

Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 26

10. 8. 2017

KVASINY OPĚT TRÁPÍ DODÁVKY DÍLŮ, AUTA SE HROMADÍ VŠUDE

Stovky nedokončených aut se v minulých dnech opět začaly kupit v závodě Kvasiny. Ačkoli jsou všechny tamní vozy vyráběny v perfektní kvalitě a vysoce kvalifikovaní, pracovníci a zruční zaměstnanci odvádějí špičkovou práci, nemohou být některé vozy zcela dokončeny. Opět chybí některé díly a součásti vozů od dodavatelů, vozy pak nemohou být zcela dokořelovány a odeslány zákazníkovi.

Zaměstnancům to způsobuje zásadní problémy v pracovním životě. Nevyrobené automobily se totiž odstavují zejména v krytých částech areálu, kde však překáží. „Už na konci minulého týdne jsme tu měli odstavených zhruba 300 vozů, závod se proměnil v jedno velké parkoviště, auta stála úplně všude,“ potvrzuje předseda Odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk. O situaci byl ihned informován předseda PR Jaroslav Povšík, který apeluje na vedení firmy, aby začalo situaci co nejdříve řešit.

Mezi odstavenými vozy jsou Superby i Kodiaqy. Hovoří se o tom, že dodavatelé opět nestíhají vyrábět a přivážet sedačky a nově také chybí nárazníky či součásti chlazení. „Stává se tedy z toho obrovské parkoviště, sotva se zde dá chodit, vozy stojí i před vchody, v koridorech, kde mají chodit lidé, na únikových zónách a všem to znepříjemňuje práci,“ dodává Martin Lustyk. Vozy však překáží i na výpravně na montážní hale. Nově vyrobená auta dokonce ani nemohou napřímo sjíždět z linky, ale místo toho řidiči musí složitě manévrovat a couvat mezi odstavenými kusy, což je náročné, zdouhavé a pochopitelně i rizikové. Riskuje se, že dojde k poškrábání karoserie, nebo v nejhorším i k nějakému zranění.

Odbory KOVO by především zajímalo, jakým způsobem to vlastně firma hodlá řešit. Proč zaměstnanci opětovně odnášejí chyby někoho jiného? Kolik celá záležitost bude stát peněz, které mohly být lépe

investovány do personálních nákladů, třeba do lepšího parkování pro zaměstnance?

Aut, která byla v rámci běžné pracovní doby řádně vyrobena a projela montážní linkou, totiž bude muset někdo dokončit zřejmě nad rámec pracovní doby. Už teď přitom zaměstnanci v Kvasinách makají v 18směnném systému, tedy včetně celých sobot a představa, že by snad měli jít ještě na nějaký přesčas je nemyšlitelná. „Dodělaní tolika aut zabere značné množství času, neumím si představit, kdy bychom to měli dělat. Budeme proti tomu, aby firma nutila lidi do práce v neděli,“ dodává Lustyk. Druhou možností je opět odvážení vozů mimo závod a dodělaní externí firmou, jako to bylo v nedávném případě chybějících sedaček pro Kodiaq.

Šéf oddělení nákupu Dieter Seemann dříve problém se sedačkami na Podnikové radě vysvětloval nedostatkem na straně dodavatele, který nestíhal vyrábět kovové svařence

konstrukce sedaček, které jsou nezbytné pro vysokou bezpečnost. Značná část těchto vozů nakonec byla dopravena během hromadné dovolené v závodě Kvasiny, menší část dodělávali zaměstnanci z Mladé Boleslavi v Lysé nad Labem v závodě dodavatele. Pro všechny to byla zbytečná, namáhavá a nákladná komplikace, kdy si zaměstnanci nemohli stejně jako jejich kolegové odpočinout na zasloužené dovolené ve stejném termínu.

Ačkoli je to značná nepříjemnost pro zaměstnance, celkově pro podnik je to zpráva spíše pozitivní. Znamená to, že o vozy ŠKODA je tak velký zájem, že si to všichni plánovači ani nedokázali představit a výroba teď nestíhá. Otázkou však zůstává, zda je skutečně nutné plnit šampionská čísla a vyrábět nadoraz v tak rychlém taktu, když nedodělaná auta stejně k zákazníkům nemohou, i přes jejich maximální kvalitu, která tím v žádném případě neklesá.

EXPRES

Odbory KOVO navštíví
Frank Patta, řešit
se budou důležitá
témata

Generální tajemník Evropské a Světové podnikové rady koncernu Volkswagen (EKBR/WKBR) Frank Patta a jeho kolegové navštíví příští týden Odbory KOVO v závodech ŠKODA AUTO. V pondělí se sejdou se zástupci zaměstnanců v Mladé Boleslavi a v dalším dnu pak v Kvasinách. Na programu bude především výměna aktuálních informací z koncernu Volkswagen i firmy ŠKODA a diskutovat se bude celá řada témat, jako je například Pakt budoucnosti, aktuální situace kolem emisní problematiky, budoucnost závodů v souvislosti s elektromobilitou i starosti zaměstnanců v rychle se rozvíjejícím závodě Kvasiny.

V knihovně Odborů
KOVO MB si můžete
vypůjčit i audio knihy

Pohádku, román, povídku nebo příběh si kromě čtení můžete také poslechnout. Knihy stále častěji vycházejí jako audio knihy na CD. Přečíst si je tak můžete doma v počítači, na přehrávači, nebo jednoduše v autě s CD přehrávačem během jízdy. Tato forma je v poslední době stále oblíbenější a čtenářům je nabízí také knihovna Odborů KOVO MB. Půjčování má podobnou formu jako v případě časopisů. Odborová knihovna je čtenářům k dispozici každý všední den od 9 do 15 hodin v budově M5, kde najdete také internetovou sekci a videopůjčovnu.

Rekondiční pobyty jsou
ve své polovině,
je o ně rekordní zájem

Letošní sezóna rekondičních pobytů v lázeňských střediscích je ve své polovině. Rekondiční pobyty jsou na základě kolektivního vyjednávání Odborů KOVO jedním z podstatných benefitů, zaměstnanci firmy je mají s výraznou, mnohatisícovou slevou a kolektivní smlouvou stanovené skupiny zaměstnanců navíc mají na rekondiční pobyt týdenní proplacené volno. Rekondiční pobyty slouží zejména k odpočinku a ozdravení pracovníků velmi zatížených zaměstnanců automobilky. Zájem o tento benefit neustále roste. Zatímco loni si lázně, respektive rekondiční pobyty, zakoupilo 2 318 zaměstnanců a 675 externistů, tak v letošní sezóně bylo už v 1. kole prodáno 2 873 pobytů kmenových zaměstnancům a 638 externistům. U zaměstnanců se tak jedná o značný nárůst o cca 18 procent. Zatím rekondiční pobyty probíhají bez větších problémů.

Oblíbený benefit v ohrožení?

Jedním z velmi oblíbených zaměstnaneckých benefitů je příspěvek na rekreace. Správu a administrativu již řadu let pro zaměstnance zajišťují Odbory KOVO ve spolupráci s vybranými CK. ŠKODA AUTO podporuje tento benefit příspěvkem ze sociálního fondu.

Zapojení pouze smluvních cestovních kanceláří je nutné vzhledem k náročné správě tohoto benefitu, a to z důvodu počtu zaměstnanců, kteří ho využívají, a množství rekreačních zařízení.

Obdobně jako například v minulosti téma rekondičních pobytů jsme chtěli i proces poskytování rekreací podrobit diskusi a zamyslet se nad tím, zda není možné ho zjednodušit, dále rozvinout a případně podpořit novým IT řešením.

Z toho důvodu proběhla za účasti Odborů KOVO a Interního auditu ŠKODA AUTO detailní kontrola, která byla zaměřena na období několika let zpět. Výsledkem je celá řada potenciálů na zlepšení a zároveň odkrytí snahy zaměstnanců tento benefit nevyužívat vždy v souladu s pravidly. Zaměstnanci například falšovali stvrzenky o zaplacení, využívali k čerpání benefitu identitu svých kolegů a známých, a to i bez jejich vědomí.

Pro nás, kteří se snažíme pro zaměstnance dělat maximum, bylo toto zjištění velkým zklamáním. Proto jsme se roz-

hodli ve spolupráci s Interním auditem a zodpovědnými útvary ve ŠKODA AUTO celý proces poskytování příspěvků na rekreace znovu podrobně prověřit, jednotlivé případy zneužití v detailu vyhodnotit a vyvodit i konkrétní důsledky pro ty, kteří tento oblíbený benefit nevyžívají řádně. Tím totiž poškozují jak ostatní zaměstnance, tak všechny, kteří se o tento benefit starají. V současné době byly rozváznány pracovní poměry s několika zaměstnanci v rámci ŠKODA AUTO a obdobně musely na konkrétní pochybení reagovat i cestovní kanceláře.

V rámci analýzy také připravíme a postupně nasadíme IT podporu, která bude mít za cíl vám využití tohoto benefitu dále zpříjemnit. Vzhledem k rozsahu nutné změny to bude pravděpodobně až od poloviny příštího roku. O dalším vývoji vás budeme pravidelně informovat.

Upozorňujeme také, že se stále objevují situace, kdy si zaměstnanec nakoupí zájezd, na který nemůže čerpat dotaci v rámci benefitního systému firmy ŠKODA. Aby bylo možné získat dotaci na zahraniční zájezd, musí být zakoupen v některé ze smluvních cestovních kanceláří Čedok, Solidline a Special a přes ně případně u jejich smluvních partnerů (desítky dalších CK). Nesmí se jednat o nákup přes agentury (například Invia). Ideální je nakoupit zájezd přímo na oddělení cestovních služeb Odborů KOVO MB.

Dodavatelským firmám chybí zaměstnanci, nestíhají plnit dodávky

Problém Kvasin, kde se od minulého týdne hromadila nedokončená auta kvůli chybějícím dílům, odráží zásadně špatnou situaci na trhu práce. Výroba se podle všeho navyšuje rychleji, než jak mohou dodavatelé reagovat. Předseda Podnikové rady Jaroslav Povšík přitom již v minulosti firmu ŠKODA upozorňoval na fakt, že pravděpodobně hlavně z pohledu nákupu nedostatečně myslí na sociální aspekt výběru dodavatelů. Odbory KOVO pak u některých dodavatelů nemohou zastupovat zaměstnance, vést sociální dialog a zvyšovat mzdy, které za firmou ŠKODA citelně pokulhávají.

Firma tlačí na co nejnižší dodavatelské ceny, mnozí dodavatelé pak nemohou automobilce či dalším firmám konkurovat v platech a marně shání na napjatém trhu práce dostatek zaměstnanců. S menším počtem lidí nejsou schopni vyrábět tolik, aby pokryli přímou dodávku dílů do výroby. A v Kvasinách se výroba stále zdvihá. „Vyrábí se podle nás daleko více, než se plánovalo na začátku roku,“ říká předseda Odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk.

Některé provozy v Kvasinách
bez přestávek!

Kromě toho, že se v závodě vyrábí v 18směnném modelu, tedy šest dnů v týdnu, tak se ještě stále upravují provozy k co nejrychlejší výrobě na maximální kapacitu. K úpravám došlo například v tamní svařovně, kde už se někdy dokonce i projíždějí přestávkou a vyrábí se

tak téměř nonstop. Firma to udělat může, pokud je dostatečný počet zaměstnanců, kteří se na povinných pauzách prostřídají. Odbory KOVO ale důkladně sledují, aby všichni zaměstnanci měli pauzu, na kterou mají z kolektivní smlouvy nárok, ať už jde o bezpečnostní přestávky, či přestávky kvůli horku. Pokud by zaměstnanci byli vedením jakkoli nuceni se pauzy vzdát, měli by o tom odborovou organizaci co nejdříve informovat. Podobně jsou na tom také stříkači na lakovně, kde rovněž přibyl personál a jelo se bez přestávek.

„Musíme si ale prověřit, jak na tom je v této souvislosti logistika svařovny, jestli tamní zaměstnanci byli adekvátně rovněž navyšeni a nejsou přetěžováni a jestli mají všechny pauzy včetně obědové. Obáváme se, že logistika tolik personálu nemá a to se musí řešit,“ dodává M. Lustyk.

Z toho všeho jasně vyplývá, že výroba jede na plné obrátky, jen za poslední rok se počet personálu v Kvasinách zdvojnásobil na současných asi 8 000 lidí a dodavatelské firmy něčemu takovému mohou stačit skutečně jen obtížně. Firma by proto měla zřejmě přijmout nějaké systémové opatření, které umožní dodavatelům navýšit mzdy, sehnat více lidí a vyrábět rychleji.

Zaměstnanci už chybí dokonce i v některých integrovaných firmách. Jedná se o Adient, který dodává do automobilky sedačkové komplety a tou druhou je společnost Aramark, která od 1. 7. 2017 převzala po Compass Group stravování.

• Ve svařovně Octavie se od začátku minulého týdne potýkali s technickými problémy na robotové lince. Za 3,5 hodiny nastala ztráta cca 230 karoserií. Muselo proto dojít k projíždění přestávky. Do svařovny Octavie nastoupil nový vedoucí Jaroslav Petrouš, který přišel z montáže M13 a po první schůzce se zástupci zaměstnanců to vypadá na dobrou spolupráci. Pana J. Petrouše srdečně vítáme na palubě naší svařovny.

• Lakovnu v minulém týdnu zasáhl pokles napětí a muselo dojít k oživovacímu procesům všech zařízení včetně sušky. Montáže ale měly svoje technické problémy, takže se tím pokles v lakovně vyrovnával. V současnosti jsou zásobníky směrem do montáže opět plné díky dobré sobotní a nedělní noční směně.

DO 32 kritizovala ceny baget, corny rohlíků a dalšího zboží, které se v poslední době zvedly. Tamním zástupcům se přičítá, že nový provozovatel, který by měl být lepší než bývalý Eurest, na nich chce takto „režtovat“. V kiosku se podle nich nezměnilo zhruba nic až na ceny. Kritika se týká i toho, že si nemohou dopřát párek v rohlíku. Problém byl rovněž s krájením salámů, protože je nedostatek personálu a jediná pro-

davačka krájení nevládne, protože kvůli tomu musí odcházet do zázemí. Problémem je také nedostatek pečiva a dalšího sortimentu na noční směně. Zaměstnanci si velmi stěžují na fronty na pokladnách, kolegyně a kolegové si nemohou dovolit stát 15-20 minut ve frontě. Bohužel někteří pracovníci při výdeji jídel nerozumí češsky a strážníci tak při výdeji dostanou jiný typ jídla, nebo jinou porci. DO 32 lakovna požádá pana Stříbrného z Aramarku o účast na zasedání.

Zaměstnanci se dále dotazují zda ve čtvrtek 28. září, kdy je státní svátek a v pátek 29. září, kdy je plánován den bez výrobního programu, budou mít také volno. Lakaři reagovali podrážděně na článek v ŠO o tomto volnu, které se dotkne zejména 15směnných modelů práce, že tyto kolegy čekají čtyři dny hezkého volna. Nutno připomenout, že ty, co budou mít odpočinek, čeká až do konce roku nepřetržitý tok plusových flexisměn z pátku na sobotu, tedy šestých nočních, které u více-směnných režimů nejsou.

• Na montáži v M13 se jede v novém měsíci nad plán + 132 vozů na KB6 a 146 vozů na KB 8. V šesté noční směně se konal dobrovolný přesčas s účastí zaměstnanců z řad repasních pracovníků, kteří

dodělali všechny nekompletní vozy. Zaměstnanci velmi kvitovali nově nasazované teplotní přestávky v délce 5 a 10 minut. Všude byly dodržovány. Zaměstnanci, kteří přešli s modelem Rapid a Toledo na M1 nevyjadřují žádné negativní zprávy, dokonce si to někteří pochvalují jako příjemnou změnu. Začlenili se mezi zaměstnance v M1 bez problémů. Tento týden ve čtvrtek bude řádné zasedání DO 40.

• Ve výrobě motorů a převodovek mají problémy s plněním plánu. Vše je ovlivněno výrobním zařízením a prostojí. Ztráta je také na nápravách. Metalurgické provozy zatím běží bez problémů. Ve čtvrtek bude zasedání důvěrníků z motorů a převodovek z důvodu nespokojenosti se stravováním Aramarku. Spokojenost však vládne se sodobary. V této oblasti budou probíhat minusová flexikonta, a to v těchto termínech: na převodovce 18. 8. a 25. 8. všechny tři směny, na motorech 18. 8., 25. 8. a 1. 9. odpolední směna.

• Zaměstnance svařovny Fabia trápily vysoké teploty. Jinak jede svařovna bez problémů. Dokonce svařovna Fabia zapůjčila 16 kolegů do jiné haly, kde jsou technické problémy, a to formou kmenového i agenturního personálu na výpomoc.

Jozefa Kabaně nahradí designér vozů Volkswagen Oliver Stefani

Šéfa designu značky ŠKODA Jozefa Kabaně, který z podniku letos odešel, nahradí od září Oliver Stefani, který je podepsán pod řadou sériových vozů Volkswagen. Třiapadesátiletý Stefani je absolventem studia designu v Braunschweigu a v kalifornské Pasadeně. Jeho rukopis nese celá řada sériových vozů značky Volkswagen uplynulých deseti let a mnoho automobilových konceptů.

Na Stefaniho teď čeká řada důležitých úkolů. Pracuje se na nástupci úspěšného bestselleru značky ŠKODA, pokračuje modelová ofenziva a především se naše firma připravuje vykročit na pole vozů s elektropohonem, které se v designu od vozů s konvenčním pohonem poměrně výrazně liší.

„Vítáme pana Stefaniho ve firmě ŠKODA. Věříme, že vozy vzniklé pod jeho vedením budou stejně úspěšné jako ty z éry Jozefa Kabaně. Je to podstatné pro budoucnost našeho podniku a zachování zaměstnanosti,“ podtrhuje předseda PR Jaroslav Povšik.

Oliver Stefani nastoupil do koncernu Volkswagen v roce 2002.

Rozhodující měrou se podílel na vývoji modelů Up!, Polo, Jetta, Tiguan, současné generace modelu Golf a showcarů rodiny ID. Ještě mimo jiné pracoval tři roky v Design Center Europe ve španělském Sitgesu.



Nový šéfdesignér Oliver Stefani

Výroba v M1 se začíná stabilizovat, vyrábí se rychleji

Na zaměstnance v M1 nečekal příliš příjemný návrat z hromadné dovolené. K výrobě Fabii, Fabii Combi a Rapidů Spaceback jim totiž přibyla také výroba modelů Rapid a Seat Toledo, jak jsme vás již informovali. Pro zachování dostatku vyráběných automobilů při současně vyráběném větším počtu modelů, nezbylo než tamní montáž prodloužit, a to o 15 taktů. Na kolegy v M1 dopadá ještě vyšší zátěž v podobě většího tempa výroby. Během minulého týdne se tam ani jednou nesplnil plán z důvodu technických problémů. Nebyť kmenové údržby, tak už by došlo ke kolapsu.

Firma alespoň převedla do M1 cca 200 zaměstnanců, kteří tamní produkci posílili, aby byla plněna norma obsluhy. To kolegům v M1 velmi pomůže, avšak pro zaměstnance z M13 je to pochopitelně zásadní změna, museli změnit prostředí, některé kolegy a vlastně i celé pracoviště. Změnu to pro ně představuje například i kvůli dojíždění. „Na parkovišti u Kosmonos se mi lépe parkovalo, na tom u 7. brány je to spíše o štěstí, jestli najdu místo,“ říká jeden z převedených zaměstnanců. „Snad si tady zvyknou, zatím to vypadá dobře,“ dodává.

Zaměstnance trápily časté výpadky technologií, které během hromadné dovolené prošly úpravou právě s ohledem na přesun výroby modelů Rapid a Toledo. Předseda DO 9 Jiří Berný uvedl, že se již

podávalo některé technické výpadky vyřešit a výroba se postupně začíná stabilizovat. „Personálu je dostatek, nově přichází kolegové se snaží co nejrychleji zapracovat, celkově si vše začíná sedat,“ říká Jiří Berný.

Celkově se montážní lince zvýšil denní plán na 1 200 vozů. „Opět se ale ukázalo, že zaměstnanci nejsou na prvním místě. Kdyby bylo na rozjetí plně rychlosti výroby více času, bylo by to pro zaměstnance příznivější, takto to byl spíše šok,“ dodává předseda. Personál zatím náročnou práci zvládá a z firmy neodchází. „Fluktuace se drží na běžné úrovni kolem 20 lidí, žádné výkyvy jsme zatím nezaznamenali,“ sdělil Berný. Vozy Seat Toledo a Rapid uvolnily výrobní kapacity na lince Octavii, které patří mezi nejžádanější modely ŠKODA. Nejméně půl roku tak jejich výroba poběží naplno a zkrátí se čekací doby. Později zdejší výroba doplní jeden ze žádaných modelů z Kvasin. Mladá Boleslav tak pomůže zkrátit čekací lhůty na kvasinské modely.

Na montáži a logistice M1 zaznamenali značné množství nástupů do Odborů KOVO a žádné výstupy. Tamní dílenská organizace roste. Teploty zaměstnance trápí, ale teplotní pauzy jsou řádně dodržovány. Začíná se zlepšovat situace s frontou v jídelně M1 při přestávkách na oběd. Kvalitu a cenu jídel zaměstnanci pozitivně přijali.

Zaměstnance potrápilo horko, přestávky byly dodrženy

Vysoké teploty v minulém týdnu potrápily zaměstnance ve výrobě i v kancelářích. Zejména úterní podmínky nebyly k práci vůbec ideální. Jednalo se totiž o nejteplejší den v tomto roce a i když konec týdne přinesl mírné ochlazení, s různými výkyvy se vysoké teploty očekávají i nadále. Odbory KOVO MB v minulosti prosadily instalaci teplotních čidel a kvalitnější monitoring teploty v halách zejména v souvislosti se zimním počasím. K jasné představě ale soužití čidla i v létě a podle jejich údajů se řídí pitný režim a teplotní přestávky.

I přes nejteplejší den v roce nicméně nebyly minulý týden v areálu firmy zaznamenány rekordní teploty jako v některých předešlých letech. „Na hale M1 jsme dosáhli maximálně 34 stupňů, což určitě není příjemné, ale rekord to nebyl,“ říká předseda DO 9 Jiří Berný. Technický pracovník Odborů KOVO v oblastech výroby Jiří Pleško ale podotýká, že na řadě provozů na tom byli zaměstnanci hůř. „Nejvyšší teploty byly na lakovně, kde se teplota vyšplhala přes 35 stupňů a pochopitelně je vždy výrazně vyšší horko v hutních provozech,“ dodává Pleško.

Předsedové DO se shodují, že byly dodrženy všechny dohody v rámci kolektivní smlouvy týkající se klimatických podmínek. „Dodrženy byly teplotní přestávky, nemáme k tomu žádnou stížnost,“ říká koordinátor oblasti BOZP Miloš Kovář. Zajištěn byl i pitný režim, a to jak v provozech bez sodobarů, tak i tam, kde od června fungují sodobary. Z nich si mohou zaměstnanci kdykoli do firemní i vlastní nádoby čepovat chlazenou, čerstvou kvalitní pitnou vodu, a to jak neperlivou, tak jemně či více perlivou. Odebírat si ji samozřejmě mohou zcela zdarma. Zaměstnanci si tento systém pitného režimu většinou pochvalují.

Odbory KOVO v rámci kolektivního vyjednávání o humanizaci pracovní doby letos vyjednaly prodloužení jedné teplotní přestávky. Platí, že takzvané teplotní přestávky jsou do výroby nasazovány, pokud teplota dosáhne 30 a více stupňů. Dříve byly v takovém případě zařazovány dvě pětiminutové přestávky, Odbory KOVO ale vyjednaly prodloužení druhé přestávky na 10 minut. V případě, že dosáhne teplota 35 stupňů Celsia, pak platí, že jsou obě přestávky v délce 15 minut.

Sedm měsíců v 18směnném modelu pracovní doby

Rok 2016 se v Kvasinách nesl v duchu neustálých nástupů personálu na 18směnný model pracovní doby téměř z celé východní Evropy, ale také v duchu značné fluktuace. V souvislosti s nárůstem počtu zaměstnanců se Odbory KOVO začaly potýkat s problémy jejich začlenění především do jednotlivých týmů. Z toho vznikaly problémy s rotací v týmech, zaučováním a postupně se vytratila funkce koordinátorů pro neustálé zataktování a velkou přetíženost.

„Začátek letošního roku přinesl pro většinu zaměstnanců v Kvasinách velký zásah do života. Začalo se vyrábět v 18směnném modelu pracovní doby. Mnoho nových kolegů si nedokázalo představit, co je 18směnný systém a jaké to bude mít důsledky na jejich rodinný život a volnočasové aktivity. Navíc, modelů je několik, zaměstnanci se na pracovištích spíše mijejí, než aby se dalo říci, že to jsou ucelené pracovní kolektivy. Špatné je i to, že se za sedm měsíců nepovedlo stabilizovat směnnosti tak, aby byly směny rovnoměrně obsazeny,“ hodnotí předseda Odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk.

S příchodem letních měsíců stále více doléhají na naše zaměstnance nevýhody tohoto systému. Nemožnost trávit víkendy s rodinami a přáteli se jim oprávněně nelíbí. Situaci pro nás ztěžuje tvrzení některých nadřízených na různých pozicích, že za vše mohou odbory. Věta „...odbory vám to dojednaly...“ je pouze jejich alibismus, protože nedokáží vysvětlit, kdo systém potřebuje, a co k tomuto kroku firmu vedlo, jaký je rozdíl mezi nařizovanými flexi směny a systémem.

Vícesměnný systém umožňuje legislativa a odbory ho nemohou zrušit nebo zakázat. Mohou pouze dohodnout podmínky, aby práce v něm byla příjemnější a finančně zajímavá. To, že se podařilo na nátlak odborů rozšířit parkovací plochy, postavit nové šatny, rozšířit kolárnu a stání pro motorky, otevřít sice provizorní, ale funkční restauraci u montáže, otevřít turnikety u třetí brány a mnoho dalšího, je jen slabá náplast.

Mnozí se připady, kdy zkušební zaměstnanci firmu opouštějí se slovy, že jim žádné peníze nemohou vynahradit rodinný život a že raději budou sledovat, jak jim děti rostou, než jak se rozšiřují výrobní kapacity.

Po závodě se objevuje stále více hlasů požadujících zrušení systému a návrat ke třem směnám. Zaměstnanci upozorňují na to, že příplatek se od roku 2011 nezměnil a v případě, že by chtěla firma v tomto modelu pokračovat, oprávněně požadují navýšení finančního ohodnocení.

Podobně se přitom k vícesměnnému systému práce staví zaměstnanci v lakovně, kde se už téměř rok vyrábí v 17směnném modelu pracovní doby. Hovoří se navíc o tom, že by vícesměnné režimy měly postihnout i další části podniku, včetně závodu v Mladé Boleslavi.

Jak přispívat do společenské rubriky

Další vydání společenské rubriky vyjde ve Škodováckém odboráři ve čtvrtek 7. září 2017, uzávěrka příspěvků je do 1. září 2017. Příspěvky do společenské rubriky (například oznámení o úmrtí, vzpomínky, svatební oznámení, blahopřání, narození dítěte, poděkování) můžete podávat osobně v Mladé Boleslavi v knihovně odborů KOVO MB v budově M5 ve všední dny od 9 do 15 hodin, v případě závodů Kvasiny a Vrchlabí potom na sekretariátech tamních odborových organizací

KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin. Příspěvky je možné podávat včetně fotografií, které budou na místě naskenovány.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšik, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

Benefiční koncert na letišti pomůže dobré věci

Koncem srpna se na mladoboleslavském letišti koná již druhý ročník benefičního koncertu, tentokrát The Beatles Revival.

Po loňském úspěšném koncertu revivalu skupiny Pink Floyd je letošním účinkujícím skupina The Beatles Revival (jeden z nejlepších evropských revivalů slavné skupiny, který koncertuje po celé Evropě i ve slavném domovském klubu The Beatles - Cavern Club).

Koncert se koná 25. 8. 2017 opět na mladoboleslavském letišti

za podpory místního leteckého klubu, Odborů KOVO MB a několika sponzorů. Veškerý výtěžek ze vstupného, stejně jako v minulém ročníku, bude věnován dětem ze Základní školy speciální v Mladé Boleslavi. Přijďte prožít nezapomenutelný zážitek a svou vstupenkou podpořit děti, které to potřebují!

Prodej vstupenek probíhá v úterý 1. 8. 2017 ve videopůjčovně Odborů KOVO MB v budově M5 do vyprodání. Vstupné: člen Odborů KOVO MB 150 Kč (max. 2 vstupenky/osoba), ostatní 250 Kč.