

Zápis ze standardního jednání mezi společnostmi TPCA a OS KOVO při TPCA, TPCA ASO Kolín a OÚP při TPCA

Téma:	Standardní jednání (viz obsah)
Datum:	8. 12. 2017

Účastníci:	Zástupci společnosti: R. Kiml, J. Pešek, M. Charvátová, J. Lasík, M. Kořínek, J. Procházka, D. Nešněřová Zástupci odborů: ZO OS KOVO při TPCA Kolín – I. Navalný, TPCA ASO Kolín – I. Rezek, M. Šubrt, OÚP – P. Bíba
-------------------	---

Obsah jednání:			
Bod	Předmět	Obsah	Závěr
1.	Agenda	<ul style="list-style-type: none"> • Vyjádření k projektu mzdových pásem pro TMM/TLM – dříve TMM4 – J. Procházka • Vyjádření k zátěži chladem na pracovišti údržby montáže – J. Lasík • Aktualizace výrobních objemů – dopad do pracovního kalendáře 2018 	Projednáno
2.	Mzdová rozpětí pro TMM/TLM	<p>OÚP byly poskytnuty (22. 9. 2017) materiály pro interní diskuzi o konceptu mzdových rozpětí pro údržbu – viz příloha (Mzdové rozpětí pro TMM/ TLM, Platové rozpětí – detail návrhu).</p> <p>Koncept mzdových rozpětí byl rozpracován jako reakce na požadavek OÚP na zavedení TM4/TMM4. Spočíval v zavedení kompetencí, na jejichž základě by se individuálně navyšovala základní mzda. Bylo by tak možné rozlišit v základní mzdě zaměstnance dle jejich výsledků. Pro známku 3 (splňuje očekávání) by odpovídalo průměrné navýšení dohodnuté v kolektivním vyjednávání.</p> <p>OÚP nesouhlasí s návrhem společnosti. Jejich představa je, aby dohodnuté přidání z kolektivního vyjednávání odpovídalo minimálnímu přidání (výsledek kompetencí - známka 1). Nechtějí jednomu zaměstnanci dát nadprůměrné navýšení mzdy na úkor jiného zaměstnance.</p> <p>Zahrnutí požadavku OÚP do konceptu by znamenalo zvýhodnění pracovníků údržby oproti ostatním. Dostali by vyšší průměrné navýšení oproti výsledku kolektivního vyjednávání.</p> <p>Závěr společnosti: Za daných podmínek koncept mzdových rozpětí nelze v údržbě realizovat.</p>	Projednáno
3.	Zátěž chladem	<p>Zástupci společnosti zpracovali na základě dat předložených OÚP dokument, který vyjasňuje požadavek pracovníků údržby na dodržení legislativních podmínek pro práci v zátěži chladem na straně TPCA. Tento dokument byl na dnešním jednání představen a zástupcům odborů předán.</p> <p>Závěr: Pracovníci údržby jsou dle platné legislativy vystaveni zátěži chladem pouze při plánované preventivní údržbě dopravníku kol a sedaček. Přijatá opatření proti zátěži chladem jsou ze strany TPCA dostatečná a plně v souladu s platnou legislativou.</p> <p>Z dlouhodobého hlediska je doporučení H&S sekce přijmout taková opatření, aby k zátěži chladem u zaměstnanců údržby vůbec nedocházelo, např.:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) přesun plánované preventivní údržby do "teplotně příznivějších" měsíců b) lokální vytápění prostoru dopravníku kol a sedaček (instalace plynových tepelných zářičů, které již fungují ve finálním jundate) c) využití přenosných lokálních topidel v kombinaci s termoizolačními podložkami pro práci na podlaze vleže 	Projednáno

4.	Zátěž chladem	<p>P. Bíba se zeptal, jak řešit problém s nízkou teplotou na montážní hale během nevýrobních víkendů. Dle HS je potřeba požádat facility o vytápění požadovaného prostoru + použití lokálního vytápědla. Odbory požádaly o komunikaci směrem k pracovníkům facility, aby se nestávalo, že facility odmítne zatopit, a o komunikaci směrem k vedoucím pracovníkům údržby, aby znali procedury a věděli, jak postupovat v podobných případech.</p>	Projednáno
5.	Aktualizace výrobních objemů	<p>Společnost informovala o poslední aktualizaci výrobních objemů a dopadu této aktualizace do pracovního kalendáře výroby 2018. Bylo dohodnuto, že tato změna nebude v současné chvíli komunikována zaměstnancům, protože není v současné chvíli potvrzená, bude fixována v únoru. Komunikace bude spojena s potvrzení odstavky na přelomu dubna a května.</p> <p>S informací o aktuální výši výrobních objemů se počítá v prosincových manažerských komunikacích. Tato informace bude spojena s informací o přípravě změny TT. Společnost žádá odbory, aby tuto informaci do termínu manažerských komunikací s nikým nesdílely.</p>	Projednáno a dohodnuto
6.	Složení chemických látek na procesech	<p>Odbory se vrátily k tématice úniku látky z plničky. Podle odborů je potřeba, aby zaměstnanci, kteří na těchto procesech standardně pracují, věděli, s jakou látkou přichází do styku. Tyto informace by měly být pravidelně opakovány, protože je to pro zaměstnance důležité. Je to součástí pravidelného ročního školení a bezpečnostní list materiálu je umístěn v blízkosti plničky.</p>	Projednáno

Zapsala:

.....
M. Charvátová

Za OS KOVO při TPCA ověřil:

.....
I. Navalaný

Zkontroloval:

.....
J. Pešek

Za TPCA ASO Kolín ověřil:

.....
I. Rezek

Za OÚP ověřil:

.....
P. Bíba