

# Škodoväcký ODBORÁŘ

Ročník XXIV

číslo 32

21. 9. 2017

## ODBORY KOVO PŘIPRAVUJÍ VYJEDNÁVÁNÍ O MZDÁCH

# „Chceme dvouciferný růst tarifu,“ říká předseda PR Jaroslav Povšík

Pro Odbory KOVO ŠKODA AUTO nastává náročný podzim a ještě náročnější jaro příštího roku. Blíží se kolektivní vyjednávání o roční pracovní době a sociálních nákladech 2018 a také vyjednávání o mzdách. Odbory KOVO jsou připraveny pro zaměstnance vyjednat maximální možný růst mezd. „Budeme požadovat vyšší dvojciferné číslo,“ říká v rozhovoru pro ŠO předseda Podnikové rady Jaroslav Povšík.

Blíží se kolektivní vyjednávání v době, kdy jedním z hlavních témat ve společnosti je růst mezd. Je k tomu tedy ideální doba?

Kolektivní vyjednávání se nejen blíží, ale nepřímo se i předvíhá. Veškerá média jsou plná informací o značném nedostatku zaměstnanců a s tím souvisejícím růstu mezd a benefitů, které byly v minulosti pro zaměstnance v ČR nepředstavitelné. ŠKODA AUTO nemůže zůstat stranou, protože u tak velkého podniku nemůže panovat setrvačnost, mohl by totiž přijít okamžik zlomu, kdy již neseženeme dostatek lidí a nebudeme schopni vyrábět. Potýkáme se nejen s přirozenými odchody zaměstnanců například do penze, ale také s odchody z důvodu velmi obtížné a náročné práce.

To jsou jasné argumenty, máte v rukou také nějaké vyjednávací trumpety?

Jsou to tři klíčové faktory. Na konci roku vyprší dohoda o flexikontech a dohoda o sedmnácti a osmnáctisměnných modelech práce. 31. března 2018 pak končí platnost všech modelů práce.

Bez těchto modelů by měla firma zásadní problém?

Myslím si, že by to vytvořilo tak obrovský chaos, že by to firmu na určitý moment zastavilo a výroba by se musela vrátit na nižší hodnoty. Firma by naopak nejradyji zapojila agresivní modely, aby mohla vyrábět co nejvíce. To ale nepřipustíme. Máme zdravý rozum a srdce a nenecháme ničit rodinné vazby a zdraví zaměstnanců. Nyní očekáváme, jestli firma přijde s nějakou zajímavější nabídkou. První byla tradičně bídná, na tu vůbec nereagujeme. Momentálně jsme dali k ledu šestnáctisměnný model práce a jsme ochotni jednat nějakým způsobem o flexisměnách. Zaměstnanci se často ptají, kdy bude znám termín hromadné dovolené, aby mohli plánovat letní dovolené...

Termín hromadné dovolené plánujeme vždy na konci roku. Jsou zákonem stanovené termíny, do kdy se to musí udělat. My se jej snažíme dohodnout vždy ještě dříve. Tvoříme několik kalendářů pracovní doby, což je poměrně náročné. Zatím to vypadá, že by termín hromadné dovolené mohl být podobný jako letos, nicméně některé odchylky tam mohou být. Zaměstnanci si budou moci vše včas naplánovat.

Odbory KOVO MB letos podpořily vyjednávání ve slovenské továrně Volkswagen. Je šance, že příští rok vzroste mzdy ve ŠKODA AUTO nad úroveň ve VW Slovakia?

Na tom trvám. Dokonce chceme s naším odborovým týmem a osazenstvem udělat pořádný krok dopředu. Máme v ruce dobré trumpety, jasné argumenty, máme i podporu z Německa, kdy dokonce zazněla kritika, že tady záměrně firma ŠKODA drží nízké mzdové náklady. Nízké mzdy jsou obecně terčem

kritiky v České republice, politici hovoří o nutnosti zvyšování mezd zaměstnanců. Opravdu musíme docílit zásadního růstu.

Jste k tomu připraveni využít všechny prostředky, tedy včetně stávků, nebo tak daleko to nezažde?

Pokud bychom došli až do tohoto bodu, tak jsme připraveni i k takovému kroku. Máme to již natrénováno z minulosti. Nyní ale máme výhodu v podobě trumfů v rámci spolupráce a pracovních modelů, kde legitimně není nutné stávkovat a firma přesto má problém, který musí řešit a snažit se dohodnout.

Zásadní součástí mzdy jsou i sociální náklady. Bude snaha je valorizovat?

Momentálně půjdeme hlavně po penězích. Máme určité periody – peníze – pracovní doba – peníze. Letos jsme se věnovali zejména pracovní době a nyní budeme klást důraz na růst mezd. Sociální náklady vyjednáváme každý rok. ŠKODA zatím zastavila projekt restrukturalizace sociálních nákladů, důvodem je nejspíš skutečnost, že by do toho musela nalít další peníze, což se jí jako obvykle nechce. Jinak by, samozřejmě, firma ráda celý systém upravila s pomocí externích dodavatelů, z čehož by měli výhodný byznys opět někteří správní lidé. To my nepřipustíme. A bohužel, dokud tam nebude dostatek peněz, tak nelze nový systém zavést.

Co se týče růstu mezd, budete klást důraz na příplatky, nebo na tarify?

Základem jsou vždy pevné složky, hlavně tarif a osobní hodnocení, což se rovná deketové mzdě. K tomu je důležitý fixní bonus, tedy 13. plat rozdělený na dvě poloviny a vypláceny

dvakrát ročně, který rovněž chceme zásadně zvýšit. Ale také, co se týče příplatek, tam jsou již zaměstnanci vyhladověli, protože se velmi dlouho nezvedaly. Letos je chceme navýšit, což je odměna především pro lidi těžce pracující v přímé výrobě.

O kolik by tedy mohl vzrůst tarif?

Rádi bychom jej zdvihli o vyšší dvojciferné číslo a pro to uděláme maximum.

Dvouciferné číslo začíná na deseti. Bude tedy úvodním požadavkem 10 procent?

Deset to nebude, to je málo, to bychom se všichni styděli. Musí to být více. Můžeme samozřejmě i prohrát, ale až po boji. Když to nezvládneme, tak jediné vnitřně, nikoli s firmou. Máme na svoji straně silnou a rostoucí členskou základnu, rostoucí inflaci, určitým způsobem nedostatek pracovníků i stanovené cíle a příklady zcernu Volkswagen. Máme všechny předpoklady k růstu a uděláme pro to s osazenstvem vše, co bude v našich silách.

Současně s takovými požadavky se vždy objeví obavy a diskuze, že firma raději přesune výrobu jinam. Jsou tyto obavy liché?

Nejsou liché. Firma chce naopak přesunout výrobu do dražších zemí. Zvažuje se přesun následníka modelu Superb do daleko dražší lokality v Německu, čemuž hodláme zabránit. Tak proč bychom se měli bát přesunu výroby do levnějších lokalit? Jen se těmto záměrům divíme, ale jsou to politická rozhodnutí. Je to další důvod říci si o větší peníze, abychom se i my mohli stát dražší lokalitou a mohly tak být přesouvány produkty z levnějších lokalit k nám do dražší lokality.

## EXPRES

### Podniková rada se v úterý zabývala stravováním zaměstnanců

Svým rozsahem jeden z největších a nejvíce využívaných benefitů a zároveň důležitá podmínka pro zdraví a spokojenost zaměstnanců – stravování. Od července tuto důležitou službu převzala společnost Aramark a šlo přitom o největší převod takového rozsahu v Evropě za posledních mnoho let. To sebou kromě novinek a výhod přineslo i několik komplikací a kritiku. Právě tou se v úterý zabývala Podniková rada na svém mimořádném zasedání za účasti vedení společnosti Aramark, důvěrníků odborů KOVO z Aramarku a také zástupců personální firmy ŠKODA. Cílem bylo shrnout úspěchy i neúspěchy provedené změny a informovat firmu Aramark o nejdůležitějších připomínkách zaměstnanců – strážníků k co nejrychlejší nápravě. Více informací pro vás připravujeme.

### Jak vyjde Škodoväcký odborář

Vážený čtenáři, s ohledem na státní svátek ve čtvrtek 28. září týdeník Škodoväcký odborář příští týden nevychází. Další vydání s informacemi z Odborů KOVO vyjde opět 5. října.

### Zajímavý kroužek pro děti? Zkuste Altamiru

Zájemové sdružení Odborů KOVO experimentální archeologie Altamira Kosmonosy vyhlásilo nábor dětí do tamních kroužků pro novou sezónu. Vezměte své děti a přijďte se podívat na náš unikátní skanzen, zkuste si vlastníma rukama různé způsoby zpracování materiálů (tavba skla, železné rudy, výpal keramiky). Všechny pece pro tyto experimenty postavili vedoucí a děti. Zařijte akce jako Altamirské pračarodějnice, Festival experimentální archeologie či Muzejní noc, dobrodružné výlety a výpravy. Děti budou trávit volný čas smysluplně s podporou zkušených vedoucích a najdou nové kamarády. Kroužek Sopea se schází ve čtvrtek v 17:15 (kontakt: Martina Krajčová: 731295340), kroužek Pegas ve středu v 17:15 (kontakt: Iva Kabátková 773029789).

### Aquapark Babylon je mimo provoz

Upozorňujeme členy, kteří si kupují přes Odbory KOVO výhodné vstupenky do libereckého aquaparku Babylon, že do 24. 9. 2017 je aquapark uzavřen. Důvodem je kompletní modernizace šaten i vstupní části, pravidelná údržba a práce na dalším zlepšování a zkvalitňování prostředí. Vstupenky do Babylonu za výhodné ceny lze kupovat ve výhledově Odborů KOVO MB.

## Zprávy z výroby

**Kvasiny** - V pátek proběhlo úspěšné nástupní školení třetí vlny ukrajinských zaměstnanců v Kvasinách. Všechny 51 lidí prošlo úspěšně lékařskou prohlídkou i následným procesem školení. Vše se odehrálo za účasti zástupců Odborů KOVO Kvasiny. Do Odborů KOVO vstoupilo 50 z 51 těchto zaměstnanců.

**Lakovna MB** - Chybělo několik karoserií ke splnění plánu. Diagnóza – opětovný pokles elektrického napětí a rozhození systému. Drtivá většina zaměstnanců stvrdila podpisem radost z představení dvou směn na konci září vyjednaným Odbory KOVO MB. Zaměstnanci jsou nadšení z toho, že budou moci strávit volný čas s rodinami.

**Svařovna Octavia** - Octavii provázely technické poruchy, které zapříčinily projíždění přestávek na jídlo a oddech, z čehož zaměstnanci nejsou nadšení. Dostatečný počet personálu vytvořil prostor na prošťidání a čerpání přestávek. Svařovně vypomohla také montáž Octavie, která zapůjčila zaměstnan-

ce na lehčí a nenáročná pracoviště. Tímto děkujeme kolegům z oblasti Octavie jménem celé svařovny a výboru DO 39. Další flexikontová směna proběhla bez problémů, zatím žádné hlasité protesty. Lidé říkají, že snad je lepší jít jednou za tři týdny na flexisměnu, než šroubovat systémy k takovým výšinám, kde to zaměstnanec zcela sedí a oddělí od jejich rodin.

**Svařovna Fabie** - Výroba jela relativně v poklidu s akceptovatelnými minus 40 vozy. Způsobem to bylo drobnými technickými problémy. Na flexikontu byl přeplněn plán z 325 na 334 vyrobených karoserií. Na základě posledního článku v ŠO o nedostatku personálu se tento problém konečně začal usilovně řešit. Obvyklá výmluva, že nastalo chřipkové období, zaměstnanec nezajímá. Chce to dostatek personálu, nebo snížit plán. Nedostatek se týká jak kmenových, tak agenturních zaměstnanců. Lidé jsou lákáni na přesčasy, ale zájem o to není. Když se jich zeptáte proč,

odpoví, že jsou unavení a zlepšení je v nedohlednu. Předseda DO 31 Petr Knotek vyzval vedení svařovny k zasednutí ke stolu a nalezení řešení této situace. Cílem je zaměstnancům ulehčit každodenní těžkou práci na linkách, která nijak neprospívá jejich zdraví a rodinným vztahům.

**Montáž Fabia** - Montáž Fabie se každý den potýká se svými neduhy a nebyť obětavosti a hrdošti na značku mnoha zaměstnanců, musela by spousta zákazníků ještě déle čekat na své oblíbené vozy. Bohužel, na flexisměně se vyrobilo 366 vozů, což je o 33 méně, než bylo plánováno. Důvodem je, že bylo méně personálu. Zaměstnanci kvitovali sociální službu, jako je provoz kiosku, bran, jídelny a jako obvykle oblíbené vypárování. To je v moderní terminologii něco jako sdílení pracovního místa – osobní solidarita mezi zaměstnanci mladšími i staršími, a to všemi směry. Přesuny zaměstnanců jsou momentálně zvládnuty. Jen kdyby bylo zajištěno

dostatečné množství lidí a posílena údržba.

**Agregáty** - Na pracovištích agregátů se snaží a drží plány výroby komponentů, ale požadavky každý den stoupají. Na převodovce v MB proběhla dobrovolná noční směna za výhodných podmínek, což kolegyně a kolegové ocenili slovy: „Je dobře, že tady Odbory KOVO máme, jinak by nám toto vše firma nedala a nahnala nás na vyrovnávací směnu flexikonta, ze které bychom nic neměli. Odbory KOVO, díky!“ Šéf agregátů Frank Engel se už nějakou dobu hlásí k rozhovoru s předsedou PR Jaroslavem Povšíkem, což pravděpodobně nevěstí nic dobrého. V každém případě je to slušný člověk, jeho návrhy společně posoudíme a dáme stanovisko. Nápravy běží dobře. Otázka zaměstnanců: „Budou Odbory KOVO již řešit pracovní dobu, příplatky a mzdy?“ Pracovní dobu by zaměstnanci nechtěli prodloužit, jak si myslí firma, ale naopak zkrátit. Stabilní situace  
Pokračování na str. 2



# Na část zaměstnanců čeká čtyřdenní volno, blíží se vyjednávání o roční pracovní době

Na zaměstnance zejména v 15směnných režimech a v přídružených provozech čeká příští týden příjemné čtyřdenní volno. Jeho základem je státní svátek Den české státnosti, který letos připadá na čtvrtek 28. září. Na pátek 29. září pak Odbory KOVO MB vyjednaly den bez výrobního programu. Společně s následujícím víkendem tak zaměstnancům vzniknou příjemné 4 dny volna.

Čtyřdenní volno se ale bohužel netýká 20směnných režimů (například lisoven) a netýká se to ani 18směnného modelu v Kvasinách. Důvodem je skutečnost, že tyto modely nasadila firma pro maximální možnou kontinuitu výroby a zaměstnanci v nich mají cyklické volno v jiné stanovené dny.

Speciální je pak situace v mladoleslavské lakovně, kde Odbory KOVO po velmi složitém jednání na základě jejich požadavků prostřednictvím DO 32 vyjednaly volný víkend, který mohou trávit s rodinou. To se podařilo díky přesunu páteční noční směny z 29. 9. na 30. 9. na střední noční směnu z 27. 9. na 28. 9. 2017 a přesunu sobotní

ranní směny z 30. 9. na čtvrteční ranní směnu 28. 9. 2017.

Společně s tím se převrátí skoro všechno – doprava, stravování, provoz bran, plánování dovolených a spousta dalších věcí. Všechny potřebné informace se zaměstnanci příslušných provozů dozví od svých nadřízených – mistrů a z přípravných informačních dokumentů.

Jiná situace je v případě důležitého svátku 17. listopadu, kdy si Češi připomínají výročí Sametové revoluce. V Kvasinách a lakovně MB bylo po svátku 17. listopadu, který je v pátek, vyjednáno volno pro následující sobotu 18. listopadu. Den bez výrobního programu je tedy 18. 11. Pro Kvasiny se podařilo dohodnout volno i mezi svátky na konci roku 2017, kde původně firma plánovala výrobu.

Všechny tyto dny volna musely Odbory KOVO složitě vyjednat, protože cílem firmy je co nejvíce vyrábět, k čemuž slouží právě 17směnný a 18směnný systém, které určují práci v sobotu. Pro Odbory KOVO je ale zásadní zajistit zaměstnancům dostatek odpočinku a možnost prožít

tradiční svátky se svými rodinami a nejbližšími.

Podrobnosti o konkrétních dnech volna na daných pracovištích musí zaměstnancům poskytnout jejich vedoucí.

Zároveň se blíží vyjednávání roční pracovní doby pro rok 2018, které rozhodně nebude jednoduché, ve firmě ŠKODA je více než desítky různých kalendářů pracovní doby navíc v různých závodech a Odbory KOVO budou chtít vyjednat pro všechny tu nejlepší podobu s co nejvýhodnějšími dny volna. Vyjednávat se začne počátkem listopadu, zaměstnanci se už nyní zajímají o termín hromadné dovolené, aby mohli plánovat svou dovolenou a využít oblíbených výhodnějších nákupů zájezdů v první moment.

Kromě toho na konci roku vyprší dohody o 17směnném systému v lakovně, 18směnném systému v Kvasinách a také dohoda o flexikontech. 31. 3. 2018 pak vyprší všechny systémy pracovní doby ve firmě ŠKODA. Cílem Odborů KOVO bude vyjednat zásadně lepší podmínky pro všechny zaměstnance.

## Zprávy z výroby

Dokončení ze str. 1

je ve slévárně a kovárně. Stále tam přibývá otázek na příplatky a růst mezd či zlevnění jídel, zlepšení výhodných prodejů vozů zaměstnancům, náhradních dílů, materiálů, či růst příspěvků na lázně a rekreace. Důvod je jasný, jsou to velmi těžká pracoviště.

**Agenturní personál** - Agenturní zaměstnanci stále více volají po spravedlnosti a chtějí by mít stejné podmínky jako kmenoví v poměru 1:1. Dokonce mají dojem, že je jim uměle bráněno v přestupu do kmenu a ptají se, co by se stalo, kdyby z agentury vystoupili a přišli jako nový nástup do firmy ŠKODA. Bojí se, že existují tajné dohody, že by jim to nebylo umožněno a oni

tak skončili v cizích agenturách, které se s nimi nemazlí. Agenturní zaměstnávání je v České republice vůbec velký byznys. Státní úřady a politici by to měli silně sledovat, ti však nemají čas, věnují se volbám, populismu, aby jejich koryta byla dostatečně naplněna. Holt si musíme pomoci sami, každá smlouva bude pečlivě srovnávána, a to nejen u agenturních, ale i u integrovaných dodavatelů. Vyuzít musí být všechny nástroje spolurozhodování, a dokonce i rozhodování, například při plánech dovolených. Neztratíme tato práva, žádáme jejich uplatnění po svých funkcionářích. V případě porušení těchto práv musí přijít hned tvrdý úder zpět.

## ZPŠ letos oslaví 25. výročí od svého založení

Zaměstnanecká pojišťovna ŠKODA, která se stará o finanční léčbu nemocí a poskytuje i další služby pro své pojištěnce, převážně zaměstnance firmy ŠKODA a jejich rodinné příslušníky, má letos důvod k oslavě. Své kvalitní služby už poskytuje 25 let. Pojišťovna to oslaví 15. listopadu večer ve ŠKODA Muzeu za účasti zástupců firmy ŠKODA i Odborů KOVO, které pojišťovna dlouhodobě podporují a také zde zastupují zaměstnance v rámci kolektivního vyjednávání. ZPŠ patří mezi nejstabilnější a nejspolehlivější zdravotní pojišťovny, počet pojištěnců jí každoročně stoupá.

## Ve Vrchlábí se počítá s navýšením výroby převodovek

Závod Vrchlábí vyrábí naplno a přepíná plán, denně v průměru vyrábí 2 120 automatických převodovek DQ 200. „S velkými obavami čekáme, kdy se objeví hrozba, že firma bude požadovat vícesměnný model práce i u nás. O námi vyráběnou automatickou převodovku je opravdu velký zájem,“ říká předseda Odborů KOVO Vrchlábí Jaromír Koblík. Zaměstnanci chtějí raději flexikontové směny. Vícesměnný systém práce, který by jim narušil rodinné soužití, tamní zaměstnanci nechtějí.

Miloš Kovář, koordinátor oblasti výroby a BOZP Odborů KOVO MB, dodal, že v souvislosti se stále rostoucím zájmem o tyto špičkové a na výrobu velmi náročné převodovky, se počítá s navýšením jejich výroby. Výroba DQ 200 by se tedy postupně měla navýšit na celkovou kapacitu 2 200 kusů denně.

Daří se také tamní odborové organizaci. V měsíci srpnu přistoupilo do členské základny Odborů KOVO Vrchlábí 12 nových odborářů z řad agenturního personálu, kteří přešli do kmenu.

## Předseda PR Povšík se setkal s šéfem představenstva Maierem

Především o dekadním paktu budoucnosti jednali předseda PR Jaroslav Povšík a předseda představenstva firmy ŠKODA Bernhard Maier během úterního setkání na Odborech KOVO MB. Kromě řešení tohoto důležitého dekadního paktu se zároveň vzájemně informovali o aktuálních i nastávajících událostech v Odborech KOVO a ve firmě ŠKODA včetně bližšího se kolektivního vyjednávání.

Po této schůzce se předseda PR sešel v úterý též s členem

představenstva za oblast výroby M. Oeljeklausem.

Blíže vás budeme informovat v příštím vydání našeho týdeníku.

## Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek.

Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Bofitisk, Nymburk, www.bofitisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

## DO 18 má nového předsedu

Podniková rada ve svých řadách uvítala nového člena Luboše Novotného. Dílenská organizace č. 18 má totiž od července nového předsedu. Dlouholetý předseda Miroslav Hanke, který pro členy tamní organizace odvedl mnoho dobré práce v grémiích Odborů KOVO i přímo na pracovištích, totiž odešel do zasloužené penze.

DO 18 si následně za předsedu zvolila Luboše Novotného. Ten je dlouholetým členem Odborů KOVO MB. „Ve firmě ŠKODA jsem od roku 1982 a stejně tak dlouho jsem i členem Odborů KOVO,“ upřesňuje nový předseda, jenž je povoláním horizontkář na generálních opravách. Luboš Novotného tak čeká další porce bezplatné práce navíc v jeho volném čase, která nikdy nekončí ve prospěch našich členů, a to v oblasti, která dlouhodobě nemá na různých ustláno. Podniková rada mu popřála mnoho úspěchů a pevné nervy.

## Uzávěrka říjnové společenské rubriky je příští středu!

Příspěvky do říjnové společenské rubriky (například oznámení o úmrtí, vzpomínky, svatební oznámení, blahopřání, narození dítěte, poděkování) můžete podávat osobně v Mladé Boleslavi v knihovně odborů KOVO MB v budově M5 ve všední dny od 9 do 15 hodin, v případě závodů Kvasiny a Vrchlábí potom na sekretariátech tamních odborových organizací KOVO ve všední dny od 6 do 14 hodin. Rubrika vychází vždy prvního čtvrtku v měsíci, další vydání společenské rubriky tedy vyjde ve čtvrtek 5. října 2017, uzávěrka příspěvků je s ohledem na čtvrteční státní svátek a páteční výrobní den již ve středu 27. září 2017.

## V Kvasinách pokračují náborové, Odbory KOVO se dál snaží zlepšovat podmínky pro zaměstnance

Členská základna stále stoupá Odborům KOVO Kvasiny, jen v srpnu tam přistoupilo 168 nových zaměstnanců a základnu tak tvoří rekordních 7 486 členů, což je také drtivá většina všech zaměstnanců. „Nábor dalších zaměstnanců v závodech budou dále probírat nejspíš do konce roku, jelikož se pracuje na navýšení kapacity svařovny hlavně pro výrobu vozu Superb B8, počet personálu tam ještě poroste,“ informoval Podnikovou radu místopředseda Odborů KOVO Kvasiny Pavel Holý.

Připomněl, že po hromadné dovolené firma představila investice realizované v Kvasinách. Hlavní úpravy se odehrály ve svařovně ve výrobě modelu Superb, kde byla dovolená tři týdny a kde se skoro kompletně přepracovala svařovací technologie. Bylo proto náročné zajistit opětovné zahájení výroby. Výroba vozů SUV měla jen 14denní dovolenou, tam došlo ke spíše menším investicím. Na lakovně došlo k odhlučnění a zlepšení podmínek.

Další investice pokračují nyní. Dokončuje se přístavba svařovny. Nyní už se staví piloty pro novou halu kvality a předseriovou logistiku, investice by měla být hotová do léta 2018. Poté, co se tam tyto činnosti přestěhují z montáže, nahradí je nová jídelna. Kromě toho se také nadále řeší problémy s dopravou k závodu.

Podle zatím posledních dostupných informací plánuje firma na svoje náklady postavit třetí jízdní pruh od horizontu ke kruhovému objezdu, který k firmě přivádí dopravu z řady směrů. Navíc se plánuje nová silniční spojka do Solnice, tak aby se výjezd z firmy zrychlil. Kromě toho je výhled na další celkové investice do infrastruktury kolem roku 2020. Zatím probíhají jen dílčí opravy. Řeší se i problematika bydlení pro zaměstnance, v prostoru bývalých kasáren v Rychnově nad Kněžnou se plánuje vybudování ubytovny ve standardu ŠKODA.

Firma ŠKODA musí také jednat se starosty okolních obcí, kteří se musí potýkat se zvýšenými náklady, jež jim přináší ubytování mnoha nových zaměstnanců firmě, kteří tam však nejsou přihlášení k trvalému pobytu a město tak za ně například hraří odvoz odpadu a další náklady.

## 90 let zkušeností v odborném vzdělávání

### Den otevřených dveří již v sobotu

Odborné učiliště strojírenské ŠKODA AUTO (SOU) slaví 90 let svého fungování. Ve středu 20. září se u této příležitosti uskuteční slavnostní akt na půdě učiliště za účasti členů představenstva firmy ŠKODA a předsedy PR Odborů KOVO Jaroslava Povšíka a jeho kolegů.

Již na tuto sobotu je ale připravena oslava v podobě Dne otevřených dveří. Oslava 90 let odborného vzdělávání ve společnosti ŠKODA AUTO je symbolickým pojátkem mezi minulostí, přítomností a budoucností odborného učiliště, které v automobilce funguje od roku 1927. Od té doby zde získalo vzdělání tisíce kvalifikovaných zaměstnanců, kteří budují pověst automobilky doma i ve světě.

Společnost ŠKODA se tak stala průkopníkem na poli přípravy mladých lidí na jejich budoucí povolání a poukázala tak na důležitost tech-

nického odborného vzdělání v České republice. V této tradici chce ŠKODA AUTO i za velké podpory sociálního partnera Odborů KOVO i nadále pokračovat.

Při příležitosti oslav 90. výročí se tak koná několik významných akcí. Jednou z nich je i Den otevřených dveří SOU spojený se setkáním absolventů a bývalých zaměstnanců učiliště. Akce se uskuteční v sobotu 23. září od 9 do 16 hodin a je připravený bohatý program.

Zájemcům o studium budou zpřístupněny moderní prostory teoretické výuky i odborného výcviku a poskytnuty veškeré informace o studiu. Absolventi jistě ocení možnost setkat se s bývalými spolužáky, učiteli a prohlédnout si budovu školy, která za poslední roky prošla rozsáhlou modernizací. Tak se určitě přijďte podívat.

## Odbory KOVO MB zajistily pro své členy bonusové knížky do Bondy centra

Bonusové knížky se slevami do jednotlivých obchodů nákupního Bondy Centra v Mladé Boleslavi zajistily pro své členy Odbory KOVO MB. Oblíbené slevové kupony byly distribuovány členům prostřednictvím Dílenských organizací. Věříme, že v podzimním čase se výhodné nákupy hodí.



## Odbory KOVO chystají aplikaci pro jednodušší poskytování služeb

Odbory KOVO se obrátily na specialisty IT firmy ŠKODA včetně specialistů na aplikace, aby prověřili současné počítačové systémy využívané Odbory KOVO a navrhli možnosti jejich zlepšení, respektive přípravy aplikace, pomocí níž by mohli členové služby pohodlně využívat, mít o nich perfektní přehled a také dostávali informační servis. Žádá si to i doba nakloněná rychlým informacím a fakt, že dnes již velká část členů využívá chytré telefony s přístupem na internet a aplikacemi. Vše je ale zatím ve stádiu analýz a následných příprav.

Při analýze byli odborníci pozitivně překvapeni rozsahem využitých aplikací a rozsahem nabízených služeb. Naopak kritizována byla chybějící zpětná vazba i možnost

hlídání výročí členů. Představen byl návrh na aplikaci pro všechna prostředí – počítač i chytré telefony. Zároveň byly navrženy úpravy směrem k členské základně, kdy by se dala řada služeb rezervovat či využívat on-line. Součástí aplikace by v budoucnu mohlo být také chystané bodové konto člena a další služby.

„Základní myšlenkou bylo zlepšení našich on-line služeb. V tomto směru nedržíme krok s moderní dobou. Využili jsme proto možnost expertů prověřit naše procesy a navrhnout nový dynamický směr,“ uvedl předseda PR Jaroslav Povšík. „Líbí se mi také oznámení rozsahu a kvality námi poskytovaných služeb. Kromě toho bude cílem i možnost rychlejšího informování členů,“ uvedl J. Povšík.