

Škodoväcký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 17

11. 5. 2017

Zaměstnanci: Nové benefity jsou příjemným překvapením

Výrazné změny v rámci flexikont, díky nimž se může zaměstnanec nechat tzv. vypárovat jiným kolegou, který má zájem o přivýdělek formou přesčasů, navýšení odměny za flexikonto na 1 200 korun k běžné mzdě a příplatkům, růst příspěvku zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření na 1 000 korun měsíčně, proplácení náhrady mzdy za nemoc již od 3. dne nemoci, zavedení tarifních mezistupňů, prodloužení jedné z teplotních přestávek na 10 minut, plánované investice do zlepšování ergonomie a podmínek práce, další den volna navíc pro seniory, zavedení zápujček na nákup auta, zvýšení odměny při odchodu do důchodu a také navýšení odstupného při výpovědi z organizačních a zdravotních důvodů. To je stručný výčet z mnoha novinek, které vyjednaly

odborní KOVO v rámci vyjednávání tzv. humanizace práce.

Zaměstnanci nové benefity vítají. Z bleskové ankety Škodoväckého odboráře mezi náhodně oslovenými zaměstnanci různých provozů, které redakce požádala o anonymní hodnocení, vyplývá, že jsou s výsledkem vyjednávání spokojeni, a dokonce mnoha novými benefity překvapeni. „Ani jsem to nečekal, protože loni se podařilo vyjednat vysoké přidání do mezd, tak jsem si říkal, že další požadavky letos nemají šanci,“ říká pan Jiří z montáže vozu Fabia. Pochvaluje si také variabilní bonus, který mu již dorazil na účet. „Za tu dřinu pojedeme na dovolenou, s jejím nákupem jsme čekali právě na bonus,“ dodává.

Stejně jako na Fabii, vítají také oslovení zaměstnanci na Octavii úpravy flexikont. „Je dobře, že ten

kdo jít nechce, za sebe může najít náhradu. Sám to zatím nevyužiji, ale nikdy nevíte, kdy budete mít naplánovaný výlet s rodinou, kdy zrovna vám nebude úplně nejlépe a bude se taková možnost hodit. Chodit tak dlouho šestou noční je otročina,“ hodnotí pan Martin z montáže Octavie. S dalšími kolegy se shoduje, že velmi příjemnou novinkou vyjednanou odborní KOVO je navýšení platby za absolvování plusové směny flexikonta stejně jako snížení salda na polovinu. Počínaje čtvrtou flexikontovou směnou bude zaměstnanec propláceno v daném měsíci.

„Líbí se mi také navýšení penzijního spoření. Člověk by měl myslet na stáří. Sám si spořím 500 korun měsíčně a k tomu teď bude tisícovka od firmy, to mi přijde jako velmi dobré,“ říká třicetiletý zaměstnanec

administrativního centra. Věř, že pokud zůstane ve firmě po delší dobu, tak si na penzi naspoří slušné peníze. Zaměstnancům se líbí také možnost zápujčky na nákup automobilu. „Bohužel, tam zřejmě jako u zápujčky na bydlení zůstane povinnost najít ručitele a opravdu nevíme, který blázen kolega by mi šel v dnešní době ručit,“ říká další z oslovených zaměstnanců.

Odborní KOVO se v letošním roce zaměřily na humanizaci práce poté, co loni vyjednaly růst mezd dosahující průměrně u frekventovaných dělnických tříd kolem 12 procent. Tarifní rostly v druhé fázi také od ledna o 3 procenta a spolu s nimi rovněž osobní ohodnocení. Po posledním vyjednávání se zvýšil zaručený bonus a dřívější aktivity odborů KOVO vedly také k posílení základny pro výpočet variabilního bonusu.

EXPRES

Tento týden se konalo zasedání Podnikové rady

Ve středu zasedala Podniková rada, která detailně projednala výsledky kolektivního vyjednávání ve všech kapitolách a zkontrolovala splnění uložených mandátů vyjednávacímu týmu. Odborní KOVO děkují celému osazenstvu za podporu k růstové hodnotě kolektivní smlouvy a dalších dohod, zejména humanizaci pracovní doby. Odborní KOVO v současné době odblokovávají postupně další dohody, které byly přibrzděny z důvodu dosažení cíle kolektivního vyjednávání uložené Podnikovou radou. Rada se však zabývala i řadou témat týkající se zaměstnanců v oblasti výroby, sociální oblasti a také dalšího dění v odborech KOVO a firmě ŠKODA. Předsedové DO získali potřebné informace z dění ve firmě ŠKODA, concernu Volkswagen, ale také k tématu IT strategie, diverzity a novinek z technického vývoje.

Firma si držela růst i začátkem letošního roku, značí to příští slušný bonus?

V prvním čtvrtletí tohoto roku prodala ŠKODA na celém světě 283 500 vozů (+2,5 %). Tržby ve stejném období vzrostly o 28,3 % na 4,3 miliardy eur. Provozní výsledek firma zvýšila o 31,7 % na 415 milionů eur. Pokud se podaří tento růstový kurs i nadále udržet, bude to znamenat další jistotu pracovních míst a stability podniku, stejně jako prostor pro další zlepšování podmínek pro zaměstnance. A také by to dávalo na opět velmi příjemný variabilní bonus v roce 2018. Růstový kurs je totiž pochopitelně zásluhou především všech zaměstnanců firmy ŠKODA včetně jejího vedení.

Využijte výhodné možnosti rekreaci v zařízeních odborů KOVO

Kde jinde než u nás? Kromě široké nabídky smluvních cestovních kanceláří pro domácí i zahraniční zájezdy mohou zaměstnanci, členové odborů KOVO využít také zajímavou nabídku vlastních rekreačních zařízení odborů KOVO a partnerů. V nabídce jsou například možnosti pobytu na velmi udržovaných a rekonstruovaných horských chatách zasazených do malebného prostředí, jako jsou Hraničná, Bramberka a Harrachov. Využít však můžete také partnerských zařízení Penzion Mikulov, Penzion Patriot, Hotel Skalský Dvůr, Horskou chatu Jurášku, Penzion Kovárna, Penzion Sněžná, Penzion Avia, Penzion Černý Mlýn. Prodej probíhá na oddělení cestovních služeb a zájezdů Odborů KOVO MB.

Představujeme novinky v kolektivní smlouvě:

Tarifní mezistupně a zápujčky na nákup auta

V minulém vydání ŠO jsme vás podrobně informovali o velké řadě úprav a novinek, které se podařilo odborům KOVO vyjednat v rámci kolektivního vyjednávání o humanizaci pracovní doby. Řada dotazů osazenstva dorazila ohledně absolutních novinek, a to zavedení zápujček na nákup nového automobilu a tzv. tarifních mezistupňů.

Tarifní mezistupně

Tarifní mezistupně jsou zásadní možností, jak se dostat k vyšší mzdě rychleji. Dosud se totiž stávalo, že i když zaměstnanec splňoval všechna hodnotící kritéria pro získání vyšší mzdové třídy a byl doporučen vedoucím, nemohl ji dostat například kvůli nutnému dvouletému rozestupu od přidělení předchozí třídy. Nyní proto byly stanoveny aritmetické mezistupně v polovině jednotlivých tarifních tříd. Na tento mzdový mezistupeň může postoupit zaměstnanec splňující potřebná kritéria na základě návrhu vedoucího a schválení personalistiky. Nebude tak muset čekat tak dlouho jako dosud na postup do vyšší třídy. „Tato novinka tedy urychlí růst tarifní mzdy zaměstnance,“ říká ekonom odborů KOVO Jan Miller. Nezbytvá než věřit, že rozumní vedoucí této

novinky využijí a zaměstnancům, kteří si to zaslouží, navrhnou zvýšení tarifní mzdy a umožní jim rychlejší kariérní růst. Věřme, že tento nástroj nebude sloužit jen těm, kteří mají ve firmě staré známé.

Zápujčky na nákup nového vozu

Další novinkou jsou zápujčky na zakoupení nového vozu. Žádosti pro rok 2017 je možné předkládat od 1. 8. 2017. Mají velmi podobná pravidla jako již delší dobu využívané zápujčky na bytové účely. Může být zaměstnanec poskytnuta maximálně do výše pro dané cenové pásmo zaměstnancké ceny vozidla, maximálně do 300.000 korun. Vždy tedy musí zaměstnanec určitou část vozidla zaplatit z vlastních úspor.

Může být poskytnuta jen aktivnímu zaměstnanci ŠKODA AUTO, zaměstnanci na mateřské nebo rodičovské dovolené nebo zaměstnanci vyslanému za prací v rámci concernu Volkswagen. Půjčka je zajištěna prostřednictvím jednoho ručitele, který se musí spolu s žadatelem dostavit k podpisu smlouvy o zápujčce za účelem podepsání ručitelského prohlášení.

Zápujčku na auto nelze kombinovat se zápujčkou na bydlení.

V Kvasinách otevřeli provizorní jídelnu

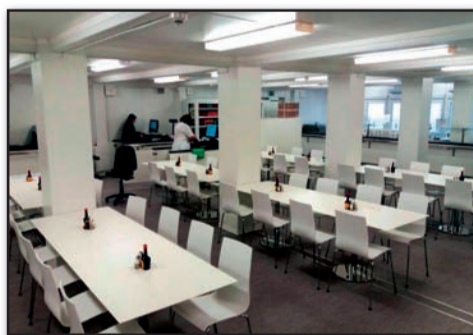
Minulý týden byla v závodě Kvasiny na základě požadavků odborů KOVO Kvasiny otevřena provizorní jídelna spojená s kantýnou v těsném sousedství montážní linky. „Byť je sortiment omezený z důvodu menších prostorů, máme na tento počín velmi pozitivní ohlasy,“ říká předseda odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk. Odborní dlouhou dobu upozorňovaly na velké docházkové vzdálenosti a proto firma postavila provizorní jídelnu z buněk, ale uvnitř ve standardu ŠKODA. Vzniklo 60 míst k sezení a nejvíce to ocení zaměstnanci montážní linky 2, kterým se podstatně zkrátila docházková vzdálenost na jídlo.

Zaměstnancům se pochopitelně nezamlouval omezenější výběr jídel, ale s ohledem na malé a provizorní prostory zde není kapacita na vydávání většího počtu jídel. Výběr se však může případně do budoucna změnit podle zájmu. „Jsme však velmi rádi za každé byť provizorní řešení, protože si to zaměstnanci velmi přáli a my jsme po tom již dlouhou dobu volali,“ říká Martin Lustyk. Momentálně je tam v nabídce výběr ze dvou různých hlavních jídel, polévka a svačtinová polévka.

Nová provizorní jídelna z buněk se nachází přímo vedle montážní linky zvenku, kde původně najížděly kamiony s díly v dobách, kdy se tam ještě dělal model Roomster. V plánu je však stále vznik nové budovy, kde bude k dispozici již kompletní nová moderní restaurace. Před tím se však musí zbourat stará budova (dříve V1), na jejímž místě vznikne nové centrum kvality. Místo současného centra kvality, které je nyní součástí montáže, bude vybudována nová velká jídelna i s kantýnou. Původ-

ně měla tato investice proběhnout do příštího roku, ale zatím jí zdržují některá povolení.

Odborní KOVO Kvasiny se dlouhodobě snaží zlepšovat pracovní a sociální podmínky v závodě. Kromě tlaku na dostatečné prostory jídelny v odpovídající docházkové vzdálenosti je to mnoho dalších činností od bezpečnosti a ergonomie práce, atmosféry v práci, řešení řady nedostatků až po snahu o řešení dopravní situace a parkování zaměstnanců. To je v Kvasinách v poslední době kvůli velkému rozvoji problém. Příjezdová komunikace je nedostatečná a doprava zde stále vázne. Díky požadavkům odborů KOVO ale loni přibýly parkovací plochy a letos



byly na třetí bráně zprovozněny tzv. karusely pro automatický vstup a výstup ze závodu na 3. bráně, který je blíž k parkovišti a pro zaměstnance tak rychlejší a pohodlnější.

Zaměstnanci to nyní v Kvasinách nemají jednoduché, kromě modelů Superb, Kodiaq, Ateca a Yeti se již vyrábí i několik kusů nového modelu Karoq týdně. Takové množství různých modelů právě v kombinaci se složitějším Yetim, je na montáži poměrně komplikované. „Věřme, že s koncem Yetiho se zaměstnancům trochu uleví,“ dodává předseda Lustyk. Na jedné lince pojedou modely SUV a na druhé luxusní Superby.

Kolik si můžete půjčit v poměru k ceně kupovaného vozidla?

	Zaměstnancká cena vozidla	Max. výše zápujčky
1.	150.000 Kč - 200.000 Kč	100 000 Kč
2.	200.001 Kč - 250.000 Kč	135 000 Kč
3.	250.001 Kč - 300.000 Kč	170 000 Kč
4.	300.001 Kč - 350.000 Kč	200 000 Kč
5.	350.001 Kč - 400.000 Kč	235 000 Kč
6.	400.001 Kč - 450.000 Kč	270 000 Kč
7.	450.001 Kč +	300 000 Kč

SVÁDĚT PROBLÉMY NA ODBORY JE NEHORÁZNÉ

V Kvasínách se v poslední době u některých vedoucích vyskytuje zajímavý nešvar. Když se vůči zaměstnancům něco pokazí, nebo zdrží, hodí se to na odbory. Zástupci zaměstnanců samozřejmě důkladně prověřují a diskutují většinu zásadních změn týkajících se zaměstnanců tak, aby to nijak nepoškodilo jejich zájmy a pracovní pohodu. Po nějakém rozhodnutí, které není dostatečně projednáno, už je pak těžké

hledat nápravu. Žádné pozitivní kroky pro zaměstnance ale odbory KOVO v žádném případě nezdržují.

„Bohužel, někteří mistři než, aby lidem dokázali něco řádně vysvětlit, tak se stále schovávají za to, že problém způsobila odborová organizace. Což v žádném případě není pravda. Nedávno jsme takto zaznamenali případ zpoždění přesunu zaměstnanců na lepší šatnu a hned se objevila informace, že za to mohou odbory. To je však

nesmysl,“ říká předseda odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk.

„Budeme chtít jasné vysvětlení této situace, kterou řešíme s ředitelem závodu a personalistikou. Situace se lehce zklidňuje, ale takové problémy se stále vyskytují. Někteří mistři zjevně ještě nepochopili sociální dialog Volkswagen – ŠKODA AUTO, tedy že nás mají brát jako partnery, nikoli jako protivníky a ještě se na nás vymlouvat, když si sami nevědí rady,“ dodává M. Lustyk.

Jak podávat příspěvky do společenské rubriky

Vaše příspěvky do červnové společenské rubriky (například oznámení o úmrtí, vzpomínky, svatební oznámení, blahopřání, narození dítěte, poděkování) můžete podávat do 26. května 2017. Přinést je můžete osobně do knihovny odborů KOVO MB v budově M5 ve všední dny od 9 do 15 hodin a v případě závodů Kvasiny a Vrchlav na sekretariátech tamních odborových organizací KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin. Další vydání společenské rubriky vyjde ve čtvrtek 1. června.

Ceny v kioscích? „Chystáme analýzu,“ říká šéf Aramarku

Firma Aramark pokračuje v přípravách na převzetí stravování ve firmě ŠKODA, což je bezkonkurenčně nejrozsáhlejší služba a benefit pro zaměstnance, kteří mohou za velmi nízkých dotovacích cen využívat závodní stravování. Součástí těchto služeb je však také prodej občerstvení v kioscích, který podle mnohých zaměstnanců již tolik výhodný není, ba spíše naopak. Firma Aramark slibuje, že po převzetí služby tvorbu cen v kioscích důkladně prověří. Jak jsme vás informovali v minulém vydání, Aramark již seznámil s následnými kroky zaměstnance firmy Compass Group (Eurest), které od července plně převzme. V dnešním vydání přinášíme pokračování rozhovoru s generálním ředitelem Aramarku Vladimírem Staňkem.

Jak zaměstnanci reagovali na hromadné setkání s vámi, zástupci Aramarku, které se konalo nedávno?

V Mladé Boleslavi tato setkání proběhla v multikině v Bondy centru. Reakce zaměstnanců byly velmi pozitivní a padala řada dotazů k budoucímu provozu restaurací. Věřím, že jsme všechny zaměstnanci uklidnili a především znovu deklarovali, že jim zůstávají zachovány veškeré zaměstnanecké výhody a benefity. Rád bych také tímto velmi poděkoval panu předsedovi PR Jaroslavu Povšíkovi a celé odborové organi-

zaci KOVO za podporu při těchto setkáních, které si velmi vážím. Z mé dlouholeté zkušenosti vím, že lidé pracující v gastronomii musí být především nadšení pro řemeslo a dobrý zákaznický servis. A mohu slíbit, že jim v tom zcela jistě budeme dobrými partáky. V 17. týdnu se obdobné setkání konaly též ve Vrchlavě a v Kvasínách.

Kromě převzetí zaměstnanců Compass Group, chystáte také náborovou kampaň pro nové zaměstnance?

Na střediscích, kde je již nyní podstav zaměstnanců, pomáhá současnému provozovateli přímo ŠKODA AUTO. Rádi těchto možností využijeme i do budoucna. Zároveň jsme vyzvali při setkáních stávající zaměstnance Eurestu, aby oslovili své případné známé, práce pro dobré lidi se vždy najde dost. Konkrétní náborovou kampaň budeme případně plánovat po skončení všech jednání se zaměstnanci, pokud bychom identifikovali riziko chybějících pracovních pozic. A samozřejmě, pokud mohu i cestou vašeho časopisu lehce zaagitovat, pokud vědí vaši čtenáři o někom, koho baví práce v gastronomii a chtěl by s námi na rozvoji stravovacích služeb ve ŠKODA AUTO spolupracovat, tak je srdečně vítán.

Pocítí zaměstnanci ŠKODA AUTO po předání služeb změnu sortimentu a cen zboží v kioscích?

Zcela jistě nepocítí zásadní změny v sortimentu, respektive určité se nebudeme zbavovat věcí, které se prodávají. Cílem naší služby spíše do budoucna bude, abychom rozšířili sortiment výrobků, které se dobře prodávají v jiných provozech, v souladu s technickými možnostmi jednotlivých provozů. Také se zaměříme na jednoduchost jejich označení a snadnou orientaci zákazníka. Co se týká cenotvorby, zde ještě nemáme k dispozici detailní analýzu, která vyžaduje součinnost stávajícího provozovatele. Na přechod služby budeme ale samozřejmě dobře připraveni.

Plánujete v brzkém horizontu po převzetí stravování nějaké konkrétní změny či novinky ve stravování v restauracích. Můžete uvést konkrétní přípravené změny, pokud je již máte takto připravené?

Ve spolupráci se ŠKODA AUTO máme připraven detailní plán komunikace všech novinek, který chceme ale v nejbližší době představit odborové organizaci, jednotlivým vedoucím závodů, stravovacím výborům, komunikujeme také se závodním lékařem. Je tedy ještě předčasné uvádět konkrétní změny a novinky před tím, než získáme všechny připomínky ke stávající službě od všech zainteresovaných stran. Ale jistě vás nepřekvapí, že naší snahou bude postupně rozšiřovat podíl čerstvě připravovaných jídel a domácí výroby.

Na tábory se hlásí mnoho nových dětí

S růstem personálu a pocho-pitelně také v souvislosti s generační obměnou se letos na dětské tábory pořádané odbory KOVO hlásí čím dál více nových dětí. Tábory jsou však samozřejmě oblíbené i u těch dětí, které jezdí pravidelně, avšak maximálně do 15 let věku. Letos je o dětské tábory značný zájem, některé turnusy už jsou vyprodány. Několik volných poukazů zbývá především na běhy, které připadají na období hromadné dovolené. I v této době si však ratolesti mohou užít skvělého prázdninového dobrodružství a rodiče zase nerušené dovolené.

Dětské tábory odborů KOVO MB v Nedamově, Jetřichovicích a na Světlance pořádané s podporou ŠKODA AUTO patří k tradičním a hojně využívaným službám pro členy a zaměstnance. Za velmi atraktivní bezkonkurenční cenu si děti užijí dobrodružné prázdniny ve velmi dobře a pečlivě udržovaných táborových areálech. Nedamov je zaměřený na moderní zábavu, sport, hry, soutěže výlety. Nabízí skvělé zázemí, moderní herní prvky, atrakce, ale i sportoviště či tradiční přírodní amfiteátr. Jetřichovice jsou tematicky zaměřeny na tradice, dřívější způsob života, ale také na hry, sport a výlety. Tábor na horské chatě Světlanka poblíž Rokytnice nad Jizerou je pak pojatý jako jazykový doplněk o sportovní aktivity.

Všechny tábory mají perfektní sociální zázemí, moderně vybavené kuchyně, společenské prostory i odpovídající možnosti ubytování. Podstatné také je, že odbory KOVO maximálně dbají na bezpečnost a zdraví dětí, na něž dohlížejí léty praxe prověřené zkušené vedoucí. O stravování a provoz tábora se pak starají profesionální kuchaři a další personál.

Pokud ještě máte zájem o nákup poukazu na letní tábor pro své dítě, obraťte se na oddělení cestovních služeb a rekreací v budově odborů KOVO (1. patro, tel. 17440, 17441, 17442), kde poskytnou také aktuální informace o zbývajících poukazech, jejichž počet se každým dnem mění.

Pokud jste již poukaz pro své dítě zajistili, upozorňujeme, že vyplněný a zaplacený poukaz je nutné vrátit na oddělení cestovních služeb a zájezdů nejpozději 31. 5. 2017. Pobyt lze platit pouze převodem z účtu. Vždy je nezbytné tuto platbu doložit dokladem o zaplacení se správně uvedenými variabilními symboly (doklad přiložit k poukazu, jinak je poukaz neplatný). Poukaz je nepřenositelný tzn., že je určen pouze pro děti zaměstnanců – včetně integrovaných firem v závodě ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav, které mají uzavřenou dohodu s Odbory KOVO MB. Dětské tábory mohou za dotované ceny pro své děti využít také pracovníci agentur práce.

V hale M5 byl otevřen nový kiosek

V hlavním závodě ŠKODA AUTO v Mladé Boleslavi byl 3. května slavnostně uveden do provozu kiosek na hale M5 – Lisovna. Moderní kiosek nabídne bohatý sortiment občerstvení a bude sloužit nejen zaměstnancům lisovny, ale také zaměstnancům ostatních přílehlých provozů. Pro zaměstnance lisovny a přílehlých provozů to bude znamenat především bližší docházkovou vzdálenost do kiosku a možnost nakoupit si pohodlně během pauzy bez zbytečného stresu. Zaměstnanci tuto podstatnou novinku, kterou prosazovaly také odbory KOVO, velice vítají a sluší se za investici poděkovat firmě ŠKODA i Compass Group.



V Česanech byla otevřena nová válcová laboratoř

Technický vývoj v Česanech má v Ptácké ulici další novou budovu. V těchto dnech firma uvádí do provozu novou válcovou laboratoř. S její činností, důležitou pro budoucnost podniku, se tento týden seznámila také Podniková rada, která v nové budově zasedala. „Je to důležitá investice do naší budoucnosti. Technický vývoj se bude i nadále rozšiřovat a je přitom nutné myslet také na zaměstnance, jejichž um, znalosti a schopnost ovládat nejnovější technologie jsou základem technického vývoje,“ říká předseda DO 12 Karel Matějka.

Firma by podle něho měla především investovat do parkovacího domu u Ptácké ulice a zajistit tak kryté parkování pro zaměstnance na jednom místě. Důležité je myslet na ocenění zaměstnanců, kteří přispívají k rozvoji firmy a jejímu směřování do budoucnosti, s čímž souvisí i snaha odborů KOVO o omezení nepřijemného vyčleňování pracovních míst a vkládání důležitých know-how externím firmám, které se zejména v oblasti Česany stále více objevují.

Nová laboratoř přispěje k dalšímu rozvoji alternativních pohonů především v oblasti elektromobility a bude mít rovněž důležitou

úlohu ve vývoji a testování motorů. V nové laboratoři mohou být měřeny a optimalizovány jak vozy s benzinovými a naftovými motory, tak i vozy s hybridním a čistě elektrickým pohonem. Jedná se o nejmodernější zařízení svého druhu ve střední Evropě a o jedinečnou laboratoř v rámci celé České republiky za téměř 15 milionů eur. Do roku 2019 zde postupně vytvoří 24 nových pracovních míst a vzniknou zde další dvě válcové zkušební zařízení.

„Touto nejmodernější válcovou laboratoří udává společnost ŠKODA AUTO trend v oblasti vývoje a testování motorů,“ uvedl

Christian Strube, člen představenstva za oblast technického vývoje. „Rozšířením Motorového centra se zároveň vydáváme důležitým směrem k novým, technicky pokrokovým řešením, neboť nová laboratoř představuje rozšíření našich vývojových aktivit v oblasti elektromobility.“

Klíčovým zařízením vysoce moderní laboratoře je válcová zkušební simulující jízdní odpory testovaného vozidla. Náročné testy probíhají v souladu s aktuálně platnými normami. Přímou na místě se provádí analýza a vyhodnocení dosažených výsledků. „Díky nové válcové laboratoři disponujeme vysoce moderním

nástrojem, jehož význam v budoucnu stále poroste, a to jak z hlediska zajištění kvality našich sériových vozů, tak i s ohledem na vývoj mimořádně účinných pohonných jednotek budoucnosti,“ říká Martin Hrdlička, vedoucí vývoje podvozku a agregátů.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.