

Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 30

7. 9. 2017

Firma chce po lidech náročnou a kvalitní práci, nedokáže však zajistit dodržování dohodnutých pravidel!

Zaměstnanci, kteří dřou den co den na všech pracovištích a bez nichž by firma nemohla vyrábět a prodávat své úspěšné produkty, si kromě slušných peněz ve výplatě, moderních benefitů a kvalitního sociálního zázemí, zaslouží také odpovídající chování a přístup firmy. Vždyť naši členové, zaměstnanci firmy, tráví v práci více než třetinu svého života a jejich zbylý osobní čas mnohdy kvůli silnému pracovnímu nasazení a vyčerpání za moc nestojí. Firmě se mnozí doslova obětují, aby mohla dosahovat miliardových zisků.

Podnik by proto měl využít všech svých prostředků, aby zajistil na pracovištích odpovídající prostředí, atmosféru a především dodržování dohodnutých pravidel, jejichž porušování, bohužel, není ničím výjimečným. Zaměstnanci jsou kvůli tomu frustrovaní, práce je nebaví, mají pocit křivdy a jsou ještě více unavení. To pak

může vést ke zbytečné chybovosti a prohlubování spirály problémů.

Pro příklad nemusíme chodit daleko. Odbory KOVO v Kvasinách již delší dobu upozorňují na obsazenost týmů, kdy se stává, že koordinátor a většina členů jsou jiné národnosti. Je to dáno tím, že závod Kvasiny se v poslední době prakticky dvojnásobně rozrostl a stejně narostl počet zaměstnanců. Přibýlo také pracovníků ze zahraničí, které musela firma pro kritický stav na českém trhu práce angažovat ať již formou agenturního, nebo i kmenového personálu.

Na tom by nebylo nic špatného, kdyby ti, co jsou v menšině, nebyli v některých případech znevýhodňováni. V případě týmu složeného převážně ze zahraničních pracovníků jsou v menšině čeští kolegové. „Tento týden jsme museli řešit závažný případ na montáži, kdy z většiny polský tým a polský koordinátor si zasedli

na českého zaměstnance a nechali ho několik měsíců na nejtěžších pracích bez jakékoli rotace anebo možnosti se zaučít na jinou pracovní pozici,“ říká předseda Odborů KOVO Kvasiny Martin Lustyk.

Odbory KOVO to berou jako selhání a hrubé porušování Výrobního systému ŠKODA a pravidel dohodnutých se zástupci zaměstnanců hlavně ze strany koordinátora a mistra, který měl daný úsek na starosti. Odbory KOVO musely tvrdě zasáhnout a koordinátor byl sesazen, mistr přefazen!

Takové praktiky nehodláme tolerovat a nebudou se dít v českých ani jiných týmech. Firma chce po lidech v Kvasinách kvalitní a hlavně náročnou práci v 18 směnném systému a na druhé straně nedokáže zajistit dodržování dohodnutých pravidel. Odbory KOVO jsou připraveny kdykoli zasáhnout a v případě dlouho-

trvající problémů neuzavírat další dohody se zaměstnavatelem, které jsou stejně často porušovány!

Předseda PR Jaroslav Povšík přitom upozorňuje, že k podobným porušováním dochází opakovaně. Letos například Odbory KOVO řešily v jednom případě „projetí“ bezpečnostní přestávky ve svařovně, což byl zásadní hazard se zdravím zaměstnanců a to jen kvůli honbě za šampiónskými čísly, v březnu zase došlo k porušení dohod v M1 ve snaze organizovat práci přesčas a stala se i řada dalších záležitostí, které se sice zdají nepodstatné z globálního hlediska firmy velikosti ŠKODA AUTO, ale mají dopad na konkrétní zaměstnance, kteří se sami nedokážou bránit. Odbory KOVO prostřednictvím předsedů DO a profesních pracovníků kontinuálně sledují dodržování všech vyjednaných dohod a pravidel.

EXPRES

Ve středu zasedala Podniková rada

Aktuálními událostmi ve firmě ŠKODA a v Odborech KOVO se zabývala na svém zářijovém zasedání Podniková rada. Zástupci zaměstnanců dostali informace a dále diskutovali tématy z oblasti výroby, sociální oblasti, firmy ŠKODA a koncernu Volkswagen, zdravotního výboru, závodů Kvasiny a Vrchlabí, oblastí integrací a agenturního personálu. Podniková rada se také zabývala stavem členské základny, byla informována o zahájení přípravy konference, zabývala se také aktualizací Pracovního řádu a řadou dalších témat.

Velvyslanci budou poprvé jezdit ve vozech ŠKODA

Chtělo by se říci: Konečně! Velvyslanci České republiky budou při výkonu svých pracovních povinností používat vozy ŠKODA Superb. Ty postupně nahradí stávající vozy prémiové konkurenční značky, které byly v diplomatických službách České republiky využívány od roku 2005. Je to vůbec poprvé, co naše automobilka zvítězila v tendru na reprezentativní vozidla pro české ambasady.

Firma mění šéfa komunikace podniku. Vymění si posty v Číně

Od 1. září 2017 převzal vedení oddělení Komunikace podniku ŠKODA devětiletý Tomáš Kotera. Odpovídá nyní za korporátní komunikaci značky a je přímo podřízen Jensi Katemannovi, vedoucímu Komunikace celé značky ŠKODA AUTO. Tomáš Kotera má dlouholeté zkušenosti z mezinárodního automobilového průmyslu, ve firmě působí od roku 1999 a poslední dobou pracoval na pozici ředitele PR a komunikace značky v Číně. Jeho předchůdce, Jozef Baláž (44), který ve firmě působí 17 let, nastoupil k 1. září 2017 na místo ředitele PR a komunikace značky ŠKODA v rámci společnosti Volkswagen Group China v Pekingu.

Upozornění pro klienty videopůjčovny

Z důvodu čerpání dovolené bude dnes, ve čtvrtek 7. září a zítra, v pátek 8. září, omezen provoz videopůjčovny Odborů KOVO MB. Otevřeno bude od 9:00 do 15:30 hodin, zástup zajistí pracovnice knihovny. V tyto dny nebude výjimečně možné zakoupit vstupenky na atrakce v Centru Babylon Liberec. Děkujeme za pochopení.

Čedok zahajuje prodej zimní dovolené a exotiky

Smluvní cestovní kancelář Čedok, na jejíž zájezdy mohou zaměstnanci firmy čerpat dotace dle kolektivní smlouvy, informuje, že zahajuje prodej zájezdů na novou sezónu, a to z nabídky exotika na zimní a zimní dovolená (lyže, Vánoce, Silvestr).

Významné setkání s členem představenstva VW, předsedou dozorcí rady ŠKODA

Ve středu 6. září se uskutečnilo důležité setkání předsedy PR Jaroslava Povšíka s členem koncernového představenstva Volkswagen AG za oblast financí Frankem Witterem, který je zároveň předsedou dozorcí rady ŠKODA AUTO.

Na programu vzájemného jednání byla budoucnost společnosti

ŠKODA po koncernových problémech s dieslovými motory a další vývoj v souvislosti s nastupující e-mobilitou ve vztahu ke všem našim lokalitám. „Situace je v současnosti velmi nepřehledná,“ říká předseda PR Jaroslav Povšík s tím, že se bude snažit získat informace o budoucí pozici naší firmy a o ak-

tuálním vývoji v rámci koncernu Volkswagen.

Cílem je lobbovat za postavení všech lokalit firmy ŠKODA ohledně získání produktů budoucnosti. Automobily s elektrickým pohonem mají postupně nabývat na významu a v budoucnu nahradí část výroby dnešních vozů na spalovací

motory. To sebou ale přináší nižší potřebu dnešních produktů, jako jsou například současné motory či převodovky, a tím i ohrožení tisíců pracovních míst. O nové komponenty, související s e-mobilitou, je proto pochopitelně na všech lokalitách VW značný zájem, vzbuzující vnitřní koncernovou konkurenci.

Zprávy z výroby MB

Svařovna Octavia – První flexikontová směna po letní přestávce proběhla v pořádku. Obavy, že dojde k zastavení lakovny, se nenaplnily. V pondělí 4. září se k předsedovi PR Jaroslavu Povšíkovi dostavil nejvyšší šéf výroby p. Ing. Marek Jancák a omluvil se za dezinformace, o kterých jsme psali v minulém čísle ŠO s tím, že okamžitě zjednal nápravu. Ještě tak kdyby přišla omluva od dotyčného, který dezinformace šířil. K tomu však zatím nedošlo. Dále proběhla druhá vlna uvolňování neobsazených šatních skříněk. Na přechodnou dobu je začne využívat cca 400 lidí z Octavie.

M13 Octavia – Výroba jede dobře, po flexikontové směně je nad plán 387 vozů, rozpracovanost činí 307 vozů. Zaměstnanci jsou velmi rádi za zrušení flexikonto dne 9. září. Již dlouho nebylo vidět tak šťastné a veselé zaměstnance, když tuto zprávu obdrželi. Ovšem je tu ještě další zpráva, že na 99 procent bude zrušena i další flexikontová směna, tentokrát i pro svařovnu. Informaci obdržel předseda Povšík od šéfa výroby ing. Marka Jancáka. Opět se jedná o předstih a nedostatečné kapacity lakovny.

Lakovna – V sobotní ranní směně nastal technický problém na la-

kovně M11 A, zásobníky tím však nebyly zasaženy, jsou plné. I zde byla spontánní radost z informace, že dojde na konci září k předsunutí dvou směn. Zaměstnanci díky tomu půjdou pracovat ve státní svátek, ale budou mít plně volný víkend. Řeší se však související otázky ohledně dopravy, logistiky, provozu v Kvasinách atd. Někteří zaměstnanci dávají již také návrhy, co by bylo dobré pro ně udělat v rámci kolektivního vyjednávání, a co by jim ulehčilo práci. Ať již jsou to zejména paušální peníze, příplatky za odpracované hodiny, více personálu z důvodu vykrývání neplánovaných absencí atd. Velmi jim vadí rozvržení pracovní doby, kdy pracují hodně dnů v kuse a nemají žádné cyklické volno a později mají naopak hodně cyklického volna, které však nelze využít s rodinou. Dále by chtěli, aby byly spravedlivější překážky na straně zaměstnavatele. Ze skromných přání se objevil požadavek zvýšit fasování bot z jednoho páru na dva. Šmajdat celý rok v jedné zaparkách jim přijde nehygienické a nezdavé. Dále by si přáli kvalitnější pracovní oblečení. Dělat mnoho hodin v horku v neforemné pracovní bluze velmi vysiluje a špatně se kvůli tomu provádí některé operace. Pracovníci si je raději sundávají, ale

v zimě jim je kvůli tomu chladno a mohou nasydnout. Nejlépe by bylo takovýto model montérek vyřadit a nechat lidi normálně, plynule, kvalitně a poctivě pracovat za dobrých podmínek.

Agregáty – V posledním srpnovém týdnu se konaly rozsáhlé prověrky BOZP v útvaru náprav a motorů. Žádné zásadní závady či porušení se nenašly. Zaměstnanci se stále častěji ptají pod tlakem kontinuálních zpráv o růstu mezd v celé České republice, kdy také u nich dojde k navýšení mezd jakoukoli formou. Nejčastěji bývá slyšet: Firma hrabe jako zběsilá a nám jen tak ucmrnda.

Svařovna Fabia – Konalo se první flexikonto po letní pauze, počasí lidem přálo, nepanovala žádná vdra. Objevily se však prostroje kvůli poruše klipsování od 4 hodin ráno do konce směny. Plán byl přes 335 vozů, skutečnost 294. Fáma o více-směnných modelech zaměstnance pobouřila: Máme přece flexikonto, které jsme dlouho propracovali a když jej ještě trochu propracujeme, tak ať ještě chvíli zůstane.

Montáž Fabia – Na Fabii se museli vypořádat s nedostatkem kokpitů. Příčinou byla porucha zakladače u firmy SAS a prostroje byly 45 minut. Další problém nastal

Konečně investice do klimatizace v halách?

Po dlouhých a úporných jednáních letos Odbory KOVO prosadily navýšení teplotních přestávek. Například svařovny v Mladé Boleslavi a Kvasinách již letos díky tomu měly celkem 695 minut teplotních přestávek, lakovny Mladá Boleslav a Kvasiny 2 160 minut a montáže v Mladé Boleslavi a Kvasinách 445 minut. Během krátké doby tak bylo zajištěno celkem 3 300 minut přestávek ve prospěch zdraví zaměstnanců.

Samozřejmě, při takovémto výpadku došlo ke ztrátě výrobních karoserií a vozů. V bludném kruhu jsme se dostali tam, co jsme požadovali už dávno – investovat do klimatizace či jiného ochlazení hal a pracovišť. A firma skutečně vážně uvažuje o těchto investicích až po tomto martyriu. Holt je vidět, že firma dobře ví, že zdraví zaměstnanců je na prvním místě.

Pozor na omezení na komunikaci ve starém závodě

V době od 11. do 30. září 2017 by se měli řidiči připravit na dopravní omezení na komunikaci ve starém závodě, přesněji mezi budovami V8 a C17. Na části silnice bude omezen průjezd a na části bude sveden do jednoho jízdního pruhu. Důvodem je nutná oprava kanalizace částečně vedoucí pod touto silnicí.

Učiliště zahájilo nový školní rok

Střední odborné učiliště strojírenské ŠKODA (SOUs) zahájilo v pondělí 4. září nový školní rok. Krom stávajících studentů, kteří se vrací do školních lavic a dílen, byli dále ve ŠKODA Muzeu přivítáni noví učňové a studenti. Ředitel SOUs ŠKODA Martin Slabihoudek společně s předsedou PR Jaroslavem Povšíkem popřáli nováčkům na učilišti úspěšné studium a předseda Povšík

zároveň deklaroval podporu Odborů KOVO MB všem studentům i učilišti samotnému. Připomněl rozsáhlou škálu benefitů, které byly vyjednány, a které mohou učňové díky členství v naší odborové organizaci využívat.

První nyní absolvují uvítací týden a také úvodní soustředění na táboře Nedamov. Odbory KOVO totiž v minulosti nabídly Střednímu

Co se děje v Audi?

Koncernová značka Audi vyměnila 4 členy představenstva. Je vidět, že rozhořčení předsedy Podnikové rady Porsche Uwe Hücka, který vyzval: „Už to konečně vyházejte!“ mělo kladný účinek. Skončili členové představenstva za oblast prodeje, výroby, financí a personalistiky. Nejvyšším personalistou se stal Wendelin Göbel. Zbývá už jenom předseda představenstva Rupert Stadler, kterého zatím obě vlastnické rodiny Porscheových a Piéchoových drží ve funkci. Uvidíme, která další představenstva dieselgate ještě pošle při nejlepším do civilu. Audi také bojuje o vytížení, protože plánované dočasné snížení počtu směn zaměstnanců velmi nejistilo. Audi ztrácí na úkor Mercedesu a BMW, klesají i prodeje v Číně. Zaměstnanci se čím dál častěji bojí o svá pracovní místa. Doufáme, že nám Ingolstadt neodebere Fabii.

Společenská rubrika



Není smrti, zůstává stále živý, kdo spravedlivý byl a dobrotivý...

Dne 27. srpna 2017 to bylo 21 let, co odešel **BŘETĚ ŠŤASTNÝ.**

Vzpomíná Ivana s Vratíkem.



S velkou lítostí oznamujeme, že nás dne 19. července 2017 ve věku 63 let navždy opustila naše milovaná manželka, maminka a babička, **paní EVA KLAUZOVÁ.**

S láskou vzpomíná zarmoucená rodina



Dne 30. července 2017 uplynulo smutných 15 let od chvíle, kdy nás navždy opustil pan **JIŘÍ KRČMAŘÍK,** dlouholetý zaměstnanec firmy. Kdo jste ho znali, vzpomeňte s námi.

Manželka a synové s rodinami.



Dne 11. září tomu bude 6 let, co nás opustil pan **VÁCLAV TŮMA,** dlouholetý zaměstnanec ŠKODA AUTO.

Kdo jste ho znali a měli rádi, vzpomeňte s námi. Manželka, syn Pavel s rodinou a vnuk Tomáš.

Dne 4. srpna 2017 nás náhle opustil pan **JAROSLAV HRÁDEK,** dlouholetý zaměstnanec ŠKODA AUTO.

Kdo jste ho znali, věnujte mu prosím tichou vzpomínku.

Dne 14. září 2017 uplyne 1 rok, co nás navždy opustil náš milovaný manžel a otec pan **KAREL BARTOŇ.**

Nikdy nezapomeneme. Jana a Karel.

Byl zahájen provoz odběrové místnosti na poliklinice

Pro všechny členy Odborů KOVO a zaměstnance firmy ŠKODA je tu dobrá zpráva. Od pondělí tohoto týdne zahájila provoz odběrová ambulance na Poliklinice ŠKODA. Místnost se nachází mezi rentgenem a rehabilitační cvičebnou EUC Premium v přízemí polikliniky. Provoz je zajišťován oddělením OKB Klauziánovy nemocnice Mladá Boleslav každý pracovní den v době od 6 do 10 hodin. Tato místnost je k dispozici všem pacientům a ordinacím na poliklinice ŠKODA, a to i pro specifické odběry. Zaměstnanci tak už nemusí kvůli odběru krve a dalších tekutin nutných pro rozborů do nemocnice a mají to tak pohodlnější.

Připravuje se aktualizace Pracovního řádu

V minulých týdnech připravila společná pracovní skupina složená ze zástupců odborů KOVO MB, KV, VR a firmy ŠKODA aktualizaci Pracovního řádu ve ŠKODA AUTO. Návrhy a připomínkami k aktualizaci tohoto pro zaměstnance velmi důležitého dokumentu se na svém středním zasedání zabývala Podniková rada. Pracovní řád stanovuje práva, ale také povinnosti zaměstnanců a jeho aktualizovaná verze bude pro všechny kolegy jasnější, přehlednější a srozumitelnější.

Pracovní řád nebyl v posledních 8 letech aktualizován a musely do něho být proto promítnuty legisla-

tivní změny, které byly v posledních letech schváleny, stejně tak změny ve vnitřních procesech firmy, vyjednané s Odbory KOVO. Krom toho byly do dokumentu zahrnuty nové trendy ve prospěch zaměstnanců. Pracovní řád je poměrně rozsáhlý dokument a zaměstnanci by se s ním po schválení změn měli seznámit. Mohou se tím vyhnout případným nedorozuměním nebo dokonce postihům a zároveň budou znát svá práva vůči zaměstnavateli.

S aktualizací byla seznámena Podniková rada, která o tomto návrhu diskutovala. O případném schválení novelizace Pracovního řádu vás budeme informovat.

Ve Frankfurtu se představí upravená Škodovka na elektřinu, co už trochu sama řídí

Už příští týden startuje největší automobilová show v Evropě, kde samozřejmě nemůže chybět ani naše automobilka. Kromě toho, že firma ŠKODA tam představí nejnovější verze všech vozů své modelové palety, nebude chybět ani pohled do budoucnosti. Výstavní premiéru bude mít ve Frankfurtu model Karoq, jehož výroba běží v závodě Kvasiny a zároveň se zkouší také v Mladé Boleslavi, kde se plánuje výroba poloviny jeho produkce na společné lince s Octaviemi v M13.

Překvapením pro návštěvníky výstavy bude ale přepracovaná studie Vision E, jejíž design prošel od premiéry v Číně dalším vývojem. Autosalon ve Frankfurtu zahájí 12. září dvěma dny pro novináře a pro hosty z celého světa, následně se pak brány tohoto proslulého výstaviště otevírají veřejnosti.

Studie Vision E představuje další krok do digitální budoucnosti. Nejnapadnějšími designovými detaily jsou chybějící sloupek B a proti sobě se otevírající dveře. Studie především

naznačuje, jak by mohl vypadat design budoucích vozů ŠKODA. Zaujímou proti sobě se otevírající dveře a čtyři samostatná, otočná sedadla. Vnější zpětná zrcátka už vůz nepotřebuje – obraz dění kolem vozu je na monitory přenášán díky integrovaným kamerám.

První studie s elektrickým pohonem a automatizovaným řízením

úrovně 3 v historii automobilky ukazuje novou úroveň konektivity. Vedle obrazovky v kokpitu a centrálního dotykového displeje, na němž mohou řidič i spolujezdec odečítat a ovládat všechny důležité funkce a služby ŠKODA Connect, má každý pasažér k dispozici i vlastní monitor. Vůz nabídne dojezd na elektřinu až 500 kilometrů.



Dnes startuje dobročinný běh Teribear

Ode dneška, čtvrtek 7. září do 16. září, se koná charitativní projekt Teribear, který podporuje firma ŠKODA i Odbory KOVO. V tomto termínu bude Teribear hybat Prahou. Následně pak 20. září přesídli do Mladé Boleslavi. Pojďte běhat pro dobrou věc!

Teribear letos rozhybe Prahu na vrchu Vítkov poblíž Národního památníku na okruhu o délce 1,2 kilometru. Slavnostní start a symbolické první kolečko, kterého se účastní i topmodelka Tereza Maxová, zástupci firmy ŠKODA a další osobnosti, začíná v 17 hodin. Následně se poběží non-stop celých 10 dnů na okruhu o délce 1,2 kilometru. Organizovaný „ŠKODA Běh“ pro naše zaměstnance proběhne v pátek 8. září v 16 hod.

Za každý uběhnutý kilometr na Teribear okruhu věnují partneři akce 50 Kč na konkrétní pomoc dětem. Potřebné děti vybrala prověřena Nadace Terezy Maxové dětem, s níž dlouhodobě spolupracuje firma ŠKODA.

Mladou Boleslav Teribear rozhybe později, a to ve středu 20. 9.

v lesoparku Štěpánka. Akce se uskuteční poblíž městského bazénu od 10:00 do 19:00 hodin. Za každý zdolaný kilometr věnuje firma ŠKODA 20 korun na pomoc dětem – výsledek částka bude rozdělena mezi Kojenecký ústav v Mladé Boleslavi a Dětský domov ve Vrchlábí.

Zahájení akce se koná v 10 hodin, připraven bude doprovodný program pro děti včetně prevence dopravní bezpečnosti. Samotný ŠKODA běh zaměstnanců a příznivců automobilky se uskuteční v 16 hodin. Kolem 19. hodiny bude akce vyhodnocena a předán šek s vybíhacími finančními prostředky.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek.

Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.