

**Zápis ze standardního jednání mezi společností TPCA a OS KOVO při TPCA, TPCA ASO Kolín a
Nezávislými odbory pro údržbu a ostatní pracující při TPCA**

Téma:	Standardní jednání (viz obsah)
Datum:	9. 12. 2016

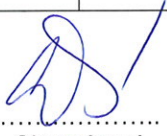
Účastníci:	Zástupci odborů: TPCA KOVO Kolín – I. Navalaný, J. Pacák, ASO – I. Rezek, NOOU – P. Bíba, M. Matějček
-------------------	--

Obsah jednání:			
Bod	Předmět	Obsah	Závěr


1.	Zaměstnanci z Ukrajiny	<p>V týdnu 49 distribuovala ZO OS KOVO při TPCA svůj občasník „Pohodový odborář“, ve kterém se v jednom z článků vyjadřuje k oblasti plánovaného zaměstnávání pracovníků z Ukrajiny. Dle společnosti jsou v článku obsaženy některé nepravdy, tyto si chtějí zástupci společnosti se zástupci odborů vysvětlit.</p> <p>Zástupci odborů vidí jako největší problém v oblasti náboru pověst firmy v regionu (např. hromadné ukončování agenturních zaměstnanců při přechodu z 3 týmů na 2), nepřevádění agenturních zaměstnanců do kmenového stavu a agenturní zaměstnávání vůbec. Také komunikaci k zaměstnancům ohledně problematiky zaměstnanců z Ukrajiny považují za nedostatečnou.</p> <p>Po vzájemné diskuzi se obě strany shodly na následujícím postupu: Zástupci společnosti navrhli odborům společnou schůzku, na které se proberou konkrétní případy agenturních zaměstnanců, kteří nebyli po 6 měsících převedeni do kmenového stavu. Účelem je vyhodnotit shop po shopu, GL po GL, kdo nebyl převeden do kmenového stavu a dohodnout se na dalším postupu. Dále firma zveřejní rozšířené otázky a odpovědi k problematice zaměstnanců z Ukrajiny (v týdnu 50, rozšířena bude o profil kandidátů, detaily vládní pobídky). Bude dokončena simulace změny TT, o výsledcích budou odbory informovány.</p> <p>Zástupci odborů navrhuji komunikovat na měsíční bázi počty agenturních zaměstnanců, kteří splnili nárok na převod do kmene a kolik jich skutečně převedeno bylo. Dále navrhuji převádět agenturní zaměstnance do kmenového stavu po kratší době než po 6 měsících – návrh je 3 měsíce, tato doba je shodná s délkou zkušební doby kmenových zaměstnanců. Obě strany vnímají hlavní rozdíl mezi agenturním a kmenovým zaměstnancem v oblasti stability zaměstnání. K této oblasti se společnost vrátí v lednu 2017 a prodiskutuje ji s Exekutivou.</p> <p>Ještě před odchodem na zimní odstavku budou zaměstnancům vysvětleny další kroky související se změnou TT.</p>	Projednáno
2.	Požadavek KOVO související se změnou TT	Zástupci KOVO žádají zachovat stávající úkony na procesech při zpomalení TT ve výrobě.	Projednáno
3.	TM3 / TMM3	Zástupci společnosti informovali o postoji společnosti k zavedení nových pozic TM4 / TMM4. Dle názoru společnosti je situace v pozicích TM3 a TMM3 rozdílná, zavedení nové pozice pouze pro 1 skupinu lidí je nesystémové řešení. Aktuálně se chce společnost zaměřit na hodnocení výkonu pracovníků údržby, kde dochází k minimální diferenciaci hodnocení. Proto se spojí s manažery, supervizory a group leadery údržby, a bude s nimi tento problém analyzovat. Zástupci odborů se k postoji vyjádřili, sdíleli názory na tuto problematiku a navrhovali možná řešení. Obě strany se znovu sejdou nad analýzou hodnocení pracovníků údržby a budou společně potvrzovat další kroky.	Projednáno

4.	Zástupce NOOU na jednáních se společnostmi	V zápise ze dne 1. 12. 2016 bylo uvedeno projednání bodů, které se týkají kávomatů v TPCA, firmy, která zajišťuje jejich provoz a výběrového řízení. Zároveň bylo dohodnuto, že se konkrétní problémy budou řešit na základě informace, ve které bude uvedeno číslo automatu a konkrétní problém. Přesto dne 7. 12. 2016 zaslal předseda NOOU p. Bíba e-mail, kde znovu tuto otázku otevřel. Proto budou od dnešního dne schůzky odborů se společností plánovány tak, aby se jich účastnil předseda NOOU p. Petr Bíba. Místopředsedové, případně jiní nominovaní zástupci, budou zastupovat NOOU v případě potřeby vyřešit urgentně operativní záležitosti (např. projednání ukončení pracovního poměru, projednání neomluvené absence).	Projednáno
5.	Informace na nástěnce NOOU – 9. 12. 2016	Dne 9. 12. 2016 umístili zástupci NOOU na svou odborovou nástěnku článek o průběhu TEF, kterého se za odbory TPCA účastnil p. Bíba. Dle společnosti tímto článkem NOOU porušily KS, protože v ní informují nepravdivě o informování Exekutivy o průběhu kolektivního vyjednávání. Po diskuzi o tomto tématu bylo dohodnuto, že p. Bíba tento příspěvek z nástěnky stáhne.	Projednáno a dohodnuto
6.	Záznam o jednání komise k odškodnění pracovního úrazu	Dne 6. 12. 2016 požádaly odbory o předání kopie záznamu o jednání komise k odškodnění pracovního úrazu v případě p. Lukáše Doležálka, který se stal 17. 10. 2016 na lince Trim 3. Zástupci společnosti na dnešním jednání kopii záznamu zástupcům NOOU předali.	Projednáno
7.	Exekutiva od 1. 1. 2017	Zástupci společnosti informovali zástupce odborů, že od 1. ledna 2017 dojde ke změnám v obsazení pozic vrcholového managementu TPCA. Ke konci roku 2016 odchází z TPCA současný prezident pan Kenta Koide a výrobní viceprezident pan Marvin Cooke. Na pozici prezidenta TPCA nastoupí od 1. ledna 2017 pan Koreatsu Aoki a pozici výrobního viceprezidenta TPCA obsadí pan Tim Freeman.	Projednáno

Zapsala:


M. Charvátová

Zkontroloval:


L. Nesvadba


Za OS KOVO při TPCA ověřil:


I. Navalný

Za TPCA ASO Kolín ověřil:


I. Rezek

Za NOOU ověřil:


P. Bíba