

Škodovákův ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 22

15. 6. 2017

Předseda Povšík: Pracujeme na dekádním paktu budoucnosti

Tento týden se v České republice konají zásadní zasedání. V novém centru DigiLab, kde firma vyvíjí inovace směrem ke konektivité a digitalizaci, se uskuteční zasedání představenstva koncernu Volkswagen a zároveň Dozorčí rady společnosti ŠKODA. Mottem je, aby ŠKODA ukázala směr, kterým jde – konektivita, moderní nápady, budoucnost.

Dozorčí rada se bude za účasti předsedy Podnikové rady Jaroslava Povšíka a koordinátora oblasti BOZP a výroby Odborů KOVO Miloše Kováře zabývat jak výsledky za uplynulé období, tak diskuzí nad

budoucností společnosti ŠKODA. Řešeno bude i téma fungování portfolia značek koncernu Volkswagen. Zástupci zaměstnanců budou přednášet o již částečně zpracovaném projektu dekádního paktu = deset let budoucnosti. Jeho základním pilířem je e-mobilita, konektivita a produkty – modely a komponenty.

Odbory KOVO totiž zahájily práci na paktu pro zajištění budoucnosti, zaměstnanosti a vytížení závodů ŠKODA. Obdobný pakt byl loni podepsán v Německu, kde zajišťuje tamním továrnám přidělování nových modelů do výroby a tím zachování pracovních míst. Odbory KOVO pracují na poněkud upravené

formě dohody, která by byla takzvaně dekádní, na 10 let.

Jde o velmi zásadní dokument, který je nezbytné připravit, aby i do budoucna v časech, které mohou být turbulentní, nepřišli zaměstnanci firmy o zaměstnání. „Do jeho přípravy plánujeme zapojit i externí odborníky,“ říká předseda Povšík. V souladu se snahou prosadit dekádní pakt budoucnosti, hodlají Odbory KOVO také pokračovat ve mzdovém i sociálním rozvoji pro zaměstnance.

I nadále však platí, že se ve VW musí podpořit žádost o nové modely a investice velkou flexibilitou. Rýsuje se proto hrozba změny směnných modelů práce. Už teď přitom za-

městnanci tvrdě pracují v tzv. flexikontech. Na zasedání dozorčí rady, které se konalo tuto středu v novém centru Škodovky DigiLab v Praze, přenesl předseda Povšík postoj osazenstva na majitele VW, respektive jejich nástupce, kteří jsou členy Dozorčí rady, směrem k budoucnosti a vytížení závodů firmy ŠKODA.

Připomněl přitom, že ze strany firmy padl návrh na tři roky zamrazit mzdy, abychom získali investice do budoucnosti. „To jsem jednoznačně odmítl. Naopak, hodláme příští rok vyjednat vyšší mzdy,“ uvedl J. Povšík. „Musíme být těmi, kteří hlasitě řeknou, že nejsme montovna, máme vysokou přidanou hodnotu,“ uvedl J. Povšík.

Zlepší se nábor zaměstnanců i motivace agenturního personálu

Zatímco Odbory KOVO začínají pracovat na paktu budoucnosti pro zajištění práce do budoucna, protože dobře víme, jak rychle se doba konjunktury ekonomiky mění, firma ŠKODA řeší spíše opačný problém. Podnik má velký handicap v nedostatku personálu, doslova zuří válka mezi personalistami a agenturami práce. „Děláme proto novou strukturu pro nábor, překopávají se úzkoprsé překážky. Zlepšuje se přístup k bonusům a smlouvám na dobu neurčitou,“ uvedl předseda PR J. Povšík. Noví zaměstnanci ve firmě ŠKODA jsou rozčarování, když vidí, že se k některým výhodám i plnému bonusu nedostanou hned a když vidí, jaká je tady těžká práce.

„Musíme to udělat také pro agentury práce, kde máme několik požadavků, které povedou ke zlepšení náboru a stabilizace agenturního personálu,“ uvedl předseda. Agentury jsou podle něho nyní nadoraz, volají po tom, aby dostaly větší peníze. ŠKODA si hlídá, aby tu nebyla šedá zóna, ale mnohé české agentury v šedé zóně jedou. Ten kdo pracuje fěr, je pak v absolutní nevýhodě. Z agentur navíc firma ŠKODA vysává dobré zpracované zaměstnance a agentury pak musí v rekordně krátkém čase získat nové lidi. To je sice dobré pro firmu ŠKODA, horší už pro agentury.

Už navíc neplatí, že firma ŠKODA nabírá jen strojaře. Bere i jiné profese včetně kuchařů či cukrářů. Velké problémy nastávají také u některých dodavatelů, kteří s ohledem na rostoucí objem výroby a zároveň

nedostatek personálu nezvládají vyrábět a dodávat včas potřebné díly.

Od 3. července se proto zvyšuje motivační bonus pro kmenové i agenturní zaměstnance na dělnických pozicích, kteří do firmy nastoupí a vydrží zde pracovat. Dosud byla odměna 3 000 korun, nyní se zvyšuje na 5 000 po odpracování 3 měsíců a dalších 7 000 dostane ten, který odpracuje půl roku.

V rámci dalšího kalendářizace Charty agenturního zaměstnávání Volkswagen, vyjednané Odbory KOVO, dochází k zásadnímu zlepšení motivace pro agenturní personál. Od 1. června budou při vyhlášení plusové flexikontové směny agenturní zaměstnanci motivováni částkou 600 korun navíc k běžné mzdě a všem příplatkům za sobotu, noční práci, přesčas atd. za odpracování každé takové směny, která je pro ně ale přesčasová a dobrovolná.

Od 1. srpna dále dochází k navýšení zálohy na bonus o 500 korun na 2 000 korun s možností vyplacení do výplaty, nebo využití na dopravu či bydlení. Dále dochází k navýšení, respektive doplnění bonusu, který je vyplácen v dubnu a v prosinci. Zaměstnanec, který odpracuje alespoň půl roku získává 4 000 v dubnu a 5 000 v prosinci, pro zaměstnance, který zde pracuje alespoň 12 měsíců je bonus 7 000 a 8 000 korun a v případě pracovního poměru 24 měsíců a více je to 10 000 a 10 000 korun. Dále bude agenturním pracovníkům po dovolené vyplácen příspěvek na dopravu dle vzdálenosti bydliště a bude jim prominuta část poplatku za ubytování.

Odbory KOVO dál intenzivně projednávají výběh a náběh výroby

S blížící se dovolenou Odbory KOVO dále projednávají s firmou ŠKODA přesné termíny výběhu a náběhu výroby a také podmínky pro zaměstnance. Cílem je, aby zaměstnanci mohli být co nejdříve doma s rodinami a už si zaslouženého odpočinku. Většina montáže by měla končit páteční odpolední směnou, některé provozny ale s ohledem na výběh výroby už dříve, nebo naopak později. O přesných termínech budou zaměstnanci konkrétně informováni svým vedoucím a informace přineseme také ve Škodovákův odboráři.

Zásadní pro Odbory KOVO je, aby byl zajištěn dostatek služeb pro ty kolegy, kteří musí i přes hromadnou dovolenou v práci zůstat. Například loni se v některých provozech objevil nedostatek obědových jídel a hladoví zaměstnanci si na to po právu stěžovali. Podle koordinátora sociální oblasti Odborů KOVO Lukáše Halamička musí být zajištěno stravování dle kolektivní smlouvy, musí být v provozu jak restaurace, tak kiosky v daných oblastech. Před-

seda PR Jaroslav Povšík podotkl, že Odbory KOVO se tímto zabývají také v rámci projednávání výběhu a náběhu výroby. „Já a někteří kolegové budeme mít během dovolené službu a na všechny problémy se budeme snažit hned hledat řešení,“ uvedl J. Povšík. Zajištěno musí být jak stravování, byť v omezené míře dle KS, novou firmou Aramark, stejně tak provoz bran, zdravotnické služby, pitný režim a další.

Hlavní je dát návrh firmy na výběh a náběh výroby do praktické diskuze s předsedy DO, kterých se to bude týkat nejvíce. Sejdou se dotčení lidé, nebo jejich zástupci a detailně se dotvoří celý systém.

„Musíme se podívat na situaci agenturních zaměstnanců. Děláme speciální kroky, aby se k nám po dovolené vrátili. Zaplatí se jim proto doprava a na nějakou dobu bydlení,“ dodal předseda Povšík. Podle dohody s Odbory KOVO bude agenturním pracovníkům proplacena částka ve výši odstupňované podle vzdálenosti, kterou k nám museli urazit. Zároveň budou mít část červencového ubytování zdarma.

Odbory KOVO Vrchlabí pořádají velký dětský den

V sobotu 24. 6. 2017 se na novém fotbalovém stadionu ve Vrchlabí uskuteční Den dětí pořádaný Odborovou organizací KOVO Vrchlabí. Akce začíná ve 12:30 hodin a připraven bude bohatý program. Děti i jejich rodiče se mohou těšit na zábavné soutěže ve sportovních dovednostech pod vedením trenérů a hráčů FC Vrchlabí, vystoupení tanečního studia Oliver Vrchlabí, bubbleshow i zábavu s DJ. Chybět nebude malování na obličej, ukázky hasičské techniky, vystavené závodní vozy, možnost prohlídky vozů ŠKODA, testovacích jízd i soutěž o vůz na víkend od firmy Havex, autogramiáda fotbalistů FC Vrchlabí a hokejistů HC Vrchlabí a zajištěno bude občerstvení. Vyvrcholením bude fotbalový zápas ODBORY KOVO VR a ZO OS KOVO ARGO HYTOS.

IT úspěšně zavedlo nový systém SAP

Novou verzi systému SAP úspěšně připravili a zavedli specialisté IT oddělení firmy ŠKODA. Jde přitom o klíčový systém, na němž funguje většina firemních procesů. „Byla to náročná a zásadní práce pro naše oddělení IT. Chtěl bych poděkovat všem kolegům za jejich nasazení a invenci. Díky tomu se stala naše firma první koncernovou společností, kde byl tento systém zaveden.“ říká předseda DO 1 Petr Harant.

EXPRES

Výroba na všech modelech MB běží bez problémů

Výroba na všech modelech v Mladé Boleslavi a na komponentech běží dobře, bez vážnějších problémů. Perfektně je plněn plán, většina modelů jede dokonce nad plán. Zaměstnanci si za své vysoké nasazení zaslouží poděkování!

Personální změny v Odborech KOVO

Podniková rada se na svém červnovém zasedání před letní dovolenou rozloučila s předsedou DO 18 Miroslavem Hankem, který v září odejde do penze. Během léta zde dojde k doplňkovým volbám nového předsedy. Předseda PR Jaroslav Povšík kol. Hankemu poděkoval za dlouholetou velmi dobrou práci pro členskou základnu a činnost v Dílenské organizaci. S Podnikovou radou se také rozloučil hlavní pokladník František Würtlich, který ke konci června odchází rovněž do penze. „Děkujeme mu za náročnou a velmi zodpovědnou práci pro naši odborovou organizaci. Františkovi přeji do dalšího života hlavně mnoho zdraví,“ uvedl předseda Povšík.

Podniková rada byla informována o hospodaření společnosti DK

Rada předsedů Odborů KOVO vzala na vědomí zprávu o hospodaření společnosti Dům kultury Odborů KOVO ŠKODA AUTO Mladá Boleslav s.r.o. Tato společnost je pozůstatkem dřívějšího vlastnictví mladoboleslavského Domu kultury, který nyní vlastní město Mladá Boleslav. Firma nyní provozuje autodopravu prostřednictvím vlastního autobusu a dochází tak ke zhodnocování odborového majetku. Firma hospodaří řádně s dostatečnou finanční rezervou, veškeré závazky a povinnosti jsou řádně a včas plněny.

Parkovací dům dostane „zelené stěny“

Nový parkovací dům na 6. bráně se bude zelenat. Na jeho betonových stěnách už jsou připraveny konstrukce, které postupně celoplošně obrostou rostliny. Předseda DO 5 Josef Jangl vznesl dotaz, zda bude zeleně také na stěně směrem k firemnímu učilišti, kde studenti a učitelé teď mají výhled do betonové stěny. I na této stěně bude skutečně zeleně zajištěna, ale s ohledem na normy právě pro sousední budovu učiliště bude zelená jen do výše cca 2 metrů.

