

Zápis ze standardního jednání mezi společnostmi TPCA a OS KOVO při TPCA, TPCA ASO Kolín a NOOU

Téma:	Standardní jednání (viz obsah)
Datum:	26. 5. 2016
Účastníci:	Zástupci společnosti: M. Charvátová, L. Herdová (téma č. 1) Zástupci odborů: TPCA KOVO Kolín – I. Navaláný, TPCA ASO Kolín – I. Rezek, NOOU – M. Matějček

Obsah jednání:			
Bod	Předmět	Obsah	Závěr

1.	Osmičky – podoba směny	Zástupci společnosti představili aktuální návrh podoby směny v „osmihodinovém“ režimu. Byly prodiskutovány možné varianty úprav rozložení pracovních period v rámci směny.	Projednáno
2.	Osmičky – podpisy nových smluv	Zástupci společnosti informovali o tom, že se zaměstnanci ptají na to, zda budou muset v souvislosti s přechodem na „osmičky“ podepisovat nové smlouvy. Nové smlouvy se podepisovat nebudou, protože aktuální hodinový fond se nemění a je v souladu s tím, co mají zaměstnanci ve smlouvách uvedeno, tj. 38,75 týdne dvousměnný provoz v kontu pracovní doby.	Projednáno
3.	Písemné vyjádření MNG lisovny	Zástupce společnosti předal zástupcům NOOU písemné vyjádření manažera lisovny Romana Burdy ke stížnosti pracovníků údržby lisovny. Zástupci NOOU jsou se způsobem řešení situace srozuměni.	Projednáno
4.	Stánky odborů na farmářském dni	Zástupci společnosti připomněli organizaci farmářského dne TPCA a požádali odbory o vyjádření, zda chtějí mít v rámci tohoto dne prostor pro svůj stánek.	Projednáno
5.	ASO, KOVO – zadávání docházky	Zástupci společnosti připomněli pravidla zadávání docházky uvolněným předsedům odborových organizací ASO a KOVO. Do docházky je třeba zadávat pouze dovolenou, nemoc, lékaře a neplacené volno. Ostatní varianty jsou zapisovány do soupisu pracovních aktivit.	Projednáno
6.	Sdílení informací mezi zástupci NOOU na shopech	Na schůzce manažera údržby lakovny a zástupců odborů údržby na lakovně padly dotazy na povyšování údržby. Vzhledem k tomu, že se zástupci odborů účastní pracovní skupiny, která za tímto účelem byla ustanovena, požádali zástupci společnosti o sdílení informací v rámci jednotlivých odborových organizací.	Projednáno
7.	JT/SJT – školení	Zástupci společnosti informovali o tom, že další termíny pro školení metody JT/SJT pro odborové zástupce budou stanoveny na první polovinu června. Zároveň s touto informací zástupci společnosti apelovali na zástupce odborů, aby termínům přizpůsobili ostatní odborové aktivity.	Projednáno
8.	Senior program – zdravotní prohlídky	Zástupci společnosti informovali o způsobu zavedení rozšířených zdravotních prohlídek u seniorních zaměstnanců (50/10). Uvedeným zaměstnancům bude nabídnuto absolvovat u praktického lékaře EUC Premium (ordinace v kolínské nemocnici) vyšetření, které není standardní součástí pravidelné preventivní prohlídky, na kterou mají zaměstnanci ze zákona nárok. Tato prohlídka bude dobrovolná a bude obsahovat např. laboratorní vyšetření – sedimentace erytrocytů, krevní obraz + diferenciál, vyšetření funkce ledvin, jaterních enzymů, minerály základní atd.. Zástupci odborů s tímto návrhem souhlasí.	Projednáno

9.	Senior program – lázně	Zástupci společnosti předložili návrh na podmínky pro fungování příspěvku na lázeňský nebo wellness pobyt pro seniorní zaměstnance, který byl odsouhlasen v probíhajícím kolektivním vyjednávání. Zástupci odborů prodiskutují návrh v rámci svých vyjednávacích týmů.	Projednáno
10.	Senior program – odchodné	Zástupci společnosti předložili návrh na podmínky pro fungování odchodného pro seniorní zaměstnance, o které bylo odsouhlaseno v probíhajícím kolektivním vyjednávání. Zástupci odborů prodiskutují návrh v rámci svých vyjednávacích týmů.	Projednáno
11.	Senior program – transfery na lehčí procesy	Zástupci společnosti předložili časový plán studie na transfery seniorních zaměstnanců na lehčí procesy. O průběžném stavu této aktivity budou odbory informovány pravidelně 1x týdně na standardních jednáních se zástupci společnosti. Zástupci odborů s časovým plánem souhlasí. Časový plán je přílohou tohoto zápisu.	Projednáno
12.	Senior program – transfery k dodavatelům	Zástupci společnosti navrhli, aby se prioritně dokončila studie na transfery seniorních zaměstnanců na lehčí procesy a teprve po dokončení této studie se podle aktuální situace v TPCA dohodlo, zda má smysl začínat se studii na transfery seniorních zaměstnanců k dodavatelům / kontraktorům. Důvodem je jednak náročnost prvně jmenované studie, aktuální nedostatek zaměstnanců ve výrobě a předpokládaný odchod části zaměstnanců z důvodu přechodu na „osmičky“. Zástupci obou stran se dohodli na tom, že další kroky k této oblasti si potvrdí v první polovině října 2016.	Projednáno

Zapsala:


M. Charvátová

Za OS KOVO při TPCA ověřil:


I. Navalný


Zkontroloval:


L. Nesvadba

Za TPCA ASO Kolín ověřil:


I. Rezek

Za NOOU ověřil:


M. Matějček