

Zápis z měsíční schůzky mezi TPCA a odborovými předsedy Svařovny

Téma:	Pravidelné jednání (viz obsah)
Datum:	20.1.2016
Účastníci:	Zástupci společnosti: J. Mašín, J. Andres Zástupci odborů: OS KOVO při TPCA – J. Pacák TPCA ASO Kolín – G. Iacovlev

Obsah jednání:			
Bod	Předmět	Obsah	Závěr
1.	Vysoká absence na Finální lince	<p><u>Odbory:</u> Odbory zmiňují, že společnost dělá málo pro zlepšení absence, která je problémem na Finální lince.</p> <p><u>TPCA:</u> Jiří Mašín vysvětlil současnou situaci s počtem zaměstnanců na Svařovně na jednotlivých linkách. Vysvětlil, že Svařovna jako celek má zaměstnanců dostatek, ale tyto výkyvy se týkají pouze určitých linek. (QC, FNL). Dále informoval odbory o aktivitách, které jsou schváleny od ledna 2016. Jedná se hlavně o navýšení počtu zaměstnanců:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) změnou výpočtu potřebného počtu zaměstnanců z cílové absence na průměr za předchozí 3 měsíce 2) navýšením počtu zaměstnanců za individuální dovolené (reflektována nevyčerpaná dovolená z roku 2016) 3) navýšením náhrady za pracovníky převáděné do střediska dlouhodobě nemocných 4) schválením pozic na rozšíření multiskillu a pokrytí technických tréninků <p>Situaci je potřeba dále monitorovat a analyzovat další možná opatření. (např. zvýšení multiskillu zaměstnanců, zaměstnanců off-line linek mezi linkami či mezi shopy)</p>	Projednáno
2.	Rušení pozice na SUBu	<p><u>TPCA:</u> Pan Mašín pokračoval ve vysvětlování detailu práce Jishuken týmu na lince SB SUB. Na této lince byla v průběhu ledna zrušena pozice zatírání růžků kapoty díky novým jigům. Další aktivitou byla přes zimní odstávku úprava procesu zadních dveří z 6 na 5 pozic. V průběhu ledna proběhlo přeměření těchto procesů a bylo potvrzeno, že doba cyklu je nižší než požadovaná rychlost linky.</p> <p>S ohledem na stížnosti zaměstnanců, proběhne na obou směnách komunikace za účasti Ergo týmu a odborů v průběhu týdne 6 a 7. (8-21.2.)</p>	Projednáno
3.	Plánované Jishukeny na Svařovně v roce 2016	<p><u>TPCA:</u> Jiří Mašín představil odborům zhodnocení aktivit Jishuken týmu za rok 2015. Informoval odbory o všech plánovaných, uskutečněných i neuskutečněných Jishukenech včetně vysvětlení. Dále představil aktivity plánované na rok 2016, který bude v porovnání s rokem 2015 výrazně zaměřen na automatizace procesů, zlepšení ergonomie a kaizeny, které budou snižovat zátěž zaměstnanců. Jako příklad je možné uvést využití manipulátorů, balancérů a přechodu z manuálních svárů na automat. Důležitým cílem je i zlepšení komunikace těchto plánovaných aktivit včetně vysvětlení plánovaných kroků s možností zaměstnanců se k těmto aktivitám vyjádřit.</p>	Projednáno

Obsah jednání:			
Bod	Předmět	Obsah	Závěr
4.	Různé	<p><u>Odbory:</u></p> <p>1) Je možné přidat automat na mletou kávu (zrnková) k finální/SUB lince? V tuto chvíli se chystá výběrové řízení na dodavatele automatů, současnému končí v červenci smlouva. Investice do nových zařízení budou tedy spojené až s novou smlouvou. Každopádně požadavek zapracujeme do specifikace pro výběr.</p> <p>2) Proč nelze na pokrytí absence využít brigádníky? Držet si skupinu lidí, kterým by se v případě vysoké absence zavolalo, a oni by přišli do práce? (lidi po škole, na prázdninách atd.) Pokud bychom se obecně bavili o zaměstnancích „na zavolání“, tak pro ně je typická obrovská míra nestability. Lidé hledají dlouhodobé zaměstnání. Z praktického hlediska musíme myslet také na zaškolení. Pracovník TPCA musí být pro příslušný proces auditován. Není reálné očekávat, že budeme mít pracovníka, který bude auditován na větší množství procesů a zároveň bude čekat doma na zavolání na několik dnů v roce. Procesy se také mění, neustále vylepšují a v průběhu roku by tak byl takový pracovník na telefonu většinu času pouze trénován. To je velká neefektivita. Případnou absenci tedy v TPCA kompenzují TL, případně předsunutý nábor nováčků dle trendů výsledků absence.</p> <p>V neposlední řadě je tu i problém legislativního (smluvního) ukotvení takové spolupráce. Zákoník práce má jisté limity, které podobný model spolupráce významně omezují. V případě TPCA totiž nelze mluvit např. o tzv. sezónních pracích.</p>	Projednáno

Příští jednání 2.3.2016