

Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIII

číslo 13

7. 4. 2016

PODNIKOVÁ RADA ODMÍTLA POSLEDNÍ NÁVRH FIRMY

Rada předsedů a výbory Kvasiny a Vrchlabí na svém paralelním mimořádném zasedání 1. dubna odmítly výsledky posledního řádného kola kolektivního vyjednávání, které se konalo 31. března 2016 mezi odbory KOVO coby zástupci zaměstnanců a firmou ŠKODA jakožto zaměstnavatelem.

Pro odbory KOVO to znamená, že začnou s přípravou stávky a požádají o řešení sporu zprostředkovatele. Toho musí odboráři ze zákona využít, aby nakonec mohli legálně přistoupit ke stávce. „Jsou to jednotlivé fáze vyjednávání. Stávka je třetí fází legálního vyjednávání. Rozhodně nás to netěší, nic takového jsme nechtěli, ale bohu-

žel, běžnou cestou se dostatečného výsledku nepodařilo dosáhnout,“ říká předseda Podnikové rady Jaroslav Povšík.

V rámci absolutní otevřenosti a transparentnosti kolektivního vyjednávání přednesl vyjednávací tým Podnikové radě všechny podrobnosti a Podnikovou radu navštívil také člen představenstva pro oblast personalistiky, aby za firmu přednesl argumenty jejího návrhu. Nesetkal se však s pochopením. Podniková rada jednoznačně odmítla i poslední firemní návrh, který označila za nedostatečný.

Je pochopitelné, že bude hledán kompromis, nicméně odbory KOVO si stojí za tím, že v současné době, kdy firma ŠKODA mnoho let roste, vydělává miliardové zisky a podle

prognóz se bude dařit i nadále, a jejíž zaměstnanci jsou zatěžováni jako nikdy před tím, je na místě odpovídajícím způsobem zvýšit cenu práce.

Poslední návrh firmy představoval růst mezd ve dvou letech, a to od dubna 2016 o 3,5 procenta do tarifu a k tomu jednorázová platba 3000 korun. Dále zvýšení zaručeného bonusu na 1,3 dekretové mzdy a na konci roku jednorázová prémie 2 až 5 tisíc korun za výkon firmy podle toho, kolik zaměstnanec odpracoval flexikontových plusových směn. Základem měly být 2 tisíce korun pro každého. Od ledna 2017 pak měl tarif vyrůst o dalších 2,5 procenta, v dubnu 2017 měla být vyplacena další jednorázová platba 3000 korun.

Členská základna, lidé v Dílenských organizacích a přeneseně následně Podniková rada ovšem návrh odmítla jako nedostatečný. Podniková rada se shodla s vyjednávacím týmem, že je nutné ještě bojovat za jednorázové platby, které přepočtem pomohou zvýšit mzdy zejména zaměstnancům s nižšími třídami, tedy ve výrobě a také posílit mzdy těm, kteří tvrdě pracují ve flexikontech a více směnných modelech, které firma plánuje zavádět.

„Teď to bude velmi těžký boj, s kterým nám musí pomoci členská základna,“ říká předseda Povšík. Odbory KOVO proto vyzývají k mobilizaci, aktivitě a přípravě všech členů a zaměstnanců ke stávce za vyšší mzdy.

ZÁSADNÍ SPOR:

Atypické modely a flexikonta

V době, kdy firma ŠKODA plánuje zavést v některých provozech atypické modely pracovní doby, které bude muset v dalších provozech vyvažovat nepřetržitými flexikonty, nemohou odbory KOVO akceptovat poslední nabídku zaměstnavatele na růst mezd.

„Investice do rozšíření lakovny budou zúročeny nejdříve v roce 2019,“ upozorňuje předseda PR Jaroslav Povšík. Do té doby bude zřejmě nevyhnutelně zavést v lakovně 17směnný systém. Zaměstnanci s tím ostře nesouhlasí. Nabourá jim to dosavadní život, zejména rodinný a zcela změní časové rozložení pracovního týdne.

Problém je ovšem v tom, že firma může vícesměnné systémy zavést, každý zaměstnanec to podepsal ve své pracovní smlouvě. V době, kdy by firma měla k těmto poměrně drastickým změnám zaměstnance motivovat odpovídající mzdou, ale naopak musí odbory KOVO za její zvýšení bojovat. Odbory KOVO také chtějí dopředu změkčit dopady pracovního přetížení snahou o zkrácení pracovního týdne v těchto modelech na 35 hodin.

Firmou navrhované změny, aby zvládala lakovat vozy, by znamenaly atypický systém v lakovně spolu s flexikonty v dalších provozech zřejmě do roku 2019. Odbory KOVO jsou připraveny flexikonta blokovat, dokud nebudou přijaty odpovídající mzdové podmínky, tedy především ocenění zaměstnanců pracujících ve flexikontech. „Co se stane, když nevyhovíme dohodu o flexikontech? 31. 3. 2017 vyprší, a co bude potom?“ podotýká předseda Povšík směrem k firmě.

Předseda Povšík uvedl, že je naplánováno flexikonto na léto také pro Kvasiny. „Je to obrovské přetížení trvající již mnoho let v kuse, a zaměstnanci si roky nemají šanci odpočinout, vzít si jakýkoli den náhradního volna,“ uvedl J. Povšík. „Tato flexikonta nejsou dobrým nástrojem pro lidi, když trvají mnoho let. Stěžují jim rodinnou situaci, jsou přetížení, mají horší společenské uplatnění, přístup k rodině, dojíždění,“ uvedl předseda.

Zavedení 17směnného modelu chce firma v lakovně od podzimu. V případě směnného modelu by odpadla flexikonta, zaměstnanci by však neměli volné všechny víkendy, dny volna by připadaly na všední den. To se pochopitelně zaměstnancům nelíbí. „Lidé v lakovně jsou jednoznačně proti tomuto systému a jsou připraveni proto i stávkovat,“ říká předseda DO v lakovně Lukáš Jindra. Odbory KOVO pochopitelně nemohou takovou změnu zastavit, mohou však následky zmírnit snahou o co nejlepší vyjednání podmínek, ovšem jedině za podpory a solidarity celé firmy.

Do vyjednávání vstoupí zprostředkovatel, začne příprava stávky

Jelikož Podniková rada odmítla výsledek kolektivního vyjednávání a v řádném termínu, tedy do 31. března 2016 nedošlo k dohodě, vstoupí do vyjednávání zprostředkovatel. „Protože uplynulo již 60 dnů od prvního návrhu odborové organizace na růst mezd a nedošlo k dohodě v daném termínu, podáme písemnou žádost ministerstvu práce a sociálních věcí ke stanovení zprostředkovatele,“ říká právník Odborů KOVO MB Jiří Hašek.

Na zprostředkovateli se mohou shodnout odbory KOVO s firmou a tento zprostředkovatel se má pokusit mezi oběma stranami zprostředkovat kompromis. S ohledem na složitý mzdový systém, obrovsky silný sociální systém i vize budoucnosti, které souvisí s požadavky a strategií Odborů KOVO MB na postupný růst mezd je však těžko představitelné, že by zprostředkovatel mohl něco takového dokázat. Je to však jediný legální postup, jak dojít ke stávce.

„Stávka je 3. stupeň vyjednávání ze zákona. Je to něco, co nikdo nechce, je to pro všechny negativní. My opravdu nechceme stávkovat pro radost. Není to o penězích, ale o hodnotách. Je to nyní pro nás jediná zákonná cesta, kam musíme jít, když se nedohodneme. Přece tupě nepřijmeme, co nabízí firma, když víme, že je to nedostatečné,“ říká předseda PR Jaroslav Povšík.

Odbory KOVO zároveň začnou s přípravou 2 informačních mítinků, které se budou konat uvnitř podniku, aby podrobně informovaly členskou základnu. Pokud by ani vyjednávání se zprostředkovatelem, které může trvat nejméně měsíc, nepřineslo výsledky, dojde v podniku ke stávce. Tu Odbory KOVO začnou připravovat. „Stanovíme stávkovou výbor, vyhlásíme stávkovou pohotovost a začneme s přípravou,“ podotkl předseda Povšík. Firma ŠKODA dosud vyjednávání před zprostředkovatelem jednoznačně odmítala, zástupci zaměstnanců ale nemají jinou legální možnost.

Octavia, Fabia, svařovny, lakovna a další:

Návrh firmy nepřijímáme!

Velká řada důležitých oblastí v podniku odmítla poslední návrh firmy ŠKODA v řádném termínu kolektivního vyjednávání a označila jej za zcela nedostatečný vůči zatížení zaměstnanců v poměru ke stavu koncernu Volkswagen, k výkonům firmy i k dalším zásadním ukazatelům. Odboráři v oblastech, kde organizovanost dosahuje 98 procent, jsou připraveni na stávku.

„Když jsme návrh ukázali kolegům, vzkázali firmě, že s ním může jít „někam,“ říká předseda DO 40 ve výrobě modelu Octavia Michal Řídký. „Za Octavii jsme všichni proti. Podle zaměstnanců je tento návrh výsměch. Pracujeme roky ve flexikontu, zaměstnanci nemají šanci si odpočinout, chtějí proto, aby byly výrazně podpořeny prémie, nebo jednorázové platby, ve prospěch těch, kteří ve flexikontech pracují,“ řekl Řídký.

Podle Řídkého jsou zaměstnanci na Octavii připraveni ke stávce i za cenu ztráty na výtěžku při déle trvající stávce. Odbory KOVO totiž uvažují o různých formách včetně stávky 5plus, kdy by se výroba zastavila nejméně na 5 dnů. „Některí už s nadsázkou šetří na to, aby mohli stávkovat za vyšší mzdy, které zajistí lepší budoucnost jejich rodin a kompenzují skutečnost, že

jsou prakticky stále v zaměstnání,“ dodává Řídký.

Předseda DO 9 na montáži vozu Fabia Jiří Berný podotkl, že zaměstnanci jsou přetížení. „V sobotu ráno přijdou domů ze šesté směny a unavení mohou jít spát. V neděli večer jdou znovu do práce. To není normální. Návrh firmy je z tohoto pohledu neakceptovatelný,“ podotýká Berný.

„Za svařovnu také návrh nepřijímáme, je to nedostatečné a jsme připraveni zcela jasně vstoupit do stávky. Nabídka firmy lidi spíše rozčílila,“ říká předseda DO 39 Martin Daněk.

Odborářům vadí, že firma ŠKODA opět argumentuje srovnáním platů s jinými firmami. „Nesrovnávejte nás opět s jinými firmami. Běžná firma, která se snaží vyrábět více a více, bude do lidí investovat, aby byli spokojeni a dokázali více pracovat. Pracujeme ve srovnání s jinými firmami nesrovnatelně více a máme i nesrovnatelně vyšší zisky a vy nám s nimi chcete srovnávat mzdy. Každý rok slyšíme, že nemůžeme vyčínat nad Českou republikou, přitom práce tady vyčnívá výrazně,“ kritizoval firmu předseda DO 31 Petr Knotek. „Je to zatížení, které působí na každého, už to dávno neplatí, že by lidé mohli za branou pustit práci z hlavy, pronásleduje je to pořád,“ dodal Petr Knotek.

Jak funguje zprostředkovatel?

„Vyjednávání před zprostředkovatelem je vcelku běžné, ne vždy má ale úspěch. V roce 2013 jej například využili odboráři v těžební společnosti OKD, ale firma návrh zprostředkovatele odmítla. V roce 2003 tento institut už rovněž využily odbory KOVO ve ŠKODA AUTO. Mzdová vyjednávání se tehdy táhla již od prosince. Obě strany uvízly na mrtvém bodě v únoru ve chvíli, kdy odbory KOVO požadovaly zvýšení minimálně o 10,5 procenta tehdejších ještě relativně nízkých mezd, zatímco firma chtěla zvýšit tarif jen o 3 procenta. Na návrh odborů se do kolektivního vyjednávání zapojil zprostředkovatel Ivan Fišera. Tehdy to bylo poprvé, co se obě strany nedokázaly dohodnout samy. Společně s návrhy odborů a zprostředkovatele Fišery se ale nakonec 5. března podařilo nalézt kompromis a dohoda byla s růstovými hodnotami uzavřena.“

Zprostředkovatele si buď zvolí společně obě strany, nebo jej ministerstvo práce a sociálních věcí přidělí ze seznamu k tomu určených osob. Poté zprostředkovatel písemně sdělí smluvním stranám návrh na řešení sporu do 15 dnů ode dne přijetí žádosti, nebo ode dne doručení rozhodnutí o určení zprostředkovatele. Smluvní strany se mohou dohodnout i jinak.

Jestliže spor není vyřešen ani do 20 dnů ode dne přijetí žádosti nebo ode dne doručení rozhodnutí o určení zprostředkovatele, považuje se řízení před zprostředkovatelem za neúspěšné. Poté je otevřena legální cesta ke stávce.

Vyjadřují podporu ve vyjednávání

Vyjednávání ve ŠKODA AUTO sledují také v koncernu Volkswagen i v dalších odborových organizacích. Podporu odborům KOVO v dalším vyjednávání a dosažení požadavků již vyjádřil například generální tajemník Světové podnikové rady koncernu Volkswagen Frank Patta a slova

podpory vyjádřili na své konferenci minulý týden rovněž kolegové odboráři ze ZO OZ KOVO VW Slovakia. Slova podpory pro úspěšné vyjednávání zaslal osobně předsedovi PR J. Povšíkovi také předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula.

Firma: Továrna padne. Odbory: Je to nesmysl.

Firma ŠKODA zvolila opět poměrně ostrou a nevybíravou rétoriku při kolektivním vyjednávání. Reagovala především na jednu z metod odborů KOVO, kterou chtějí přimět firmu k vyššímu růstu mezd. Taktikou více práce za slušné mzdy, je v záměru vypovězení smlouvy o flexikontech a odmítání atypických systémů. Firma na to reagovala během vyjednávání, že tento krok podnik zastaví a položí. Podobně před lety argu-

mentoval coby personální šéf firmy Martin Jahn, když hrozil, že se firma kvůli mzdám přestěhuje do Asie.

Mzdy od té doby rostly každý rok, firma nepadla a ani se nikam nestěhuje. Ani nemůže. Podnik každoročně investuje miliardy korun, postavil něco tak obrovského, jako je Škodovka kdekoli jinde na světě je holý nesmysl. „Víme, že je nesmysl přestěhovat tuto továrnu – do Asie ji nikdo nevezme, v Rusku je to

absolutní nesmysl, zuří tam spor s Ukrajinou a perzekuce, na Slovensku a všude na západě je to dražší než tady, v Indii by to byl jeden velký průšvih,“ odpověděl firmě předseda Povšík.

„Nebudu jako pan Jahn rozvíjet teze o přestěhování firmy. Je to nesmysl, nejvíce investic jde do českých závodů,“ reagoval na mimořádném zasedání PR člen představenstva Bohdan Wojnar.

Případný pád nemůžeme předvídat, vysvětluje nízkou nabídku firma ŠKODA

Podle Odborů KOVO nedostatečný návrh přišel vysvětlit Podnikové radě člen představenstva odpovědný za personalistiku a také šéf firemního vyjednávacího týmu Bohdan Wojnar spolu s vedoucím útvaru řízení lidských zdrojů Pavlem Hlaváčem.

Člen představenstva uvedl, že se po celou dobu vyjednávání snažil, aby bylo dosaženo určité rovnováhy spokojenosti zaměstnanců a podniku. „Chci podtrhnout – výhodné pro obě strany,“ uvedl Wojnar. Výkon a stabilita firmy, stejně jako výkony zaměstnanců se podle něho promítnou do variabilního bonusu, který bude rekordně vysoký a přesáhne 28 500 korun. O ten již zaměstnanci nemohou přijít, dabou jej standardně ve výplatě za duben, tedy v květnu, na svých účtech.

„Od začátku jsme nechtěli jít do nízké nabídky na růst mezd, podle mého názoru to bylo nastaveno na vysoké úrovni, a to nejvíce za poslední roky. Chceme, a firma ŠKODA to dlouhodobě dokazuje, oceňovat práci zaměstnanců a zároveň najít vyváženost pro stabilitu podniku. V rámci jednání byla snaha vybalancovat to na hranu možného pro optimální výsledek jak z pohledu zaměstnanců, tak i firmy,“ upřesňuje Bohdan Wojnar.

Díky kontinuální dlouhodobé spolupráci se firmě podařilo omladit produktovou paletu. To podle něho zajistilo budoucnost práce, roste nezanedbatelně zaměstnanost, máme nové modely. To v automobilovém

průmyslu není běžné, v evropském měřítku dokonce ojedinělé. „Byl jsem trochu zaskočen tím, co se během jednání objevilo na stole, nová témata, nové návrhy. Také se to týká flexikont a směnných systémů. Do nabídky jsme vstupovali s určitými předpoklady, že budou naplněny určité dohody a budou pokračovat některé systémy,“ dodal Wojnar. „Postoj odborů nás zaskočil, musíme proto hledat řešení a východisko,“ uvedl.

V rámci plánovacího kola 65 má podle něho firma před sebou i nové cíle. „Nedívám se vaším reakcím, když čtete noviny, kde se píše o růstu ceny práce a růstu mezd v mnoha firmách,“ řekl Wojnar směrem k Podnikové radě. „Je to logická reakce na růst mezd. My jsme ale na rozdíl od státní správy a řady jiných odvětví, vždy dokázali zajistit, že mzdy ve Škodě rostly reálně každý rok. Za deset let došlo k růstu o 30 procent. To je také vize dobrých odborových práce,“ uvedl Wojnar.

Připomněl, že po dnešní době růstu může přijít také pád, sám to nazval měkkým přistáním. „Viděli jsme v roce 2008, jak rychle se věci dokážou měnit nejen v dobré, ale i špatně. Nesmíme ohrozit stabilitu firmy,“ řekl Wojnar.

Předsedové DO jej však upozornili, že zaměstnanci například na Octavii pracují v taktu, kdy se za necelých 59 sekund vyrobí nové auto. „Jsme maximálně přetížení a lidé se ptají, proč nás firma řádně

neocení,“ uvedl předseda DO 40 Michal Řídký. „Já bych si tu otázku mohl položit stejně, ale my také musíme vyjednávat, kolik peněz dokážeme dát, abychom firmu nepoškodili. Práce, i to jak jednáme, to je to spolurozhodování a odpovědnost. Obě mince neseme společně dohromady. To přece nejsou jen peníze, ale také pracovní místa a benefity. Každý chce přidat co nejvíce, ale náš úkol je najít hranici, která nás nepoškodí,“ uvedl Wojnar.

Naznačil přitom, že podnik je ochoten ještě jednat. Zejména však o jednorázové platbě, výrazný růst tarifu by podle Wojnara vedl k dlouhodobému rozevírání pomyslných mzdových nůžek mezi firmou ŠKODA a ostatními podniky v automobilovém průmyslu.

„Stále nám říkáte, že jsme na vrcholu, a že nás čeká pád a přitom je zřejmé, že i příští roky budou dobré a budeme úspěšnější. V té souvislosti je nepochopitelné, proč škrtnete investice např. v Česane,“ ptal se předseda DO 12 Karel Matějka.

„Budoucnost nemůžeme předvídat, můžeme se na ni jen připravit. Nevím, co se stane v Rusku, jaké budou regulace v Číně, jaké budou převraty v Africe. To vážně v rukou nemáme a nemůžeme to vědět. Nejlepším lékem jsou produkty. Investice v produktové oblasti určitě škrtnat nebudeme. Investovali jsme velice nadstandardně a vracíme se do normálu. Musíme se dívat i na situaci ve Volkswagenu,“ dodal Wojnar.

Miliardy do Číny? Raději investujte v Česku, kritizují zaměstnanci

„Raději investujte doma, do lidí a našeho rozvoje,“ přemítají zaměstnanci o nedávno zveřejněných záměrech investic v Číně. Že se zaměstnancům takové zprávy příliš nelíbí, tlučočili i zástupci Podnikové rady na svém mimořádném zasedání. „Proč neinvestujete do svého personálu, aby byl skutečně spokojený a díky tomu ještě lépe vyráběl naše auta?“ ptali se někteří odboráři. Zástupci firmy ovšem reagovali, že se firma ŠKODA na investici pouze podílí a rozhodně to bude přínosem pro budoucnost podniku i v České republice.

ŠKODA AUTO díky spolupráci s dlouholetým čínským partnerem SAIC VOLKSWAGEN Automotive Company Limited posílí svou přítomnost na čínském automobilovém trhu. Dojde přitom na rozšiřování modelové palety a investice do perspektivních automobilových technologií. U příležitosti návštěvy čínského prezidenta Si Ťin-pchinga v České republice ve dnech 29. a 30. března 2016 podepsaly společnosti Volkswagen, SAIC MOTOR CORPORATION LIMITED a ŠKODA AUTO příslušné memorandum.

Na základě dohody plánuje společný podnik SAIC VOLKSWAGEN

Automotive Company Limited v následujících pěti letech realizovat investice do rozšiřování modelové palety značky ŠKODA v Číně. Hodnota investic v přepočtu představuje přibližně 2 miliardy eur. V této částce jsou zahrnuty i výdaje na perspektivní koncepty elektrických pohonů, konektivitu vozů značky ŠKODA a digitalizaci individuální mobility. Kromě toho se společnosti VOLKSWAGEN, SAIC MOTOR CORPORATION LIMITED a ŠKODA AUTO dohodly, že ŠKODA za předpokladu souhlasu čínských úřadů získá kapitálový podíl na společném podniku SAIC VOLKSWAGEN Automotive Company Limited.

V Kvasinách na jídlo v dubnu i do stanu

V závodě Kvasiny pokračuje rekonstrukce závodní restaurace. Kromě rozšíření služeb a výdeje jídel, ale přijde na řadu i samotné prostředí pro stravování zaměstnanců. To si bohužel vyžaduje částečné uzavření prostor stolovalání, které se musí přesunout na poněkud neobvyklé místo – do stanu. Vedle jídelny v Kvasinách skutečně vyrostl velký stan, kde se zaměstnanci budou stravovat. K tomu dojde pravděpodobně od 25. dubna.

„Práce budou probíhat na tři etapy a vždy bude uzavřena část jídelny, kde se bude rekonstruovat,

a stejný počet míst bude přesunut do tohoto stanu,“ říká předseda Odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk. Odbory KOVO po firmě požadují, aby ve stanu byly zajištěny příjemné klimatické podmínky a nebyl cítit zápach z výfukových plynů projíždějících vozů.

Omezení provozu jídelny je způsobeno pokládkou nové dlažby. Nejen, že část lidí bude muset obědovat ve stanu, ale ti, kteří budou jít v jídelně, půjdou kolem staveniště. S ohledem na to, že práce probíhají za provozu, požadovaly odbory KOVO, aby v době největších výdejí jídel, byly přerušeny.

Každá etapa potrvá zhruba měsíc, hotovo by mělo být po celozávodní dovolené. Celkově po rekonstrukci restaurace dojde k zvýšení výdejních míst a tím i urychlení vydávání jídel. Zaměstnanci se dočkají také pánve wok, výroby pizzy a dalších. Zároveň dojde k navýšení kapacity jídelny ze současných cca 340 na více než 550 míst. „S ohledem na to, že letos přibude v závodě až 2 000 zaměstnanců je i toto navýšení zcela nedostatečné a bude nutné zřídít ještě jednu restauraci a nejméně ještě jeden kiosk,“ dodává Martin Lustyk.

ZATÍŽENÍ JE TAKOVÉ, ŽE LIDÉ NĚKDY RADĚJI ODEJDOU

Pracovní zatížení na některých provozech je takové, že to mnozí zaměstnanci nevydrží a i přes vyšší mzdy v porovnání s regionem, autoprůmyslem a vůbec v ČR raději odejdou. I to je důkaz, že mzda musí v podniku ještě více růst, aby byla firma schopná získat a udržet kvalitní a kvalifikované zaměstnance. Nelze srovnávat zaměstnání v jiném podniku, kde není srovnatelné zatížení zaměstnanců.

„Měsíčně nám jen z montáže vozu Fabia odejde 10 až 30 kmenových zaměstnanců. Za rok a čtvrt k 31. březnu to bylo 274 lidí, tedy 202 loni a letos zatím 72 lidí,“ potvrzuje nepříznivou situaci předseda DO 9 Jiří Berný. Denní norma obsluhy je přitom na Fabii přes 1100 zaměstnanců. Počet odešlých kmenových zaměstnanců by tak stačil na jednu směnu. „Lidé chtějí více peněz, zaslouží si to, jsou přetížení, je vidět, že odsud raději odejdou,“ uvedl Berný.

Podle člena představenstva pro oblast personalistiky Bohdana Wojnara jsou však výkyvy v personálu minimální, fluktuace je podle něho nízká, a to jak v rámci automobilového prostředí tak i českého trhu práce. Firma prý pracuje na dalším zlepšování této situace.

„Práce v taktu na lince je velmi těžká, je to pro skutečné sportovce. Měli jsme tam i kluka, který celý život sportoval, ale po jedné prodloužené směně skoro odcházel po čtyřech. Dlouho byl fyzicky vyřízený, než si na tu práci zvykl,“ podotýká předseda PR Jaroslav Povšík.

Zítřejší se koná ples seniorů

Závěr plesové sezóny v Mladé Boleslavi je tady. Už zítřejší, tedy v pátek 8. dubna od 19 hodin, se v Mladé Boleslavi v Domě kultury, koná Ples seniorů pořádaný letos počtvrté Odbory KOVO MB. Přijďte si zatančit za doprovodu kvalitní hudby, vyhrát ceny v tombole a dobře se pobavit s přáteli. Je tu poslední ples sezóny. Je určen nejen pro členy Klubu důchodců, ale rovněž i pro všechny další příznivce tancování bez věkového omezení.

O hudbu k tanci se postará oblíbená Vinšovanka. Hostem večera bude u příležitosti oslav 25 let spojení Škody a Volkswagenu slavná zpěvačka Yveta Simonová. Fanoušci ji znají například z kdysi populárního duu Simonová – Chladil. Paní Simonová je také prototypem ženy s aktivním životem i ve starším věku. Součástí plesu bude i slosování vstupenek o hodnotné ceny a dobrá večere pro každého účastníka.

Vstupenky zakoupíte ještě dnes a v pátek ve videopůjčovně Odborů KOVO MB, budova M5 v době od 9 - 18 hodin a dnes, tedy ve čtvrtek, v Klubu důchodců vedle Domu kultury v Mladé Boleslavi, v době od 9 - 11 hodin. Cena pro člena je 100 Kč, pro ostatní 250 Kč.

Výhodně do Cirkusu Andres

Odbory KOVO MB připravily pro své členy a jejich děti s příchodem jara vystoupení oblíbeného českého cirkusu ANDRES v Mladé Boleslavi. Cirkusový stan vyrostl na ploše mezi Penny a Tescem od 14. do 17. dubna. Představení se konají vždy od 17 hodin, o víkendů navíc od 14 hodin. Cirkus nabídne zcela nový moderní a zábavnější program i nová zvířata. Vstupenky lze zakoupit po předložení odborářské průkazky KOVO MB na odd. rekreaci od 6.00 do 15.30 hod. do jejich vyprodání. Zatímco běžná cena vstupenky činí 250 Kč pro dospělé a 200 Kč pro děti, pro členy Odborů KOVO MB je cena 100 Kč a 50 Kč. Dítě do 3 let zdarma. Bližší informace na telefonním čísle 174 40 – 42, p. Kulas.

Výplata vratek od odborů KOVO za povinné ručení uzavřené u České podnikatelské pojišťovny

Odbory KOVO poskytují svým členům řadu nadstandardní služeb a výhod. Mezi tyto výhody patří i výplata tzv. vratek, které odbory KOVO vyplácejí svým členům, kteří uzavřeli povinné ručení na motorové vozidlo u České podnikatelské pojišťovny prostřednictvím úseku pojištění Odborů KOVO MB.

Dnešním dnem, tj. 7. dubna 2016 je zahájena výplata tzv. vratek za druhou polovinu roku 2015. Vratky jsou vypláceny za výše uvedené povinné ručení klienty v daném období skutečně zaplacená.

Výše vratek se oproti minulému roku nemění a je odvozena od skutečně zaplaceného ročního pojistného dle následující tabulky:

Skutečná roční platba	výše vratky
400 až 1000 Kč	100 Kč
1001 až 2000 Kč	300 Kč
2001 až 4000 Kč	500 Kč
4001 až 6000 Kč	700 Kč
6001 až 9000 Kč	900 Kč
nad 9000 Kč	1100 Kč

Uvedené vratky jsou vypláceny pouze členům Odborů KOVO po předložení průkazu člena a tím doložení svého členství v odborech KOVO.

Nejen výhoda vratek za povinné ručení, ale i využití dalších forem pojištění u České podnikatelské pojišťovny je pro členy odborů KOVO spojeno s výraznými nadstandardními cca 50procentními slevami.

Podrobné informace jak o výplatě vratek, tak o dalších formách pojištění u České podnikatelské pojišťovny s výraznými slevami pro členy odborů KOVO, můžete získat u paní Horákové v 1. patře budovy M1 v Krčku, nebo na tel. 17198.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.