil, že o ničem takovém neví, firma situaci prověří. Stejně tak budou Odbory KOVO tuto záležitost nadále prověřovat. Vyzýváme tímto také zaměstnance, aby se s případnými podobnými podněty přihlásili zástupcům odborů KOVO.

Jak je to se stavem zeleně

Firma ŠKODA se i letos chystá vysazovat nové stromy a udržovat zeleň. Informaci o stavu zeleně v podniku pro vás připravujeme do příštího vydání ŠO. Zároveň vyzýváme zaměstnance, aby upozorňovali, kde by bylo případně možné zeleň doplnit, obnovit a kde je například poškozována. Stromy jsou plímcem podniku, které je nutné hlídat. V souvislosti s tím bude zajímavé, jak firma vyřeší situaci v Kvasinách, kde sice z části dochází k obklopení zelení za plotem závodu, ale uvnitř vzniká betonové město. I tam lze najít řešení – popínavé rostliny, zazeněné svačkové kouty, více květin na pracovištích či v kancelářích.

Jak to bude s parkováním ve městě

Odbory KOVO MB připravují setkání se zástupcem města Mladá Boleslav ohledně tématu parkování v ulicích Mladé Boleslavi z hlediska výstavby parkovacího domu, parkování u okolí firmy ŠKODA a přípravě tzv. modrých zón v rámci projektu Doprava v klidu. Nejen pro odbory KOVO bude problematika parkování ve městě a v okolí závodu jedním z nejdůležitějších úkolů už z důvodu zajištění dopravy zaměstnanců do zaměstnání.

Připojte se k Hodině Země, šetřete energii

V sobotu 19. března 2016 ve 20.30 se koná letošní celosvětový happening Hodina Země. Symbolickým zhasnutím se propojí obce, firmy i jednotlivci na celém světě a dají najevo společný zájem o ochranu životního prostředí, zejména klimatu. K happeningu Hodina Země se může připojit kdokoli zhasnutím světel na jednu hodinu a dát tak viditelně najevo zájem o budoucnost klimatického systému naší planety.

Připojí se k němu také firma ŠKODA, která v této hodině každoročně zhasíná některá osvětlení, která jsou sice efektivní a dobře vypadající, ale pro potřeby běžného života lidí jsou tak trochu nadbytečné. Zhasnou se například některá loga firmy či osvětlení tréninkového centra v Kosmonosech. Akce Hodina Země v roce 2007 uvedla do života jedna z největších mezinárodních organizací na ochranu životního prostředí - WWF. Vypnutí osvětlení na budovách na 60 minut má upozornit na uvědomělé nakládání s energiemi a zvýšit ekologické povědomí.

Bohdan Wojnar:

Mzda vzrostla o 30 procent, zaměstnanců si vážíme

Hostem Podnikové rady 9. března byl člen představenstva odpovědný za personální Bohdan Wojnar, který představil zejména základní aktivity v oblasti lidských zdrojů. Informoval o úspěchu značky ŠKODA na autosalonu v Ženevě, kde byla představena designová studie budoucího SUV. Komentoval rovněž obytovou situaci na trzích a také představil odbyt jednotlivých modelů ŠKODA.

Podotkl, že firma ŠKODA zvýšila zaměstnanost na celém světě ve svých závodech na 28 500 lidí. Jen v závodech v České republice podle něho firma ŠKODA zaměstnala nově více než 1 000 lidí. Fluktuace je navíc jen 5 procent, oproti běžným 12 procentům v automobilovém průmyslu a ještě vyšší je v dalších firmách v rámci ČR. Podle Bohdana Wojnara firma oceňuje flexibilitu, kvalitu a nasazení svých zaměstnanců. „Od roku 2010 vzrostla mzda zaměstnance o 30 procent,“ podotýká Wojnar.

Rok 2016 bude především rokem závodu Kvasiny, kde bude nutné sehnat kompetentní a kvalifikované zaměstnance. V Kvasinách půjde až o 2 000 míst. To s sebou přináší velké množství obtíží, ať už se to týká kapacit šatních skříněk či kiosků a celého sociálního zázemí. „Bude se této problematice intenzivně věnovat a to i v součinnosti s odbory,“ slibuje člen představenstva.

Připomněl, že firma ŠKODA v České republice iniciovala silnější meziregionální spolupráci úřadů práce. Také si podnik vytyčil úkoly směrem k technickému vzdělávání zaměstnanců. Firma rovněž naplňuje závazky vůči okolním

obcím a infrastruktuře v Kvasinách i Vrchlabí. Wojnar připomněl i řadu neziskových projektů, které podnik a jeho zaměstnanci podporují, ať již charitativních organizací či některých jednorázových akcí.

Společnost také prostřednictvím svého učiliště, vysoké školy a dalších programů zajišťuje vzdělání pro 2000 mladých lidí. Jen do firemního učiliště společnost investuje více než 100 milionů korun. Pro všechny zaměstnance pak připravila tzv. akademii inovací. „Je to důležitý projekt, jeho cílem je zvýšit povědomí zaměstnanců v oblasti IT technologií. Chceme podpořit inovativní potenciál zaměstnanců,“ dodal Wojnar. První dny ukazují velký zájem. „Akademii se zabývalo jen na počátku přes 1 400 zaměstnanců. Vytváříme základ pro nová vysoce inovativní pracovní místa,“ podotýká Wojnar. Podle něho budou takové projekty pokračovat, stejně jako další projekty v oblasti odpovědnosti.

Při této příležitosti podotkl předseda Povšík, že je dobré zaměstnance informovat o novinkách v digitalizaci, ale právě v případě IT by lidé měli mít toto odvětví i více rádi. Zejména používání počítačů by se podle něho mělo do budoucna trochu rozvolnit, protože na firemních počítačích skoro nic, tedy velkou část různých souborů, nelze otevřít. Podle Wojnara je to otázka vyvážení svobody a odpovědnosti a také technických možností obrovského množství dat v tak velké společnosti. Podle předsedy DO 1 Petra Haranta je těžké najít rovnováhu a řešení, jak některá data všem zpřístupnit. Firma však na určitém řešení podle něho pracuje.

Jakým způsobem řešit podněty k závodním restauracím?

Každý zaměstnanec má rád něco jiného. Někdo má radši maso prostlejší, někdo zase libovější, jiný třeba patku. Není nic jednoduššího, než požádat personál restaurace přímo při výdeji jídla o ten kousek masa, který máme rádi. Bude-li to možné, kuchaři Eurestu vždy rádi vyhoví. Stejným způsobem lze postupovat i v případě ostatních jídel nebo příloh. Může se ovšem stát, že zjistíme až za pokladnou, že něco není zcela v pořádku. Také v tomto případě je náprava velice jednoduchá. Stačí o této skutečnosti informovat vedoucí jídelny nebo pokladní a jídlo jí přineset zpět. Obratem dostane zaměstnanec jídlo nové nebo jiné s případným finančním dorovnáním.

Dalším účinným nástrojem k vyjádření názoru na kvalitu jídla, případně kvalitu služeb v restauraci je tzv. malá anketa. Jedná se o malé anketní lístky, celoročně umístěné v každé restauraci, zpravidla poblíž pokladny. Tento lístek je průpisný, takže zaměstnanec si po jeho vyplnění může vzít kopii svého podnětu s sebou. Druhou část lístku vhodí do připravené schránky. Lístky ze schránky jsou vybírány každý den a do druhého pracovního dne je vedení Eurestu povinné na podnět reagovat a zaměstnanci na uvedený kontakt odpovědět. Jednou ročně je pak ve všech jídelna realizována

tzv. velká anketa, ve které je možné své podněty také sdělit. Všechny tyto připomínky z obou anket jsou také představovány na pravidelném zasedání Stravovacího výboru, což je společná grémium Odborů KOVO, firmy ŠKODA a Eurestu.

Členové Odborů KOVO se navíc mohou se svým podnětem obrátit na svého důvěrníka nebo předsedu dílenské organizace, který podnět bezodkladně projedná přímo s některým ze zástupců Stravovacího výboru. Tento zástupce také dohlédne na řádné řešení podnětu, včetně přijetí případných opatření, vedoucích k nápravě nevyhovujícího stavu. Důležitou roli mají také techničtí pracovníci oblastí (TPO), kteří se pravidelně účastní zasedání Stravovacího výboru a mohou tak přenášet aktuální informace o dění ve stravování přímo do Dílenských organizací a obráceně. Jejich prostřednictvím lze řešit jak drobné podněty, tak i koncepční a systémové připomínky ke stravování.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kviz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.