

Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 20

1. 6. 2017

„Vypárování“ vyjednané Odbory KOVO dává větší možnosti zaměstnancům ve flexikontech

Jednou z důležitých součástí letošního kolektivního vyjednávání a dlouhodobé strategie Odborů KOVO v rámci humanizace práce, bylo zlepšení podmínek flexikont. To přináší nejen razantní zvýšení odměny o 400 korun za odpracovanou plusovou směnu. Za jednu jedinou směnu si navíc ke své mzdě a všem příplatků zaměstnanci přivydělají ještě 1 200 korun za noční směnu z pátku na sobotu a 1 300 korun v případě sobotní ranní směny. Zásadní součástí vyjednaných výhod je ale také možnost takzvaného vypárování.

Jak jsme vás v minulém vydání ŠO informovali, tato možnost v praxi zatím funguje dobře a z Dílenských organizací jsou na ní kladné ohlasy. Jak přesně postupovat? Opravujeme informaci z minulého vydání ŠO, a to v tom smyslu, že zaměstnanec může požádat o uvolnění z plusové směny flexikonta ze zdravotních, sociálních či osobních důvodů. Pokud nemůže na flexikonto nastoupit, požádá svého vedoucího alespoň 7 dnů před termínem konání směny o omluvení z plusové směny.

Tuto situaci nově výrazně ulehčuje možnost, že zaměstnanec za sebe sežene náhradu v podobě

zaměstnance z jiné směny, který danou práci ovládá a má zájem přijít na tuto směnu v rámci přesčasu. Takže se v podstatě „vypárují“. Každý návrh je nově projednán s předsedy příslušných Dílenských organizací Odborů KOVO. Celý tento postup při splnění uvedených podmínek výrazně zvyšuje šance zaměstnance, že bude z dané směny vyvázán. A to je s ohledem na skutečnost, že zaměstnanci pracují ve flexikontech pravidelně už řad let nesmírně důležité a pozitivní.

Velmi pozitivní je také skutečnost, že odbory KOVO vyjednaly

značné snížení maximálního salda flexikont, a to na 22,5 hodiny. Poté již musí být danému zaměstnanci proplácena flexisměna v daném měsíci.

Aktuálně jsou flexikonta naplánována do prázdnin, kdy začne dvouměsíční období, kdy na základě požadavků odborů KOVO nebudou flexikonta organizována především kvůli nepříznivým klimatickým podmínkám a také s ohledem na exponované období, kdy si zaměstnanci vybírají volno a chtějí trávit prázdninové víkendy s rodinou. Výjimkou může být mimořádná dohoda za mimořádných podmínek.

Odbory KOVO se aktivně snaží zlepšovat podmínky pro zaměstnance v Česane

Neustálé zlepšování podmínek pro své členy, zaměstnance technického vývoje, se snaží úspěšně prosazovat Odbory KOVO. O činnosti DO 12 se mohla na svém květnovém zasedání přesvědčit také přímo v novém emisním centru Podniková rada. Česana je pro firmu ŠKODA zásadní oblastí, protože neustálému pokroku v tak konkurenčním prostředí, jakým je automobilový průmysl, je nejen potřeba stačit, ale naopak být ještě napřed. Přesto se i v takto citlivé oblasti objevují zásadní problémy, které musí Odbory KOVO řešit, a to jak na místní úrovni prostřednictvím DO12, tak i prostřednictvím centrální úrovně Odborů KOVO v čele s předsedou PR Jaroslavem Povšíkem. „Je to pro nás i pro firmu velmi důležitá oblast,“ říká předseda Povšík.

Jednou z velkých výzev následujících let je otázka kapacit. Celofiremní Strategie 2025 přináší nová témata také v oblasti technického vývoje, jako je elektromobilita a digitalizace, na které je nutné se připravit, abychom byli schopni vyvíjet konkurenční produkty podle schváleného plánu. Pod taktovkou člena představenstva za oblast technického vývoje, pana Strubeho, byl vypracován plán, jak kapacitu technického vývoje v následujících letech navýšit. Pro klíčová a strategická témata se již přijímají noví zaměstnanci. K odlehčení dojde díky zvýšení efektivity a zadáním některých vývojových celků na zakázku. „Klíčové know how se buduje ve firmě a počet zaměstnanců po několika letech opět roste,“ říká předseda DO 12 v Česane Karel Matějka.

Nyní však řeší i praktické věci, které ulehčí život zaměstnancům, avšak představují nemalé investice. Je to například otázka parkování. Technický vývoj čeká další postupné rozšiřování a nové budovy mají vyrůst na plochách dnešních parkovišť. Odbory KOVO proto silně podporují výstavbu parkovacího domu, který by zajistil bezpečné

a navíc kryté parkování s dostatečnou kapacitou v lepší docházkové vzdálenosti. „Na investičním výboru byl parkovací dům schválen. Velmi děkuji za podporu panu předsedovi Jaroslavu Povšíkovi a oblasti ES, protože pro zaměstnance je to velmi dobrá zpráva,“ říká Karel Matějka.

DO 12 navrhla a zasazuje se o výstavbu lávky pro cyklisty a pěší přes Jizeru do Česany s napojením na cyklostezky v Mladé Boleslavi. „Ve spolupráci s oddělením ES, které připravilo projekt a chystá podklady pro schválení, je to na dobré cestě. Věříme, že se tato investice podaří prosadit,“ říká Matějka. Tento most by velmi pomohl zkrátit cestu zaměstnancům, kteří pěšky nebo na kole dojíždějí do práce, ale také obyvatelům a dětem z Čejetic. Díky lávce by se vyhnuli nebezpečné a frekventované Ptácké ulici, která pro cyklisty, chodce a děti ve velké části není příznivá a bezpečná.

Odbory KOVO se v minulosti zasadily rovněž o elektronické zabezpečení kolárny pro jízdní kola, aby měli zaměstnanci jistotu, že jim kolo během práce nikdo neukradne. Kola jsou tak pod MFA zámekem a pod kamerami. Někteří kolegové dojíždějí do práce na elektrokolech, která si mohou nechat zdarma nabíjet.

S rozvojem Česany řeší odbory také kapacitu jídelen, která je v některých časech pro dané množství zaměstnanců nedostatečná. „Navrhli jsme koncept rozšiřování, který by se měl realizovat v již příštím roce. Kromě toho je snaha dále rozšiřovat automaty na pití a občerstvení, aby byly dostupné i v době, kdy jsou jídelny zavřené,“ říká Matějka.

Ve spolupráci s firmou je v září připravována akce Den zdraví, která by měla jeden den probíhat v motorovém centru a dva dny ve staré Česane. Tato akce v Česane dlouho chyběla, přičemž mnohdy sedavé zaměstnání může mít důsledky v podobě vyššího tlaku, cukrovky nebo bolesti zad.

Pokračování na straně 2

Udeřila první vedra, začal pitný režim. Jak je to s kvalitou lahve na pití?

V pondělí udeřila v Česku první vedra, respektive teploty nad 30 stupňů, které jsou sice příjemné na pohodu u vody, ale už ne na náročnou práci v automobilce. A i když zatím letní teploty dlouhodobě nevydrží, Odbory KOVO se snaží stále zlepšovat podmínky pro zaměstnance při práci v takto náročných klimatických podmínkách.

Především od 1. června odstartoval nový systém pitného režimu. Ten umožňuje zaměstnancům čerpání kvalitní, chlazené a především zcela čerstvé vody - na rozdíl od balených. Kromě toho má výhodu v podobě nižší ekologické zátěži kvůli velkému množství plastových pet lahví ve starém režimu. Zaměstnancům již byly distribuovány lahve, které budou využívat dlouhodobě, a do kterých si mohou čerpat z nově nainstalovaných sodabarů perlivou, nebo neperlivou chlazenou vodu. Platí zde pouze upozornění, že lahve je nutné pravidelně vymývat a vodu ideálně každý den měnit.

Objevují se však také spekulace o zdravotní nezávadnosti lahví. Odbory KOVO požádaly firmu o doložení její absolutní nezávadnosti. Láhev dodává renomovaná společnost a má všechny platné certifikáty. Dle platného certifikátu je lahev opakovaně použitelná pro odběr vody ze sodobaru, je plně odolná při styku s potravinami, nemění jejich kvalitu a barvu. Neobsahuje žádné toxické škodliviny a má platné povolení pro použití na potravinářské účely. Láhev už je například dlouhodobě využívána zaměstnanci v sesterském Volkswagen Bratislava. V každém případě ale platí, že zaměstnanec může pro čepování vody využívat jakoukoli svoji vlastní lahev.

Pokud ještě na některém pracovišti nebyly tyto sodabary in-

stalovány, platí nadále používání starého systému s balenou vodou do doby, než budou instalovány. Pitný režim začíná v okamžiku, kdy teplota v hale dosahuje 28 stupňů a více. Tam, kde už jsou sodabary instalovány ale mohou zaměstnanci čerpat vodu kdykoli, ať je teplo, nebo zima. A to je další podstatná výhoda nového režimu.

Odbory KOVO vyjednaly delší přestávku

Kromě toho Odbory KOVO v rámci kolektivního vyjednávání o humanizaci pracovní doby vyjednaly prodloužení jedné teplotní přestávky. Pro firmu je to poměrně nákladné opatření, vyjednávalo se doslova o každou minutu. Platí, že takzvané teplotní přestávky jsou do výroby nasazovány, pokud teplota dosáhne 30 a více stupňů. Dosud byly v takovém případě zařazovány dvě pětiminutové přestávky, Odbory KOVO ale vyjednaly prodloužení druhé přestávky na 10 minut. Nově tedy bude při takových teplotách přestávka pět minut a v druhé části směny 10 minut.

V případě, že dosáhne teplota 35 stupňů Celsia, pak platí, že jsou obě přestávky v délce 15 minut. Na dodržování těchto pravidel Odbory KOVO důkladně dohlížejí, a to jak prostřednictvím monitoringu teplotních čidel v halách, tak i prostřednictvím předsedů Dílenských organizací.

Kromě toho všeho se Odbory KOVO snaží upozorňovat zaměstnavatele na nutnost zlepšování podmínek pro zaměstnance v podobě investic do modernizace výrobních hal a pracovišť i související vduchotechniky. S ohledem na finance jsou to však náročné a dlouhodobé záležitosti.

EXPRES

Ve firmě byla založena nová Akademie Logistiky

Odborné vzdělávání a rozvoj zaměstnanců jsou jedním z pilířů dlouhodobé strategie firmy ŠKODA, která musí být napřed v oblasti inovací, digitalizace a především nastupujícího Průmyslu 4.0. V pondělí 29. května byl k tomu učiněn další krok, tentokrát v oblasti Logistiky značky ŠKODA. Členové představenstva za oblast výroby Michael Oeljeklaus, a za oblast personalistiky Bohdan Wojnar, předseda PR Jaroslav Povšík a šéf Logistiky Jiří Cee podepsali vznik nové Akademie Logistiky. Odbory KOVO vzdělávání zaměstnanců a jejich kariérní rozvoj podporují, kvitují proto také vznik vzdělávacích Akademií v rámci jednotlivých oblastí firmy. Více informací pro vás připravujeme.

Ve Vrchlabí pokračují sobotní dobrovolné směny

Již tři přesčasové dobrovolné směny v sobotu na ranní směně se uskutečnily v závodě Vrchlabí kvůli vysoké poptávce po tam vyráběných automatických převodovkách DQ 200. „Zatím všechny směny proběhly v pořádku, přišel stanovený počet zaměstnanců a výroba běží dle plánu. Zaměstnancům za jejich nasazení patří velké poděkování,“ hodnotí předseda Odborů KOVO Vrchlabí Jaromír Kobrle. Ještě během června se uskuteční další tři přesčasové směny.

Zaměstnanec v Kvasínách zachraňoval život kolegovi

Ocenění a poděkování si zaslouží zaměstnanec závodu Kvasiny. 6. května na konci ranní směny si všiml mistr výpravy Zdeněk Franke hloučku lidí, zaměstnanců externí firmy. Ti stáli a dívali se na člověka, jenž lež na zemi s epileptickým záchvatem a dusí se. Pan Franke jako jediný zareagoval a podařilo se mu uvolnit ústa a vytáhnout jazyk. Zřejmě mu svým rychlým zásahem zachránil život.

Vrcholí prodej poukazů na dětské tábory

V těchto dnech vrcholí prodej poukazů na dětské tábory pořádané Odbory KOVO. Zbývá už jen několik posledních poukazů na některé turnusy. Případní zájemci by proto neměli váhat a kontaktovat oddělení cestovních služeb. V letošním roce pořádají Odbory KOVO tábory v Nedamově, Jetřichovicích a jazykový na horské chatě Světlaně. Všechny tábory jsou perfektně zainvestované, udržované a odpovídají moderním standardům, přesto zachovávají pocit tradičního táboření a letního dobrodružství. Na děti dohlíží profesionální, zkušená a proškolená vedoucí.

Odbory KOVO se aktivně snaží zlepšovat podmínky pro zaměstnance v Česane

Dokončení ze strany 1

Jejích včasné odhalení a léčení je pro budoucí zdravý život zásadní. „Snažíme se sem zajistit rovněž poradce pro zrak, protože v naší oblasti lidé pracují velmi často dlouhodobě s počítači a tím jsou kromě zad zatěžovány především oči,“ dodává Matějka.

Podporovány a pořádány jsou různé sportovní akce, či zájezdy na kulturní akce, například do divadel. Technický vývoj a Odbory KOVO spolupracují rovněž se Středním odborným učilištěm, kde například 16. května byl pro studenty uspořádán Den dopravní bezpeč-

nosti, snažíme se co nejvíce zapojit učně do praxe s možností budoucího pracovního poměru.

„Z konstrukce jsem zvyklý, že pokud je problém, je nutné jej analyzovat z více stran, popsat jej a navrhnout několik alternativ. Tento způsob práce se velmi vyplácí v podobě vysoké úspěšnosti realizace projektů naší DO. Jde však o týmovou práci našeho výboru na základě podnětů z celé Česany a také díky vstřícné a konstruktivní spolupráci našich sociálních partnerů,“ popisuje práci předseda Matějka.

Dílenská organizace č. 12 se snaží řešit celou řadu záležitostí ve spo-

spěch zaměstnanců, i když se této činnosti její členové věnují zdarma a ve svém volném čase. Mnoho podnětů řeší a diskutuje DO 12 s oblastí HR a s oddělením ES (Plánování a koordinace) a společně zlepšují pracovní podmínky zaměstnanců. Dlouhodobá aktivita DO12 se odráží v kontinuálním růstu tamní členské základny. „Samozřejmě platí, že čím více našich kolegů bude v Odborech KOVO, tím lépe se nám budou různé požadavky v Česane prosazovat. V Německu je běžné, že i valná část techniků, inženýrů a manažerů je v odborech, věřím, že naši práci ocení i zdejší kolegové,“ dodává předseda Matějka.

ZPRÁVY

- **Na hale M13** se vyrábí už dokonce nad plán, přičemž na KB6 je 32 vozů nad plán a na KB8 321 vozů. Rozpracovanost mezi KB6 a KB8 je 409 vozů. Naštěstí o posledním víkendy se flexikontová směna nekonala. Začíná také hlídání pitného režimu, měla by být vyzkoušena novinka letošního kolektivního vyjednávání, a to prodloužená pauza z 5 na 10 minut při 30 stupních Celsia a více.

- **Ve svařovně Octavia** došlo ke kompletní sanaci a odstranění stávající podlahy, která byla nahrazena novou a bezpečnější. Před výběhem výroby před dovolenou se bude připravovat rozšiřování a modernizace prostor pro navěšování vozu Ateca. Také zde byli lidé bez flexikonta šťastní a užili si slunečného víkendy.

- **Lakovna** zvládla výpadky dokonce kvůli státnímu svátku v Osnabrücku a dokázala dodat montážím všechny karoserie. Bohužel se ale stává, že montáže plní šampionská čísla na úkor zaměstnanců, pak výrazně přepřijí, a vysávají zásobníky lakovny více, než by měly. Lakaři se číní, náběhová směna proběhla skvěle, tok karoserií nezaskočily ani drobné úvodní technické problémy. Zásobníky do obou montáží jsou naplněné. Lakaři si zaslouží palec nahoru a na podzim zahájíme jednání o zlepšení jejich finanční podmínky.

- **Svařovna Fabie** a panelové díly pro Rapid a Seat Toledo jedou bez problémů na plně obrátky. Tady ovšem proběhlo neoblíbené flexikonto – plán byl splněn, ale pěkný víkend zaměstnanců a jejich rodin byl narušen. Stále se množí dotazy na lahve, které zaměstnanci dostali od firmy, a to nejen ve svařovně, ale i v jiných provozech. Jsou přesvědčeni, že jsou nezdravé. Je třeba udělat buďto kontrolu těchto lahví, nebo lepší osvětlu všem těm, kteří tyto lahve využívají. Svařovna patří mezi provozy s vysokou teplotou, i zde se bude hlídat pitný režim podle nové kolektivní smlouvy.

Zaměstnanci se také ptají, jak je možné se vyparovat a kde vezmou formulář na písemnou žádost. Tady je odpověď jednoduchá – to vše jim poskytnou příslušní nadřízení pracovníci a odboroví předáci hlídají

správnost všech těchto rozhodnutí plynoucích z kolektivní smlouvy.

- **Na hale M1** celý týden jela výroba dobře, nad plán se vyrobilo 157 vozů a z pátku na sobotu při fleximěně dalších + 360 vozů, tedy více než je daný plán. Personálně bylo vše zajištěno, 21 zaměstnanců ze sociálních a zdravotních důvodů využilo vypárování.

- **Ve výrobě motorů** se daří držet plán, tam se dokonce dělala jak flexi, tak i dobrovolná ranní směna. Přes horký konec týdne se plán v obou směnách splnil. Výroba převodovek s přehledem zvládá navýšení výroby a plnění plánu je zde samozřejmostí. Projekt zapůjčení pracovníků z oblasti motorů na převodovky proběhl skvěle, tito šikovní zaměstnanci se zapracovali tak, že není ani jedna připomínka. Dokonce ani zaměstnanci si nestěžují, a to je dobře. Takovéto situace mohou do budoucna nastávat častěji. Další takoví špičkoví pracovníci jsou zapůjčení na montáž náprav, kde pomáhají plnit plán výroby a tamní mančaft je s jejich prací spokojen. Také obtížný provoz slévárny a kovárny díky šikovnosti a entusiasmu zaměstnanců vyrábí bez větších problémů. Zaměstnanci očekávají, jak dopadne čtvrtek – ten den se rozjede nový systém pitného režimu. Kolegyně a kolegové už mají lahve na pití. Všechny sodabary v oblasti PK jsou zkontrolovány a doladují se poslední drobnosti. Výsledek úspěšnosti pitného režimu přineseme v některém z příštích vydání ŠO.

- **V integracích vyjednávají** Odbory KOVO historicky první koncepci návrhu kolektivní smlouvy se společností Emerge a.s. Dojde ke zpečetění výsledků dohody o překlopení handicapovaných zaměstnanců chráněné dílny ve ŠKODA Parts Centru a doufejme, že k lepšímu. Reportáž ze ŠKODA Parts Centra přineseme v příštím ŠO.

- **Co se týče agenturního personálu**, po rozsáhlé kritice na téma bonusu a zvýšení odměn za flexikonta Odbory KOVO znovu rozjedou vyjednávání s cílem najít kompromis a získat nějakou vyšší hodnotu pro agenturní zaměstnance ve společnosti ŠKODA.

✉ DOPIS ČTENÁŘE

Jak naložit s mocí?

Pracuji ve firmě více než 20 let a vždy jsem se domníval, že zde existují vhodné mechanismy a postupy jak efektivně řešit, nebo alespoň nestranně, metodicky a transparentně komunikovat situaci, kdy se vedoucí svým chováním, nátlakem a jednáním z pozice moci snaží „zbavit“ nepohodlných pracovníků. Nechci zde uvádět konkrétní situace a důvody, faktem zůstává, že jsem se stal jedním z řady těch, kteří si dovolili v mém již bývalém oddělení občas nesouhlasit či oponovat, přestože se jednalo o věcnou diskuzi. Obávám se, že v mém případě hrála roli zřejmě i osobní stránka a obavy z ohrožení „neohrožitelné pozice“. Po cca 3 letech jsem podlehl systematickému nátlaku plného intrik, lží a opustil jsem oddělení, kde jsem před nástupem neohroženého pana vedoucího měl se svým týmem velmi dobré výsledky a myslím i slibnou kariéru.

Protože jsem měl možnost působit i v jiných koncernových závodech, kde jsme se se všemi problémy mohli vždy s důvěrou obrátit na svého personálistu, zvolil jsem i zde tuto možnost a naivně se domníval, že i zde to bude založené na stejném principu. Bohužel jsem si neuvědomil, že nejen u nás v republice, ale obzvláště ve státě Škoda je vše založené na osobních a kamarádských vztazích, tak jsem si spíše naběhl a celou situaci ještě více eskaloval do roviny, dle mého názoru za hranicí, kterou bych v naší firmě očekával.

Důvod, proč se zde dělím o svou zkušenost je podnět k zamyšlení nad tím, jakým vhodným způsobem, či nástrojem kontrolovat moc a tím i případně nežádoucí jednání vedoucích pracovníků takovým způsobem, aby bylo možné po prošetření celé situace a transparentní diskuzi odebrat takovému vedoucímu licenci k vedení, kterou mimochodem také mám. Mám na mysli třeba vhodnou formu ombudsmana, na kterého by se mohl kdokoliv v podobné situaci s důvěrou obrátit a který by jim pomohl situaci zvládnout a mohl by celou záležitost metodicky vést.

Dnes je dle mé zkušenosti pozice vedoucího neohrožená, jeho moc absolutní a možnost řešení případného problému prakticky nemožná.

Společenská rubrika



Dne 9. června uplyne 5. výročí úmrtí maminky, babičky, paní **VĚRY VOLFOVÉ** rozené Pechové ze Sýčiny. Za projevenou vzpomínku děkují dcera Milena s manželem a vnučka Daniela s rodinou.



Dne 17. 7. 2017 uplyne 5 let ode dne, kdy nás navždy opustil náš tatínek a dědeček pan **JOSEF ČIHÁK**, dlouholetý zaměstnanec firmy ŠKODA-AUTO. S láskou vzpomínají manželka a děti s rodinami.



Dne 3. června uplyne 6 smutných let od chvíle, kdy nás navždy opustil pan **JAROSLAV VOLF**, dlouholetý zaměstnanec hasičského sboru Škoda Auto. Kdo jste ho znali a měli rádi, věnujte mu tichou vzpomínku. S láskou stále vzpomínají manželka, děti a nejbližší příbuzní.



Dne 22. 5. 2017 uplynulo smutných 6 let, co nás opustil náš milovaný manžel, otec, bratr a strýc, pan **JAROSLAV MÍŠEK**, dlouholetý zaměstnanec a člen odborů Škoda Auto a.s. Kdo jste ho znali, věnujte mu, prosím, tichou vzpomínku spolu s rodinou. Děkuje manželka a synové.

Dne 9. 6. 2017 uplynou dva roky od úmrtí pana **JOSEFA MARŠÍKA**.

Stále vzpomínají kamarádi a spolupracovníci ze střediska 2321 (motory).



Dne 5. 6. 2017 uplynou 4 roky od smutné chvíle, kdy nás navždy opustil pan **FRANTIŠEK POZNÍČEK**, bývalý zaměstnanec Škoda Auto. Kdo jste ho znali, vzpomeňte s námi. Synové s rodinami.

Vážení čtenáři, v dnešním vydání ŠO vychází červnová společenská rubrika. Vaše příspěvky do té příští (například oznámení o úmrtí, vzpomínky, svatební oznámení, blahopřání, narození dítěte, poděkování) můžete podávat osobně v Mladé Boleslavi v knihovně odborů KOVO MB v budově M5 ve všední dny od 9 do 15 hodin, v případě závodů Kvasiny a Vrchlabí potom na sekretariátech tamních odborových organizací KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin. Další vydání společenské rubriky vyjde s ohledem na hromadnou dovolenou již 29. června, uzávěrka příspěvků je do 23. června 2017.

Kvasiny trápí velká rozpracovanost vozů

Rozpracovanost vozů, které se budou dodávat v době hromadné dovolené, trápí závod Kvasiny. Aktuálně se jedná o cca 400 automobilů. Rozpracované automobily se vozí do Lysé nad Labem do firmy, která dodává jejich výbavu. To stojí obrovské náklady, které bychom viděli spíše zde ve prospěch sociálního zajištění zaměstnanců – investicemi do chybějících karuselů na branách počínaje a vyšší mzdou konče. Musíme se podívat na to, kdo je za to zodpovědný, pokud dodavatelská firma, pak by to měly Škodě kompenzovat, pokud je dobře napsána smlouva, anebo to způsobí někdo přemoudrý z firmy ŠKODA a pak musí nést zodpovědnost. Ušetříme-li nějaké peníze, musí zůstat doma a nesmíme je takto rozfrcávat za blbosti.

PORUŠOVÁNÍ ZÁKAZŮ JAKO SAMOZŘEJMOST?

Před budovou Odborů KOVO v Krčku bylo přes víkend zrekonstruováno místo pro stání vozidel a začátkem tohoto týdne bylo obnoveno vodorovné dopravní značení, včetně toho, které zakazuje zastavení a stání v oblouku ulice u křižovatky, kde by mohlo dojít k ohrožení dopravy. Přestože obnovené dopravní značení ještě voní novou barvou, nerozpakoval se řidič vozidla Roomster společnosti Compass Group 2 AU 0124 na tomto zákazů zastavit a odejít si za svými

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

Program dětského dne je pouze pro členy Odborů KOVO a jejich rodiny

Dětský den, který tuto neděli 4. června pořádají Odbory KOVO Kvasiny v Rychnově nad Kněžnou, je i přes velký zájem veřejnosti určen pouze pro členy Odborů KOVO a jejich rodiny. „Přístup na akci bude pouze po předložení nové odbo-

rářské průkazky a po naskenování jejího čarového kódu,“ upozorňuje předseda Odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk. Rodinný den začíná v 11 hodin v zámeckém parku v Rychnově nad Kněžnou. Připraven bude bohatý program pro děti

i pro rodiče – soutěže, občerstvení, simulátor F1, mažoretky, nafukovací atrakce, kolotoče, projížďky na koních a mnoho dalšího. Součástí programu pak budou i koncerty revivalových kapel Divoký Bill a Beatles. Hlavním hostem je skupina Chinaski.

Způsobila smrtelnou nehodu a prezentuje náš vůz?

Zaměstnanec velmi překvapila, bohužel ne pozitivně, prezentace nového vozu Karoq blíže neuvedenou zpěvačkou, která byla odsouzena za to, že svým velkým SUV zabila starého muže na ma-

lém skútru. Pomohla ji amnestie a s přehledem minula vězení, kde ji hrozil až šestiletý pobyt. Na to musí mít žaludek jak ta zpěvačka, tak firma ŠKODA. Na rozdíl od řidiče autobusu p. Smetany, který

před časem namaloval jednomu politikovi tykadla na billboard a musel si to odsedět. Nebylo by lepší ve sporných případech reklamy mít k dispozici Járu Cimrmana?