

Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 28

24. 8. 2017

Odbory KOVO zahájily přípravu kolektivního vyjednávání i konferencí

Odbory KOVO již plně zahájily přípravu na kolektivní vyjednávání 2017/2018. Zhruba za dva měsíce totiž bude zahájeno kolektivní vyjednávání o roční pracovní době a sociálních nákladech pro rok 2018, tyto dohody vyprší ke konci roku. Přípravuje se ale rovněž vyjednávání o mzdách!

Roční pracovní doba je stále složitější dokument, který musí počítat s více než desítkou různých kalendářů pracovní doby pro všechny české závody, různá pracoviště, odlišné směnné systémy, musí respektovat koncernovou logistiku, státní svátky a mnoho dalšího. Cílem Odborů KOVO bude vyjednat co nejlepší podmínky a umožnit zaměstnancům čerpat co nejvíce dnů volna například spojením státních svátků a víkendů tak, aby měli volno a přitom přicházeli o co nejméně dnů z dovolené. Snahou bude také

nadále valorizovat a zlepšovat systém sociálních nákladů, kam spadá většina benefitů pro zaměstnance a pro něž se do budoucna chystá zásadní modernizace.

Za necelý půlrok rovněž odstartuje kolektivní vyjednávání o mzdách. S ohledem na to, že firma ŠKODA nadále tlačí na produkci, zátěž zaměstnanců stoupá a s tím úměrně i roste výroba, obrát a zisk společnosti, budou se Odbory KOVO snažit vyjednat co nejvyšší možný růst mezd. Jednoznačně odmítáme spekulace, které se objevily v některých médiích, že by firma ŠKODA chtěla zamrazit růst mezd. „Na to v žádném případě nepřistoupíme, naopak budeme žádat růst mezd s využitím všech prostředků,“ říká předseda PR Jaroslav Povšík.

Tým Odborů KOVO dlouhodobě připravuje ekonomické analýzy hospodaření firmy ŠKODA, vývoje mezd v České republice i v našem evropském regionu, vývoj inflace

a také sleduje postupy a úspěchy či neúspěchy kolegů v dalších závodech Volkswagen. Odbory KOVO také reflektují aktuální situaci a stále větší tlak firmy ŠKODA na zavádění vícesměnných režimů práce. Například v lakovně se dlouhodobě pracuje v 17směnném systému práce, v Kvasinách v 18směnném a některé další provozy už roky fungují ve 20směnném režimu. Tyto systémy nabourávají tradiční systém víkendového volna a tedy i rodinné soužití. Odbory KOVO chtějí svým jednáním zajistit lepší odměňování za práci v těchto systémech, případně nasazování těchto modelů co nejvíce tlumit. Firma musí zaměstnance lépe motivovat, pokud se nechce dočkat odchodu svých nejlepších, zkušených a kvalifikovaných lidí, na nichž stojí výroba a kvalita vozů ŠKODA.

Generální tajemník EKBR a WKBR Frank Patta při své nedávné návštěvě Odborů KOVO

prohlásil, že Podniková rada ve Volkswagenu je připravena podpořit kolektivní vyjednávání ve ŠKODA AUTO. „Nesmíme jít nikdy proti sobě, v konečném součtu jsme všichni na jedné lodi. Jsme připraveni vám vždy poskytnout silnou podporu. Můžete si být jistí, že při boji o růst mezd nás máte na své straně. Musí být vytvořena rozumná struktura příjmů v evropských závodech VW,“ řekl Patta. Ne všichni odboráři ale deklaraci o spolupráci věří, jak to bude ve skutečnosti, už brzy ukáže realita.

Před samotným vyjednáváním se uskuteční přípravný workshop Podnikové rady.

Odbory KOVO zahájily také přípravu konferencí, které jsou nejvyšším rozhodujícím orgánem odborové organizace. V Mladé Boleslavi je naplánována na 30. listopadu. Během podzimu se uskuteční také konference ve Vrchlabí a Kvasinách.

EXPRES

U využívání příspěvku na dovolenou dojde k vyššímu zabezpečení

Nadále probíhá kontrola cestovních služeb u poskytování benefitu – příspěvku na zahraniční, nebo tuzezemský pobyt zakoupený u smluvní cestovní kanceláře. Jak jsme již psali, při využívání tohoto benefitu se objevilo ze strany některých zaměstnanců zneužívání. Tato kontrola přinese nové procesy vedoucí k eliminaci možností zneužití, které se momentálně zpracovávají. V nejbližší době o celém postupu bude informována Podniková rada.

V Kvasinách postupně zpracovávají nedokončené vozy

V závodě Kvasiny se daří dokončovat vozy, které nemohly být v minulých týdnech dokončovány pro chybějící části, jako jsou například sedačky, nebo nárazníky. Vozy jsou v nejvyšší kvalitě dokončovány během běžné pracovní doby. Nejvíce jich v neděli opět zpracovali kolegové pracující ve 20směnném režimu. V době, kdy výroba stojí, se jim daří dokončit desítky automobilů, aby mohly vyrazit na cestu za svými zákazníky. Za jejich nasazení jim patří poděkování.

Tábor Nedamov bude opět patřit studentům

V dětském táboře Odborů KOVO MB v Nedamově se s koncem prázdnin život úplně nezastaví. Odbory KOVO totiž v minulosti nabídly Střednímu odbornému učilišti strojnickému bezplatné využití Nedamova k pořádání adaptačních pobytů pro nové učně a studenty. Ti se seznámí se svými spolužáky, učitelé a učební programem. Začátek školní výuky tak pro ně není takovým nárazem a rychleji se sjižují s kolektivem. Nový školní rok se rychle blíží a podle ředitele SOU Martina Slabihoudka je učiliště na návrat studentů připraveno, personálně i materiálně zajištěno.

Upozornění pro klienty PSCP

Informujeme klienty, že pracoviště Penzijní společnosti České pojišťovny v prostorech Odborů KOVO MB je v těchto dnech 23. – 25. 8. 2017 zavřeno z důvodu čerpání řádné dovolené. Děkujeme za pochopení.

ZPRÁVY Z VÝROBY:

Na Octavii vyrobili první Karoq

Montáž Octavia – V hale M13 se jede nad plán 366 vozů. Rozpracovanost je 317. V úterý sjel z pásu nový ŠKODA Karoq. Premiéra byla úspěšná, na konci linky nastartoval a odjel na další testování. Do budoucna se bude vyrábět v poměru 50:50 Kvasiny – Mladá Boleslav. Do haly M13 také nastoupilo za měsíc srpen 87 nových zaměstnanců do kmenového stavu. Tato posila zlepšila počty personálu nutné na normu obsluhy. V Kvasinách se naplno zaučují pracovníci z Mladé Boleslavi na montáži Karoqu. S ubytováním, stravováním a prací jsou tam tito zaměstnanci spokojeni.

Zaměstnanec ve svařovně Fabie trápí horko

Svařovna Fabia – Ve svařovně Fabia panuje obava, jaké směnné modely a zatížení zaměstnanců firma vymyslí a pokusí se jim zničit víkendy a další dny volna. Jinak svařovna jede bez problémů, tamní pracující ženy využívají možnost lázeňských pobytů. Pochvalují si, že rok od roku jsou tyto pobyty lepší s ohledem na kvalitnější služby a procedury. Také ve svařovně je počasí rozhodujícím faktorem snesitelnosti práce. Je-li horko a vysoká vlhkost, pracuje se podstatně hůře, ale pokud je chladnější, je směna o hodně snesitelnější.

Lakovna trpí 17směnným modelem

Lakovna – Také minulý týden lakovna jela dobře. Bohužel, během náběhové směny z neděle na pondělí bylo několik poruch. Naštěstí byly včas opraveny a zásobníky se podařilo naplnit. Celková spokojenost se 17směnným modelem je tam na bodu mrazu. Tento model je i co se týče porovnání s flexikonty

velmi nevýhodný z pohledu výtoku, volna i ostatního. To, že nebudou mít na konci září 4 dny volna, tito zaměstnanci považují za velkou křivdu a důvěrníci hlásí slovní útoky od lidí z těchto pracovišť. Tamní zaměstnanec také trápí nižší počet personálu. Spousta zdejších zaměstnanců si hledá jinou práci, ať již ve firmě ŠKODA, nebo zcela jinde, protože je pro ně nepřijatelné, že nejsou o víkendech doma s rodinami. Jsou to zejména zkušení lakaři.

Motory rychle dohání ztrátu

Komponenty – Výroba motorů úspěšně dohání ztrátu. Nápravy a hutě jedou bez problémů, ale komplikovaná situace je na převodovce. Osobní náhled na setkání s generálním tajemníkem EKBR/WKBR Frankem Pattou na Odborech KOVO MB tlumočil předseda tamní DO 29 Pavel Faix. Odporoval, že kolegové v Německu se nebudou ohlížet na ostatní a chrání si hlavně vlastní krk. Podporu pro naše vyjednávání nevidí příliš reálné, ale pevně věří, že si vše dokážeme zajít sami. Pavla Faixe také zrealizoval program SPEED PLUS, který nasazují VW Komponenty. Tento program totiž ve ŠKODA AUTO už dávno běží, tak jako všechno nové a zatěžující. Tvrdým využíváním zaměstnanců se totiž začíná vždy u nás.

Obavy o práci ve vícesměnném modelu nejen ve svařovně Octavie

Svařovna Octavia – Svařovna jede v celku dobře, do budoucna mají lidé velké obavy ze zavádění agresivních modelů práce, neboť i tam se již proslychá o záměru zavést trvale kontinuální 18směnný model. Zaměstnanci to komentují tak, že to raději z firmy odejdou, protože to už není život. „Na co jsme zakládali rodiny, kdo bude

vychovat naše děti v době jejich volna?“ ptají se s další otázkou, zda se do těchto modelů zapojí rovněž členové představenstva z Pentagonu? Také by zaměstnanci rádi viděli nějaké mzdové jednání a ptají se, jak bude postupovat projekt humanizace pracovní doby, tedy zda směrem k 18směnnému či jinému modelu. To totiž na humanizaci ze strany firmy příliš nevydává. Z tamní oblasti není hlášená kritika na stravování pod taktovkou nového dodavatele – Aramarku. Průběžně se však dílčí připomínky na služby, sortiment a ceny objevují.

Dusná atmosféra na Fabii v M1

Fabia, M1 - Na montáži M1 je velký problém se zaškolením a zaučováním nových zaměstnanců při pracovních postupech týmu. Oblast také trápí vysoká nemocnost, velké množství neomluvených absencí, které jsou důsledkem nábore „hlava-nehlava“, kde hlavní roli hraje počet a ne dispozice a schopnosti. Všechny tyto problémy vytvářejí dusnou atmosféru na pracovištích v M1, kde jsou zaměstnanci kvůli tomu podráždění a naštvaní. Vysoká rychlost linky v taktu a neustálé zaučování nových zaměstnanců je vysilující. Dlouholetí koordinátoři jsou pod enormním tlakem kvantity, kterou musí zvládnout s perfektní kvalitou. Ani nabídky na placený přesčas v této situaci skoro nikdo nechce využít z důvodu únavy po odpracované směně v rychlém taktu. Všude v novinách jsou hlášeny rekordy, ale zaměstnanci už toho mají plné zuby. Vadí jim vyhrožování směnnými modely, flexikonty a dalšími nápady, s kterými se neztotožňují a žádají Odbory KOVO, aby jasně deklarovaly humanizaci práce, růst mezd a zlepšení sociálních podmínek. I zde se hovoří o případném odchodu na jiná pracoviště, či prostě jinam z firmy ŠKODA.

Aramark trápí nedostatek personálu. Proč asi?

V Aramarku, který je novým poskytovatelem stravování ve firmě ŠKODA, mají velké starosti s nedostatkem lidí. Bohužel ale také s chováním ze strany některých strážníků, ať již z firmy ŠKODA, nebo jiných dodavatelských firem. Pracovníci Aramarku jsou někdy slovně uráženi či ponižováni sprostárnami nejhlubšího zrna. Zajímavý je výsledek ankety, která mezi pracovníky této firmy proběhla nedávno. Odbory KOVO výsledky poskytly členovi představenstva za oblast personalistiky p. Bohdanovi Wojnarovi a vedoucímu útvaru řízení lidských zdrojů p. Pavlovi Hlaváčovi, kteří jsou vrcholově odpovědní za spolupráci a komunikaci s Aramarkem.

Vedení Aramarku dělá ze všech sil, co může, ale stará známá píseň o podseknutí nabízené celkové ceny kontraktu při výběrovém řízení už vydává poněkud falešné tóny. Podtrženo, sečteno: největším problémem je nedostatek personálu. Není jednoduché za pár šupů pro tak náročné úkoly a v takovém prostředí sehnat kvalitní personál, když poptávka je naprosto všude. Nový počítačový systém místo, aby lidem pomáhal, tak je zdržuje od práce, kterou musí vykonat nad rámec své pracovní doby. Přitom na všech pracovištích narostlo množství práce, nejvíce pak na centrální kuchyni. 6. září bude Podniková rada vyhodnocovat všechny známé faktory, poznatky firemní stravovací komise a všechny další stížnosti a příspěvky se stravováním ve firmě související.

Do Jetřichovic jezdí děti už 60 let

Letní prázdniny končí, do začátku nového školního roku dětem zbývá už jen něco přes týden a vrcholí tak i letošní sezóna dětských táborů pořádaných Odbory KOVO ve spolupráci s firmou ŠKODA. Stovky dětí si letos opět užily prázdninové dobrodružství v našich areálech Nedamov a Jetřichovice a na chatě Světlanka v Krkonoších. Všechny tábory bez problémů přečkal výkyv počasí, děti si bez vážnějších problémů užily táborové hry, výlety, zábavu, našly nové kamarády a odpočinuly si od školních povinností. Velké poděkování patří všem profesionálním vedoucím, praktikantům, asistentům, zdravotníkům i personálu, který se stará o naprostý komfort dětí včetně výborného stravování, jež zajišťuje Aramark.

Kromě toho ovšem na děti v Jetřichovicích čekalo zajímavé zpestření. Tamní tábor, který v úžasné krajině na hranici Národního parku České Švýcarsko funguje letos již 60. rokem, si zasloužil oslavu. Organizátoři připravili pro děti zajímavou akci s názvem ŠKODA Day, kterou si všichni ve čtvrtek 17. srpna náležitě užili. „Program začal ukázkou výcviku dravých ptáků, což byl pro děti velký zážitek. Připraveno bylo také sportovní odpoledne a ukáзка studentského automobilu Azubi Car,“ říká hlavní vedoucí tábora Jetřichovice Luděk Švejdar.

K 60. výročí tábora následně přijeli popřát předseda Podnikové rady Jaroslav Povšík a člen představenstva za oblast personalistiky Bohdan Wojnar. Zároveň společně předali šek na 200 000 korun, který bude sloužit mimo jiné k nákupu sportovního vybavení a také k opravě dřevěné konstrukce tamní Robinsonády. Všechny děti také dostaly tašky s malými dárky a také kus z narozeninových dortů. Úžasné bylo, že společnost Aramark dorty vyzdobila erby jednotlivých oddílů tábora. Hlavní dort pak vyobrazoval právě jetřichovický tábor. „Děti z toho byly nadšené, bylo to pro ně velké překvapení,“ dodává Švejdar. Program završil koncert skupiny KTP a ohnivá show.

Bohdan Wojnar popřál jetřichovickému táboru dlouhou budoucnost a připomněl, že se na toto krásné místo na okraji lesů rád vrací. V minulosti tam na prázdniny také jezdily jeho děti, syn i dcera. Předseda Povšík připomněl, že Jetřichovice se zaměřují na soužití s přírodou a lidské tradice. Část ubytování je také zajištěna ve stanech s dřevěnými podsada-

mi. „Velkou výhodou je, že tu není žádná upjatost. Děti si mohou hrát v Altamíře, Robinsonádě, mohou si hrát na indiány, dělat co je baví. Fascinuje mě, že se to celé udrželo a že máme lidi, kteří to ještě chtějí dělat, zvláště když za to není mnoho peněz a dělají to velmi dobře. Musí to být lidé, kteří umí táhnout za jeden provaz,“ uvedl předseda Povšík. „Táboru bych popřál, aby tady fungoval ještě alespoň dalších 60 let a některé zdejší děti s ním tak mohli oslavit 120. výročí,“ doplnil předseda PR.

Připomněl důležitou charitativní součást každého tábora. „Zavedl jsem pravidlo, že žádný tábor nebude bez pozvání dětí z dětských domovů. Spolupracujeme už se čtyřmi domovy včetně toho pro děti s mentálním handicapem v Lipníku. Jsem velmi rád, že se mi to podařilo prosadit, protože to ze začátku nebylo vůbec jednoduché a mezi dětmi i rodiči bylo nutné najít rovnováhu. Ty děti jsou tady šťastné, mohou zažít

V minulých letech se však nepodařilo udržet provoz tábora ve Sloupu, který vyžadoval značné investice do ubytovacích prostor. V souvislosti s tím, že se v té době začaly zájmy rodičů rozšiřovat na zahraniční dovolené a další zájmy, bylo rozhodnuto, že Sloup skončí. Celý areál byl dlouho na prodej, nakonec jej v rámci investice do zhodnocení majetku členské základny výhodně získaly Odbory KOVO. Bylo nutné sanovat budovy, jejichž konstrukce obsahovaly azbest a v současné době se hledá jeho dostatečné využití směrem k členské základně. Zatím k tomu ale chybí využitelná vize.

Tábor Jetřichovice se dlouhodobě drží velké oblibě. V posledních letech jsou organizovány klasické dlouhé turnusy a několik zkrácených, které umožňují pobyt i nejmenším dětem, případně lepší variabilitu pro rodiče, kteří chtějí s potomky vyrazit na dovolenou. Během léta se jen tam vystřídá kolem 500 táborníků.



Dorty ozdobené erby a názvy jednotlivých oddílů byly součástí překvapení pro děti v rámci oslav 60. výročí tábora Jetřichovice. Dorty připravil Aramark a během chvíle se po nich doslova zaprášilo.

prázdninové dobrodružství,“ uvedl J. Povšík.

Podstatné je, že se v minulosti obdobně jako řadu dalších vedlejších činností podařilo Odborům KOVO provozování dětských táborů zachovat. Pro německé manažery bylo v minulosti velmi těžké pochopit, proč je důležité financovat areály, které jsou v provozu jen dva měsíce v roce a chtěly je prodat. „Museli jsme se za tábory postavit a podařilo se nám je udržet. V té době nám velmi pomohlo, že jsem stál u zrodu spojení firmy ŠKODA a koncernu Volkswagen a organizoval stávkovou pohotovost za toto partnerství,“ říká předseda Povšík.

Jetřichovice jsou přímo spjaté s dětským sdružením Odborů KOVO MB, experimentální archeologie a skanzenu Altamira. „Dětem, které jezdily sem na tento tábor, se po návratu domů stýskalo po kamarádech i táborových aktivitách a začaly se proto i doma scházet. Později skupina nadšenců tyto děti sdružila, založila se Altamira, postavila klubovna v Kosmonosech a fungujeme tak v podstatě už 30 let,“ vypráví současný vedoucí Altamiry Jaromír Cvrček mladší. „Také proto se v minulosti investovalo do obnovy Altamiry v Jetřichovicím táboře. Je to symbol, který nás spojuje,“ dodává.

Zaměstnance trápí doprava i parkování ve městě, v Boleslavi zuří boj o pozemky

Velké stížnosti na průjezd a parkování panují nadále v Mladé Boleslavi. Dostat se z práce a do práce začíná být velkým uměním, které je mnohdy spojeno s agresivitou a obrovským rizikem. Vymýšlí se tisíce věcí ve prospěch zisku, ale udělat pár obchvatů, přiváděče kamionové dopravy s nadjezdy, to ne. Holt to všichni nechají na lidech, ať si stojí, kde se dá, nervují se s parkováním a v kolonách si oťukávají svá auta. I přes proklamace o ekologii to nikoho nezajímá. BYLO by dobré, kdyby někdo z firmy ŠKODA přišel a sdělil, kdy bude vyřešena situace v okolí Řepova, kde kolony mnohdy stojí až na dálnici. Budeme čekat, až se stane nějaké neštěstí?

Zajímavé je, jak ve městě Mladá Boleslav a přilehlém okolí zuří válka

o každý kousek zeleně. Ne, aby jí bylo více, ale aby byla přikryta betonem, plechem, zbytečnými obchodními prostorami a ubytovnami. Holt ti, co se jezdí nadechnout a podívat do zeleně někam jinam, nemyslí na ty, co každý den musí vyrazit z rozpálených panelových domů do ještě více rozpálené haly, kde se po nich chce, aby pracovali jako roboti v taktu. Zpátky se vrací po rozžhaveném asfaltu kolem samého železa a betonu, aby přišli zase do své obvykle rozpálené panelákové domácnosti. V Mladé Boleslavi se aktuálně bojuje o pozemky kolem Pentagonu. Už nezbyvá tolik možností, kde protočit stamiliony, ale víme jediné – určitě to nebude pro blaho a prospěch zaměstnanců firmy ŠKODA.

Podzim nabitý sportovními akcemi s Odbory KOVO MB

Odbory KOVO MB dlouhodobě pracují nejen na poskytování kvalitních služeb v oblasti zastupování zaměstnanců, ale také na řadě mimopracovních aktivit pro sportovní vyžití svých členů. Proto i na letošní podzim připravila sportovní komise řadu zajímavých akcí, s kterých si mohou zájemci vybírat.

Zářijová turistika do Polska

Na 23. září je připraven autobusový turistický zájezd do Polska, kde zájemci vyrazí po turistických stezkách na středně náročnou cca 16 kilometrů dlouhou trasu. Zájezd proto předpokládá samostatnost. Trasa povede Karlów → Szczeliniac Wielki (Hejšovina) → Błędne Skály → Machov. Cíl tedy bude zpět v českém Machově. Doporučujeme také vyměnit alespoň 15 zlotých (cca 100 Kč) na vstupy do velmi pěkných skalních útvarů na území Polska a samozřejmě by každý měl mít zahraniční cestovní pojištění. Podrobné informace o možnostech přihlášení jsou na našem webu odborykovomb.cz. Prodej poukazů již běží na pokladně Odborů KOVO MB. Upozorňujeme ale, že zájem o tento typ zájezdu je velký, avšak kapacita autobusu omezená.

Velký podzimní turnaj v bowlingu:

25. září odstartuje XXXI. ročník tradičního turnaje Odborů KOVO MB v bowlingu. Základní kola se odehrají do 27. října. Pravidla zůstávají stej-

ná jako při posledním ročníku. Finále je naplánováno na pátek (svátek) 17. 11. 2017. Hrací doba základní části je pondělí až pátek od 16 do 18 hodin. Turnaj je vypsán pro členy Odborů KOVO MB. Přihlášky se budou vybírat od pondělí 28. 8. 2017 od 6 hodin na pokladně Odborů KOVO MB. Společně s řádně vyplněnou přihláškou musí družstvo zaplatit vklad; uzávěrka přihlášek je 20. 9. 2017 do 15 hodin. Na pokladně si navrhne každé družstvo termín, ten bude závazný a k jeho změně může dojít jen po dohodě s vedoucím turnaje a Olympia centrem MB. Startovné pro družstvo je 200,- Kč (50,- Kč na hráče), přičemž družstva jsou složena libovolně ze čtyř členů.

Kdo má trefu, prověřte šipky:

Ve Sport klubu MB (u Startu) se 7. října uskuteční náhrada za zrušený jarní turnaj v šipkách. Vypsány jsou tři kategorie pro členy Odborů KOVO MB: 1) ženy amatérky – nesmí být registrovány, 2) muži amatéři – nesmí být registrováni, 3) profesionálové – volná kategorie pro profi muže i ženy. Pravidla budou upřesněna dle přihlášených zájemců. Registrace v místě turnaje před losováním. Losování se koná v 10:30 hodin, zahájení turnaje je v 11:00 hodin. Startovné: pro členy Odborů KOVO MB je zdarma. Startující se musí před turnajem prokázat novým průkazem Odborů KOVO MB a vyplnit přihlášku do turnaje.

Ergonomický E - Audit pomůže zůstat fit v kanceláři i mimo ni

V naší moderní a uspěchané době, kdy lidské tělo ještě nepřivyklo sedavému způsobu zaměstnání, je stále více kladen důraz na ergonomii a ergonomické pracovní prostředí. Ani ŠKODA AUTO nezůstala pozadu a snaží se připravit pro své zaměstnance takové pracovní prostředí, které by co nejméně namáhalo jejich tělesnou schránku.

Výběrem kvalitních židlí a nábytku do kanceláří, dodržováním ergonomických zásad a edukací zaměstnanců se snažíme, aby Vám bylo pracovní prostředí co nejpříjemnější a nezatěžovalo.

Mnoho zajímavých informací o ergonomii v kanceláři i ve výrobě lze najít na zaměstnaneckém portále Ergonomie (Informace - Péče o zaměstnance - Ergonomie). Ke správnému sezení u počítače

a tím i k prevenci bolesti zad přispěje edukační video zaměřené na ergonomicky správné nastavení židle. Řidiči zase jistě ocení edukační video zaměřující se na ergonomii a bezpečnost za volantem. Během náročného pracovního dne bychom měli myslet i na protažení a krátkou relaxaci, proto jsou na portále umístěna videa i na toto téma. Nabídka edukačních videí se bude i nadále rozšiřovat.

V roce 2017 zahájila společnost ŠKODA AUTO a.s. nový proces ergonomických e-auditů počítačových míst v rámci zákonného zdravotního dohledu na pracovištích. Zajištění této povinnosti je v kompetenci útvaru Zdravotní služby a ergonomie (SG).

V první fázi obdrží zaměstnanci dotazník na toto téma prostřednictvím teamového webu, kde odpoví-

dají otázky týkající se jejich pracovního místa a prostředí. Každý se tak aktivně zapojí do úpravy svého pracovního prostředí a pracovního místa. Pracovníci z oddělení SG si po vyhodnocení odpovědí z dotazníku dohodnou osobní návštěvu na dotazovaném oddělení. Během této návštěvy lze přímo na pracovišti vyřešit část podnětů vzešlých z odpovědí, ostatní se dále zpracovávají v součinnosti s příslušnými odděleními, nejčastěji to jsou Management kanceláří a služeb (FIS) a Ekologie a pracovní ochrana (PSU).

E-audit bude celoplošně prováděn na všech počítačových pracovištích každé dva roky. V případě individuální potřeby (zdravotní problémy) se lze obrátit na oddělení Ergonomie a fyziologie práce (SG/3) kdykoliv s žádostí o mimořádný individuální dohled.

Přijďte na hvězdný koncert na farmě Ptýrov

Vedení Odborů KOVO MB vás ve spolupráci s farmou Ptýrov u Mnichova Hradiště zve na atraktivní akci, kterou se symbolicky rozloučíme s letními prázdninami.

Koncert se bude konat v pátek 1. 9. 2017 od 18:00 hodin na farmě Ptýrov. Těšit se můžete na vystoupení známého českého skladatele a zpěváka Jaroslava Uhlíře, plzeňskou kapelu Děda Mládek Illegal Band a rockového zpěváka Luboše Odháněla. Akce se uskuteční pod širým nebem, v případě nepříznivého počasí bude přesunuta do kryté jezddecké haly v areálu farmy.

Zvýhodněné vstupné pro členy Odborů KOVO MB je 250 Kč (max. 2 vstupenky/osoba) ostatní 280 Kč, skutečná cena vstupenky je v předprodeji 300 Kč, v místě konání 350 Kč. Děti do 120 cm v doprovodu platícího dospělého mají vstupné zdarma. Vstupenky se prodávají

ve videopůjčovně Odborů KOVO MB v budově M5, každý všední den od 9 do 18 hodin, předprodej bude ukončen 30. 8. 2017 v 18. hodin.

Více informací naleznete na webu: www.farmapytirov.cz. Detailní popis trasy a mapu naleznete zde: <https://mapy.cz/s/YrQZ>.

Farma Ptýrov se nachází nedaleko Mnichova Hradiště cca 20 minut jízdy z Mladé Boleslavi, parkování vozidel je zdarma. Příjemné kulturní zážitky vám přeje vedení Odborů KOVO MB.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.