

Škodovácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 11

23. 3. 2017

HISTORICKY NEJVYŠŠÍ BONUS DOSAHUJE NĚMECKÉ ÚROVNĚ, DOSTANE JEJ VĚTŠINA ZAMĚŠTNANCŮ

Bez ohledu na výši tarifní třídy dostane většina zaměstnanců variabilní bonus včetně jednorázové platby v celkové výši 45 000 korun hrubého, je to nejvíce v historii naší firmy. V případě součtu variabilního bonusu, obou částí zaručeného bonusu a jednorázových plateb tak v letošním roce zaměstnanci obdrží průměrně 90 000 korun. Průměrně proto, že fixní bonus se počítá z koeficientu 1,3 dekretní mzdy. Také fixní bonus byl loni při kolektivním vyjednávání odbory KOVO navýšen (koeficient stoupl z 1,2 na 1,3) a navíc se dvakrát navýšily tarifní mzdy včetně odpovídajícího nárůstu dalších složek mzdy – loni v březnu o 3,5 procenta a letos v lednu o další 3 procenta.

Díky dlouhodobé práci odborů KOVO tak vzrůstá průměrná mzda zaměstnanců na vyšší a vyšší hodnoty. Co se týče celkového součtu bonusů a jednorázových plateb, jež budou letos vyplaceny, ty se poprvé v historii téměř rovnají loni vyplacenému bonusu v západoněmeckých továrnách Volkswagen (zaměstnanci tam mají pouze jeden bonus). Navíc v Německu platí vyšší progresivní zdanění, čeští zaměst-

nanci tak poprvé dostanou v čistém na své účty větší peníze, než naši němečtí kolegové. Některé společnosti Volkswagenu dokonce předčí několikanásobně, například zaměstnanci VW Autovision mají jen jeden bonus 400 eur (asi 11 000 korun). Zaměstnanci ŠKODA AUTO mají variabilní i fixní bonus a jednorázové platby, po jejich sečtení bude celková výše skutečně rekordní, nejvyšší v celém východním bloku VW.

Předseda Podnikové rady a vedoucí vyjednávacího týmu Jaroslav Povšík podotkl, že přednastavení mezd včetně základny a výpočtu bonusu bylo odbory KOVO správně vyjednáno, což dnes nese své ovoce v rekordních částkách pro zaměstnance. „Bonus byl jako základ vypočten na 40 509 korun, firma jej po požadavku odborů KOVO zaokrouhlila na 40 600 Kč a dál nechtěla jít,“ říká předseda Povšík. Odbory KOVO ale chtěly vyjednat více. Po připojení jednorázové prémie 4 000 Kč došlo k celkovému číslu 44 600 korun. Odbory KOVO ovšem nadále žádaly, aby došlo k navýšení této částky, což firma odmítala, protože jí to stojí další peníze také na odvodech a daních. Odbory KOVO ale zatlačily tím, že

nepodepíší požadovanou dohodu o výrobě o sobotách ve výrobě motorů. Po vyjednávání se nakonec částka dostala na 45 000 korun.

„Hned jsme se také zeptali, zda budou tyto peníze určeny také pro agenturní personál, zaměstnance vysoké školy a další,“ řekl předseda Povšík. Firma o tom zatím nechce příliš slyšet a odvolává se na kalendářizaci charty, zákony atd. „K tomu ještě proběhne jednání. Firmu bude vyplacení bonusu stát zhruba 1,5 miliardy korun, které půjdou do kapes zaměstnanců, státu a také Zdravotní pojišťovny ŠKODA,“ dodává předseda Povšík.

„Navíc je to velmi spravedlivé, bonus dostane téměř každý ve stejné výši bez ohledu na třídu po splnění velmi jednoduchých a mírných podmínek, které jsou nejmírnější, jaké si lze představit. Podobné podmínky výplaty nemá snad žádná jiná firma v Česku,“ uvedl J. Povšík.

Odbory KOVO trvale vyžadují, aby jakékoli jednorázové platby obdržel co největší okruh zaměstnanců. Variabilní bonus v tom není výjimkou. Nesouhlasíme, aby vyšší těchto plateb snižovala především nemoc a další zdravotní důvody.

Nebylo by spravedlivé, aby dlouholetý zaměstnanec např. na sklonku své pracovní kariéry nedostal platby, jejichž současná výše byla dříve nereálná. A on nyní jenom proto, že je více nemocný, že ho postihla operace, zkrátka, že je pracovním procesem opotřebovaný, by měl historicky nejvyšší bonus krácený. Vždyť i on svojí dlouholetou prací pro ŠKODU vytvářel podmínky, aby výsledky byly nyní takové, jaké jsou.

Proto trváme na tom, a v dohodách je to zakotveno, že stačí za rok odpracovat 37,5 hodiny (tj. jeden pracovní týden) a bonus je vyplacen celý – nekrácený. Konkrétně plnou hodnotu bonusu dostane každý zaměstnanec, který byl v pracovním poměru ve ŠKODĚ po celý rok 2016 a jehož pracovní poměr trval i k 1. 4. 2017.

V případě, že zaměstnanec nastoupil do ŠKODY v průběhu roku 2016, náleží mu variabilní bonus podle počtu odpracovaných celých kalendářních čtvrtletí, tedy čtvrtina celkové částky za každé odpracované čtvrtletí. Podrobné podmínky výplaty bonusu dle kolektivní smlouvy jsme zveřejnili na našem webu odborykovomb.cz

EXPRES

Členská základna nadále stoupá

Úspěchy v kolektivním vyjednávání a kvalitní zastupování zaměstnanců nesou pozitivní výsledky. Členská základna odborů KOVO jen v měsíci únoru stoupla o 270 nových členů. Celkově tak počet členů naší odborové organizace překračuje 29 500.

Počet „pozitivních“ zaměstnanců loni klesl

V rámci urgentní péče probíhá také orientační testování zaměstnanců na práci pod vlivem drog. V případě pozitivního výsledku orientačního testu je zaměstnanec proveden odběr krve, který je odeslán k rozboru na specializované pracoviště. Loni se orientačnímu testu podrobilo 67 zaměstnanců, 19 z nich (o 7 méně než předloni) mělo výsledek pozitivní, a proto byl vzorek jejich krve odeslán k prozkoumání do akreditované toxikologické laboratoře, kde se u 7 z nich potvrdilo překročení limitů.

Upozornění na omezení provozu videopůjčovny

23. března 2017 dojde k mírnému omezení provozu půjčovny obrazových a zvukových nosičů v budově M5. Ve čtvrtek 23. 3. bude otevřeno v době od 9 do 15 hodin. Děkujeme za pochopení.

Blíží se uzávěrka dubnové společenské rubriky! Jak podávat příspěvky?

Vaše příspěvky do společenské rubriky (například oznámení o úmrtí, vzpomínky, svatební oznámení, blahopřání, narození dítěte), která vychází vždy prvního čtvrtku v měsíci ve Škodováckém odboráři, můžete podávat osobně ve všech závodech Mladá Boleslav, Kvasiny i Vrchlabí. V Mladé Boleslavi můžete příspěvky přinést do knihovny odborů KOVO MB v budově M5 ve všední dny od 9 do 15 hodin, v případě závodů Kvasiny a Vrchlabí potom na sekretariátech tamních odborových organizací KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin. Příští vydání společenské rubriky je 6. dubna, uzávěrka příspěvků 31. března 2017. Rubrika je bezplatná, nepřijímáme komerční inzeráty. V případě vašeho zveřejnění zájmu lze společenskou rubriku zařadit dvakrát do měsíce o čemž vás budeme předem informovat.

Dozorčí rada: Vedení VW poděkovalo zaměstnancům ŠKODA AUTO za náročnou práci

Předseda PR Jaroslav Povšík informoval o zasedání dozorčí rady ŠKODA AUTO, kde byla řešena a diskutována celá řada zásadních témat v řízení, aktuálních problémech, ale také budoucnosti a hospodaření firmy. Dozorčí rada se zúčastnili za zaměstnance její členové J. Povšík a koordinátor oblasti BOZP a výroby Miloš Kovář. Předseda představenstva VW Mathias Müller vzkázal poděkování za náročnou a úspěšnou práci všem zaměstnancům i jejich zástupcům ve ŠKODA AUTO.

Předseda Povšík na zasedání DR položil přímý dotaz, zda se nepřipravuje prodej firmy ŠKODA na základě fámy pocházející z důvěryhodných kruhů ve firmě v souvislosti s plánovanou spoluprací s automobilkou Tata. Předseda představenstva Volkswagen Mathias Müller něco takového jednoznačně odmítl. „Žádný

prodej firmy ŠKODA se nepřipravuje a zůstane pevně v portfoliu koncernu Volkswagen,“ uvedl šéf koncernu VW na dozorčí radě.

Bylo nicméně potvrzeno, že ŠKODA převezme vývoj nové koncernové platformy pro indický trh. Na tom má právo pracovat s firmou Tata a Volkswagenem na základě společného nedávno podepsaného memoranda.

Dozorčí rada se také zabývala vývojem záležitostí kolem problémů s emisemi dřívějších diesellových motorů, dopadů na firmu ŠKODA i dalším očekávaným vývojem. Předseda Povšík také připomněl, že dosud není k dispozici text Paktu budoucnosti, který byl dohodnut ve VW. Byl již dán legitimní požadavek k jejímu získání. „Musíme si ale uvědomit, že úspěch a recese se houpá v sinusoidách a nedá se

vyložit, že budeme brzy čelit situaci jako v německých firmách VW, které nyní ztrácí pracovní místa,“ říká J. Povšík. Ve ŠKODA AUTO je zatím problém opačný, kdy je nedostatek pracovníků na stanovená pracovní místa, experti však velmi dobře vědí, že se to může změnit.

Je nutné připravit vysoce kvalitní dokument, který bude vzorem pro automobilový průmysl a musí se jím zabývat skuteční experti. Do budoucna, kdy se počítá s proměnou pracovních míst a změnou pohonu automobilů, je nutné chránit pracovní místa. Ve VW totiž logicky sílí snaha, aby všechny zakázky a výroba, která se týká e-mobility a elektrických pohonů zůstaly v Německu. Předseda Povšík o tomto problému před časem jednal i s členem představenstva značky VW odpovědným za komponenty p. Schmallem. Žádal

jej, aby koncern část kompetencí v tomto směru firmě ŠKODA poskytl, aby mohla vyrábět například akumulátory, převodovky a další komponenty pro elektroautomobily.

Zástupci zaměstnanců se také na dozorčí radě dotazovali na výrobu pohonů na stlačený zemní plyn. V letošním roce je v Mladé Boleslavi plánováno vyrobit asi 9 000 vozů s motorem na CNG. Tyto motory se montují v závodě Chemnitz. Na dozorčí radě padl dotaz, zda by se nevyplatilo je vyrábět v Mladé Boleslavi s docela malou investicí asi 2,5 milionu eur s brzkou návratností. Zatím se pro všechny koncernové vozy vyrábí v Chemnitz, který má poloviční vytižení.

Miloš Kovář doplnil, že byl dán požadavek na vybudování vývařovny v Kvasínách. O této problematice se bude dále diskutovat.

Pokračuje kolektivní vyjednávání, odbory KOVO žádají řadu výhod pro zaměstnance

V pondělí odpoledne pokračovalo dalším kolem kolektivního vyjednávání o humanizaci pracovní doby ve firmě ŠKODA mezi odbory KOVO a zaměstnavatelem. Došlo k předběžné dohodě, že některé složité záležitosti v oblasti humanizace pracovní doby budou rozloženy na delší období, protože by v krátké době byly těžko realizovatelné. „Máme nadále tvrdé požadavky. Jedním z nich je, že nechceme flexikonta.

Vedeme k tomu debatu a máme v tom podporu ve všech lokalitách, kterých se to týká,“ říká předseda Povšík.

Zásadní spor se vede například o zrušení či proplácení karenční doby prvních 3 dnů v době nemoci. Firma to však silně odmítá a přichází s poměrně nesmyslnými variantami, které odbory nechťejí.

Požadavky odborů KOVO jsou ve prospěch všech zaměstnanců

s důrazem na pracovníky montážních linek, kteří pracují v taktu, a také pro starší, hendikepované a těžce pracující zaměstnance. „Nicméně, chceme jasně kladné hodnoty pro všechny,“ říká J. Povšík.

Vyjednávána jsou nadále témata, jako je zaměstnávání starších zaměstnanců pracujících v taktu. Bude vytvořena pracovní skupina s cílem přinést do určité doby řešení, jak takové zaměstnance

zaměstnávat, připravit nové systémy práce – například sdílení pracovních míst. Dále odbory KOVO žádají investice do oblasti ergonomie práce, do zřízení chráněných profilových pracovišť jak v provozech, tak v chráněných dílnách atd. Řešena je také možnost půjčky na koupi nového či ojetého vozu. Zatím mohou zaměstnanci využít pouze půjček na bydlení. V každém případě bude muset zůstat podmínka ručitele.

V loňském kolektivním vyjednávání byl vyjednan den volna navíc tzv. seniority pro zaměstnance seniory (30 let v podniku a více), kteří mají věk tři roky a méně do důchodu. Teď je požadavkem odborů KOVO, aby tento druhý den volna pro seniory měli všichni zaměstnanci, co odpracovali 30 let a více ve firmě.

Podniková rada vyjádřila plnou podporu členské základny vyjednávacímu týmu.

Jak bydlí agenturní zaměstnanci ve 21. století?

Na posledním zasedání Podnikové rady přednesla předsedkyně DO 35 P. Mužiková velmi kritickou stížnost za agenturní zaměstnance týkající se zoufalých podmínek jejich ubytování. Zároveň tuto stížnost podepsanou konkrétními ubytovnými obdržel předseda PR Jaroslav Povšík, který ji dále poskytl firmě ŠKODA. Jedná se o ubytovnu, kterou využívá agentura Manpower, tzv. Master Vendor. Shodou okolností ředitelka této společnosti je předsedkyní Asociace poskytovatelů personálních služeb.

Takovéto stížnosti bohužel bývají velmi časté a neutěšená situace agenturních zaměstnanců se řeší mnoho let a velmi pomalu. Ve ŠKODA AUTO například momentálně jedná o rovnosti zejména mzdových podmínek agenturních zaměstnanců s kmenovými. Jako kapacity na tuto oblast jsou přizváni všichni nejvyšší zástupci příslušných úřadů formou konzultace – ať již se jedná o ministerstva práce a vnitra, Asociaci pro kolektivní vyjednávání, Inspekci práce, Asociaci pracovníků agentur, tak i odborové svazy a jejich centrály.

Firma ŠKODA nadále tvrdí, že využívání agenturních zaměstnanců není zajišťováno pro úsporu personálních a jiných nákladů, ale jedinou motivací je jen flexibilita.

S ohledem na ochranu stěžovatelů neuvádíme jména, která má redakce ŠO včetně fotografií k dispozici. Stížnost uvádíme v plném znění:

„Možná není v současné hektické době plně vyjednávání dost vhodný čas k otevření tohoto tématu, ale situace v ubytování je více než kritická. Neustále se píše o špatném agenturním personálu, ale právě ubytování je určitě jeden z důvodů, proč slušní a dobří zaměstnanci odcházejí.

Jsem ubytován na ubytovně v Mladé Boleslavi v Ptácké ulici, a to od 27. 7. 2016, a určitě bych byl rád, kdyby někdo z odborů KOVO tuto ubytovnu navštívil bez předchozího upozornění. Na ubytovně je k dispozici jedna !!! společná sprcha na celou ubytovnu pro muže i ženy, po 7 měsících urgencí bylo zprovozněno druhé umývadlo s teplou vodou. Koupelna je společná, a tak je velký problém tuto využívat např.

před odchodem na směny, neboť když ženy provádí hygienu, je nutné respektovat jejich soukromí.

Dalším problémem je velká přítomnost hlodavců po celé ubytovně, který se řeší pouze položením pastí, což je téměř neúčinné. Poloha ubytovny přímo uprostřed velmi rušné křižovatky a nejběžovanějšího železničního přejezdu, kde nonstop ve dne i v noci projíždí za soustavného houkání a skřípění brzd velké množství vlaků, prakticky znemožňuje klidný odpočinek mezi náročnými směny, a otevřít okna kvůli hluku je taktéž nemožné.

Vybavení pokojů je také jen pro otrlé, rozvrzané postele a skříně, kterých se bojíte dotknout, aby se nerozpadly. O vybavení kuchyně nelze psát, protože není o čem, je nutno ji vidět. O „klid“ potřebný k odpočinku se bohužel stará také obsluhující personál svými alkoholovými a velmi hlasitými mejdany pořádanými často do brzkých ranních hodin. Stížnosti podané k majitelům ubytování se míjí účinkem.

Takovýto luxus je nám poskytován za částku 5 000 korun měsíčně na osobu!“

Nový ředitel nemocnice informoval členy Podnikové rady

Hostem únorové Podnikové rady byl nový ředitel Klaudiánovy nemocnice Ladislav Řípa. „Naše odpovědnost nekončí před branou našeho podniku. Nemocnice v Mladé Boleslavi je pro naše členy velmi důležitá, čas od času ji mnozí z nás musí vyhledat a cílem odborů KOVO je, aby zdravotní péče ve městě i v celé spádové oblasti byla co nejlepší. Zajímá nás, jak se nemocnice pod novým vedením změní,“ vysvětluje předseda PR Jaroslav Povšík.

„Snažíme se spolupracovat s firemním lékařstvím ŠKODA, zdejší poliklinikou a samozřejmě také s odbory KOVO. Nemocnici chceme společně posunout směrem ke zlepšování služeb pro pacienty,“ říká Ladislav Řípa. Vyčleněn byl například vůz s fidičem, který svázil vzorky odebrané pacientům také z polikliniky ŠKODA tak, aby byly co nejdříve v laboratořích. Zároveň se zvažuje zřízení odběrného místa na poliklinice tak, aby pacienti nemuseli na odběr krve do jednotlivých ambulancí, ale jen do této odběrové, kdy by například už od šesti ráno byl kvalifikovaný personál pouze na odběry. To by pro všechny strany celý proces výrazně urychlilo.

Nově byla rozšířena spolupráce na vyšetření žen na špičkovém mamografu, na jehož pořízení přispěla ŠKODA AUTO. Zaměstnankyně se mohou nechat zdarma preventivně vyšetřit.

Ředitel Řípa, který vedení ústavu převzal v prosinci, seznámil členy Podnikové rady se základními údaji o nemocnici. Například informoval, že nemocnice se během loňského roku propadla do provozní ztráty dosahující téměř 75 milionů korun. „To není úplně dobrá situace pro to, abychom se mohli poprat s úkoly, jež nás čekají, a to především v personální oblasti,“ uvedl Řípa. Nemocnice hospodáří s rozpočtem kolem 1,3 miliardy korun.

Positivní zprávou je, že průběžně stoupá položka personálních nákladů a mzdy zaměstnanců rostou. „Od nového roku jsme plošně všem zaměstnancům zvýšili tarify o 10 procent, což se promítá i do dalších složek mzdy,“ uvedl Řípa.

Pokračování uvedeme v příštím vydání ŠO.

Zapojte se společně s námi do jarní úklidové akce v okolí našich závodů

Uklidme svět, uklidme Česko, je dobrovolnická akce, která již třetím rokem probíhá na území celé České republiky a jejím cílem je uklidit nelegálně vzniklé černé skládky a nepořádek. Srdcem akce jsou dobrovolní organizátoři místních úklidů. Její letošní ročník vypukne druhý víkend v dubnu s podporou ŠKODA AUTO a odborů KOVO MB. Mapa naplánovaných dobrovolnických úklidů přírody a obcí je již hustě zaplněna. Jen v loňském roce se do akce zapojilo 89 210 dobrovolníků na 2 066 místech po celé České republice a bylo odstraněno úctyhodných 1 643 tun odpadu.

Neváhejte, zapojte se a podpořte tuto akci hned na třech místech v okolí našich závodů! Přihlaste se, prosíme, předem na internetových stránkách www.uklidmecesko.cz pod jednotlivými názvy akcí nebo dle ID akce, případně na csr@skoda-auto.cz. Pro účastníky akcí bude připraveno občerstvení a dárek.

Mladoboleslavsko - úklid přírodního parku Chlum - 9. dubna 2017, 9:00-14:00 hod. (ID akce 14226) Čistit se bude velký lesní celek, který je chráněn jako přírodní park a zároveň jako evropsky významná lokalita díky výskytu mnoha chráněných druhů živočichů a rostlin.

Kvasinsko - uklidme naše Kvasiny a okolí - 9. dubna 2017, 9:00-14:00 hod. (ID akce 14388) Organizátorem akce je společnost ŠKODA AUTO a půjde o úklid cyklostezky, okolí nádraží a závodu ŠKODA AUTO spolu se zaměstnanci a dalšími dobrovolníky.

Vrchlabsko - Čistě Krkonoše - 22. dubna 2017, 8:00-17:00 hod. (ID akce 13604) Přijďte se k organizátorům a pomozte s jarním úklidem krásných českých hor. Akce bude probíhat po celém území Krkonošského národního parku.

5. ples seniorů - nejen pro seniory, se rychle blíží

Odbory KOVO MB pořádají v pátek 7. 4. 2017 v Domě kultury Mladá Boleslav od 19.00 hodin 5. ples seniorů odborů KOVO. O hudbu k tanci se postará oblíbená Vinšovanka a potěší i další program jako například předtančení. Součástí programu bude i slosování vstupenek o hodnotné ceny.

Vstupenky na ples jsou v prodeji každý všední den ve videopůjčovně odborů KOVO MB, budova M5 v době od 9 do 18 hodin a také každý čtvrtek v Klubu důchodců, Dukelská ulice 1421, vedle Domu kultury v Mladé Boleslavi, a to v době od 9 do 11 hodin. Cena vstupenky pro člena je 100 Kč, ostatní 250 Kč. Kapacita stolového uspořádání je cca 400 míst. Vstupenky je třeba vyzvedávat osobně, po předložení členské průkazky Odborů KOVO mohou být zakoupeny max. 2 vstupenky za 100 Kč, ostatní pak za 250 Kč.

ZAJISTĚTE SI VČAS VSTUPENKY

V Polsku se uskutečnilo zasedání Intersoli

První letošní setkání zástupců odborů z lokalit koncernu Volkswagen v Německu a střední a východní Evropě srušených v síti Intersoli se konalo v Gdaňsku a uspořádala jej lokalita VW Motor Polska Polkowice. Město Gdaňsk bylo zvoleno pro zasedání s odkazem na vznik polských odborů Solidarność, které byly založeny v roce 1980 pozdějším postkomunistickým prezidentem Lechem Walesou právě v gdaňských loděnicích a staly se významnou opozicí proti totalitnímu režimu.

Setkání Intersoli se zúčastnili zástupci odborů IG Metall Wolfsburg, podnikové rady VW Wolfsburg, dále odbory Solidarność z VW Polkowice, Poznaň, AUDI Ingolstadt, AUDI Győr, VW Group RUS z Kalugy a za ŠKODA AUTO Mladá Boleslav Petr Knótek a Milan Šprencel. Ústředním tématem setkání byl diskutovaný tzv. pakt o budoucnosti podepsaný mezi podnikovou radou a vedením závodu Volkswagen s platností pro německé lokality VW. Více podrobností pro vás do ŠO připravujeme a nejdete je také na našem webu.

Odbory KOVO MB vás zvou na pondělní autogramiádu knihy V soukolí okřídleného šipu

Milé kolegyně a kolegové, zaměstnanci ŠKODA, srdečně vás zveme na autogramiádu nového vydání knihy V soukolí okřídleného šipu, která očima jedné z nejslavnějších a nejvýznamnějších rodin pracujících pro podnik ŠKODA AUTO popisuje v širším významu a smyslu slávu, trable a zejména um a pracovitost, na kterých je postavena naše továrna. Autogramiádu knihy se osobně zúčastní Martin Hrdlička a jeho otec Petr Hrdlička, a to v pondělí 27. 3. 2017 od 13:00 – 14:45 hod. v knihovně Odborů KOVO MB na tzv. Václaváku v budově M5.

A to nejdůležitější: kniha v hodnotě 339 Kč bude poskytována za symbolických 100 Kč systémem

jedna průkazka – jeden výtisk, a to až do vyprodání (počet je limitován). Akce se uskuteční v měsíci březnu, tzv. měsíci knihy na podporu tištěného slova s důrazem na hrdost být zaměstnán nejlepší společností v České republice.

Otec Karel, syn Petr a vnuk Martin Hrdličkoví jsou s mlado-boleslavskou automobilkou spojení skutečně velmi těsně. Karel Hrdlička zde byl předválečným ředitelem a stál za úspěchy Škody mezi válkami, jeho syn Petr má velkou zásluhu na zrodu modelu Favorit a přípravě půdy pro vstup Volkswagenu do Mladé Boleslavi a nejmladší Martin je dnes jednou z hlavních postav zdejšího vývojevého týmu.

Stavba svařovny komplikuje cestu do práce

V Kvasinách pokračuje přístavba svařovny. Tuto důležitou investici do rozvoje závodu odbory KOVO Kvasiny velmi vítají, ale upozorňují také na související skutečnosti, které komplikují život zaměstnancům. „Kvůli prostoru, který stavba zabírá, došlo k prodloužení pěších tras pro lidi, kteří pak začínají mít problém stihnout včas autobus a vlak. Řešíme to s oblastí stavby, vedením závodu, technikou a dalšími odpovědnými lidmi. Cílem je najít varianty, aby trasy pro lidi byly schůdnější a docházková vzdálenost zůstala zachována.

„Připravujeme proto koridor přes svařovnu, kudy by zaměstnanci mohli bezpečně procházet. Připravuje se také otevření nové

třetí vrátnice, která má sloužit jen pro nákladní dopravu. Než ale začne sloužit právě nákladním vozům, tak by ji mohli využívat i zaměstnanci a měli to blíž,“ uvedl Martin Lustyk.

V závodě Kvasiny pokračují v již menší míře náborové zaměstnanců tak, aby se podařilo stabilizovat celý tým kvalitním a kvalifikovaným personálem. Hojně je také využíván agenturní personál, přičemž jedna z pěti agentur působících v systému Master Vendor končí, protože nesplňovala některé podmínky. Personální situace se nicméně uklidňuje a velmi dobře si sedla i výroba ve vícesměnném režimu. Rozvoj závodu Kvasiny bude nadále pokračovat.

KRÁTCE Z VÝROBY

Svařovna M13 – karoserie Ateca se potýká s deformacemi blatníků a střech. Jedná se pravděpodobně o problémy způsobené při nakládce. Jinak ve výrobě je vše v pořádku.

Výroba motorů – sobotní ranní dobrovolná přesčasová směna dopadla velmi dobře, motory byly vyrobeny dokonce nad plán. Také flexikontová směna běžela hladce. Drobné problémy vznikly pouze při nedělním náběhu výroby.

M13 – montáž vozu Octavia – výroba jede pod plán minus 2 063 vozů na KB8. Méně vozů se vyrobilo také na flexikontové směně (- 5 vozů). Montáž trápí vysoká rozpracovanost přes 2 562 vozů. Byl organizován dobrovolný přesčas autoelektrikářů, kteří repasovali závady na automobilech vybavených ABT displeji. Auta

se budou odstavovat na plochy v Lysé nad Labem, kde společnost ŠKODA zařídí jejich repase. Doufejme, že za to nebudeme platit žádné peníze navíc. Na hale M13 se objevuje záhadná informace, že budou v květnu přesčas o ranních směnách v sobotu. To samozřejmě není pravda, žádný takovýto návrh nikdy nebyl na stole.

M1 – montáž vozu Fabia – V této oblasti došlo k porušení dohod s odbory KOVO, když logistika na M1 pouze ohlásila, že ve dnech 18. a 19. 3. bude organizovat práci přesčas, aniž by toto s odborovou organizací na místě projednala. Dobrou zprávou je, že byla postavena odpočinková místnost s novým sociálním zázemím pro zaměstnance. Na poslední flexisměně bylo vyrobeno 17 vozů nad plán (tj. 367 vozů, a to při minus 2 zaměstnancích).

Vyrazte s námi výhodně na dostihový den

Vážené kolegyně a kolegové, příznivci dostihů, vedení Odborů KOVO MB ve spolupráci s vedením firmy ŠKODA AUTO a.s. pro vás zajistilo vstupenky na Dostihový den stáje Statek Blata Český ráj, který se koná dne 17. 4. 2017 na dostihovém závodišti v Lysé nad Labem.

Skutečná cena vstupenky je 100,- Kč, člen Odborů KOVO MB, KV, VR, zaplatí 50,- Kč/1ks po předložení průkazu KOVO. Zakoupit lze 4 ks vstupenky na jeden průkaz člena Odborů KOVO MB, KV, VR. Zaměstnanec firmy ŠKODA AUTO a.s., nečlen Odborů KOVO MB, KV, VR, zaplatí 80,- Kč/1 ks. Za-

koupit lze 4 ks vstupenek po předložení MFA průkazu ŠKODA AUTO a.s. Vstupenky budou v prodeji od středy dne 29. 3. 2017 od 9:00 do 18:00 hodin ve videopůjčovně Odborů KOVO MB v budově M5 a v následujících pracovních dnech do vyprodání.

Škodouácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a.s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek.

Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.