

Škodouácký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 31

14. 9. 2017

Podniková rada hodnotila činnost Aramarku, stravování se musí nadále zlepšovat

Dva měsíce a dva týdny zajišťuje stravování ve firmě ŠKODA nová společnost Aramark, která nahradila Compass Group (dříve Eurest). Jde přitom o jednu z hlavních služeb v rámci sociální oblasti, kterou využívají téměř všichni zaměstnanci – ať již formou stravování v restauracích po celé firmě, nebo prostřednictvím nákupů potravin a nápojů v kioscích a automatech. Především v restauracích se pak stravují za dotované ceny.

Změna poskytovatele stravování se ve firmě konala po 23 letech a bylo nutné zajistit obrovské množství věcí. Podobný přechod takového rozsahu nebyl v posledních letech nikde v Evropě zaznamenán. Všechny pokladny a automaty migrovaly na nový systém, vše se muselo fyzicky přestěhovat a napojit na stávající i zcela nově vybudované sítě, nastal převod

databází a také kompletní inventura. Postaráno muselo být o všechny zaměstnance Compass Group, o přechod jejich práv, smluv, výplat a také bylo nutné zajistit udržení kolektivní smlouvy. Složitou otázkou byla také síť dodavatelů, část jich Aramark převzal a část jich přišla zcela nových, museli se naučit vůbec orientovat ve firmě, najít dané kiosky.

I přesto všechno ale Odbory KOVO důsledně trvají na tom, že poskytovaná služba musí být pro zaměstnance na nejvyšší možné úrovni. „Změna stravování je nejméně ze tří pohledů velmi napínavou záležitostí. Na začátku to byl silný boj o tak významnou zakázku, kterou Aramark získal zásadním podtrhnutím nabídkové ceny. Přesto jsme konstatovali, že této firmě nic neodpustíme, protože pro zaměstnance je při jejich fyzicky i psychicky náročném práci stravování

velmi důležité,“ říká předseda PR Jaroslav Povšik.

„Napínavé také bylo zvládnutí přechodu celého systému prodeje a zásobování, protože součástí výběrového řízení byla modernizace IT, ani to nebylo úplně dobře připravené,“ dodal předseda. Podstatnou záležitostí, kterou Odbory KOVO prožívaly, byly dopady na zaměstnance stravovací společnosti, jejich převod a uplatnění kolektivní smlouvy. „Za čtvrté bylo podstatné, jaké budou ohlasy a spokojenost zaměstnanců. Zpočátku se objevila chvála a pak následovaly i kritické ohlasy a připomínky,“ říká J. Povšik. Řadu záležitostí je podle něho nezbytné co nejdříve vyřešit, ať již ve spolupráci s firmou ŠKODA, Podnikovou radou či Stravovacími výborem. Situace se však postupně výrazně zlepšuje, nejhorší podmínky byly těsně po přechodu poskytovatele. Aramark slibuje, že chce celou službu posunout na vyšší úroveň.

Plánuje se zavedení on-line monitoringu spokojenosti, už nyní jsou na webu formuláře na připomínky a připravuje se aplikace do jídelen, která by měla být spuštěna již začátkem příštího roku, zaměstnanci tak budou moci ještě lépe vyjádřit svůj názor na úroveň stravování. Slibována je cílená a pravidelná inovace směrem k zaměstnancům, například je plán na zavedení informačních obrazovek do jídelen, zaměstnanci Aramarku mají projít dalšími školeními. Od samotné změny poskytovatele útvar sociálních služeb ŠA monitoruje veškeré připomínky. Řada připomínek vzešla z Dílenských organizací, útvar sociálních služeb je nadále řeší. Řeší je i Stravovací výbor, kde mají odbory KOVO své zástupce.

Jedním z nejdůležitějších témat je pro zaměstnance cena jídel a ceny v kioscích či automatech.

Pokračování na straně 2

EXPRES

Členská základna se masivně rozrůstá

Důležitým ukazatelem před blížícím se kolektivním vyjednáváním o roční pracovní době, sociálních nákladech a po novém roce také o mzdách, je stav členské základny. Jak potvrzuje Jitka Žáková z pracoviště pokladny Odborů KOVO, jen v měsíci srpnu do naší odborové organizace přistoupilo 332 nových členů. Celkem se tak členská základna blíží k hranici 30 000 členů a představuje jednu z největších odborových organizací v zemi. Je to pro nás vyjádření důvěry i závazku k perfektnímu poskytování služeb a zastupování našich členů.

Odbory KOVO zahájily přípravu konference

Odbory KOVO zahájily přípravu listopadové konference. Podniková rada byla informována, že od 2. října budou realizovány členské schůze a konference v jednotlivých Dílenských organizacích, které zvolí delegáty na konferenci, a to do konce října. Přesné informace obdrželi předšedové dopisem. O přípravách a programu konference, jež se koná 30. listopadu ve ŠKODA Muzeu, vás budeme průběžně informovat.

Na advent se opět připravuje bruslení u muzea

Na parkovišti u ŠKODA Muzea bude na přelomu listopadu a prosince opět postaveno tradiční kluziště pro adventní bruslení. Firma jej opět plánuje provozovat během adventního a vánočního času. Tuto oblíbenou aktivitu, jež se ideálně hodí do předvánoční zimní atmosféry, a která je pro veřejnost zdarma, Odbory KOVO podporují.

Jak přispět do říjnové společenské rubriky

Příspěvky do říjnové společenské rubriky (například oznámení o úmrtí, vzpomínky, svatební oznámení, blahopřání, narození dítěte, poděkování) můžete podávat osobně v Mladé Boleslavi v knihovně odborů KOVO MB v budově M5 ve všední dny od 9 do 15 hodin, v případě závodů Kvasiny a Vrchlábí potom na sekretariátech tamních odborových organizací KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin. Rubrika vychází vždy první čtvrtek v měsíci, další vydání společenské rubriky tedy vyjde ve čtvrtek 5. října 2017, uzávěrka příspěvků je do 27. září 2017.

Připravuje se aktualizace pracovního řádu

Pracovní řád platný pro všechny zaměstnance firmy potřebuje po 8 letech technickou, respektive legislativní aktualizaci. Byla proto ustanovena pracovní skupina Odborů KOVO a zaměstnavatele, která po důkladné analýze předložila návrhy na úpravu. Tyto návrhy byly zapracovány do aktualizace pracovního řádu, kterou nyní posuzuje Podniková rada. Ta byla o celé záležitosti na svém zářijovém zasedání informována a nyní se předsedové Dílenských organizací budou věnovat jednotlivým bodům. Případné připomínky probere Podniková rada na svém říjnovém zasedání. Pokud bude nový řád schválen, mohl by začít fungovat pravděpodobně od ledna.

„Snažili jsme se některé body více specifikovat, aby jejich výklad byl jednoznačný a zaměstnanci pak nemohli být postihováni za nejednoznačné přestupky,“ doplňuje právník odborové organizace Jiří Hašek. Diskuze v Podnikové radě se točila kolem podmínek porušení pracovní kázně za hanění firmy na Facebooku, což nový řád obsahuje a dalších bodů, které se dotýkají zaměstnanců.

Předseda PR Jaroslav Povšik zdůraznil, že je to jeden z nejdůležitějších dokumentů směrem k zaměstnancům ve firmě ŠKODA. Důležitá jsou především práva zaměstnanců, která jsou však mnohdy těžko vymahatelná. „I proto se musíme pracovním řádem důkladně zabývat, některé záležitosti už se nám také podařilo změnit. Je to naše společná odpovědnost vůči zaměstnancům,“ uvedl předseda Povšik.

Zprávy z výroby

Svařovna Octavie – Další flexikonto proběhlo v klidu. Ke stravování není v současné době od zaměstnanců žádná negativní připomínka. Byla zahájena příprava na zimní období, zejména na úseku vnitřních rámců, kde byly v minulosti stížnosti na chlad a průvan. Dojde například k posílení topných těles (sahar). Díky nakažlivé chorobě, která se tam před časem objevila, i když došlo k bezchybnému řešení této situace, se od zaměstnanců ozývá požadavek, že by měly být zpřísněny vstupní zdravotní prohlídky a žádají, aby se například formou benefitu mohli nechat proti tomuto typu nemocí očkovat.

Montáž Octavia M13 – V současné době montáž na hale M13 jede pod plán. Na bodě KB6 činí -220 vozů a na KB8 -179 vozů. Toto však zaměstnanec nebolí, protože situace vznikla odvoláním plusové flexisměny, která byla započítána do celkového plánu. Rozpracovanost byla 240 vozů. Zaměstnanci na této hale jsou často unaveni z ostrého taktu a všech problémů, které každodenně zažívají. Zároveň začínají volat po zvýšení příplatků a mezd jako takových.

Svařovna Fabia – Celý týden jela svařovna Fabia bez vážnějších problémů v závislosti na chodu lakovny a odběru karoserií. Flexikonto proběhlo také bez problémů a velkou pozitivní roli opět hrálo Odbory KOVO vyjednané vypárování zejména pro starší zaměstnance. Velkým problémem, který se v poslední době řeší ve svařovně Fabie, je nedostatek zaměstnanců. Kvůli tomu musí koordinátoři plně pracovat a není, kdo

by vystřídal zaměstnance, když potřeby sociální přestávky. To si snad ani firma ŠKODA při svém renomé nemůže dovolit. Na lince scházejí zaměstnanci a je s údivem, že se vedení diví, že linka pak nejede, jak si oni představují. Vinu ale dávají osazenstvu linky. Řečnická otázka: Myslí si snad vedoucí ve svařovně Fabie, že už nastal Průmysl 4.0 a na linkách pracují pouze roboti? Odbory KOVO budou tuto situaci důsledně řešit.

Motory – Zaměstnanci na motorech nadšeně přijali zprávu o přidělení zakázky na montáž baterií pro elektroautomobily do Mladé Boleslavi. Hlavně, že bude možnost uplatnění pro zaměstnance. Prostory v M6 jsou dostačující i pro další projekty. Berou to jako jistotu do budoucna. Zároveň se však ptají, proč zamrzla dekádní dohoda, zda je to na straně odborů, nebo na straně firmy.

Lakovna Mladá Boleslav – Zaměstnanci se začínají zajímat o termín hromadné dovolené v příštím roce, protože by rádi využili slev za včasný nákup dovolených a plánování rekondic a lázní. Zároveň se ptají, zda je šance někdy ukončit 17směnný a zahájit 15směnný model práce. Lakovna dobře jede a vypadá to, že týdenní plán výroby bude splněn. Velmi se také diskutuje požadavek zaměstnanců lakovny MB na představení směn na konci září. Více o tom informujeme v samostatném článku.

Montáž Fabia – Na flexisměně bylo vyrobeno 385 vozů, personál i sociální služby byly řádně zajištěny. Vypárování využilo 23 zaměstnanců z montáže a 1 z logistiky. Z důvodu

nedostatku karoserií z minulého týdne se konaly řízené prostoje, které byly využity pro školení zaměstnanců na kvalitu. Stále častěji se od zaměstnanců ozývá: „Kdy už konečně zdvihneme nízké mzdy?“

Převodovky – Na základě krátkodobého nárůstu potřeb převodovek MQ 200 přišel požadavek na odpracování jedné plusové směny flexikonta dne 23. 9. 2017, což je noční směna z pátku na sobotu pro oblast mechanického obrábění MQ 200. Vzhledem k tomu, že tento požadavek neprošel přes PPA závodu výroby komponentů, což je podmínka dle dohody o flexikontu, bylo Odbory KOVO vyjednáno, že místo flexikonta bude směna organizována formou dobrovolné přesčasové práce.

Lisovny – Byl uzavřen dodatek k roční pracovní době pro útvar lisovny, který umožňuje organizovat mimořádné směny nad rámec plánovaných dnů v týdnu v období od září 2017 do prosince 2017, a to v případě vzniku prostojů a ztrát ve výrobě. Tyto směny budou zajišťovány formou dohodnuté dobrovolné přesčasové práce. Za odpracované mimořádné směny bude zaměstnanci vyplacena mimořádná odměna dle počtu odpracovaných hodin. Zajištěna musí být sociální obslužnost včetně stravování, rozvozu a svozů zaměstnanců dle dohod. Zaměstnanci také musí být informováni o provozu na branách.

Indie – Společnost značka ŠKODA – SAIPL Aurangabad obdržela cenu Nejlepší zaměstnavatel v Aurangabadu, udělovanou ministerstvem vzdělávání a rozvoje.

Přesun směn v lakovně MB byl dohodnut

17 směnný model pracovní doby, zavedený na podzim roku 2016, stále působí potíže zaměstnancům lakovny MB. Proto zdejší zaměstnanci požádali prostřednictvím DO 32 vedení Odborů KOVO o jednorázovou úpravu roční pracovní doby – přesun

páteční noční směny z 29. 9. na 30. 9. na středeční noční směnu z 27. 9. na 28. 9. 2017 a přesun sobotní ranní směny z 30. 9. na čtvrteční ranní směnu 28. 9. 2017.

„Bylo to velmi složité jednání, trávili jsme nad tím několik dní, hledali

jsme optimální řešení. Nakonec se to povedlo,“ říká předseda PR Jaroslav Povšik. „Je přirozené, že uděláme vždy to nejlepší pro naše členy, zaměstnance ŠKODA AUTO, kteří pracují v tak těžkých podmínkách a na jejichž práci závisí produkce

firmy,“ dodává J. Povšik. Převrátí se skoro všechno – doprava, stravování, provoz bran, plánování dovolených a spousta dalších věcí.

O výsledcích tohoto experimentu vás budeme informovat v našem týdeníku dne 5. října 2017.

Všechny potřebné informace se zaměstnanci příslušných provozů dozví od svých nadřízených – mistrů a z připravených informačních dokumentů, stejně tak obdrží formuláře k přesunu směn v lakovně MB.

Podniková rada zhodnotila činnost Aramarku...

Dokončení ze strany 1

Co se týče cen jídel v restauracích, při reálném srovnání porovnatelných jídel mezi Compass Group a Aramarkem je nyní 46 jídel s nižší cenou, 8 jídel je dražších maximálně o 2,50 korun a 3 nabízená jídla zdražila o více než 2,50 korun. Drtivá většina oblíbených obědů tedy zlevnila. Také v kioscích více jak polovina, 64 procent sortimentu, mírně zlevnila. U zbytku zůstaly ceny stejné a u malé části sortimentu došlo ke zdražení, týká se to například některých slazených nápojů. Globálně je ale zboží celkově v kioscích levnější. Opticky to tak ale nemusí vždy působit. Například 5 sladkých vod Mattoni zlevnilo, jen jedna zdražila. Při porovnání pečiva je také většina levnější včetně rohlíků, koláčů atd., jen corny rohlík mírně zdražil kvůli změně dodavatele. Ale i na tom již nákup Aramarku pracuje.

Předseda DO 1 Petr Harant uvedl, že u zaměstnanců převažuje spokojenost, i když se dílčí kritika objevuje. Co se týká restaurací, je jídlo lepší a kvalitnější, co se však týká kiosků, tam se podle jeho ko-

legů s ohledem na ceny a sortiment nic k lepšímu neodehrálo, a to se lidem nelíbí.

Předseda DO 12 Karel Matějka uvedl, že má ohlasy od cca 1 000 zaměstnanců, přičemž se lidem sice líbí, že ceny jídla jsou nižší, ale podle mnohých se i mírně zmenšily porce. V Česane by chtěli ještě zdravější jídla a uvítali by i nabídku bezlepkových jídel. Aktuálně ale zatím 100% bezlepkovou stravu není možné zajistit, protože to zatím není technicky proveditelné. Možné to bude až po výstavbě nového provozu. Gramáž jídel se však oficiálně nezmenšovala, zákazníci nicméně mohou v případě podezření na nižší gramáž jídla reklamovat, a to hned u výdejního místa nebo u pokladny v restauraci. Aramark slíbil, že vše bude řešeno ve prospěch strávníků.

Lidem na linkách se nelíbí, že zdražily některé sladkosti a sladké pití, které jim při náročné fyzické práci doplňuje energii. Nicméně jedná se o velmi nezdravé potraviny, jejich nákup chce Aramark omezit. Podle Petra Haranta se to ale mělo dělat postupně. Předsedové

DO ve výrobě tento krok kritizují. „Je na rozhodnutí zaměstnanců, co budou jíst a pít, aby si o tom sami rozhodli a nebyli k tomu nuceni zdravováním. Na linkách se tvrdě maká a lidé potřebují energii, pít celý den sodovku také nejde,“ říká například předseda DO 7 Pavel Smutný. Řešením by však byly spíše větší porce zdravého jídla, než brát energii ze zcela nezdravých cukrů.

Podniková rada se shodla, že stravování se postupně zlepšuje, ale ještě je řada zmíněných témat k řešení. Odbory KOVO proto iniciují mimořádné zasedání Podnikové rady, kam budou pozváni zástupci firmy ŠA, společnosti Aramark, aby největší problémy prodiskutovali a došlo k jejich rychlému řešení. Aramark se nicméně potýká také s nedostatkem personálu včetně nedostatku kuchařů. Zároveň si část personálu musí vybírat řádně dovolené a tým také trápí nemocnost. Personál, který pracuje, se tak i v oslabeném počtu snaží dělat maximum pro strávníky a zákazníky a nezaslouží si vulgární kritiku, která se, bohužel, někdy objevuje a je zcela nepřijatelná.

Předseda Povšík se sešel Frankem Witterem:

Pakt budoucnosti, nové zakázky i podmínky pro zaměstnance

Předseda PR Jaroslav Povšík informoval Podnikovou radu o průběhu svého setkání s členem koncernového představenstva Volkswagen AG za oblast financí Frankem Witterem, který je zároveň předsedou dozorčí rady ŠKODA AUTO. Na významném setkání, jež se uskutečnilo 6. září, jej informoval o zásadních tématech, která řeší Odbory KOVO ve firmě ŠKODA a požádal o jeho pomoc.

Jde například o téma paktu budoucnosti, který by zajišťoval zaměstnanost a pracovní místa. V tomto směru se totiž dlouhodobě nedaří komunikace s německými kolegy a znění dohody paktu budoucnosti, který byl podepsán v německých továrnách, dosud není k dispozici. „Situace je dnes taková, že nejdražší lokality mají největší prioritu a v podstatě spolknou to nejlepší a jen okrajově pustí některé zakázky sem do Škody. Neřeší tím pádem tolik přítomnost, ale zasahují budoucnost v období od roku 2019,“ říká předseda.

Už blízká přítomnost, kdy se rozhodne o výrobě elektrovozů a baterií, je velice důležitá. „Je to velmi důležité, protože stále klesá podíl prodaných dieslových motorů a vypadá to, že tento trend zatím nikdo nedokáže otočit. My proto potřebujeme nové produkty, abychom měli budoucnost. A momentálně se nám podařilo získat zakázku na výrobu baterií pro elektrovozy,“ potvrzuje předseda Povšík. „Pro Volkswagen to bylo natolik ekonomicky výhodné přidělit zakázku firmě ŠKODA, že by to musel někdo zaříznout jen politicky. Vedle toho se nicméně objevuje riziko, jestli kvůli této zakázce získáme i další zakázky na systémy pro elektrovozy,“ říká J. Povšík.

Velmi silně musí Odbory KOVO lobbovat také o nástupce jednoho ze svých současných významných modelů s vysokou přidanou hodnotou. Podrobnější informace zatím nemůžeme sdělovat. Existuje riziko, že by výrobu tohoto vozu Volkswagen

v budoucnu převedl do závodu v Německu. „Je tam tlak, který se snažíme zcela zastavit. Budeme za tím velmi tvrdě stát. Dějí se tam silná ekonomická a hlavně politická rozhodnutí,“ říká předseda Povšík. „S panem Witterem jsme o tom diskutovali. Ptal jsem se jej, jak máme chtít po lidech maximální flexibilitu a zároveň jim oznámit, že přijdeme a zároveň jim oznámíme, že přijdeme o tak zásadní vůz, který jsme si tady vypíplali od samého začátku,“ uvedl J. Povšík.

Předseda Povšík také p. Wittera informoval, že 31. 3. 2018 na jaře příštího roku vyprší všechny systémy pracovní doby ve firmě ŠKODA. 31. 12. 2017 vyprší také dohoda o 17směnném systému v Kvasinách, 18směnném systému v Lavinách a také dohoda o flexikontech. „Pokud některé z těchto modelů vypadnou, tak se firma zastaví,“ říká předseda Povšík a upozorňuje firmu, že není možné přijít za zaměstnanci, aby pracovali v takovýchto modelech a přitom dostali nižší mzdy než například na Slovensku. „Maximální flexibilita, kvalita, nižší cena práce a ještě navíc strašení ztrátou modelů. To musí přestat. Lidé jsou ochotní se pro firmu obětovat, ale musí za to něco dostat. Musí dostat pořádně zaplacení!“ zdůrazňuje předseda Povšík s odkazem na blížící se kolektivní vyjednávání.

„Budeme muset polarizovat mnoho věcí – jak se bude pracovat, v jakých směnných modelech, jak budou lidé zaplacení, co se jim dá navíc v sociálních aspektech a jak dohodneme perspektivu v dekadním paktu. Je to velká zodpovědnost,“ dodává předseda Povšík.

Na společném setkání s panem Witterem byla také diskutována témata budoucnosti závodu v Indii, spolupráce v Rusku, šrotových premií v Německu a Velké Británii a řada dalších. Frank Witter také nabídl možnost setkání s členy Podnikové rady, což je mimořádný a velmi pozitivní fakt.

Nemocnice dostala nové auto a šek na 300 tisíc korun

V pátek 8. září předali společně člen představenstva za oblast personalistiky Bohdan Wojnar a předseda PR Jaroslav Povšík dar 300 000 korun a automobil k využívání na jeden rok Klaudiánově nemocnici v Mladé

Boleslavi. Nový vůz nemocnice využije na převoz krve a krevních derivátů. Peníze pak budou využity na dovybavení terénního týmu Domácí péče, která pečuje o nemožící pacienty či seniory.

„Díky fungování Výboru pro spolupráci pomoc ŠKODA AUTO nemocnici v Mladé Boleslavi zesiluje. Podpora nemocnici se přímo nabízí, je to velký subjekt, kde pracuje 1 300 lidí a poskytuje zdravotní péči velké části našich zaměstnanců. Spousta našich lidí tam někdy musí na nějaký zákrok, každý se tam někdy může ocitnout,“ říká předseda J. Povšík. Vyzdvihuje přitom také činnost tzv. Domácí péče, která zajišťuje pomoc seniorům, nebo lidem s vážnými nemocemi v jejich domovech.

Akce se účastnili také vedoucí útvaru SG-Zdravotní služby a ergonomie Jiří Prokop a náměstek střeodočeské hejtmanky za oblast zdravotnictví Martin Kupka z ODS. Za nemocnici vozidlo a šek převzali ředitel nemocnice Ladislav Řípa a zástupkyně ředitele pro oblast zdravotnictví Jitka Kolombová. „Hledali jsme možnosti, kde více s automobilkou spolupracovat. Domácí péče nejvíce splňuje tyto požadavky. Podstatné je, že tímto šekem naše spolupráce nekončí. Naopak chceme pokračovat dlouhodobě: chceme společně rozvíjet a především zkvalitňovat služby pro naše pacienty,“ řekl ředitel nemocnice Ladislav Řípa.



Předseda PR Jaroslav Povšík a člen představenstva Bohdan Wojnar předali nový vůz a šek na 300 000 korun zástupcům mladoboleslavské nemocnice – náměstkovi hejtmanky Martinu Kupkovi a řediteli nemocnice Ladislavu Řípi.

Upřesnění k problematice společnosti Adient

V minulém vydání ŠO jsme informovali o problémech v závodě Adient v Kvasinách, který je dodavatelem sedaček do SUV ŠKODA vyráběných v Kvasinách. Společnost byla v textu chybně zařazena do sféry integrace. Odštěpný závod Adient v Mladé Boleslavi si své závazky vůči ŠKODA AUTO bezvýhradně plní a uzavřené hospodářské smlouvy dodržuje. Námí kritizované nedostatky jsou záležitostí odštěpného závodu Adient Kvasiny. Za nepřesnost se omlouváme. To však nic nemění na tom, že problematickou situaci v tomto podniku je nutné řešit, aby nedocházelo k výpadkům dodávek, které pak mají dopady na naše zaměstnance a navíc představují zbytečně vysoké vícenásobky pro firmu ŠKODA, jež mohly být využity lépe, například na zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců.

Nechte se zdarma očkovat proti chřipce a vyberte si dárek

Ve všech ordinacích pracovních lékařských služeb ŠKODA AUTO bylo zahájeno bezplatné očkování proti chřipce. Očkování proti chřipce je osvědčenou efektivní prevencí proti vysoce nakažlivému virovému onemocnění – chřipce. Chřipka se přenáší kapenkami, které kolem sebe šíří nemocný člověk nejčastěji mluvením, kašlem a kýcháním a jejíž

zvýšený výskyt se pravidelně očekává v podzimních a zimních měsících.

Očkování probíhá ultratenkou jehlou, což umožňuje téměř bezbolestnou aplikaci. Za očkování si každý zaměstnanec může vybrat čaj proti nachlazení, teploměr nebo náplast.

Očkování proti chřipce je také jedním ze Zdravotních benefitů, za který zaměstnanec získá 200 bodů.

Ve středu se poběží Teribear také v Mladé Boleslavi

Mladou Boleslav rozhybe běh s názvem Teribear. Sportovní akce se koná ve středu 20. 9. v lesoparku Štěpánka nedaleko městského bazénu od 10:00 do 19:00 hodin. Za každý zdořaný kilometr věnuje firma ŠKODA 20 korun na pomoc dětem – výsledek částka bude rozdělena mezi Kojenecký ústav v Mladé Boleslavi a Dětský domov ve Vrchlabí.

Zahájení akce se koná v 10 hodin, připraven bude doprovodný program pro děti včetně prevence dopravní bezpečnosti. Hromadný ŠKODA běh zaměstnanců a příznivců automobilky se uskuteční v 16 hodin. Kolem 19. hodiny bude akce vyhodnocena a předán šek s vyběhanými finančními prostředky. Přijďte si zaběhat, nebo se jen projít a přispět na dobrou věc.

Výroba jede nad plán, přesto to nestačí!

Více než 800 000 vozů vyrobila celosvětově do konce srpna firma ŠKODA, a to je více než byl stanovený plán PPA i více než se vyrobilo loni. Tak informoval Podnikovou radu její místopředseda Josef Zmrhal. Plán se daří překonávat, přestože se po hromadné dovolené objevily menší komplikace a prostoje na montáži Fabie. Důvodem byly investice do navýšení kapacity linky a přesun výroby modelů Rapid a Toledo z haly M13, kde se k výrobě Octavií postupně přidá model SUV Karoq.

Nad plán jede výroba jak v Mladé Boleslavi, tak v Kvasinách. Například u modelu Kodiaq přeplňují Kvasiny o nejméně 2 000 vozů. I tak to ale nestačí. Opět se totiž

prodlužují objednávací doby, po které zákazníci čekají na své vozy. Také zaměstnanci, kteří si objednávali vozy v programu MAL (Mezi námi) byli informováni, aby si vůz objednávali s větším předstihem. Zakázek je tolik, že jsou výrobní kapacity na zhruba 13 týdnů dopředu vykoupené, zájem zákazníků prakticky o všechny vozy ŠKODA je rekordní.

Proti plánu PPA přeplňuje také výroba PK, a to jak komponenty v Mladé Boleslavi, tak i převodovky ve Vrchlabí, kde výroba jede ukázkově. Oblast PK se zejména v hale M6 začne připravovat na výrobu komponent pro automobily na elektrický pohon. První produkce má začít běžet v roce 2019.

Prodej na Hraničnou a Bramberku začíná s předstihem

Rádi bychom Vás informovali, že prodej zimní rekreace na chaty Hraničná a Bramberka bude zahájen v pondělí 25. 9. 2017 (Hraničná) a v úterý 26. 9. 2017 (Bramberka) na oddělení cestovních služeb a zájezdů v pracovních dnech od 6.00 do 15.30 hodin.

Obě horské chaty prošly a postupně dále procházejí modernizací, nabízí pohodlné topení pomocí tepelných čerpadel, modernizují se interiéry i exteriéry chat a jejich vy-

bavení. Za naprosto atraktivní ceny tak nabízejí našim členům možnost skvělé zimní rekreace a odpočinku v Jizerských horách.

Škodouácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek.

Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.