

Škodovácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 29

31. 8. 2017

ZAMĚŠTNANCI MAJÍ OBAVY Z VÍCESMĚNNÝCH SYSTÉMŮ

Prolíná se snad všemi pracovišti. Obavu ze zavedení vícesměnných systémů práce má stále více zaměstnanců firmy ŠKODA. Ačkoli jde ve většině případů o fámy a nic konkrétního není na stole, je jasné, že firma o jejich zavedení na některých místech výroby uvažuje. Prodeje jdou totiž stále nahoru a výrobní kapacity nejsou nafukovací. Jenže životy zaměstnanců tady nejsou od toho, aby strávili všechn čas v práci, míjeli se s rodinou, neviděli vyrůstat své děti a prakticky tak nežili rodinným ani partnerským životem.

Firma má právo systémy z Katalogu po projednání zavádět, nicméně Odbory KOVO se je dlouhodobě snaží odvracet. Zavedeny zatím byly pouze v provozech, kde to bylo nezbytné. Například lakovna je totiž nejužším místem firmy a bez dostatek lakovaných dílů by nemohly jet ani další části výroby a montáže. Kvasiny zase potřebují vyrábět dostatek nových modelů SUV, o které

je obrovský zájem a které jsou budoucností, protože se stanou finančním tahounem obrátu podniku. Nicméně lakaři ani Kvasinští nejsou ze 17směnného ani 18směnného systému vůbec nadšení a jejich odpor k těmto režimům práce stoupá. „Nadále je pracoviště lakovny provázeno kritikou na 17směnný model, který narušuje rodinné a jiné sociální vztahy v podstatě za hubičku. To se ale jednáním Odborů KOVO brzy změní,“ říká předseda PR Jaroslav Povšík. Na některých provozech pak již roky lidé fungují ve 20směnném režimu.

Teď se však firmou šíří fámy o zavádění vícesměnných režimů i na další místa. V Kvasinách se lidé dokonce obávají, že by jim firma chtěla místo 18směnného naordinovat rovnou 20směnný systém práce, v kterém už tam pracuje několik desítek zaměstnanců. Ti v poslední době významně pomáhali se zpracováním nedokončených vozů, kterým chybě-

ly některé díly, například sedačky. „Sice se v tomto režimu nedělají flexikonta a obvykle ani přesčasy, ale zcela to nabourává rodinný život, pracuje se nepravidelně i o sobotách a nedělích. To rozhodně odmítáme,“ shodují se zaměstnanci.

Podle předsedy Odborů KOVO Kvasiny Martina Lustyky se jedná jen o fámu, zavádění 20směnného systému práce se v Kvasinách neplánuje. Už kvůli tomu, že v tomto režimu se pracuje ve 12hodinových směnech, které není možné ve výrobě či v montáži při práci v taktu použít. Kromě toho by firma musela nabrat přibližně další dva tisíce lidí navíc. Už teď se přitom počet zaměstnanců zdvojnásobil na 8 tisíc a co se týče dopravní obslužnosti, parkování, sociálního a stravovacího zázemí, je závod na samé hranici únosnosti.

„Už při nedávném otevření nového skladu jsem se ptal představitelů firmy včetně člena představenstva za ob-

last výroby a logistiky p. Oeljeklause, a bylo mi řečeno, že 20směnný systém není na stole, že se s ním nepočítá,“ říká M. Lustyk. Fáma se však šíří dál. „Proto jsem minulý týden opět oslovil ředitele závodu p. Černého a personalistu p. Frydrycha. Oba se shodli, že o přípravě tohoto režimu nic nevědí,“ dodává Lustyk.

Kvasinám navíc ulehčí skutečnost, že zhruba polovina produkce nového modelu Karoq se bude vyrábět také v Mladé Boleslavi. Na lince Octavií se už jeho montáž testuje, první SUV tam z pásů sjelo před dvěma týdny. Kvůli tomu také byla přesunuta výroba modelů Rapid a Seat Toledo do haly M1 společně na montáž Fabií a Rapidů Spaceback. Firma kvůli tomu musela zvýšit kapacitu této linky a společně s modely z M13 se přestěhovalo asi 200 zaměstnanců. Několik kolegů z M13 se pak školí přímo v Kvasinách, aby mohla výroba Karoqu najet v Mladé Boleslavi ve stanoveném termínu hladce.

EXPRES

Odbory KOVO navštívili
zástupci firmy
Matador Holding

Výměna aktuálních informací, zkušenosti a vzájemná spolupráce byly na programu čtvrtletního setkání vedení Odborů KOVO MB a části Podnikové rady s vedením holdingu Matador, který je dodavatelem firmy ŠKODA. Do Mladé Boleslavi přijeli Doc. Štefan Rosina – předseda představenstva MATADOR Holding a. s., Slovensko a Ing. Martin Kele – generální ředitel MATADOR Group. Zároveň si prohlédli činnosti a služby Odborů KOVO MB a výrobu v hale M13.

Upozornění pro klienty
videopůjčovny

Z důvodu čerpání dovolené bude ve čtvrtek 7. září omezen provoz videopůjčovny Odborů KOVO MB. Otevřeno bude od 9:00 do 15:00 hodin, zástup zajistí pracovnice knihovny. Tento den nebude výjimečně možné zakoupit vstupenky na atrakce v Centru Babylon Liberec. Děkujeme za pochopení.

Vyrazte v pátek
na hvězdný koncert
na farmě Ptýrov

Vedení Odborů KOVO MB vás ve spolupráci s farmou Ptýrov u Mnichova Hradiště zve na atraktivní akci, kterou se symbolicky rozloučíme s letními prázdninami, a to na koncert, který se bude konat tento pátek 1. 9. 2017 od 18:00 hodin na farmě Ptýrov. Těšit se můžete na vystoupení známého českého skladatele a zpěváka Jaroslava Uhlíře, plzeňskou kapelu Děda Mláde, Illegal Band a rockového zpěváka Luboše Odháněla. Akce se uskuteční pod širým nebem, v případě nepříznivého počasí bude přesunuta do kryté jezdecké haly v areálu farmy. Farma Ptýrov se nachází nedaleko Mnichova Hradiště cca 20 minut jízdy z Mladé Boleslavi, parkování vozidel je zdarma. Příjemné kulturní zážitky vám přeje vedení Odborů KOVO MB.

Uzávěrka zářijové
společenské rubriky
je tento pátek

Vážení čtenáři, další vydání společenské rubriky vyjde ve Škodováckém odboráři ve čtvrtek 7. září 2017, uzávěrka příspěvků je tedy tento pátek 1. září 2017. Příspěvky do společenské rubriky (například oznámení o úmrtí, vzpomínky, svatební oznámení, blahopřání, narození dítěte, poděkování) můžete podávat osobně v Mladé Boleslavi v knihovně odborů KOVO MB v budově M5 ve všední dny od 9 do 15 hodin, v případě závodů Kvasiny a Vrchlábí potom na sekretariátech tamních odborových organizací KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin. Příspěvky je možné podávat včetně fotografií, které budou na místě naskenovány a vráceny.

Problémy s firmou Adient pokračují

Odbory KOVO nadále řeší problémy s odštěpným závodem v Kvasinách dodavatelské společnosti Adient, kvůli němuž nemůže firma ŠKODA dokončovat některá auta. Jde především o nedostatky se sedačkami. Celé léto museli naši pracovníci za těžké peníze repasovat a dodělavat stojící automobily jak v Kvasinách, tak v Lysé nad Labem.

Momentálně ale Odbory KOVO řeší také situaci v odštěpném závodě Adientu v Mladé Boleslavi, kde si nic nedělají z charty dodavatelských vztahů ani dohody o integraci a porušují kolektivní smlouvu. Příkladem je poslední rozhodnutí o organizování neplánované noční směny z 27. 8. na 28. 8. 2017 ve výrobě pro vůz Porsche. Tato záležitost přitom podléhá dle kolektivní smlouvy projednání na centrální úrovni, k němuž nedošlo.

Jediným výsledkem bude, že takové věci si bude muset dát do pořádku firma ŠKODA, jinak budeme blokovat dohody se společností ŠKODA. Také na koncernové úrovni bude tato situace projednána na podzimním zasedání s koncernovým představenstvem. Jedná se již o několikeré porušení, přes přísliby, že se to již nestane.

Firma ŠKODA dokáže dohody dodržovat a je zodpovědná za plnění chart jak při výběrových řízeních, tak i při průběhu dodávek a plnění služeb. V ostatních dodavatelských firmách i agenturách vše běží bez problémů, dohody jsou dodržovány.

ZPRÁVY Z VÝROBY:

Snažíme se zajistit volný víkend v lakovně

Lakovna – jednáme o možnosti představených dvou směn na konci září tak, aby tamním zaměstnancům zůstal k dispozici víkend po státním svátku. Po předběžném jednání Odborů KOVO je toto technicky možné. Je však potřeba vyřešit tři body ve spolupráci s personalistikou. Uvidíme, jak se firma k tomuto požadavku postaví. Tamní zaměstnanci a čtenáři budeme informovat.

Výroba motorů dotahuje ztrátu

Motory – výroba stáhla ztrátu a je v kladných číslech. Pokulháva produkce převodovek, které stále dohánějí ztrátu. Nápravy jedou dobře s určitými problémy s ohledem na kvalitu, kterou zavazují dodavatel z koncernu Volkswagen. Hutní provozy běží v pořádku. Kolegové z převodovky a montáže absolvují minusová flexikonta. V této oblasti flexibilní pracovní doba zaměstnancům vyhovuje a dobře se vyrovnává s výkyvy výroby, kterou ovlivňuje rozdělování dílů z koncernu Volkswagen.

Na Octavii zkouší program PARTNER

Montáž M13 – montáž Octavií jede poměrně výrazně nad plán. Mezi body KB6 a KB8 zůstává poměrně nízká rozpracovanost 270 vozů. Na hale M13 běží nový záhadný pilotní projekt s názvem PATRON určený pro nové zaměstnance.

Z montážní linky je vybrán patron, který se o ně za odměnu stará. Poptáme se člena představenstva za oblast personalistiky p. Bohdany Wojnara, co je to za projekt, jestli bude zaveden plošně a jak je zařazen v rámci odměňování společnosti ŠKODA. Stav personálu je na mimořádně dobré úrovni v plusových číslech. Od pracovníků, kteří přešli na školení do Kvasin, nepřichází žádné negativní zprávy. Pouze se tam po práci nudí kvůli nedostatku příležitosti k zábavě v tomto regionu a absenci rodiny či přátel.

Proč se lze zaměstnancům svařovny?

Hala M12 svařovna Octavie – páteční tříhodinový prostoj na lince UB1 všechny překvapil. Může to mít dopad na lakovnu tento týden. Už v pondělí byla ztráta kolem 100 karoserií. Koordinátorem výrobního úseku Finiš 4 repase panem Radkem Rejtem byla zaměstnancům podána informace o zavedení nového směnného systému od nového roku. A to údajně kvůli Odborům KOVO, které odmítají flexisměny. Pokud prý mají zaměstnanci dotazy, ať se obrátí na nás. Pána neznáme, ale zachoval se jako lump, který lze zaměstnancům, protože k ničemu takovému ve skutečnosti nedošlo. S problémy v této lokalitě máme již své zkušenosti.

Nedostatek personálu odnáší zaměstnanci

Svařovna Fabie – od začátku měsíce ztrácí cca 1 000 karoserií.

Zrušení flexikonta 9. 9. 2017 na MB I

Předseda PR Jaroslav Povšík obdržel od šéfa výroby ing. Jancáka informaci ve věci zrušení flexikonta dne 9. 9. 2017 na montáži MB I. Jedná se o disproporci neprůchodnosti lakovny (lakoven) vůči výkonům montáží. Ve hře jsou i další flexikonta.

Firma z toho viní letní přestávku, kdy v parných dnech neprobíhala vražedná šestá noční směna a lidé díky tomu mohli trávit čas s rodinou. Z těchto důvodů vymýšlí firma modely pracovní doby, díky nimž by takovým opatřením Odborů KOVO zabránila a nutila lidi pracovat v 6.

noční směně plošně a bez finanční motivace.

Zdraví člověka má své meze, už tady dávno mohla stát lakovna s dostatečnou kapacitou, mimochodem jednu jsme dramatičtější zavřeli v závodě Vrchlábí. Platí staré známé: Z prdu se kuličky dělat nedají!

Kvasiny čekají další stavební práce i vylepšení pro zaměstnance

Závod Kvasiny, který se v posledních letech výrazně rozrůstá a celkově proměňuje, čekají v následujících měsících další úpravy. Další stavební práce už by ale neměly mít takový dopad na zaměstnance jako některé dřívější investice. „Zhruba do konce září by měla být hned za branou postavena nová kruhová křižovatka,“ říká předseda Odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk. Objezd by měl alespoň trochu ulehčit řidičům a zrychlit dopravu.

Jinak ale z hlediska dopravy je situace pro zaměstnance stále velmi komplikovaná. Ačkoli na základě požadavků Odborů KOVO Kvasiny byla u závodu v minulosti postavena nová parkoviště, z firmy a do firmy se stále přijíždí po jediné cestě, která ústí do kruhového objezdu na frekventované silnici. Se stále rostoucím počtem zaměstnanců tak při výměně směn stále vznikají dlouhé kolony.

Nové jídelny se dočkají

Kromě toho Kvasiny trápí nedostatečná kapacita jídelen, i když loni prošla tamní jídelna rekonstrukcí a navýšením kapacity. Základ budoucí nové jídelny dala demolice budovy V1, která byla srovnána se zemí. Na jejím místě vyroste nové centrum kvality, které se tam přestěhuje z montáže. A právě na montáži poté v patře vznikne nová jídelna.

Přibudou kuřárny

Pro zaměstnance, kteří jsou závislí na tabákových výrobcích, se budou rozšiřovat kuřárny, tedy krytá místa, kde je možné celoročně kouřit. Jinde v areálu firmy je to totiž přísně zakázáno a může to být postihováno. Důvodem je rostoucí počet zaměstnanců, kteří se během společných přestávek do stávajících kuřáren nevejdu. V jejich okolí pak vzniká nepořádek od nedopalků či kelímků od kávy a samotným zaměstnancům nezbývá než kouřit, kde se dá. „Obcházelí jsme si

to a místa pro rozšíření kuřáren již máme vytipovaná. Museli jsme také korigovat některé firemní návrhy, například jsme zatím odmítli kuřárnu v blízkosti chráněné dílny či pod okny kancelářů, kde by si lidé ani nemohli vyvětrat. Ačkoli je to zlozvyk, který nepodporujeme, tak je nezbytné vyjít těžce pracujícím zaměstnancům vstříc. Díky kuřárnám nejsou ostatní zaměstnanci nijak obtěžováni zápachem, nebo nepořádkem,“ uvedl Martin Lustyk.

Nové sociální zázemí

Během letošního hromadné dovolené se v Kvasinách dále zlepšily sociální podmínky pro zaměstnance. Například na montáži se podařilo plně zrekonstruovat troje „sociálky“ tedy kompletní toalety. „Ty jsou nyní nové, moderní a čisté. Je to velký rozdíl proti tomu, jak vypadaly před tím. Doufejme, že si toho budou lidé vážit a nedejde k jejich zbytečnému ničení či špinění,“ dodává předseda Lustyk.

Jak odcházejí zaměstnanci z firmy?

Dobrá práce se pozná podle toho, jak dlouho v ní zůstanou spokojeni zaměstnanci. Respektive, jak jsou svému zaměstnavateli věrní. Je to jednoduché, stačí zvládnutelná práce, vlídné chování, bohaté benefity a odpovídající ohodnocení. Někdy však ani vysoká mzda lidem nestojí za přepracování, huntování zdraví a nabouraný rodinný život. Jak je vidět z následující tabulky, firma ŠKODA na tom není špatně, jsou však pracovníci, kde se lidé příliš neohřejí. Příkladem jsou Kvasiny, kde se obměňuje přes 10 procent přímého personálu. Naopak v závodech Vrchlabí jsou lidé spokojeni, fluktuace přímého personálu jen lehce překračuje nulu.

Externí fluktuace 1-7/2017, ŠKODA AUTO a.s.

závod	Přímý personál	Režijní dělníci	THZ	celkem
MB	3,8%	2,6%	4,0%	3,7%
Kvasiny	10,2%	5,5%	2,9%	9,8%
Vrchlabí	0,4%	0,0%	0,9%	0,5%

z toho montáže MB

PF-MB montáže	Přímý personál	Režijní dělníci	THZ	celkem
PF1-M	4,1%	0,0%	0,0%	3,9%
PF2-M	5,6%	3,3%	0,0%	5,3%

Bude se opět běhat na pomoc dětem. Přidat se může každý

Nadace Terezy Maxové - dlouhodobý partner naší automobilky v oblasti společenské odpovědnosti - pořádá s podporou firmy ŠKODA a Odborů KOVO MB od 7. do 16. září nonstop desetidenní dobročinnou akci na pražském Vítkově. Za každý uběhnutý kilometr na Teribear okruhu věnují partneři akce 50 Kč na konkrétní pomoc dětem. Organizovaný „ŠKODA Běh“ pro naše zaměstnance proběhne v pátek 8. září v 16 hod.

Akce začíná 7. září v 17.00 a běží se non-stop celých 10 dnů nově na vrchu Vítkov poblíž Národního památníku na okruhu o délce 1,2 kilometru. ŠKODA RUN se poběží 8. září v 16.00 hodin.

Kromě toho je však připravena také akce Teribear hýbe Mladou

Boleslaví. 20. září se akce přesune do parku Štěpánka v Mladé Boleslavi, kde za každý zdo laný kilometr věnuje firma ŠKODA 20 korun na konkrétní pomoc dětem. Akce se koná od 10.00 do 19.00 hodin a start je poblíž městského bazénu.

Očekávají se stovky účastníků jako v minulých letech – studentů škol z okolí, zaměstnanců ŠKODA a občanů Mladé Boleslavi. Celková vybraná částka pak bude rozdělena mezi Kojenecký ústav v Mladé Boleslavi a Dětský domov ve Vrchlabí. Pro zvýšení účasti našich zaměstnanců je naplánován „ŠKODA Běh“ na 16. hodinu. Přijďte si zaběhnout pár koleček! Pro vlastní zdraví a na pomoc potřebným dětem. Každé uběhnuté kolečko se počítá.

Úspěšní absolventi učiliště dostanou osobní ohodnocení hned při nástupu

Odbory KOVO MB pokračují v dalším zlepšování podmínek pro učně Středního odborného učiliště strojírenského ŠKODA AUTO (SOUs). Před dvěma roky byla nastavena nová pravidla pro definici úspěšného absolventa učiliště. Všichni úspěšní absolventi učiliště, kteří splní aktuální kritéria stanovená pro daný rok, a budou chtít po studiu nastoupit do firmy ŠKODA, dostanou automaticky hned smlouvu na dobu neurčitou.

Nyní k tomuto pravidlu přibývá další podstatná výhoda. Zatímco nový zaměstnanec má nárok na osobní ohodnocení, tedy výraznou složku mzdy až po tříměsíční zkušební době, úspěšný absolvent dostane osobní ohodnocení ve výši 8 procent ihned.

Nadále platí, že zaměstnavatel zaručuje zaměstnání absolventům svého odborného učiliště. Kritéria, jejichž splnění zaručí absolventům SOUs uzavření pracovní smlouvy se ŠKODA AUTO na dobu neurčitou, byla dohodnuta Odbory KOVO MB s firmou ŠKODA s tím, že na základě vyhodnocení nastavených parametrů bude pro další kalendářní rok vždy možné upravit hodnotu celkového průměru za všechna tři kritéria tak, aby byla i nadále motivační.

K této aktualizaci došlo nyní a učni, kteří se vracejí od září do školy by tedy měli na tato kritéria myslet. Odbory KOVO MB při vyjednávání těchto kritérií postupovaly tak, aby na jejich splnění měla šanci dosáhnout velká většina žáků. Je totiž zřejmé, že i přes veškerou snahu nemohou být všichni jedničkáři, na straně druhé musí být kritéria motivační k lepšímu vzdělání a výkonům.

Úspěšným absolventem se pro účely plnění ustanovení dohody nově rozumí takový absolvent

SOUs, který dosáhne celkového průměru ze všech tří dále uvedených kritérií hodnoty 2,7 a nižší pro 3leté učební obory, a 2,5 a nižší pro 4leté studijní obory.

Výpočet výše uvedené známky se provede zprůměrováním známek z následujících tří kritérií:

1) Průměr známek z 1. a 2. pololetí závěrečného ročníku. Těmito známkami se rozumí všechny známky, které má žák zapsány na vysvědčení v závěrečném ročníku studia, tj. hodnocení za teoretickou i praktickou výuku.

2) Průměr známek ze závěrečné anebo maturitní zkoušky. Těmito známkami se rozumí všechny známky, které má žák zapsány na vysvědčení o závěrečné zkoušce, či maturitním vysvědčení, tj. hodnocení ve všech částech závěrečné zkoušky (písemné, praktické, ústní), nebo hodnocení ve všech částech maturitní zkoušky (společné, profilové).

3) Průměr známek z hodnocení ŠKODA VRS (VRS - vzdělávání a rozvoj studentů/žáků) z 1. a 2. pololetí všech ročníků. Těmito známkami se rozumí hodnocení dosažené ve všech 13 kritériích ŠKODA VRS. Jedná se o nástroj hodnocení značky ŠKODA na koncernové bázi, který zachycuje rozvoj jednotlivých žáků v průběhu jejich vzdělávacího procesu. Pravidelné hodnocení a dialog mezi všemi zúčastněnými v procesu vzdělávání a rozvoje žáka na konci každého pololetí školního roku. V celém procesu výchovy a rozvoje žáků se sledují odborná a nadodborná kritéria, pravidelná kontrola učebních cílů, plnění stanovených cílů.

Mezi kritéria ŠKODA VRS patří kvalita práce, odborné a metodické znalosti, orientace na procesy, chování při řešení problémů, další rozvoj a předávání znalostí, spolupráce, komunikace, přesvědčivost

a prosazování, orientace na zákazníka, ekonomicky efektivní jednání, angažovanost a vlastní iniciativa, odpovědnost, dovednosti/zručnost.

Nová dohoda má roční platnost a uzavírá se vždy nejpozději do 31. srpna pro následující školní rok.

Studenty učiliště i školu samotnou dlouhodobě podporují Odbory KOVO MB. V minulosti pro učně a studenty vyjednaly zajímavé benefity. Kromě finančního odměny za studium, jistoty pracovního místa, praxe v automobilce i v závodech VW jsou to i výhody v rámci sociálního rozpočtu. Patří sem například výhodná montáž originálního příslušenství, prodej originálních dílů či reklamních předmětů, bezplatná prohlídka expozic Muzea ŠKODA, prodej výpočetní techniky a také využití výhodných služeb mobilního operátora. Pak jsou tu i hodnotnější benefity, které jsou ale s ohledem na limitaci věkem určeny učňům posledního ročníku učiliště, některé jsou podmíněny i plnoletostí. Ti tak mají možnost získat finanční úvěr, operativní leasing na nový vůz či prodej neshodných dílů a zbytečného materiálu za výhodné ceny.

Odbory KOVO se také zasadily o významnou investici, která prostřednictvím uzavřeného memoranda přináší už několik let trvajícím rozsáhlou modernizaci učiliště. To dostalo nové učebny, robotické laboratoře, zasedací místnosti, sociální zázemí, novou restauraci a mnoho dalšího.

Učňové mohou již od 15 let vstoupit do Odborů KOVO MB a čerpat tak všechny členské výhody, po dobu studia jsou oproštěni od placení příspěvků. Přihlášku mohou podat u předsedy DO 5 Josefa Jangla, nebo pomocí elektronické přihlášky na www.odborovkomb.cz.

zaměstnanci mění názor na pracovní dobu a na oproti západním zemím ubohé mzdy.

Možná Škodovka vypraví autobusy pro nadšené zaměstnance, kteří se budou moci setkat s lidmi, kteří vlastní firmy vzniklé na koleně, ale z peněz mocné Škodovky. Uvidí spoustu dodavatelů, které by jinak viděli těžko.

Přimhuřme oči nad střetem zájmů dodavatel – zadavatel – uživatel. Přejme této golfové partě, aby vyhrála co nejvíce výběrových řízení, aby ještě lépe hráli a zaměstnanci se měli na co dívat a mohli tleskat.

Na závěr přejeme hodně dobrých handicapů. Prosím, neplette si to s handicapovanými lidmi na vozíčkách nebo s těžce postiženými, ty ve firmě neuvidíte. Není holt handicap jako handicap.

Sportu zdar a nazdar!

Není handicap jako handicap

Už je to zase tady – slavnostní okamžik, na který se zaměstnanci dlouho těšili.

Jeden z dodavatelů pořádá turnaj, golfové klání. Firma ŠKODA AUTO a.s. samozřejmě bude u toho, i když naoko ústy člena představenstva sdělila, že golf se ke Škodovce nehodí a podporovat ho nebude.

Ale tu a tam je potřeba změnit názor. Známe to z politiky, o jednotlivých politikách ani nemluvíme. Také

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povášik, Jiří Hašek. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.