

Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIII

číslo 12

31. 3. 2016

VYJEDNÁVACÍ TÝM K LETOŠNÍMU KV O MZDÁCH

Letošní KV o mzdách je jině než v minulých letech. Mottem tohoto KV je tarif budoucnosti – za dobrou práci dobré peníze – vázáno ke čtvrtstoletí úspěšné spolupráce s VW s přetrvávajícími rekordními výsledky, které budou pokračovat. Proto se vyjednávací tým odborů rozhodl udělat ráznější krok.

Rádi bychom změnili tarifní stupnici násobkem tříd a umožnili tak dle stanovené matice kariérní zajištění

tarifu ale i motivaci nastupujících zaměstnanců v jejich cestě tarifem. Zároveň s dlouhotrvající vysokou flexibilitou modelů pracovní doby se musíme zabývat intenzivním zkracováním pracovní doby a jejím rozdělením. Toto je v odborovém smyslu zaměřeno na zajištění a udržení pracovních míst, tvorbu humánních podmínek a lepší možnost účasti zaměstnankyň a zaměstnanců na společenském životě. Toto zkrácení, samozřejmě při plném vyrovnání mzdy, kde cí-

lem do budoucna je 35hodinový pracovní týden a další krácení pracovní doby v agresivních modelech, které působí poškození biorytmu, zdraví a společenské angažovanosti, budeme intenzivně vyžadovat. Další opatření musí přijít formou přestávek, mikropřestávek, prodloužení dovolené, předčasnémi důchody, částečnou pracovní dobou pro starší zaměstnance a kratší pracovní dobou pro zvláště zatěžované skupiny (zaměstnanci ve vícesměnných provozech).

Firma samozřejmě nebude chtít přistoupit na žádný z požadavků odpovídajícím způsobem. Je jasné, že firma chce vydělat peníze, ale nesmíme připustit, aby to bylo na úkor zdraví a důstojnosti člověka a jeho devastace na pouhou pracovní jednotku. K tomu slouží také pracovní boj – Arbeitskampf. Jedná se o bojové střežení zaměstnanců vedených odbory na straně jedné a zaměstnavatele na straně druhé za úpravu pracovních a příjmových podmínek. Podstatným prostřed-

kem pracovního boje je stávka. Je to kolektivní zastavení práce jako bojový prostředek k dosažení požadavků zaměstnanců pod vedením odborové organizace. Při stávce zaměstnanci, kteří se jí zúčastní, nesmí být nijak disciplinárně postihováni.

Pokud nedojde k dohodě o mzdách do 31. března 2016, je stávka na spadnutí. Připravte se proto k boji za svá práva, za svou důstojnost.

Vrcholí vyjednávání o mzdách, ve firmě hrozí stávka

Hlavní téma ve firmě ŠKODA těchto dnů je jasné: Zaměstnanci sledují, jak dopadne kolektivní vyjednávání (KV) o mzdách mezi firmou ŠKODA a Odbory KOVO takzvané u vyjednávacího stolu. Co však bude následovat, pokud by zkrachovalo?

Celkem je plánováno 8 kol kolektivního vyjednávání o mzdách, z toho 4 v Pentagonu, 4 na odborech KOVO. Po 5. kole odboroví vyjednávači na základě nízké nabídky firmy ani nesvolávali mimořádnou Podnikovou radu k posouzení návrhu, rovnou jej odmítli. Na 6. kole došlo ze strany firmy k další nabídce. Firma k tomu připojila komentář svého vyjednávacího týmu, že tato nabídka je dostatečná a zaměstnanci by tuto nabídku již podle názoru firmy brali.

Vyjednávací tým se nicméně s výbory všech tří odborových organizací KOVO na mimořádném zasedání minulou středu shodl, že nabídku odmítnou. Jednoznačně se tak vyjádřila Rada předsedů v Mladé Boleslavi a souběžně zasedající výbory v Kvasinách a Vrchlabí.

Vyjednávání pokračovalo v úterý 7. kolem, které nepřineslo žádný

výrazný posun v nabídce firmy směrem ke KV o mzdách. K celé záležitosti bylo svoláno mimořádné zasedání PR na středu 30. 3. od 13,00 hodin.

Další vyjednávací kolo se koná právě dnes, 31. 3. 2016 od 14 hodin v zasedací místnosti OKMB.

Vyjednávací tým společně s Podnikovou radou si stojí za tím, že v době rekordní výroby, rekordních zisků a také výročí 25 let od spojení s koncernem Volkswagen musí firma ŠKODA přijít s důstojnou nabídkou, která bude znamenat další krok ke zvýšení ocenění náročné práce zaměstnanců.

Vyjednávací tým se ze všech sil pokusí dohodnout do daného termínu. Současná mzdová dohoda vyprší dnes, tedy 31. března. V případě, že by se vyjednávací tým dostal na maximum možného a to bylo přijato Podnikovou radou, vyjednávání tímto kompromisem skončí. Další možností je pokračovat ve vyjednávání v případně nově dohodnutých termínech za dočasného prodloužení platnosti současné mzdové dohody.

Po 7. kole KV se však jako nejpravděpodobnější varianta jeví, že vyjednávání skončí patem a odbory KOVO tak přistoupí na institut tak-

zvaného zprostředkovatele. Do vyjednávání tak vstoupí třetí strana, která navrhne vyřešení sporu mezi odbory KOVO a firmou ŠKODA. Pravděpodobnost, že tímto způsobem obě strany najdou kompromis, se však blíží nule. Záležejí na výsledku zprostředkování, o kterém se opět bude v PR hlasovat. Zákonná procedura přitom stanoví minimální a maximální dobu práce zprostředkovatele. Toto ještě může zastavit firemní strana slušným návrhem, který musí být odsouhlasitelný zástupci zaměstnanců v Podnikové radě.

Následujícím krokem je výstražná stávka zaměstnanců. Rada DO už při setkání vyjednávacího týmu s výbory jednotlivých DO deklarovala podporu, například v provozech svařovny Octavia jsou ke stávce připraveni. V takovém případě by byl ustanoven stávkový výbor, vyhlášena stávková pohotovost a zahájena důkladná příprava stávky. Odbory KOVO MB jsou díky organizovanosti až 98 procent na zejména výrobních pracovištích a silně podpoře členské základny připraveny přistoupit ke všem krokům i díky vysoké sympatii a podpoře i u neorganizovaných zaměstnanců.

Zaměstnanci svařovny Octavia podporují vyjednávací tým Odborů KOVO

Přímo ze zasedání mimořádné Podnikové rady dne 24. března odjel předseda J. Povšík s vyjednávacím týmem Odborů KOVO MB na jednání výboru DO 39. Přítomní důvěrníci byli detailně seznámeni s výsledky KV o mzdách po 6. kole a s průběhem mimořádného jednání Podnikové rady. Následně se členové vyjednávacího týmu vydali za zaměstnanci do provozu. Při četných osobních setkáních byli ujištěni plnou podporou kroků odborových vyjednávačů a jasnou připraveností zdejších zaměstnanců absolvovat vícedenní stávku.

Kolektivní vyjednávání a další problémy v integracích

V současné době probíhá souběžně několik kolektivních vyjednávání, zejména o mzdách. Majitelé integrovaných firem nebo osoby, pověřené jejich řízením, se domnívají, že to vše jaksí nějak sfouknou bokem, samozřejmě v neprospěch zaměstnanců a ve prospěch svůj vlastní a osobní. Tak tomu ale nebude. Bude důrazně vyžadováno plnění a dodržování uzavřených dohod, zákonů ČR, zákona o kolektivním vyjednávání, zastupování zaměstnanců bude na nejvyšší možné úrovni.

Špatným příkladem je situace v Johnson Controls, kde přes upozornění ze strany předsedy PR se ředitel rozhodl hrubě porušit tyto vztahy organizací práce na Velký Pátek, údajně ve prospěch Porsche.

Shodou okolností pan Müller, jako nejvyšší představitel VW, a pan Maier, jako předseda představenstva ŠA, z Porsche pocházejí a bude zajímavé, jestli se s uvedeným případem ztotožní. S předsedou Podnikové rady Porsche Uwe Hückem bude situace konzultována, zda je tento případ vůbec možný a zda si Porsche žádá porušování dohod.

V době, kdy slibujeme, že nebudou porušovány dohody ani jiné závazky (viz kauzu dieseltgate) je toto paradoxní. Právě vrcholoví manažeři z Porsche přišli tyto věci narovnat. Pokud by nastalo další porušení, považujeme za nutné provést okamžité protiopatření, které bude toho, kdo sám porušuje, velmi a velmi bolet.

Na setkání agentur práce se řešila řada témat včetně jejich financování

Minulou středu se konalo významné setkání vedení Odborů KOVO MB, vedení útvaru S a zástupců agentur práce v systému Master Vendor. Účast na tomto jednání přijal za odbory KOVO předseda PR Jaroslav Povšík se svým týmem, člen představenstva firmy ŠKODA odpovědný za oblast personalistiky Bohdan Wojnar se svými spolupracovníky, za Manpower byli přítomni pí. Rezlerová a pánové Hroch a Matějka, za DP Work pánové Procházka a Dobaka a za Trenkwalder pánové Trgala a Hrubča.

Předseda Povšík a následně za firmu Bohdan Wojnar uvedli toto setkání, poskytli základní informace a následovala diskuze o stavu agenturního zaměstnávání ve ŠKODA AUTO, stejně tak byly diskutovány směry jeho dalšího vývoje. K diskutovaným tématům patřily problémy spojené s náborem nových zaměstnanců, konkurencí na trhu práce na Rychnovsku, kde sídlí závod Kvasiny a v rámci České republiky. Řešena byla rovněž mobilita pracovní síly, potřeba zajistit pro tyto zaměstnance možnost ubytování za přijatelných podmínek a další.

J. Povšík informoval o zahájení kolektivního vyjednávání v agenturách práce a apeloval na firmu ŠKODA, aby vytvořila agenturám důstojné podmínky, aby jejich zaměstnanci mohli být odměňováni srovnatelně s kmenovými zaměstnanci.

Od posledního výběrového řízení v roce 2015 došlo k výrazným změnám podmínek pro agentury, což znamená i vyšší finanční náročnost směrem k jejich činnosti. Tímto tématem se bude v nejbližších dnech zabývat pracovní skupina personalistiky a zástupců agentur v součinnosti s odbory KOVO.

Nejnižší úrazovost mělo Ioni Vrchlabí

24. března převzali zástupci závodu Vrchlabí a Odborů KOVO Vrchlabí ocenění za pracoviště s nejnižším počtem pracovních úrazů ve firmě ŠKODA v roce 2015. Nestal se tam totiž ani jeden pracovní úraz. A celkově si polepšily všechny provozy, Ioni totiž počet úrazů klesl proti roku 2014 o 11 z 53 na 42. Firma ŠKODA tak držela nejnižší úrazovost v celém koncernu Volkswagen. Snad to vydrží i v roce letošním, kdy zaměstnance dále zatěžuje maximální tempo výroby, rostoucí výroba ve Vrchlabí i rozšiřování závodu a náběh nových modelů v Kvasinách, stejně jako zrychlování výroby. Za první dva měsíce letošního roku se zatím stalo 15 pracovních úrazů. Leden byl o 4 úrazy horší, než leden 2015, celkově se letos zatím nedaří plnit stanovené ukazatele.

ZLEPŠÍ SE OKOLÍ ZÁVODU, OPRAVUJÍ SE TAKÉ PLOTY

S ohledem na otevření nové silnice vedoucí od Bondy centra skrze podnik ŠKODA k Albertu v Jičínské ulici, tedy takzvané severovýchodní tangenty, se otevřel řidičům aut i cestujícím v autobusech také nový pohled na část firmy, která dosud nebyla příliš přístupná. Zdejší prostory dříve vídali spíše pěší, nebo cestující vlakem. Teď tudy ale denně projedou tisíce lidí.

Neutěšená zde byla situace hlavně s ohledem na některé ploty závodu. Některé byly nevzhledné, jiné posprejované od sprejerů grafity a další hrozily poněkud nevhodný

ostnatý drát. „Rozdělili jsme si tyto ploty u logistických tratí na 4 části,“ říká Jiří Drbout z oblasti PS řízení značky ŠKODA.

První část plotů je v pořádku, jen firma odstranila náletové dřeviny. V další části se odstraňuje grafity a plocha bude nově natřena barvou, která umožňuje případné omývání, pokud by zeď znovu někdo počmáral. Nejhorší vypadá poslední část směrem k logistice, kde letos dojde k výměně plotu tak, aby místo napohled vypadalo lépe. Odstraňovány jsou také ostnaté dráty. „Myslíme si, že to už k nám nepatří. Ne tu mít pohled jako někam do vězení.

Máme jiné možnosti zabezpečení,“ říká Jiří Drbout.

Na druhé straně směrem do starého závodu je další úsek. Tam firma postavila třetí klasický „drátěný“ plot s podezdívkou. Celá část tak bude sjednocena. Odstraní se i betonová část plotu v místě, kde bude nájezd do parkovacího domu. K tomu dojde v druhé polovině letošního roku, kdy zároveň začne výstavba parkovacího domu. Na této straně zůstane betonový plot jen u šrotiště.

V návrhu je také úprava fasády budovy V19, která by měla kromě nového nátěru dostat velké logo značky a nápis ŠKODA.

Pozor na kouření na zakázaných místech, hrozí velké problémy

Firma ŠKODA na základě legislativních předpisů provádí pravidelné kontroly dodržování zákazu kouření mimo místa k tomu určená. Vedoucí zaměstnanci na všech úrovních řízení provádějí kontroly permanentně. A také zaměstnanci HZS provádí preventivní plánované kontroly požární ochrany podle stanovené vyhlášky ministerstva vnitra o stanovení podmínek požární bezpečnosti a výkonu státního požárního dozoru. Sledována bude také nekázeň při znečišťování areálu firmy ŠKODA například odhazováním nedopalků.

Zvýšené množství kontrol probíhá hlavně v provozech, kde je vyšší riziko požáru, tedy v lakovnách, M13, U6, a H1, 2 a 3. Během loňského roku tak bylo provedeno celkem 1047 kontrolních akcí zaměřených na dodržování protipožárních předpisů. Za porušování těchto pravidel, tedy pověšením za kouření na zakázaných místech bylo loni písemně zasláno celkem 26 upozornění na porušení pravidel. Tím však výčet nekončí, kromě toho bylo loni 25 osob přistíženo při kouření návykových psychotropních látek. Těm bylo ihned odebráno povolení ke vstupu do závodu a následovaly další kroky k rozvážení pracovního poměru za hrubé porušení pracovní kázně.

Zebrou čekají v budoucnu inovace

Díky systému zlepšovatelství se pomocí inovací a opatření od zaměstnanců ušetřilo ve firmě ŠKODA už celkem 1,9 miliardy korun. Proti roku 2010 stoupl počet návrhů návrhů o 17 tisíc. Celkem bylo loni podáno přes 28 000 „zlepšováků“, což je o 23 procent více než v roce 2014. Vyčíslená úspora loňských návrhů je 346 milionů korun. Program Z.E.B.R.A., určený k podávání zlepšovacích návrhů, prošel v minulosti úpravami a vylepšeními, například je dostupný i po internetu. Nicméně podstatné inovace jej ještě čekají.

Předsedkyně DO 38 Helena Rulcová položila dotaz ohledně pravidel Zebry. Jakmile totiž za-

městnanec podá Zebrou, je na samotném provozu, aby ji realizoval. „Pokud jde o nákladnou věc, tak se podaný záměr neprovede, protože tento daný provoz na ni nemá prostředky,“ upozorňuje Rulcová. Je podle ní otázkou, zda by se do tohoto programu nemělo investovat více prostředků. Ve finále realizované záměry prospívají jak firmě, která ušetří, tak i zaměstnancům. Za realizované projekty jsou zaměstnanci odměňováni, kromě toho se navíc každé tři měsíce losuje šest výherců automobilů ŠKODA.

„Je třeba vidět vždy komplexní pohled z hlediska nákladů a úspor. V několika příštích týdnech chce-

me mít hotovou celkovou analýzu, jak má vypadat inovace programu Z.E.B.R.A., tzv. Z.E.B.R.A. 2.0. Chceme rychleji realizovat ještě více projektů, chceme rychlejší odezvu. Celý proces realizace – tedy provedení, vyplacení odměny, včetně platformy, na které celý tento program běží, chceme inovovat,“ řekl B. Wojnar.

Předseda PR Jaroslav Povšík podotkl, že proces Z.E.B.R.A. je důležitý koncernový projekt. Ve VW jej bere firma velmi vážně a také ve ŠKODA AUTO by se jeho celé provedení mělo nadále zlepšovat. Měl by být řádně oceněn přístup a snaha zaměstnanců inovovat a šetřit podnikem prostředky.

Vážíme si vaší pomoci, říká šéf indického závodu ŠKODA

Minulý týden navštívil předsedu PR Jaroslava Povšíka ředitel indického závodu SAIPL Sudhir Rao. V rámci této informační schůzky řešili situaci v tomto indickém závodě společnosti ŠKODA zejména s důrazem na personál. Vzájemně si rovněž vyměnili informace, například o probíhajícím kolektivním vyjednávání v českých závodech. Jaká je nyní v závodě atmosféra, odpovídá Sudhir Rao v rozhovoru pro Škodovácův odborář.

Pane Rao, loni proběhlo v závodě poměrně vyhraněné kolektivní vyjednávání a také odborové volby, jak jste s výsledkem spokojeni jako firma?

Kolektivní vyjednávání v našem závodě se koná jednou za tři roky, to bylo uzavřeno loni na podzim. Myslím, že bylo uzavřeno ke spokojenosti obou stran. Závěry tohoto vyjednávání jsme již také vůči zaměstnancům realizovali. Volby proběhly na přelomu listopadu a prosince, a to velmi klidně a profesionálně. Myslím, že vedení odborů nyní tvoří dobrá kombinace původních a nových členů.

Jaká tedy nyní panuje v závodě atmosféra?

Minulý týden pořádaly odbory mítink. Myslím, že toto shromáždění proběhlo v klidné atmosféře, což svědčí o celkové dobré atmosféře v podniku. Samozřejmě během vyjednávání jsme měli těžší momenty, ale takový už je život, to už je za námi, jdeme dál. Mé třicetileté zkušenosti mě naučily, že pokud nejsou zdravé a respektující vztahy s odbory, pak nemůže továrna dobře fungovat. Jsme velmi oddaní značce ŠKODA a bojujeme za to, aby v Indii měla ještě pevnější pozici. Před 15 lety značka byla ŠKODA první z prémiových evropských značek, která se objevila v Indii, a dnes už uvádíme takové vozy, jako je Superb B8. Na trh byl uveden minulý měsíc a všechna média ocenila, jakou technologii dokáže naše česká firma uvést na tamní trh. Nezapomínáme vždy zdůraznit, že jsou to právě české ruce, které tento produkt přivedly na svět. Jsme velmi šťastní, že když potřebujeme pomoc v jakékoli profesi od techniků po odbory, tak jsme ji tady v Mladé Boleslavi vždy našli.

Jaká je tedy budoucnost SAIPLu?

V posledních zhruba třech letech jsme poměrně radikálně změnili celou firmu. Soustředili jsme se na zákaznickou spokojenost, kterou jsme výrazně zlepšili. Od roku 2014 začínáme růst a věříme, že to bude pokračovat i v příštích letech. Díky Odborům KOVO v Mladé Boleslavi bylo navíc přijato velmi silné rozhodnutí, jak dál rozvíjet závod SAIPL a dařit se nám to. Kromě výrobní stránky se to dotklo také férovosti vztahů mezi personálem ve firmě. Reorganizovali jsme firmu také tak, aby pracovní činnosti byli pro zaměstnance zajímavé, aby se mohli rozvíjet, učit se a obohatit svoji práci. Jsme proto velmi optimističtí.

Jak byste zhodnotil spolupráci s Odbory KOVO MB, respektive předsedou PR J. Povšíkem?

Máme zajímavý vztah. Začali jsme pochopitelně profesionálním vztahem v jeho roli předsedy odborové organizace, který postupně přerostl do respektu z toho, jak je oddaný své práci. Jsem ve funkci zhruba 4 roky a v současné době se snažím s panem předsedou setkat každé 3 až 4 měsíce, abychom

se vzájemně informovali o všech zásadních událostech v podniku. Náš vztah ilustruje i aktivita v našem dětském domově, pro nějž předseda Povšík organizoval již několikrát významnou pomoc. To je věc, která ani trochu nebyla jeho povinností, ale ze srdce a sám od sebe se tomu věnoval.

Váš závod nedávno navštívil Frank Patta z IG Metall, jak celkově vyzněla jeho návštěva v závodě?

Ukázali jsme mu celý závod a velmi se mu líbilo, jak efektivní je naše továrna, přestože máme náročné výrobní procesy, vyrábí se tam spousta produktů a značek. Mezi odbory a vedením firmy je velice upřímný, otevřený a plodný dialog. Frank Patta mohl vidět, jak způsobem společně řešíme některé problémy, jak vedeme dialog a že mezi námi je upřímný vztah. Prezentovali jsme nejen, jak dokážeme řešit problémy na místě, ale i jak nám pomáhá aktivita Odborů KOVO v Mladé Boleslavi a předsedy Povšíka v řešení strategických záležitostí i přes tak velkou vzdálenost. Mezi firmou je to úzká a přínosná spolupráce. Věřím, že Frank Patta odcházal s pozitivními dojmy.

Zaměstnanci Volkswagenu se potýkají se složitou situací

Vlastník ŠKODA AUTO koncern Volkswagen se potýká se složitou situací ohledně dopadů potíží z diesellovými motory. To se odráží i ve skutečnosti i přes nasazení zaměstnanců ve Volkswagenu, kteří mnohdy pracují také o sobotách a nedělích, se stále řeší forma či výše případně vypláceného bonusu.

Předseda Povšík přitom podotkl, že ve ŠKODA AUTO odbory KOVO postupně vyjednaly pevné bonusy, které jsou součástí mzdového

systému. Jistý je zaručený bonus, který se aktuálně vypočítává z dekretové mzdy a nelze zapomenout ani na variabilní bonus, u něhož je díky vyjednávání odborů KOVO velmi nepravděpodobné, že by byl někdy nulový, přestože je závislý na zisku společnosti v uplynulém roce. Jeho výpočet totiž podporuje dohodnutá základna a také koeficient růstu průměrné mzdy.

Celá situace s diesellovými motory zatím stále ještě není vyřešená z hlediska odpovědnosti a případných sankcí. Koncern

VW také plánuje řadu úsporných opatření. Například se uvažuje o navýšení rácia snižování nepřímého personálu z 3 procent na 10 procent. To by znamenalo, že počet nepřímého personálu poklesne asi o 3 000 pracovních míst, a to se nelíbí ani spolkové vládě Dolní Sasko, která je akcionářem společnosti. Zaměstnanci jsou chráněni dohodou o zaměstnanosti, má jít tedy o odchody do důchodu, nebo dobrovolné odchody z podniku. Předseda Podnikové rady VW Bernd Osterloh na celopodniko-

vém shromáždění zaměstnanců tento záměr podniku jednoznačně odmítl.

Osterloh vyzval úřady ve Spojených státech, aby při rozhodování o postihu pro Volkswagen vzaly riziko rušení pracovních míst v úvahu. Předseda představenstva Volkswagenu Matthias Müller zaměstnancům na podnikovém shromáždění sdělil, že dieseltate způsobí automobilce bolestivé finanční škody. Upozornil, že bude trvat řadu let, než bude možné vyčísřit celkové finanční dopady.

EXPRES

V CKD centru hrozí další přesun zaměstnanců

S ohledem na skutečnost, že dojde k omezení ze strany indické vlády na montování jedné ze součástí do indického modelu Rapid, dojde k poklesu vytížení pro mladoboleslavské CKD, které připravuje rozložené díly do zahraničních závodů. Podle prvotních informací tak hrozí, že další desítky zaměstnanců budou muset být řešeny dle kolektivní smlouvy, tzn. v jejich prospěch.

Návrhy na zvyšování bezpečnosti můžete podávat do konce roku

Pilotní akce projektu Skorenehody, který odstartoval od září a vyhodnocen byl koncem února, bude dále pokračovat. Zaměstnanci tak mohou až do konce roku upozorňovat prostřednictvím IT programu zlepšovatelství ZEBRA na možná riziková místa ve firmě. Pokud například zjistí nehodu, která sice nakonec skončila dobře bez zranění, ale mohla by se v daném rizikovém místě opakovat, měli by na to upozornit firmu. Ta pak má přijmout opatření ke snížení rizika. Do konce února bylo takto uzavřeno přes 1700 návrhů na zvyšování bezpečnosti. Mezi nejčastější témata patří poškozené podlahy, bezpečnostní značení, chybějící zábradlí, uvolněné osvětlení a další nedostatky, které by mohly způsobit zranění. Mezi rizikové faktory ve firmě patří také chození zaměstnanců či zaměstnanců dodavatelských firem mimo vyznačené přechody či do zakázaných zón.

Ples seniorů s atraktivním programem se blíží, zjistěte si včas své vstupenky

Již za týden, 8. dubna od 19 hodin se v Mladé Boleslavi, Domě kultury, koná Ples seniorů pořádaný letos počtvrté Odbory KOVO MB. Je určen nejen pro členy Klubu důchodců, ale rovněž i pro všechny další příznivce tancování bez věkového omezení a bude v podstatě závěrem letošního tanečního sezóny. O hudbu k tanci se postará oblíbená Vinšovanka. Hostem večera bude u příležitosti oslav 25 let spojení Škody a Volkswagenu slavná zpěvačka Yvetta Simonová. Fanoušci ji znají například z kdysi populárního duu Simonová – Chladiil. Paní Simonová je také prototypem ženy s aktivním životem i ve starším věku. Součástí plesu bude i slosování vstupenek o hodnotné ceny a dobrá večeře pro každého účastníka. Vstupenky jsou v prodeji denně ve video-půjčovně Odborů KOVO MB, budova M5 v době od 9 do 18 hodin a dále každý čtvrtek v Klubu důchodců, Dukelská ulice 1421, vedle Domu kultury v Mladé Boleslavi, v době od 9 do 11 hodin. Cena pro člena je 100 Kč, pro ostatní 250 Kč.

Škodovácův ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek.

Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.