

# Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 15

27. 4. 2017

## Parkoviště u 7. a 11. brány jsou přeplněná, odbory KOVO žádají firmu, aby situaci řešila

**Vystresovaní zaměstnanci, kteří před směnou marně hledají parkovací místo a stejně vystresovaní zaměstnanci, kteří po práci nemohou odjet, protože výjezd blokuje vůz toho, kdo tam ráno zaparkoval proti předpisům. I tak teď vypadá situace především na 11. a někdy také na 7. bráně. Firma přitom v zimě otevřela parkovací dům na 6. bráně, který má dostatečnou kapacitu.**

Předseda PR Jaroslav Povšík uvedl, že současná plocha u 11. brány již jednoduše nestačí. „Firma bude muset zalobovat, aby dostala povolení k zásadnímu řešení – například výstavbě parkovacího domu,“ říká předseda Povšík.

Podle člena představenstva za oblast personalistiky Bohdana Wojnara by bylo dobré, aby firma ŠKODA společně s odbory KOVO reaktivovala společný tým k řešení problematiky parkovišť. „Spoustu kroků jsme již udělali, například parkovací dům na 6. bráně. To byla velmi potřebná a dobře odvedená investice, ale jak se ukazuje,

dlouhodobě nám to nevystačí. Nyní se řeší některé další úkoly v této oblasti, kupříkladu parkování u Česany, Akumy atd. Náš tým by měl ale v této problematice udělat celkovou inventuru a přinést plán dalších kroků na příští roky,“ uvedl člen představenstva za oblast HR Bohdan Wojnar.

Parkování se aktuálně řeší u Česany, podle předsedy DO 12 Karla Matějky je současná situace nevyhovující. Odbory KOVO proto žádají výstavbu parkovacího domu s dostatečnou kapacitou. Uvolněné plochy by pak firma mohla využít k dalšímu rozvoji technického vývoje. Momentálně je již připraven projekt výstavby, firma však musí schválit příslušnou investici.

Nejlépe se dá nyní zaparkovat na 6. a 13. bráně, kde jsou kapacity dostačující, i když někdy s větší docházkovou vzdáleností. Naopak na 7. a 11. bráně již bohužel kapacita nestačí, auta se tam nevejdou. „Například na 11. bráně se po druhé hodině odpoledne už nedá nikam zaparkovat,“ vysvětluje místopředseda

PR Josef Zmrhal. „Je pak logické, že ti, kteří přijedou později, postaví auto i na žlutou čáru a vědomě porušují předpisy, než aby přišli pozdě do práce. Zřejmě v tu chvíli nemají jinou možnost,“ uvedl Zmrhal.

Je proto nutné i nadále řešit nedostatečnou plochu parkovišť. Na druhou stranu, porušování předpisů nelze omlouvat, stanovené plochy musí zůstat průjezdné už z hlediska toho, že kdyby se něco stalo, tak místem neprojedou hasiči či záchranka. A tak několik jedinců jednoduše nemůže blokovat ostatní slušně parkující většinu.

„Slušní zaměstnanci se snaží volně místo najít a jsou ochotní zajet i na nejdále umístěná parkovací místa. Pak jsou tu jedni a ti sami bezohlední jedinci, kteří si nacpou auto úplně dopředu tam, kde se stát nesmí a zablokuje dopravu,“ říká předseda DO 29 Pavel Faix.

Jsou však i případy, kdy zaměstnanci parkují špatně záměrně a bezdůvodně, když na daném parkovišti je kapacita dostatečná. To je příklad parkovacího domu na 6.

bráně, kde už přestupky některých řidičů vzbuzují nevraživost. „Jsou zaměstnanci, kterým je zatěžko udělat krok do druhého patra a auto raději odstaví hned u vjezdu, čímž zablokuje komunikaci,“ říká předseda DO 7 Pavel Smutný.

Někteří zaměstnanci, kteří pak kvůli těmto řidičům nemohou vyjet, mají radikální řešení: Podle nich by nejjednodušším řešením byl policejní zásah s umístěním tzv. botičky a následnou pokutou. Tím by se problémy s několika jedinci, kteří nejsou schopni slušně zaparkovat, vyřešil.

„Městská policie však z důvodu nedostatku kapacity neřeší situaci na parkovištích soukromých firem a automobilka má pouze dohodu se státní policií, která vždy některé parkoviště vybere a řeší určitý objem přestupků měsíčně, které dokáže s ohledem na personální kapacitu zpracovat,“ vysvětluje místopředseda Zmrhal.

Zvažuje se proto, že při opakovaném zásadním porušení pravidel bude zaměstnanci zakázán vjezd na parkoviště.

## EXPRES

### Členská základna odborů KOVO stále roste

Také v měsíci březnu přivítaly odbory KOVO v členské základně další kolegy. Jen v minulém měsíci přistoupilo 191 nových členů a pouze 6 jich převážně z důvodu odchodu z firmy vystoupilo.

### Odbory KOVO mají schválený rozpočet

Rada předsedů schválila čerpání rozpočtu odborů KOVO MB za rok 2016 a také schválila návrh rozpočtu odborové organizace na letošní rok 2017. Předsedům DO zároveň uložila sestavit rozpočty DO na rok 2017.

### Jak pořádají konferenci v Třineckých železárnách?

Konference je nejvyšší orgán každé odborové organizace, rozhoduje se na nich o nejdůležitějších úkolech či směřování odborové organizace. Je proto velmi zajímavé porovnat, jak konference pořádají také odborové organizace v jiných společnostech. Předseda PR Jaroslav Povšík byl na základě dřívější návštěvy kolegů z Třince v Mladé Boleslavi reciprocně pozván na Konferenci odborové organizace OS KOVO Třinecké Železářny, která se konala tento týden v Třinci.

### Ve Stuttgartu zasedala Rada SE Porsche Holding

Minulý týden se uskutečnilo zasedání SE Porsche Holding v německém Stuttgartu. Za odbory KOVO se jej zúčastnil předseda PR Jaroslav Povšík. Na programu byla především aktuální situace concernu Volkswagen a její vývoj, personální změny a kompetence.

### Nástěnky v DO s aktualizovanými informacemi

Odbory KOVO připravily novelizaci textů nástěnek Dilenských organizací. Přibýly například informace pro agenturní personál včetně kontaktů. Nově byl zařazen také popis činnosti technického pracovníka dané oblasti. Aktualizace textů je pokračováním postupného vylepšování nástěnek, které už v minulosti dostaly moderní a jednotnou podobu.

### Minulý čtvrtek proběhly informační mítinky

Za přítomnosti vedení odborů KOVO, útvaru SP a firem Compass Group (Eurest) a Aramark, proběhly minulý čtvrtek celkem 3 informační mítinky pro zaměstnance Eurestu, které čeká k 1. červenci letošního roku přechod práv a povinností k novému zaměstnavateli, společnosti Aramark. Po vystoupení představitelů obou zaměstnavatelů, odborů KOVO a ŠA byly v diskusi zodpovězeny všechny otázky, které přítomní zaměstnanci Eurestu kladli odpovědným zástupcům všech stran. Více podrobností k celé situaci přineseme v rozhovoru s jednatelem společnosti Aramark, který pro vás připravujeme do příštího vydání Škodouáckého odboráře.

## Příprava nového pitného režimu vrcholí

Vrcholí přípravy na úpravu pitného režimu ve firmě ŠKODA ve vazbě na plánované sodabary ve výrobních provozech. „Tyto sodabary postupně nahradí nepraktický pitný režim formou balené vody,“ říká koordinátor odborů KOVO za oblast BOZP a výroby Miloš Kovář. Ulehčí se tak logistice těžkých balených vod i životnímu prostředí. Voda ze sodabaru navíc bude zcela čerstvá, může být neperlivá, perlivá i jemně perlivá. V plánu je, aby od 1. června bylo instalováno 167 sodabarů na společně vytipovaná místa.

Došlo ke zdržení výběrového řízení s ohledem na koncernové procesy, a aby se vše stihlo do letní sezony a do dříve stanoveného termínu 1. června, budou zatím pracoviště osazena novými přechodnými sodabary, které ale nebudou mít všechny potřebné funkce. V každém případě půjde o plně funkční sodabary, jen někde zatím bez funkce možnosti zvolení perlení. Provizorní sodabary budou pak následně postupně vyměněny za sodabary definitivní.

Do konce května musí být zajištěna také distribuce lahví z odolného plastu pro zaměstnance. Před spuštěním sodabarů musí být provedeny testy a kontrola. Pokud by teplé období pro plnění pitného režimu nastalo dříve než 1. června, bude dočasně platit stávající pitný režim s balenou vodou. V části provozů, kde sodabary ještě nebudou, bude dál pokračovat současný režim (například Česana, generálky atd). Po vyhodnocení tohoto nového režimu bude diskutováno o možném rozšíření i na další pracoviště. S ohledem na změnu pitného režimu dojde také k úpravě kolektivní smlouvy a přesněmu popsání všech závazných pravidel, která budou následně zveřejněna.

## Otázky pro personálního šéfa Bohdana Wojnara

**Předsedové Dilenských organizací diskutovali na dubnovém zasedání Podnikové rady s členem představenstva za oblast personalistiky Bohdanem Wojnarem a šéfem útvaru SP Pavlem Hlaváčem.**

Předseda DO 1 Petr Harant se zeptal na téma nová kancelářská budova pro IT versus rekonstrukce budovy V8. Zároveň požádal o možnost spolurozhodování odborů KOVO s ohledem na to, aby nedošlo ke zbytečným excesům, které by později způsobily zaměstnancům obtíže v práci.

Podle Bohdana Wojnara je to téma, kterým se firma dlouhodobě zabývá a silně rezonuje představenstvem. Podnik si dobře uvědomuje nutnost modernizace některých budov, které již neodpovídají době a dokonce mohou být překážkou v kvalitní práci zaměstnanců, expertů v oblasti IT. „V nejbližších týdnech půjde do představenstva předloha k plánu investic nejen pro IT, ale i celý závod a je třeba rozhodnout. Hlavní je, abychom vytvářeli prostoty, které podporují určitý kvalitativní rozvoj práce, abychom dokázali vytvořit prostředí, kde se mohou utvářet setkávání. Máte můj příslib, že budeme bojovat o to, abychom v tomto směru dokázali udělat viditelné kroky,“ odpověděl Wojnar. „Pokud máme růst například u Česane, kde nás čekají nové projekty, tak musíme mít možnost nové lidi vůbec někde posadit, to samé platí pro IT, které musí mít takové prostředí, které k nám experty přiláká,“ dodal Wojnar.

Předseda odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk položil prostřednic-

tvím předsedy PR Jaroslava Povšíka dotaz ohledně skutečnosti, že stále více kmenových zaměstnanců firmy vyjíždí do dodavatelských firem napravovat problémy v jejich výrobě, které se pak mohou přenášet i do firmy ŠKODA. Otázkou je, jak je tato činnost zaměstnanců legalizována, zda to mají písemně a jak je to s dopady například z hlediska bezpečnosti práce?

Pavel Hlaváč, vedoucí útvaru SP uvedl, že se někdy stane, že je potřeba, aby se zaměstnanec podíval k dodavateli, může jít například o profese z hlediska kvality, či výrobní pomoci. To může být prováděno formou pracovní cesty, nebo dočasného přidělení zaměstnance. Pokud by to však mělo být delšího charakteru, tak je potřeba přijmout další opatření. V některých případech jde však o akutní výjezd.

Předseda DO 12 Karel Matějka položil dotaz, zda se plánuje přestěhování modelu Ateca z Kvasin zpět do Španělska? Bohdan Wojnar uvedl, že žádné rozhodnutí v tomto směru nepadlo. „Ve světle debat ohledně kapacit závodu Kvasiny se ale pro plánovací kolo 66 diskutují různé varianty. Podstatné je dlouhodobě vytížit naše závody, ale také musíme být schopni uspokojit poptávku, která je tady navíc,“ doplnil Wojnar.

Předsedkyně DO 38 Helena Rulcová se zeptala na důsledky dřívější změny struktury vedoucích v poměru 1:8, která s sebou přinesla i ustavení nových koordinátorů, kteří do té doby ve vedoucí funkci nebyli. „Zajímalo by mě, zda se již stihli do vzdělat v komunikaci s podřízenými a odbory. Zatím to z praxe vypadá

tak, že ne vždy je jejich jednání adekvátní,“ uvedla Helena Rulcová a ptá se, jak dlouho jim bude tolerováno, že nemají licenci pro vedení.

Podle Bohdana Wojnara měla změna svůj opodstatněný smysl a v některých oblastech naopak vedoucích pracovníků ubylo, respektive došlo k narovnání poměru a tedy i vyšší aktivitě. Zda všichni splňují podmínku pro vedení, firma prověří.

Předseda DO 4 Miloš Tomšů ze zeptal, kdy bude mít oblast designu opět nového vedoucího. „To je asi nejtěžší otázka. Prosim o pochoopení, ale to pochopitelně nelze říci. Máme několik tipů a několik jmen, vedeme rozhovory. Momentálně ale neumím říci, kdy padne rozhodnutí,“ dodal Wojnar.

Předseda PR Jaroslav Povšík vyzval firmu, aby prověřila situaci, kdy zaměstnanec odejde z firmy, dostane odstupné či platbu před odchodem do důchodu a pak se pod externí firmou, nebo přes známé do firmy znovu vrací. „Teď dokonce jeden takový zaměstnanec v práci v 75 letech zemřel,“ dodává J. Povšík. Podle předsedy Povšíka je to stále více časté, naopak jiní zaměstnanci jsou ze svých pozic vytlačováni. Pro firmu je to drahé a navíc mezi lidmi to vzbuzuje zášť. „Lidé již mají dost takového protekcionismu,“ uvedl předseda Povšík. Podle Wojnara je velmi těžké takové případy rozklíčovat především s ohledem na množství pracovníků externích firem, které v podniku působí. V některých případech to však může být opodstatněné. P. Hlaváč doplnil, že mimo kmenové zaměstnance má do firmy přístup kolem dalších 20 000 lidí.

## Parts centrum se významně rozroste

Ve ŠKODA Parts Centru se buduje nová skladovací hala, díky níž dojde k výraznému rozšíření tohoto logistického centra firmy ŠKODA. Tato důležitá investice se vyšplhá na více než 600 milionů korun. Nová hala bude mít plochu 31 000 metrů čtverečních, kam by se mělo vejít kolem 10 000 palet s potřebnými díly.

Před zahájením samotné stavby bylo třeba provést zemní práce

a přeložení inženýrských sítí. Tyto práce částečně zbrzdila nečekaně tuhá zima a mrazy. Dále došlo k založení pilířů a před časem byla zahájena samotná stavba nové budovy.

Počet zaměstnanců bude navýšen o 55. V nové hale bude také 88 míst v nových šatnách pro muže i ženy či nové sociální zázemí. Aktuálně probíhá monitorování potřeby parkovacích ploch, aby byl zajištěn

jejich dostatek s ohledem na rozvoj ŠPC. V této oblasti bude vytvořeno nové nejmodernější pracoviště pracovníků lékařů s novou čekárnou pro zaměstnance.

Provoz ŠPC centra je pro firmu ŠKODA velmi důležitý, má také značný finanční přínos do hospodaření celé společnosti, tvoří až třetinu zisku. Je to největší podobný sklad v České republice a jeden z největších v Evropě.

## Odbory KOVO přispějí na dobročinné účely

Rada předsedů na svém dubnovém zasedání schválila několik příspěvků na dobročinné účely. Především byl schválen finanční dar, na který stejným dílem přispěje také firma ŠKODA, pro zaměstnance, jenž utrpěl velmi vážná zranění s trvalými následky při dopravní nehodě. Coby motocyklistu jej srazilo na křižovatce u Řepova auto. Otec od rodiny se ocitl ve velmi tíživé situaci, která byla doložena všemi podklady a lékařskými zprávami. Ačkoli finanční pomoc nedokáže vyřešit zdravotní následky, může pomoci ke kvalitnější léčbě, nebo pomoci rodině, která se ocitla ve svízelné situaci.

RP se zabývala návrhem předsedkyně DO 38 Heleny Rulcové na finanční podporu Léčebně dlouhodobě nemocných v Mnichově Hradišti. DO 38 v minulosti dvakrát podpořila Český červený

kříž v Mladé Boleslavi, teď poskytne finanční příspěvek s tím, že se sami členové vzdají části svých prostředků. Předány ale musí být centrálně za odborovou organizaci. Rada předsedů s tímto postupem souhlasila. Částku následně předá předsedkyně DO 38 Helena Rulcová.

RP odsouhlasila finanční dar Vysoké škole ŠKODA na pořádání studentského majálesu. Ten finančně podpoří i firma ŠKODA. Majáles, který se uskuteční v sobotu 13. května, je skvělou příležitostí pro oživení veřejného kulturního života v Mladé Boleslavi se zapojením naší Vysoké školy. V rámci majálesu půjde tradiční průvod od ŠKODA Muzea v duchu sci-fi a robotiky, který skončí na Karmeli. Tam se bude konat bohatý kulturní a sportovní program. Vstup na celou akci bude pro všechny zájemce zdarma.

## Čeká nás mnoho výzev, říká personální šéf firmy Bohdan Wojnar

Hostem dubnového zasedání Podnikové rady byl člen představenstva za oblast personalistiky Bohdan Wojnar. Podnikovou radu seznámil s nejdůležitějšími událostmi uplynulé doby i s úkoly, které osazenstvo teprve čekají. Loňský rekordní rok označil za období sklizení plodů práce a toho, co bylo zaseto v letech předchozích. „Kroky, které jsme přijali, vedly k rekordním výsledkům v roce 2016,“ říká Bohdan Wojnar. Loňský rok ale podle něho patřil také k těm nejnáročnějším z hlediska množství nových naběhů, odpracovaného počtu flexikont. „Za tento výkon se patří všem zaměstnancům poděkovat,“ uvedl Wojnar.

Firma se neustále snaží navyšovat kapacitu výroby. Nastavené tempo ale nejsou vždy schopni stíhat dodavatelé, ať už jde o potíže s dodávkami sedaček do Kvasin, nebo i dalších součástí vozů. Podle Wojnara se musí podnik i přesto vypořádat s rostoucími objednávkami a zájmem o všechny vozy značky, především pak o nový Kodiaq.

Podotkl, že od roku 1991 firma ŠKODA dokázala zhruba zdvojnásobit počet zaměstnanců. Nejrychlejší skok ale v tomto směru firma zaznamenala mezi rokem 2015 a 2016 zejména z důvodu rozvoje závodu v Kvasinách a částečně také v Mladé Boleslavi. „I my si nicméně musíme pokládat otázku, jak to bude dál. Samotný kvantitativní růst by neměl být naším hlavním cílem, ale především to, jak se dokážeme popasovat s tím, co nás čeká v nových kompetencích, v oblasti vývoje, digitalizace a podobně,“ říká Wojnar.

Firma ŠKODA se podle něho bude muset také měnit z hlediska generačního vývoje v oblasti personální. Do firmy přicházejí stále mladší lidé, kteří mají jiné zvyky, mají rádi různorodost, běžně komunikují na sociálních sítích a počítače či chytré telefony jsou nedílnou součástí jejich života. „Musíme být schopni nabídnout opatření v tomto směru také v oblasti náboru. A v neposlední řadě se musí přizpůsobovat oblast vzdělávání, a to na všech frontách od základních, přes střední školy, našeho učiliště až po vysokou školu,“ uvedl Wojnar.

ŠKODA toto téma musí brát velice vážně, jinak by podle personálního šéfa nebyla schopná reagovat na překotný vývoj i přicházející změny. Například aktivity v oblasti elektromobility firmy ŠKODA se proto výrazně zrychlují. „Koneckonců jsme v Číně představili studii Vision E. Prostřednictvím toho emocionálně laděného SUV Coupé chce ŠKODA prezentovat svůj výhled mobility budoucnosti,“ říká Wojnar.

Jde o strategicky velice důležité téma. ŠKODA bude podle Wojnara bojovat, aby dostatečně včas vstoupila do těchto témat na koncernové úrovni a dokázala tak nabídnout elektricky poháněná vozidla a zároveň si zajistila svůj podíl výroby na komponentech pro tyto pohony. „Pokračovat ale musíme také na poli digitalizace, s kterou budou souviset také nové obchodní modely důležité pro rozvoj společnosti,“ dodal Wojnar. Zároveň slíbil v brzké době představit Podnikové radě více podrobností z plánů v této oblasti, které se dotknou také osazenstva a celého podniku.

V oblasti personalistiky byla loni zavedena novinka v podobě home-office. Do této možnosti mobilní práce se zatím zapojilo kolem 500 zaměstnanců v profesích, které to umožňují. Firma bude klady a záporů dále vyhodnocovat a s podobou tohoto nástroje pracovat. „Už teď je ale zřejmé, že se nám díky tomu daří udržet, nebo i získávat některé specializované pracovníky,“ říká Wojnar.

ŠKODA má podle něho aktuálně více než dobré vytyčení podniku a daří se průběžně vytvářet další pracovní místa. I v této souvislosti se firma musí snažit odstraňovat překážky, které brání jejímu rozvoji. „Musíme i nadále pracovat na zlepšování podmínek nejen uvnitř, ale také v okolí našich závodů. I nadále chceme stavět na dlouholetém a osvědčeném sociálním dialogu s odbory KOVO,“ dodává Wojnar.

### Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

## Uzávěrka do květnové společenské rubriky se blíží

Upozorňujeme čtenáře, že se blíží uzávěrka pro podání příspěvků do květnového vydání společenské rubriky. Vaše příspěvky (například oznámení o úmrtí, vzpomínky na zemřelé, výročí, blahopřání, narození dítěte), můžete podávat osobně ve všech závodech Mladá Boleslav, Kvasiny i Vrchlabí. V Mladé Boleslavi v knihovně odborů

KOVO MB v budově M5 ve všední dny od 9 do 15 hodin, v případě závodů Kvasiny a Vrchlabí potom na sekretariátech tamních odborových organizací KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin. Další vydání společenské rubriky vyjde 4. května, uzávěrka příspěvků je v pátek 28. dubna 2017. Rubrika je bezplatná, nepřijímáme komerční inzeráty.

## Pronájem vozů jiných značek zatím nebude možný

Ekonom Jan Miller informoval na dubnové Podnikové radě o plnění úkolů z minulých zasedání. Při této příležitosti byl zodpovězen dotaz předsedkyně DO 38 Heleny Rulcové na prověření možnosti pronájmu vozů zaměstnancům také jiných koncernových značek, o které by zaměstnanci měli zájem. Místopředseda PR Josef Zmrhal uvedl, že firma ŠKODA odpověděla, že na koncernové úrovni bylo rozhodnuto, že každá značka bude nabízet v rámci zaměstnaneckého pronájmu pouze ty vozy, které sama vyrábí. Na vozy jiných značek by nebylo možné poskytnout dotaci a cena za pronájem by tak nebyla zajímavá, respektive stejně vysoká jako u jakéhokoliv jiného prodejce.

## Odbory KOVO připravují Konto odboráře

Pro zjednodušení evidence a lepší možnost odpovídajícího zásobování službami, na které mají nárok odboráři zdarma či za atraktivní slevy, a také pro zrychlení jejich odbavení, připravují odbory KOVO takzvané Konto odboráře. To bude fungovat společně s novým členským průkazem, který již přes rok distribují odbory KOVO mezi své členy. „Drtivá většina členské základny má již v současnosti nový členský průkaz,“ říká Lukáš Halamiček, koordinátor sociálních služeb odborů KOVO.

Ve finální fázi je příprava elektronické evidence čerpání odborových služeb. Tato aplikace bude zprovozněna během letošního roku, v budoucnu ale na ní může navázat další etapa, která spočívá ve vytvoření bodového konta člena a webového samoobsluhy pro čerpání služeb a benefitů. Ta však zatím ještě není na pořadu dne, navázat může až v případě, že bude plně funkční a osvědčená elektronická evidence.

Aplikace je velmi intuitivní a jednoduchá. Například při vydání dárkového předmětu se načte jeho čárový kód a také kód průkazu člena. Systém také hlídá, kdo má ještě na konkrétní benefit nárok, kdo si ho už vybral a také bude ihned jasné, které předměty je nutné doobjednat.

Od konce loňského roku je tento software zkušebně nasazen v knihovně odborů KOVO a postupně bude nabíhat také ve všech klíčových pracovištích, včetně videopůjčovny, kde se prodává řada služeb, vstupenky, kupony na masáže atd. Do budoucna je cílem vytvořit přístup do konta pro samotné členy, kteří budou moci přímo sledovat, které služby čerpají, na co ještě mají nárok a případně si i některé další věci objednat.

## Zveme Vás na Altamirské pračarodějnice

Oslavte čarodějnice 30. dubna v dětském pravěkém skanzenu odborů KOVO MB Altamira v Kosmonosech. Pravé Altamirské pračarodějnice tam startují od 17 hodin. Těšit se můžete kromě jiného na vystoupení kosmonoských mažoretek, volbu nejhezčí čarodějnice, soutěže pro děti a k poslechu i tanci bude hrát skupina KTP. K dispozici bude samozřejmě tradičně ohniček na opékání a stánek s občerstvením. Vstupné je symbolické: 20 Kč (děti do 15 let a členové odborů KOVO MB po předložení členské průkazky mají vstup zdarma).

### KRÁTCE

#### Prodej letních dětských táborů byl zahájen

Na oddělení cestovních služeb a zájezdů odborů KOVO MB je možné od 20. dubna kupovat poukazy na jednotlivé turnusy dětských táborů, které tradičně pořádají odbory KOVO MB. V uplynulých dnech byly postupně zahajovány prodeje poukazů na tři turnusy do Nedamova a tři turnusy do Jetřichovic. Dále 28. dubna bude zahájen prodej poukazů na jazykový tábor na chatě Světlanka v Rokytnici nad Jizerou. Následně bude možné poptávat zbylé volné poukazy na všechny turnusy, některé jsou ale s ohledem na enormní zájem vyprodané. Podrobné informace poskytnou oddělení oddělení cestovních služeb a zájezdů Odborů KOVO MB ve všední dny od 6 do 15.30 hodin.

#### Turnaj v bowlingu vrcholí, šipky dostanou nový termín

Tradiční turnaj v bowlingu pořádaný sportovní komisí odborů KOVO MB je v plném proudu. Všechna družstva se dostavila v řádném termínu. Čtyři družstva nebyla kompletní, proto se u nich započítávají pouze výsledky jednotlivců. Pořadí jednotlivců bude

připraveno po základní části. O dalším průběhu XXX. bowlingového turnaje vás budeme informovat. Sportovní komise také oznamuje, že z technických důvodů se ruší turnaj v šipkách jednotlivců. V Itálii bude mistrovství Evropy a automaty, na kterých se hraje v Čejeticích náš turnaj, si majitel odvezl na tuto akci. Až bude znám datum vrácení automatů, uspořádá sportovní komise náhradní termín, o kterém bude osazenstvo informováno. Problém nebyl v žádném případě zaviněn odbory KOVO MB, přesto se za případné komplikace pořadatelé omlouvají.

#### Už jste si vybrali letní rekreaci od odborů KOVO?

Připomínáme, že na oddělení cestovních služeb a zájezdů odborů KOVO MB pokračuje prodej letních tuzemských a zahraničních zájezdů. Zájemci o chaty Hraničná, Bramberka, Harrachov, Penzion Mikulov, Penzion Patriot, Hotel Skalský Dvůr, Horskou chatu Jurášku, Penzion Kovárna, Penzion Sněžná, Penzion Avia, Penzion Černý Mlýn, si mohou své objednávky vyřizovat osobně nebo na tel. č.: 326 8 – 17440, 17441 a 17442.

## Nová Octavia boduje, objednávky předčily očekávání

Bestseller značky ŠKODA – model Octavia, slaví po modernizaci a s novou přídí u zákazníků velký úspěch. Už v počátcích po náběhu výroby byl o vůz velký zájem. „Facelift Octavie má velmi dobré odezvy. Máme vyšší počty objednávek, než jsme očekávali,“ řekl na březnovém zasedání Podnikové rady člen představenstva pro oblast výroby a logistiky Michael Oeljeklaus.

„Musím poděkovat celému týmu za to, jak zvládl náběh výroby. Požadovaných počtů vyrobených se podařilo dosáhnout již během 2-3

dňů. Takový náběh výroby jen tak někdo nedokáže,“ poděkoval zaměstnancům. Octavia, jež se vyrábí v hale M13, je nejdůležitějším pilířem značky ŠKODA. Jen loni se v Mladé Boleslavi, Rusku a Číně vyrobilo zhruba 450 000 Octavií, tedy nejvíce z celé modelové řady firmy.

„I modely Superb a Kodiaq jedou velice úspěšně, z čeho máme velkou radost,“ dodal člen představenstva s poukazem na fakt, že novinkami z Kvasin se velmi daří. Koneckonců Kodiaq již prakticky ovládá svoji třídu v Čechách.