

# Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 13

6. 4. 2017

## Mimořádná Rada předsedů jednala o kolektivním vyjednávání

Kolektivní vyjednávání o takzvané humanizaci pracovní doby mezi odbory KOVO a firmou ŠKODA pokračuje. Vyjednávací tým na pátečním mimořádném zasedání informoval Radu předsedů o všech podrobnostech. Současně mimořádně zasedly i výbory odborových organizací KOVO v Kvasinách a ve Vrchlabí. Vyjednávací tým uvedl, že se podařilo dosáhnout shody u řady bodů, které odbory KOVO požadují pro zaměstnance, i když v některých případech s přijetím určitého kompromisu.

Shoda panuje v oblasti prodloužení teplotní přestávky, investic do zlepšování ergonomie práce, vytváření chráněných pracovních míst

pro starší zaměstnance z linkových pracovišť či dalšího dne volna pro seniory. Naopak neshoda dále panuje v oblasti proplácení karenční doby prvních tří dnů nemoci a v některých dalších bodech. Dokud nebude panovat celková shoda, nezačnou odbory KOVO vyjednávat o flexikontech.

Odbory KOVO s firmou i nadále vyjednávají podmínky proplácení bonusu pro kolegy z řad agenturního personálu, kteří přestoupili do kmenového stavu až v lednu 2017 a nesplnili tak podmínku odpracování 37,5 hodiny za rok coby kmenový zaměstnanec firmy a nemají tedy nárok ani na poměrnou část bonusu. „Snažíme se zajistit výklad metodické

pokynu o rovnosti mzdových podmínek. U zaměstnanců to způsobuje frustraci, nikdy jsme nebyli v takové situaci, kdy zaměstnanci pracující na stejném pracovišti na stejné tvrdé práci, nízce nedostanou. Firma se hájí, že to dělá vždy. Logicky vše dělá k dosažení co nejvyššího zisku a úspor. Vyzvali jsme také agentury, aby vyvinuly tlak na firmu k vyplacení bonusu,“ řekl vedoucí vyjednávacího týmu a předseda PR Jaroslav Povšík.

Co se týče prodloužení teplotní přestávky, proplácení alespoň některého z prvních tří dnů nemoci, investic do ergonomie práce či chráněných pracovišť, jsou na stole určité

kompromisní návrhy. Podrobnosti zatím ale nelze sdělovat, protože vyjednávání pokračuje a firma pochopitelně dohodu podmiňuje flexikonty. Ta však zatím odbory KOVO odmítají. Otevřený zůstává rovněž bod navýšení příspěvku na doplňkové penzijní spoření. „Pokud budeme o flexikontech vůbec jednat, budeme chtít zlepšit jejich podmínky ve všech směrech s cílem, aby nemohla být firmou nadužívána a plánována zbytečně,“ dodává J. Povšík.

Požadavky vyjednávacího týmu Rada předsedů jednohlasně podpořila, stejnou podporu vyslovily i výbory Odborů KOVO v Kvasinách a ve Vrchlabí.

## EXPRES

### Spolupráce odborů KOVO s Domem kultury Mladá Boleslav

Na základě jednání s vedením společnosti Kultura města Mladá Boleslav byla dohodnuta spolupráce mezi odbory KOVO a Domem kultury, kde byla vyjednána množstevní sleva ve výši 10% při zakoupení 20 a více kusů vstupenek na akce z programu. Zástupci DO si mohou požadované množství lístků rezervovat a vyzvednout na recepci Domu kultury. Telefonní číslo na recepci DK je: 326 792 082. Program na jaro a léto bude k dispozici na stránkách odborů KOVO nebo k vyzvednutí v kanceláři rekondičních pobytů. Případné dotazy zodpoví pí. Hrdličková na tel. čísle 17297.

### Vyčlenění tlumočnicků odmítáme

Ve firmě pokračuje značný tlak na vyčleňování některých činností, například tlumočnicků. Předseda PR Jaroslav Povšík informoval na březnovém zasedání PR, že firma opět hledá cesty, jak vyčlenění provést. Odbory KOVO to jednoznačně odmítají a staví se za tlumočnicků, kteří jsou ve firmě velmi potřební a důležití. Stejně stanovisko vyjádřila také Dilenská organizace č. 1.

### Finišuje se s přípravou sodobaru před letní sezonou

Na 160 míst v oblasti výroby budou v brzké době instalovány sodobary. Tato zařízení mají nahradit zbytečné zásobování balenou vodou, které je neekologické, nepraktické, těžké, drahé a navíc ani není příliš zdravé. „V první fázi půjde o cca 160 míst ve výrobě, aby se celý proces stihl do letní sezony. Další místa budou následovat po vyhodnocení provozu v dalších etapách,“ řekl k aktuálnímu postupu Miloš Kovář z odborů KOVO.

### Tuto neděli se uklízí okolí našich závodů, přidejte se

Už tuto neděli se uskuteční třetí ročník akce Uklidme svět, uklidme Česko, která se koná na mnoha místech České republiky a s podporou ŠKODA AUTO a odborů KOVO také v lokalitách, kde jsou výrobní závody společnosti. Neváhejte, zapojte se a podpořte tuto akci i malá pomoc se počítá. Přihlaste se, prosíme, předem na internetových stránkách [www.uklidmecsko.cz](http://www.uklidmecsko.cz) pod jednotlivými názvy akcí, případně na [csr@skoda-auto.cz](mailto:csr@skoda-auto.cz). Pro účastníky akcí bude připraveno občerstvení a dárek. V Mladé Boleslavi se úklidová akce koná tuto neděli 9. dubna od 9 hodin. Uklízet se bude oblast Chlumu, v Kvasinách ve stejném termínu pak cyklostezky, okolí nádraží a okolí závodu. Ve Vrchlabí se akce uskuteční 22. dubna.

## Zkrácení přestávky? Hrubé porušení dohod

V průběhu kolektivního vyjednávání se stala jedna zcela nepochopitelná věc. Na směně z minulého čtvrtka na pátek ve svačkovně Fabie na pracovišti „finiše“, kde jsou zejména z důvodu hluku bezpečnostní 15minutové přestávky, byla tato přestávka zkrácena na pouhých 5 minut. Jakýsi Bůh nad zdravím a osudy zaměstnanců jménem Řehák rozhodl, že je potřeba vyrobit více vozů a přestávku zkrátit.

Došlo tím k hrubému porušení kolektivní smlouvy a bude zajímavé sledovat, jak se s tím firma ŠKODA vyrovná. V minulosti se často naoko udělalo „bububu“ a přitom byl takový člověk v očích managementu tichým hrdinou, na které se nezapomíná. Na druhé straně běžný zaměstnanec je za sebemenší porušení kritizován jako vrchní destruktor.

V pátek před zasedáním Podnikové rady ještě došlo k pokusu kontaktovat šéfa výroby ing. Jancáka. Ten měl ale velmi důležitý workshop.

Je samozřejmé, že na mimořádné zasedání Podnikové rady 31. března nebylo za této situace možné nic dohodnout a schválit. Pochopíte ten paradox: Odbory KOVO vyjednávají zoufale o 5 minut delší přestávku na kritických pracovištích v taktu a vysokém horku. A pak někdo přijde a sebere klidně 10 minut. Je jasné, že v takové situaci žádné dohody nebudou. V minulosti předseda Povšík často prosil šéfa výroby ing. Jancáka, aby prováděl důsledný coaching svých podřízených vedoucích pracovníků tak, aby dodržovali společně dohodnutá pravidla a také osobní etiku. Ten to vždy přislíbil, ale jak je vidět, skutek utek.

## Handicapovaní zaměstnanci přešli z Fokusu k Emerge a. s.

Zaměstnanci se zdravotním omezením, pracující ve ŠKODA Parts centru na balení náhradních dílů pod organizací Fokus, mají před sebou klidnější budoucnost. Od dubna přešli pod společnost Emerge a. s. Předání pracoviště se uskutečnilo v pondělí 3. dubna dopoledne ve ŠKODA Parts centru.

Ke změně dochází po loňských rozepřích mezi zaměstnanci a vedením Fokusu a také kvůli přístupu vedení Fokusu k sociálnímu systému Volkswagen. Od dubna Fokus nahradila společnost Emerge, která vyhrála výběrové řízení. Nový zaměstnavatel přebírá zaměstnance se všemi závazky a má především nastolit klidnou atmosféru na pracovišti.

Spokojenost a atmosféra na pracovišti je pro handicapované zaměstnance velmi důležitá. Mnohdy mají taková zdravotní omezení, která by mnozí lidé jen těžko překonávali, natož ještě chodili do tak náročného zaměstnání. Protože jsou schopni odvádět výbornou práci, zaslouží si lidský přístup, pochopení, podporu a přátelské prostředí. Emerge uvádí, že je společensky odpovědná společnost postavená bezmála 30 let na kvalitě a spokojenosti zákazníků.

Pondělního setkání se zaměstnanci se v ŠPC zúčastnil předseda PR Jaroslav Povšík, Pavel Hlaváč z útvaru řízení lidských zdrojů, vedoucí poprodějných služeb ŠKODA Roman Havlásek a zástupci firmy Emerge v čele s předsedou správní rady Karlem Takáčem.

Předseda Povšík připomněl, že odbory KOVO se v minulosti zasadily o rozvoj pracovních pozic pro zaměstnance s různými zdravotními handicapami. „S Emerge zkusíme v tomto směru nový začátek. Uvidíme, jestli se všechny sliby promění v činy a pro zaměstnance se promění ve štěstí nejen doma v rodině, ale také v práci,“ říká předseda PR Jaroslav Povšík.

„Doba se změnila, zkušenosti zaměstnanci jsou dnes vysoce hodnocenou komoditou. Každý zaměst-

nanec má dnes svoji vysokou cenu. Naše odborová organizace udělá vše proto, aby se vaše podmínky zlepšovaly a mzdy rostly. Tedy aby to, co prožíváte v zaměstnání, bylo jen pozitivní,“ dodává J. Povšík.

Pavel Hlaváč dále vyzval firmu Emerge, aby zahájila s odbory KOVO kolektivní vyjednávání, aby byly dojednány všechny dosud nedořešené záležitosti směrem k zaměstnancům, jako je například noční práce. „Je to



Zaměstnanci se zdravotními handicapami pracující v ŠPC přecházejí z Fokusu pod Emerge.

důležité, aby toto pracoviště mohlo správně fungovat,“ uvedl Hlaváč.

Dílna, kde působí zaměstnanci se zdravotním handicapem je nedílnou součástí systému v ŠPC od příjmu, zaskladnění, výdeje zboží atd. „V této dílně na ploše 1 500 metrů čtverečních bude při plné kapacitě pracovat zhruba 50 zaměstnanců. Díly se sem přivážejí, přebalují a co nejrychleji expedují na výdejní lokace, abychom je mohli co nejrychleji a v nejlepší možné kvalitě dodat našim zákazníkům,“ dodává vedoucí centra Roman Havlásek.

K příjemné práci má zaměstnancům pomoci také odpovídající ergonomie práce a postupy s ohledem na jejich handicap. „Zaměstnanci ve ŠKODA Parts Centru se stávají členy našeho velkého týmu, který čítá více jak 800 lidí a z toho zhruba 400 je s určitým zdravotním handicapem,“ uvedl Karel Takáč z firmy Emerge. „Myslíme si, že k práci patří dobré pracovní podmínky a schopnost posoudit potřeby každého jednotlivce. Na to jsme s naším týmem plně připraveni. Věřím, že zaměstnanci u nás budou spokojeni,“ dodal Takáč.

## Odbory KOVO naplno rozjely vyjednávání v integracích

Kolektivní vyjednávání bylo zahájeno také v integrovaných firmách ve ŠKODA AUTO, kde zaměstnanci zastupují odbory KOVO. Momentálně je kolektivní smlouva podepsána v Eurerstu (nově Compass Group), jedná se v Lipracu či ZPŠ. „V Lipracu jsme měli dvě vyjednávací kola, žádáme 4 procenta do tarifu, firma nabídla 2 procenta s tím, že pro další postup se musí vyjednávat poradit s vedením firmy. I po vypršení platnosti bude pokračovat ve firmě současná kolektivní smlouva,“ říká Karel Jahoda z oblasti integrací a agenturního personálu.

Co se týče ZPŠ, Odbory KOVO vyslovily s ohledem na roční platnost smlouvy požadavek, aby k růstu mezd došlo stejně jako ve ŠKODA AUTO již od ledna. Zaměstnancům ZPŠ tak bude toto navýšení vyplaceno zpětně jednorázovou platbou. Dohodnuta byla také jednorázová prémie 4 000 korun.

S firmou Compass Group již bylo vyjednávání uzavřeno a bylo zde dohodnuto navýšení tarifů o 5 procent. Dále dojde k navýšení příspěvku zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření o 100 korun na 400

korun měsíčně. Smlouva bude platit do 31. 3. 2018.

Odbory KOVO rovněž kolektivně vyjednávají s provozovatelem rehabilitačních služeb společností EUC Premium. Zde však pokračují komplikace s ohledem na to, že předcházející společnost uzavřela s firmou ŠKODA nevýhodnou smlouvu s tím, že po dvou letech bude účtováno o třetinu nižší plnění, nástupnická firma má proto problém s hospodařením. Za rok 2017 by byla za stávajících podmínek ve ztrátě. Firma ŠKODA vypíše nové výběrové řízení, a společnost EUC se do něho bude moci přihlásit. Do konce roku ale bude své služby nadále poskytovat. Dle výsledku výběrového řízení pak budou nastaveny nové podmínky. EUC Premium přesto hodlá pokračovat v sociálním dialogu, odbory zasly požadavky a zaměstnavatel se k nim vyjádřil.

Na základě vyjednaných a podepsaných dohod se společností Ško-energo bude jejím tarifním zaměstnancům vyplacen variabilní bonus a jednorázová platba ve stejné výši jako ve ŠA.

## KRÁTCE

• Nejen ve svařovně Octavie vzniká nejvíce dotazů na proplácení flexikont. Zaměstnanci vyjadřují plnou podporu zablokování tzv. flexisměn. První směna, která nebyla absolvována, přinesla velkou úlevu všem zaměstnancům a trefila se i počasím.

• V Kvasinách byl firmou ŠKODA na základě požadavků odborů KOVO zprovozněny dva karusely pro vstup a výstup ze závodu poblíž 3. brány. Vzhledem k tomu, že zaměstnanci dočasně využívali v určených intervalech vstup a výstup ze závodu přes vyčleněný

koridor na 3. bráně a se vstupem přes karusel nemají zkušenosti, budou moci tento koridor využívat do dokončení instalace E-vjezdu pro LKW tj. do konce měsíce dubna 2017.

• Předseda PR Jaroslav Povšík byl na základě dřívější návštěvy kolegů z Třince v Mladé Boleslavi recipročně pozván na Konferenci odborové organizace OS KOVO Třinecké Železárny. Ta se uskuteční 24. dubna v Třinci a bude zajímavou inspirací, jak konferenci organizují a jaké problémy či naopak úspěchy řeší tamní kolegové.

## Jak to bude s vyúčtováním flexikont?

Ve vyúčtování za měsíc březen budou proplaceny plusové hodiny flexikonta, které vznikly v období 1. 4. 2015 – 31. 3. 2016 a byly převedeny do následujícího vyrovnávacího období a zároveň nedošlo v jeho průběhu (tzn. v průběhu druhého období 1. 4. 2016 - 31. 3. 2017) k jejich vyrovnání. Proplacena bude mzda za tyto hodiny a příplatek za práci přesčas ve výši 25% průměrného výdělku. Maximální plusové saldo převedených hodin, které budou proplaceny v březnové výplatě, je 45 hodin. Přesný termín proplacení plusového salda flexikonta za období 1. 4. 2016 – 31. 3. 2017 bude předmětem kolektivního vyjednávání.

## VÝPLATA VRATEK

od Odborů KOVO za povinné ručení sjednané u ČPP, a.s., VIG a další výhody pro členy

Odbory KOVO poskytují svým členům řadu nadstandardních služeb a výhod. Patří mezi ně i výplata tzv. vratek, které Odbory KOVO vyplácí svým členům, kteří uzavřeli povinné ručení na motorové vozidlo u ČPP, a.s., VIG, prostřednictvím úseku pojištění Odborů KOVO.

Dnešním dnem, tj. 6. 4. 2017, je zahájena výplata těchto vratek, a to členům Odborů KOVO, kteří zaplatili pojistné v 2. pololetí 2016 a mají pojistnou smlouvu v platnosti.

Výše vratek je odvozena od ročního pojistného dle následující tabulky:

Skutečná roční platba	výše vratky
400 až 1000 Kč	100 Kč
1001 až 2000 Kč	300 Kč
2001 až 4000 Kč	500 Kč
4001 až 6000 Kč	700 Kč
6001 až 9000 Kč	900 Kč
nad 9000 Kč	1100 Kč

Vratky jsou vypláceny v kanceláři Odborů KOVO, ve které se pojištění ČPP sjednává, a to pojistníkům, kteří mají za dané období na vratku nárok, řádně uhradili pojistné a doloží své členství průkazem člena Odborů KOVO. Členy, kteří jsou v důchodu, prosíme k průkazu doložit i doklad o uhrazeném členském příspěvku za daný rok.

**Pro členy Odborů KOVO jsme ve výše uvedených kancelářích zajistili i další benefity:**

- cenově zvýhodněné autopojištění
- pojištění odpovědnosti zaměstnance při výkonu povolání za VIP podmínek
- pojištění domu, bytu, domácnosti, chalupy, odpovědnosti v běžném občanském životě se stálou 50% slevou
- možnost sjednání všech pojištění z běžné nabídky ČPP, a.s., VIG.

**Pojištění odpovědnosti v běžném občanském životě**

- za jedno pojistné pojištěna odpovědnost všech členů společně domácnosti
- široký rozsah pojistného krytí – újma způsobená třetí osobě činností v běžném občanském životě, při sportu, rekreaci, zábavě, újma zaviněná dětmi, újma zaviněná vlastníkem drobného domácího zvířete, vlastníkem nemovitosti
- pojištění platí v ČR a při krátkodobých turistických pobytech i v Evropě
- pro členy odborů již od 297,- Kč za rok

**Novinka v rámci autopojištění**

- nově možnost připojištění malého vozidla s limitem 10.000,- Kč, nebo 20.000,- Kč, a to bez spoluúčasti na škodu.

*Bližší informace získáte u paní Marcely Bočkové v 1.patře budovy M1 v Krčku, nebo na tel.č. 17198. Pro závod Kvasiny u sl. Lucie Polákové, na tel. č. 494530053.*

## Společenská rubrika



Dne 10. března 2005 ve věku 52 let nás navždy opustil **MUDr. JIŘÍ BŘEH.**

S láskou a úctou vzpomíná rodina.

Kdo jste ho znali a měli rádi, vzpomeňte s námi.

Děkuji všem, kteří se přišli rozloučit s mým drahým manželem

**KARLEM DYŠKANTEM**  
dne 27. 2. 2017, bývalým zaměstnancem servisu Kosmonosy.

Velké poděkování bývalým zaměstnancům, příbuzným, kamarádům a známým.

Zarmoucená manželka  
Marie Dyškantová



Odešel náhle, nikdo to nečekal, osud sám chtěl, proč jen to úspěchal? Zapalte svíce, kdo jste ho milovali, za krásné chvíle jenž jsme s ním prožívali... Dne 31. 3. 2017 uplynulo páté výročí úmrtí pana **FRANTIŠKA HAVLA**, dlouholetého zaměstnance svařovny. Stále vzpomíná manželka Ladislava, dcera Bára, syn Jakub s manželkou a vnuk Ondrášek.

S velkou bolestí oznamujeme všem přátelům a bývalým spolupracovníkům, že nás dne 3. 3. 2017 v tichosti opustil

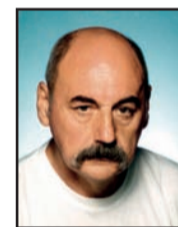
**JIŘÍ KONEČNÝ.**

Celý život pracoval jako nástrojář v nářadovně ŠKODA AUTO. Za tichou vzpomínku děkují rodiny Konečných



Dne 1. dubna uplynuly 2 roky, co nás bez slůvka rozloučení náhle opustil pan **JIŘÍ ODVÁRKA.**

Stále vzpomíná celá rodina a přátelé.



Dne 31. 3. 2017 uplynulo páté smutné výročí od úmrtí pana **FRANTIŠKA VOBORNÍKA**, dlouholetého zaměstnance ŠKODA AUTO. S láskou stále vzpomínají manželka Marcela, dcery Marcela, Lenka a syn Roman s rodinami.

V těchto dnech by se dožil 100 let p. **JOSEF SERBOUSEK** (zemřel v roce 1996), bývalý dlouholetý zaměstnanec a odborový funkcionář závodu v Kvasinách.

Rovněž by se dožil 80 let jeho bratr p. **ZDENĚK SERBOUSEK** (zemřel v roce 1991), pracovník dřevoudržby tamtéž.

Kdo jste je znali, vzpomeňte s námi. Děkuje rodina.

## Jak podávat příspěvky do společenské rubriky?

Vaše příspěvky do společenské rubriky (například oznámení o úmrtí, vzpomínky, svatební oznámení, blahopřání, narození dítěte), která vychází vždy první čtvrtek v měsíci ve Škodováckém odboráři, můžete podávat osobně ve všech závodech Mladá Boleslav, Kvasiny i Vrchlabí. V Mladé Boleslavi v knihovně odborů KOVO MB v budově M5 ve všední dny od 9 do 15 hodin, v případě závodů Kvasiny a Vrchlabí potom na sekretariátech tamních odborových organizací KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin. Další vydání společenské rubriky vyjde 4. května, uzávěrka př-

spěvků je do 28. dubna 2017. Rubrika je bezplatná, nepřijímáme komerční inzeráty. V případě vašeho zvýšeného zájmu lze společenskou rubriku zařadit dvakrát do měsíce o čemž vás budeme předem informovat.

### Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

## Novinky v programu MAL u Fabie a Rapidu

Oldřich Šubrt – koordinátor prodeje nových vozů a Eva Kancnýřová, vedoucí zákaznického centra ŠKODA, představili některé novinky v programu pronájmu automobilů zaměstnanců (MAL). Předseda PR Jaroslav Povšík podotkl, že pronájem vozů je jedním z největších benefitů pro zaměstnance a firma by se měla snažit nabízet co nejlepší podmínky již proto, že právě zaměstnanci by měli jezdit hlavně vozy ŠKODA a program by pro ně měl být maximálně výhodný. Předsedové DO měli řadu dotazů a námětů na další zlepšování tohoto benefitu, aktuální změny vzala Rada předsedů na vědomí a mohou tak být zavedeny.

Od 22. kalendářního týdne dochází ke změnám u modelů Fabie, které tvoří přes 40 procent půjčených vozů a Rapidu Liftback, který si půjčuje 20 procent zájemců. U vozu Fabia jde především o přechod na litrový motor. Celkově také dojde k vylepšení výbavy, například do Fabie budou již ve standardu montovány zadní parkovací senzory, připlácí se za vyšší výkon motoru i prodloužení záruky. To vše povede k mírnému zdražení nájmu vozů, protože se výpočet splátky počítá jako jedno procento z ceny vozu.

U vyšších výbav Style a Monte Carlo dojde k mírnému navýšení ceny a naopak byl připraven nově konfigurovaný základní model Fabie, který bude ještě levnější než dosud.

Model Rapid prošel Faceliftem a dostává například nová slušivá světla i další novinky ve výbavě. V jeho případě dochází ke zlevnění a tedy i snížení splátky, přestože se jedná o skvěle vybavený vůz. I v levnější kategorii má vyhrávané sedačky, zadní parkovací senzory atd. Přesné ceny i výbavy najdete v novém přehledu, který bude umístěn na zaměstnaneckém portálu.

V každém případě platí, že dlouhodobě zůstávají ceny splátek velmi nízké, v některých případech dokonce nižší než v minulých letech.

Další ale už ne pozitivní novinkou, ke které dojde během několika týdnů, bude ukončení možnosti objednávek současného modelu Yeti, jehož výroba bude letos končit. Více se programu MAL budeme v ŠO průběžně věnovat.

## V pátek se koná ples seniorů, přijďte si zatančit naposledy v této plesové sezóně

Poslední šance na společenskou roby, tanec, příjemné popovídání ale i skvělou hudbu, zajímavý program a atraktivní ceny v tombole. Takový bude 5. ples seniorů, jenž se koná zítra, tedy v pátek 7. dubna od 19 hodin v Domě kultury Mladá Boleslav a rozhodně není určen jen pro seniory. V prodeji už je pouze několik zbývajících vstupenek.

O hudbu k tanci se postará oblíbená Vinšovanka a potěší i další program jako například předtančení.

Součástí programu bude i slosování vstupenek o hodnotné ceny. Vstupenky na ples jsou v prodeji ve videopůjčovně odborů KOVO MB, budova M5 v době od 9 do 18 hodin. Cena vstupenky pro člena je 100 Kč, ostatní 250 Kč. Kapacita stolového uspořádání je cca 400 míst. Vstupenky je možné vyzvednout osobně, po předložení členské průkazky Odborů KOVO mohou být zakoupeny max. 2 vstupenky za 100 Kč, ostatní pak za 250 Kč.

## V létě začne stavba nové lakovny

Ve finální fázi příprav je investice do lakovny nové generace, která vyroste v závodě v Mladé Boleslavi. Cílem této důležité investice je pokrytí stále rostoucího odbytu a tedy splnění požadavků zákazníků. Kapacita nového provozu je vypočítána na plných 600 karoserií za den a využívána bude nejméně na 300 jednotek za den. „Jsem rád, že jsme zvládli dostat všechna povolení a v létě chceme začít se stavbou,“ řekl na Podnikové radě člen představenstva za oblast výroby Michael Oeljeklaus.

Lukáš Jindra, předseda DO 32 položil v té souvislosti dotaz, jaký by byl v nové lakovně směnný sys-

tém. Podle M. Oeljeklausa je nová lakovna připravována zejména pro zaplnění mezery v kapacitách lakování, které tu máme. Firma nechce posílat 30 000 Fabií na lakování do Osnabrücku, jak to činí doposud, protože kapacita stávající lakovny je již vyčerpána na maximum. „Musíme naše vozy lakovat tady u nás v Mladé Boleslavi. A pokud naše vozy budou nadále úspěšné, včetně Octavie, na kterou máme vyšší počet objednávek, než jsme očekávali, bude nová lakovna značně vytižena. Pokud bude trend stejný růstový, tak nemohu 17směnný systém vyloučit. Ale nyní to nevíme,“ řekl Oeljeklaus.